

Erhvervs- og beskæftigelsespolitik i Ishøj Kommune 2018-2022

FORORD

Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken sætter fokus på, hvordan vi skaber de bedste betingelser for vækst og udvikling. I Ishøj Kommune lægger vi vægt på fællesskab og samarbejde. Vi tror på, at resultatet bliver bedst, når vi er sammen om at skabe det. Derfor finder vi det naturligt at arbejde med erhverv og beskæftigelse under ét - vi tror på, at vores borgere - beskæftigede som ledige - kan bidrage aktivt med de ressourcer og kompetencer, vores virksomheder har brug for til vækst og fremdrift. Omvendt oplever vi allerede erhvervslivets store engagement i lokalsamfundet og i, at endnu flere Ishøjborgere bliver en del af arbejdsfællesskabet.

Fra kommunens side vil vi arbejde aktivt for at sætte rammerne for erhvervslivet og den økonomiske udvikling i kommunen og dermed også antallet af arbejdspladser til byens borgere.

BAGGRUND

Ishøj Kommune har for sjette år i træk den højeste ledighedsprocent i Danmark. Selvom ledigheden er faldende, ligger Ishøj stadig markant over landsgennemsnittet. Finanskrisen havde mærkbare konsekvenser for vækst og beskæftigelse i kommunen, og på trods af de positive udsigter til et økonomisk opsving, er det stadig noget, mange af vores borgere blot hører om i nyhederne. Borgerne i Ishøj er således nogle af de sidste i Danmark til at mærke, at der faktisk er et opsving på vej.

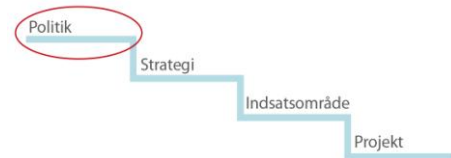
Ishøj Kommune ligger lige uden for hovedstaden tæt på motorvej, S-togsforbindelse og snarlig letbane. Kommunens geografiske placering byder således på optimale logistiske betingelser. Betingelser som er fordrende for at skabe vækst og udvikling, da både borgere og virksomheder oplever en nem og hurtig infrastruktur. Endvidere udgør de øvrige vestegnskommuner gode og nære samarbejdsforbindelser, så vi i fællesskab kan understøtte det kommunale erhvervsliv på Vestegnen og opnå synergieffekter kommunerne på tværs.

Erhvervs- og beskæftigelsesområdet i Ishøj Kommune byder således på udfordringer og muligheder, som set ud fra et samlet perspektiv kan være med til at skabe vækst og udvikling for hele kommunen.

POLITISK VISION

Flere i beskæftigelse gennem lokal vækst og uddannelse

Den overordnede politiske vision for Ishøj byråd er, at ledigheden falder og beskæftigelsen stiger ved hjælp af lokal vækst og udvikling. For at kunne opnå en sådan vision, er der brug for, at kommunen har fokus på, hvordan vi bedst muligt skaber gode rammebetingelser for vores nuværende erhvervsliv, tiltrækker nye virksomheder, hjælper vores ledige borgere i beskæftigelse og sikrer, at vores unge rustes til at kunne tage del i arbejdsfællesskabet gennem uddannelse.



I løbet af de næste fire år vil Ishøj Byråd derfor prioritere indsatser og aktiviteter inden for følgende:

TEMAER

1. Tiltrække og fastholde virksomheder

Fysisk planlægning

Ishøj Kommune skal være den bedste forbindelse til vækst og udvikling. Et af områderne, der bidrager til at sikre denne position, er vores udvikling af de erhvervsområder, der er i kommunen. De fysiske rammer skal understøtte virksomhedernes muligheder for vækst og udvikling.

Erhvervsservice

Det er vigtigt for Ishøj Kommune at sørge for en fortsat tilvækst i antallet af virksomheder, og samtidig fastholde det aktive erhvervsliv i kommunen. Derfor sættes der fokus på at forbedre og yde den bedste service til virksomheder. Vi værdsætter dialogen og samspillet, de lokale erhvervsdrivende og tror på, at vi herigennem kan skabe fremdrift og løsninger, der gavner såvel kommunen som virksomhederne.

Iværksætter

Som en vigtig del af vores indsats for at få flere i varig beskæftigelse satser vi på iværksætterier som et af de midler, der bidrager hertil.

2. Integration gennem beskæftigelse

Integration af ikke-etniske danskere

Borgere med ikke-etnisk dansk baggrund er overrepræsenteret blandt de ledige i Ishøj Kommune. Dertil kommer, at næsten halvdelen af de ledige har stået uden for arbejdsmarkedet i mere end et år og dermed kan kategoriseres som langtidsledige. Årsager hertil kan være, at disse borgere naturligt er vokset op inden for en anderledes kulturel kontekst end den danske og dermed ikke har lært, hvordan det danske arbejdsfællesskab er bygget op.

Vi tror på, at beskæftigelse er den gode vej til inklusion af vores ikke-etniske borgere. Gennem dagligdagen på en arbejdsplads, vil det blive tydeligt for den enkelte, at vedkommende indgår i et fællesskab og hver dag er med til at skabe vækst og udvikling.

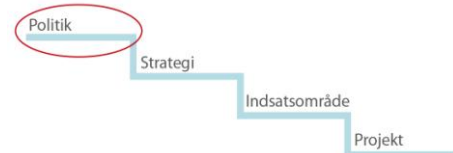
Integration på arbejdsmarkedet

I det brede perspektiv skal integration gennem beskæftigelse ikke forstås som kun gældende ledige med ikke-etnisk dansk baggrund. Vi ønsker at integrere alle ledige i arbejdsfællesskabet herunder borgere på kanten af arbejdsmarkedet, borgere med handicap m.v.

3. Ishøj på arbejde – på arbejde i Ishøj

Kompetencer – haves og søges

Fremtidens arbejdsmarked kalder på andre kompetencer end dem, vi umiddelbart er bekendte med. Det skal vi udnytte til vores fordel, ligesom vi skal være opmærksomme og nysgerrige på, hvordan vi kan være med til at ruste arbejdsstyrken til at imødegå fremtiden. Men også aktuelle kompetencebehov hos



lokale virksomheder rummer en mulighed for, at vi som kommune kan bringe dele af vores arbejdsstyrke bedre i spil.

Gennem dialog med virksomhederne og Jobcenteret skaber vi i fællesskab det bedste match mellem virksomhedernes nuværende og fremtidige kompetencebehov og den arbejdsstyrke, vi lokalt har i Ishøj.

Klædt på til et arbejde

Gennem uddannelse og opkvalificering skal alle borgere i Ishøj rustes til fremtidens arbejdsmarked. Opkvalificering handler både om, hvordan vi klæder vores ledige på ”her og nu” til at kunne varetage de opgaver og stillinger, som virksomhederne har behov for at få besat.

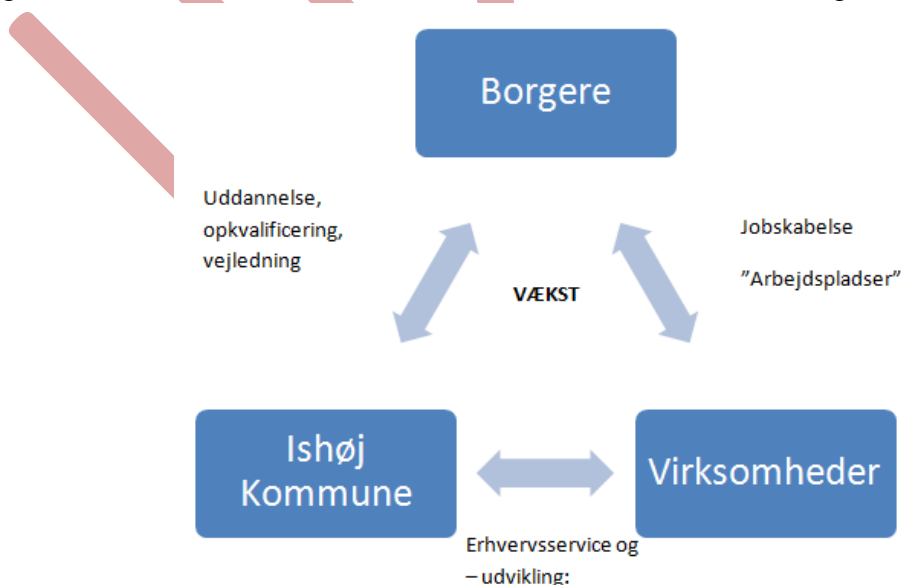
På den længere bane er det nødvendigt, at vores borgere har så god en uddannelsesmæssig baggrund som muligt. Derfor behandler vi også kompetenceudvikling med fokus på næste generation og mulighederne for, at unge får en ungdomsuddannelse.

I Ishøj har vi et særligt fokus på at få flere unge til at vælge erhvervsuddannelserne. De fire største private erhverv i Ishøj udgøres af industri, bygge/anlæg, handel og transport. Det giver derfor god mening, når kommunen satser på at øge optaget på de erhvervsfaglige uddannelser, da disse brancher efterspørger arbejdskraft fra netop de uddannelser, som de omkringliggende erhvervsskoler kan tilbyde.

VÆRDIGRUNDLAG

Sammen skaber vi vækst

I Ishøj Kommune har vi den indstilling, at vækst bedst skabes i et samspil mellem virksomheder, borgere og kommune. På erhvervs- og beskæftigelsesområdet kommer det konkret til udtryk ved, at vores virksomheder skal have let og hurtig adgang til den arbejdskraft, som er nødvendig for at kunne følge med i henhold til en stigende vækst og produktion. Omvendt kan et erhvervsliv i vækst og udvikling være med til at skabe flere arbejdspladser og beskæftigelse for borgerne. Enkelt sagt, når virksomhederne vækster, skabes der udvikling og arbejdspladser i Ishøj Kommune. Omvendt er en af betingelserne for vækst, at virksomhederne kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft og ekspertise.





Inden for erhvervsområdet er det vigtigt, at de lokale virksomheder oplever en nem og hurtig adgang til den service, som kommunen kan tilbyde.

Ishøj byråd tror på, at ledighed og langvarig offentlig forsørgelse fastholder mennesket i social eksklusion. Erfaringer viser, at jo længere tid et menneske står uden for arbejdsmarkedet, desto mere mister den enkelte følelsen af at bidrage til samfundet og det fælles.

Derfor arbejder Ishøj Kommune hver dag for, at ingen borgere skal føle sig udenfor eller tilsidesat (Medborgerpolitik, Ishøj Kommune, feb. 2012). Vi har brug for, at alle tager del i arbejdsfællesskabet og gennem beskæftigelse bidrager til den kommunale vækst og udvikling.

BEGREBSAFKLARING

Hvad forstår vi ved vækst?

Vækst forstår vi som andet end en økonomisk faktor. Vækst kommer til udtryk når flere kommer i beskæftigelse og dermed bliver en del af et arbejdsfællesskab. Det er vækst, når vi giver næring til spirende iværksættere. Det er vækst, når vores lokale virksomheder udvider. Og så er det selvfølgelig også en økonomisk faktor, når flere bidrager ved at gå fra offentlig forsørgelse til reel ansættelse.

Vi forstår vækst som noget, der skabes i fællesskab og er en del af sammenhængskraften mellem lokale virksomheder, borgere og kommune.