



Særlig indsats for nedbringelse af sygefravær

Redegørelse til Koncernledelsen og Plan- og Miljøudvalget om sygefraværsindsatsen – 1.+3. kvartal 2020

Baggrund

I den strategiske sygefraværsindsats, som blev iværksat i sommeren 2018, er der lovet en status til efter 1., 3. og 4. kvartal i året. Nedenfor er beskrevet status for arbejdet med den strategiske indsats i 1. og 3. kvartal 2020.

Indsats ift. driftsteder med højt sygefravær

Der er foretaget et udtræk på sygefravær fra februar 2020 – maj 2020 og fra april 2020 – september 2020 driftsteder med mere end 6% fravær. Der var 10 driftsteder der i perioden februar – maj havde mere end 6% fravær. De er alle blevet kontaktet – enten pr. telefon eller ved besøg på driftsstedet, hvor der har været drøftet tiltag for nedbringelse af sygefraværet. Tilsvarende procedure vil ske med de driftsteder der har mere end 6 % fravær i perioden fra april – september 2020.

Der er også trukket en liste over medarbejdere, der har mere end 40 sygedage i perioden 1. november 2019– 30. april 2020 og som stadig er sygemeldte pr. 30. april.

Der var 7 medarbejdere på listen.

- 3 af dem var allerede opsagt på grund af sygdom.
- 2 var påtænkt opsagt.
- 1 var sygemeldt på grund af en arbejdsskade- brækket håndled.
- 1 medarbejder var livstruende syg.

På baggrund af de erfaringer som er gjort ved kontakt til driftstederne, er der ikke aktuelt **nye** indsatser, som tænkes at skulle inddrages for at kunne nedbringe sygefraværet.

Det samlede sygefravær blandt sundhedspersonalet i Ishøj Kommune er faldet i perioden med nedlukning på grund af Corona. De foreløbige tilmeldinger på, hvad årsagerne har været hertil er, at den øget rengøring og fokus på hygiejne. Vi vil i den kommende periode forsøge at afdække dette yderligere.

KRL statistik

Ud fra en statistik over sygefraværet i kommunerne fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), er der udarbejdet en oversigt over fraværet for de store faggrupper på mere end 50 ansatte i Ishøj. Dette med henblik på, om der særlige opmærksomhedspunkter, som der skal afdækkes yderligere.

Statistikken sammenligner fraværet i Ishøj med fraværet på landsplan i henholdsvis 2017 – 2018 –2019. Statistikken er opgjort både på antal dage fravær og det procentvise fravær.

Ud af de 12 faggrupper, der har mere end 50 ansatte i Ishøj, har de 8 af dem lavere sygefravær 2019 end i 2017.

4 faggrupper – Akademiker, social- og sundhedspersonale, socialrådgiverne og Teknisk service- ligger under landsgennemsnittet i 2019. I 2017 var der kun en faggruppe som lå under landsgennemsnittet.

Fraværet for det pædagogiske personale er steget i årene fra 2017 til 2019. I 2017 var fraværet det samme som landsgennemsnittet, og selv om landsgennemsnittet også er steget i årene, er fraværet for det pædagogiske personale i Ishøj steget mere.

Fremadrettet arbejde - 2021

Den fremadrettede indsats vil som tidligere beskrevet være at fastholde besøg på driftsteder med højt sygefravær, og især vil der være fokus på medarbejdere med hyppige sygefraværsperioder.

Som nævnt ovenfor er fraværet på det pædagogiske område steget mere end landsgennemsnittet. Vi vil i samarbejde med områdets ledere analysere tallene med henblik på at tilpasse indsatsen.

Center for Ledelse og Strategi/HR

//oktober 2020