

INDDRAGELSE AF MEDARBEJDERNE

Proces for udarbejdelse af håndbog

Arbejdsgruppe 1

Påbegynder arbejde med

- borgerbesøg
- kørelister
- dokumentation
- sygdom
- mødeaktiviteter
- selvstyring
- konflikter

Arbejdsgruppe 2

Påbegynder arbejde med

- fra opgavefokus til borgerfokus
- mødet med borgere og pårørende
- tværfaglighed
- roller og ansvar

Arbejdsgruppe 3

Påbegynder arbejdet med

- princippet for vagtplanlægning

Hele medarbejdergruppen inddrages på små ugentlige workshops, hvor elementer af håndbogen drøftes

Arbejdsgrupperne afslutter arbejdet med håndbogen og træner den øvrige personalegruppe

2024

Proces for dannelse af nye teams

LokalMED behandler indledende drøftelser om borgernære teams

Opfølgning på personalemøder vedr. ledelsens behandling af og stillingtagen til input fra medarbejderne.

Lokal MED præsenteres for og drøfter de fastlagte kriterier for og hensyn ved teamdannelse.

I uge 2 2025 meldes de nye teams ud til medarbejderne

Medarbejdere har mulighed for at lægge skriftlige input i en let tilgængelig og synlig fysisk krukke i grupperummene. Løbende opfølgning på disse input ved ophængte plakater, der synliggør og kategoriserer samtlige input.

2 ugentlige kaffemøder til åbne drøftelser vedrørende borgernære teams, herunder input til teamdannelsesproces og -kriterier.