

Beskæftigelsesplan 2019



Indhold

1. Indledning og rammer.....	3
2. Reformen og digitalisering.....	4
3. Situationen på arbejdsmarkedet sætter rammen for strategi og indsats	5
4. Unge	7
5. Forsikrede ledige over 30 år	9
6. Jobparate over 30 år (kontanthjælp)	13
7. Aktivitetsparate over 30 år (kontanthjælp).....	15
8. Sygedagpenge og jobafklaring.....	17
9. Integrationsborgere	19
10. Virksomhedskontakt.....	20
11. Socialt bedrageri og fejludbetalinger.....	23

Beskæftigelsesplan 2019 er godkendt af Vallensbæk Kommunalbestyrelse.

Redaktionen af denne version afsluttes primo november 2018.



1. Indledning og rammer

Planen beskriver Jobcenter Vallensbæks strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2019. Planen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske målsætninger/prioriteringer og tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplan 2019 peger på centrale udfordringer og rummer strategier samt indsatser for målgrupperne i Ishøj Kommune og Vallensbæk Kommune. Traditionen tro er der tale om én plan, med

indfrielse af forskellige behov, og under hensyntagen til at behov både kan følge målgrupper og kommunale ønsker.

Beskæftigelsesministerens seks vejledende fokusområder belyses i beskæftigelsesplanen, sammen med udvalgte lokale udfordringer.

Ministerens fokus fra 2018 er videreført i de fem første fokusområder, mens det sjette punkt er nyt:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsyrgelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetssparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
- Udsatte ledige skal have en indsats.

2. Reforme og digitalisering

Regeringen har indgået en ny beskæftigelsesaftale med virkning fra medio 2019. Jobcentret er i gang med at træffe forberedelser, og imødeser en konkretisering af indsatsen. Denne beskæftigelsesplan er skrevet under hensyntagen til det eksisterende lovgrundlag.

Strategier og indsatser i Beskæftigelsesplan 2019 tager højde for beskæftigelsesaftalens grundelementer, bl.a. om at anvende flere digitale løsninger, ensrette regler på tværs af målgrupper og øget fokus på kommunens resultater.

Jobcentret har allerede taget flere digitaliseringstiltag, herunder implementering af nyt fagsystem og forsøg med automatisering.

Regeringen vil forenkle og styrke indsatsen over for de unge, som ikke følger den lige vej efter grundskolen. Det kommer bl.a. til at ske med en ny forberedende grunduddannelse, FGU, der i højere grad tager udgangspunkt i de unges forudsætninger og har fokus på deres vej mod uddannelse eller beskæftigelse.

Endelig er der foretaget ændringer på refusionsområdet. Dette betyder blandt andet omlægning af refusioner til danskuddannelse og indførelse af brugerbetaling til samme.



3. Situationen på arbejdsmarkedet sætter rammen for strategi og indsats

Befolkningerne i Ishøj og Vallensbæk er vokset de seneste år, og dermed er arbejdsstyrken også udvidet. Arbejdsmarkedet præges af stigende beskæftigelse og faldende ledighed.

Ledige og forsørgede

Den sæsonkorrigerede ledighed udgør 6,6 procent i Ishøj og 3,5 procent i Vallensbæk (sept-18). Til sammenligning er ledigheden 3,6 i hele landet.

Knap 3.500 fuldtidspersoner modtager arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp eller en anden offentlig ydelse og udgør 13 procent af befolkningerne i Ishøj og Vallensbæk mod 14,2 procent på landsplan. Antallet er reduceret godt 500 fuldtidspersoner de seneste 12 måneder. Særligt er mange kontanthjælpsmodtagere gået i arbejde.

Stigende beskæftigelse

Den samlede beskæftigelse har aldrig været højere. På et år er beskæftigelsen, målt som udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen, øget med 285 fuldtidsbeskæftigede

det seneste år, så antallet af fuldtidsbeskæftigede i de to kommuner er oppe 14.884 lønmodtagere (fuldtid).¹

Arbejdsstyrken er blandt andet udvidet med udenlandsk arbejdskraft, således var 129.000 udenlandske statsborgere beskæftiget i hovedstadsregionen (aug-18). Handel er den branche hvor flest udenlandske statsborgere er ansat, efterfulgt af bygge og anlæg samt rengøring og anden operationel service.

Større jobmarked

Antallet af opslåede stillinger i Jobnet.dk er i vækst. Udviklingen er især drevet af vækst i den private sektor. En samtidig tendens viser, at arbejdsmarkedet for småjobs og projektansættelser er i vækst.

Den stigende aktivitet på arbejdsmarkedet forbedrer muligheden for ledige til at finde et nyt job, men har samtidig medført et stigende jobmarked for udenlandsk arbejdskraft.

Dynamisk arbejdsmarked – flere arbejder deltid

Det seneste år² har godt 5.000 borgere fra Vallensbæk og Ishøj fået nyt job. Flertallet, svarende til 77 procent af alle beskæftigede, krydser kommunegrænsen, når de tager på arbejde. De arbejder i Hovedstadsregionen eller Region Sjælland.

Jobsætningen i Hovedstadsregionen er øget de senere år. De to sektorer med størst jobsætning er sundhed og socialvæsen samt handel.

En betydelig del af fremgangen de seneste år skyldes, at flere er ansat i deltidsjob. Det kan være udtryk for et aktivt ønske hos den beskæftigede. Det kan også være af mere ufrivillig karakter, hvor det på trods af et ønske om at arbejde flere timer, måske ikke er muligt at finde et fuldtidsjob. En tredje årsag kan være, at personer, som tidligere stod uden for arbejdsmarkedet, nu får mulighed for at få en fod indenfor med lønarbejde i få timer.

Manglen på arbejdskraft har været tiltagende i hovedstadsområdet de senere år. Især inden for byggeriet, er manglen på arbejdskraft høj. Men også inden for hotel og restauration samt rengøring og operationel service, oplever arbejdsgivere i højere grad ikke at kunne rekruttere de ønskede medarbejdere.

1) Kilde: jobindsats.dk, antal fuldtidsbeskæftigede august 2018.

2) Kilde: Jobindsats.dk, seneste år refererer til perioden 2. kvartal 2017 til 1. kvartal 2018.

Forventningen til fremtiden – fra Økonomi- og Indenrigsministeriet

Økonomi- og Indenrigsministeriet³ forventer en fortsat udvikling i beskæftigelsen. På landsplan skønnes beskæftigelsen at vokse med i alt ca. 30.000 personer i 2019. Jobskabelsen ventes fortsat at være drevet af det private arbejdsmarked i 2018 og 2019.

Udover at beskæftigelsen øges, kommer der også flere personer ind i arbejdsstyrken i disse år og årene frem. Dette betyder, at arbejdsløsheden ikke falder i samme tempo, som beskæftigelsen stiger.

Dansk økonomi er en lille åben økonomi, der er afhængig af udviklingen i resten af verden. Selvom markedet er i vækst, er der forhold, som påvirker konjunktureren: Øgede toldsatser og handelsprotektionisme, Brexit mm. influerer på eksportvirksomhedernes afsætningsmuligheder, og kan ændre de positive forventninger til fremtiden.

4. Unge

Unge som modtager a-dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp udgør en prioriteret målgruppe i jobcentret. De unge har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, der sigter mod at de gennemfører en uddannelse.

437 unge er tilmeldt jobcenteret, hvilket er det laveste niveau i fem år (sep-18). Heraf er ca. 57 procent med uddannelse, og mangler et job, 12 procent er uddannelsesparate, der skal motiveres til at tage en uddannelse og 31 procent er aktivitetsparate, som skal bringes tættere på et uddannelsesvalg eller job. Blandt de tilmeldte unge i jobcenteret er 55 procent efterkommere eller indvandrere, og antallet er steget gennem de seneste år. Heraf har nogle sprogproblemer.

Andelen af unge uden uddannelse er også reduceret det seneste år, idet mange er gået i uddannelse eller beskæftigelse. Jobcenteret har lave andele uddannelsesparate og aktivitetsparate unge i forhold til de jobcentre, som vi normalt sammenligner os med.

3) Kilde: Økonomi og indenrigsministeriet, Økonomisk Redegørelse, august 2018.

Dette betyder, at det kan være vanskeligt at reducere antallet yderligere.

Fra 2017 til 2018 er ledigheden blandt unge forsikrede ledige faldet seks procent. Der er især tale om unge med en uddannelse. Jobcentret har relativt flere forsikrede ledige unge, når man ser på deres andel af befolkningen og sammenligner med niveauerne i klyngens jobcentre. De forsikrede unge er typisk organiserede i 3F, Kristelig A-kasse eller HK. De søger eksempelvis jobs som pædagogmedhjælper, lager- og logistikmedarbejder, kontorassistent, chauffør, butiksassistent eller som social- og sundhedsmedhjælper.

Særligt de nyledige unge har vanskeligt ved at finde job.

Unge 15-17-årige har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, der sigter mod, at de gennemfører en uddannelse. De kan ikke modtage ydelse fra kommunen, men jobcentret har et samarbejde om disse unge med Center for Børn og unge.

Udfordringer

- Det er vanskeligt at få nyledige unge ud på arbejdsmarkedet. Specielt mangler nyuddannede unge erhvervs erfaring og har ofte vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- De aktivitetsparate har ofte sociale, psykiske eller fysiske diagnoser og brug for en langsigtet tværfaglig indsats.

Strategi og indsats

Udgangspunktet er, at de unge skal tage en uddannelse for at være godt rustet til arbejdsmarkedet. For nogle vil målet være at komme i job.

Aktivitetsparate unge har komplekse problemstillinger, ofte med misbrug og kriminalitet. De skal bringes tættere på uddannelse eller job gennem en tværfaglig indsats og særligt tilrettelagte forløb og mentorindsats fra Jobcenterets interne mentorer. Jobcenteret tilbyder en målrettet, håndholdt indsats for aktivitetsparate unge uden progression mod uddannelse eller beskæftigelse. Jobcenteret vil fortsat støtte op om og iværksætte en mere helhedsorienteret indsats med relevante samarbejdspartnere.

Nyuddannede unge uden erhvervs erfaring risikerer langvarig ledighed, endnu før de har fået deres første job. Udfordringen er ofte, at de mangler viden om jobsøgning og erfaring med arbejdsmarkedets behov. De skal have chancen for at omsætte deres ud-



dannelse til praktisk jobberfaring. Selvstyrende netværksgrupper med en brancheambassadør, intensiveret jobsøgning og virksomhedsrettede tilbud skal sikre, at ingen af disse unge ender i langtidsledighed.

Jobcentret skal fortsat visitere unge uden en kompetencegivende uddannelse til brobygningforløb, som kan motivere dem til at tage en erhvervsuddannelse, der kan føre til varig ordinær beskæftigelse. Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenteret samarbejder om at løse denne opgave. Jobcenteret har endvidere samarbejde med sprogskolerne omkring de elever, som ikke har et niveau i dansk, der er godt nok til at bestride et job. Jobcenteret vil skaffe fritidsjob til de få, der skal have et job.

FGU (forberedende grunduddannelse) er en ny uddannelse, som forventes oprettet med start august 2019. Jobcenteret vil indgå i relevante samarbejder om FGU vedrørende unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse.

5. Forsikrede ledige over 30 år

Aktuelt er der 631 forsikrede ledige (sep-18). Hvert år tilmelder ca. 3.700 voksne forsikrede ledige sig jobcenteret, og næsten det samme antal afmelder sig. De forsikrede ledige er tæt på arbejdsmarkedet, og hovedparten af ledighedsforløbene er på under tre måneder. Aktuelt (sep-18) er der 150 langtidsledige på dagpenge. Antallet

af langtidsledige på dagpenge har været stigende det sidste års tid, og er nu større end niveauet for kontanthjælp.

En betydelig del af jobcenterets forsikrede ledige er organiseret i 3F (20 procent). De søger typisk jobs som rengøringsassistent, lager- og logistikmedarbejder, specialarbejder, køkkenmedarbejder eller chauffør. I jobcenteret er disse ledige hurtige til at finde job end en gennemsnitlig ledig i jobcenteret. Der er dog potentiale for, at det kan ske hurtigere.

63 procent af de ledige på a-dagpenge er indvandrere og efterkommere, og andelen er stort set den samme som i 2017.

Ledige over 50 år har øget risiko for at blive langtidsledige. De senere år er der kommet flere langtidsledige med ikke-vestlig baggrund og færre etniske danskere. Det betyder, at etniske danskere og ikke-vestlige indvandrere udgør nogenlunde samme niveau blandt de langtidsledige over 50 år.

Nyledige

Det er karakteristisk for a-dagpengemodtagerne, at hovedparten af ledighedsforløbene er på under tre måneder.

På den københavnske vestegn – herunder Vallensbæk Jobcenter - er de nyledige a-dagpengemodtagere længere tid om at vende tilbage på arbejdsmarkedet end i resten af landet. Det skyldes bl.a. et lavere uddannelsesniveau og en større repræsentation af indvandrere med ikke-vestlig baggrund.

Flere nyledige fra FTF-a, Min A-kasse, Ledernes A-kasse og Akademikerne (ekskl. Magistrene) forbliver på ydelse ud over tre måneder, sammenlignet med et gennemsnitligt afgangflow i Jobcenter Vallensbæk. En indsats for disse segmenter kan med fordel prioriteres, da disse a-kasser har mange ledige medlemmer.

Forsikrede lediges udfordringer

- Jobcentret har en relativ høj andel forsikrede ledige i forhold til lands gennemsnittet, og de er længere tid om at vende tilbage på arbejdsmarkedet end i resten af landet.
- Et stigende antal borgere bliver hyppigt ledige. På et år er antallet af ledighedsforløb således steget 44 procent til 5.200 forløb, uden at ledigheden er øget. Det



kan være udtryk for, at nogle grupper af jobsøgende har vanskeligt ved at fastholde job og at arbejdsmarkedet er under forandring, henimod flere korttidsansættelser.

- Flere bliver langtidsledige, trods gode konjunkturer på arbejdsmarkedet. Det kan være udtryk for, at disse ledige ikke besidder kompetencer og kvalifikationer, som efterspørges af arbejdsgiverne. Vi ved, at risikoen for at blive langtidsledig øges, hvis man er over 50 år, har kort eller ingen erhvervs erfaring, har en ikke-vestlig baggrund, ikke er parat til at skifte branche eller jobfunktion, ikke er parat til at pendle, tidligere har haft lang ledighed, osv.

Strategi og indsats

Der er potentiale for at reducere antallet af voksne dagpengemodtagere. Jobcenteret samarbejder med de største a-kasser om at få de ledige i arbejde samt foretage rådighedsvurderinger på baggrund af rådighedsafprøvende tilbud. Rådighedsafprøvende tilbud iværksættes, hvor der er behov for afklaring af motivation og velvilje i forhold til at vende tilbage i ordinær og varig beskæftigelse. Hvis medarbejderen er i tvivl om, hvorvidt borgeren er til rådighed, iværksættes et forløb med hyppigere kontakt og aktivering, som borgeren skal deltage i.

Jobcenteret arbejder med jobrettede samtaler, hvor den enkelte lediges ønsker, behov og ressourcer er i fokus. Med udgangspunkt i den motiverende samtale understøtter jobkonsulenten med relevant arbejdsmarkedsviden og inddragende samtaleteknik den ledige i selv at tage ansvar og være aktivt jobsøgende.

Jobcenteret tilbyder en intensiv indsats med hyppige samtaler sammen med en jobformidler og en virksomhedskonsulent. Virksomhedskonsulenterne har mange kontakter

til virksomheder, og anvender en bred vifte af indsatser, som er tilpasset den enkelte borgers kompetencer og ønsker.

I samarbejde med Hovedstadens Rekrutterings Service (HRS) tilbyder Jobcenteret, at ledige kan tage en jobrettet uddannelse og kortvarige erhvervsrettede kurser med henblik på brancheskifte eller opkvalificering inden for et område med gode beskæftigelsesmuligheder.

Der er en særlig udfordring med at få de unge 25 - 29-årige og 50+ i job. Jobcenteret henviser til relevante jobs inden for pågældendes brancheområde, eventuelt i kombination med opkvalificering. Jobcenteret tilser, at de ledige står til rådighed, benytter Joblog og fortsætter jobsøgningen. I en tidsbegrænset, ekstraordinær indsats for ledige over 50 år samarbejder Jobcenteret med vikarbureauer, hvor de ledige skal bringes tilbage på arbejdsmarkedet gennem vikaransættelser.

Ligeledes gennem forberedende voksenundervisning (FVU), samarbejde med voksenundervisningscentret VUC og tværregionale puljer fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd ønsker jobcenteret at opkvalificere og videreuddanne ledige med korte uddannelser for at de kan komme i job.

Derudover afholdes ugentlige møder med deltagelse af flere ledige, hvor der fra jobcenterets side undervises i ansøgning samt det gode CV. Borgerne får direkte sparring på deres individuelle jobsøgning samt jobåbninger med i hånden.



6. Jobparate over 30 år (kontanthjælp)

248 kontanthjælpsmodtagere over 30 år var tilmeldt jobcentret som jobparate. Det er det laveste niveau i 10 år. Alene det seneste år, er ledigheden reduceret 15 procent (fuldtidsforsørgede). Dette har også været medvirkende til, at antallet af langtidsledige på kontanthjælp er reduceret.

30 procent af de jobparate på kontanthjælp har et deltidsarbejde eller er ansat i småjobs på ordinære vilkår. Lønarbejdet har blot et omfang, så de ikke er selvforsørgende, og derfor er de berettiget til supplerende kontanthjælp. Selvom de ikke er selvforsørgende, er lønarbejdet et signal om, at disse ledige allerede har en tilknytning til arbejdsmarkedet.

En anden og stigende del af de jobparate kontanthjælpsmodtagere synes at 'sidde fast i systemet'. 52 procent har således været ledige mere end et år. Flertallet har været medlem af en a-kasse, men har opbrugt retten til a-dagpenge. De har som minimum været væk fra arbejdsmarkedet i 3-5 år.

Generelt gælder, at cirka 70 procent af samtlige 250 jobparate kontanthjælpsmodtagere er ufaglærte. De har eksempelvis erfaring som rengøringsassistenter eller køkkenmedhjælpere, som fabriksarbejdere eller lager- og logistikmedarbejdere. Cirka 25 procent er faglærte blandt andet inden for handel og social- og sundheds-

området. Fem procent har været selvstændige og har taget en videregående uddannelse.

Udfordringer

- Kan arbejdsstyrken udbygges, ved at deltidsansatte arbejder mere?
- Uoverensstemmelse mellem de lediges jobmål og søgeadfærd

Strategi og indsats

Jobcenteret følger lovens intention om, at de jobparate kontanthjælpsmodtagere som kan arbejde, også skal arbejde. Jobcenteret anvender hyppige og jobrettede samtaler og arbejder efter, at flere skal gå i job eller uddannelse. Der er fokus på selvbooking, jobsøgning, udarbejdelse af cv og sanktionering, hvis de ledige ikke lever op til kravene i lovgivningen. Det gode samarbejde mellem jobcenter, kontrolenhederne i Ishøj og Vallensbæk samt udbetalingsenhederne fortsætter, med fokus på kontrol og kommunikation. Hvis medarbejderen er i tvivl om, hvorvidt borgeren er til rådighed, iværksættes et forløb med hyppigere kontakt og aktivering, som borgeren skal deltage i.

Når en borger søger om kontanthjælp, vejleder jobcenteret i jobsøgning, lovgivning og iværksætter hurtig aktivering, herunder straksaktivering. Jobcenteret har fokus på at kvalitetssikre de jobparates CV og ansøgninger for at sikre overensstemmelse mellem jobmål og de jobs, som søges.

Jobcentret viderefører tidligere års indsatser med udvikling af indholdet i jobrettede samtaler. Derudover iværksættes en række indsatser med henblik på at få kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse, bl.a. 'vende i døren', akutsamtaler med genhenvendere efter optjening af 225 timers fokus på ordinær beskæftigelse (fuldtid, deltid eller job i få timer), selvbooking og operation sanktion.

Arbejdsmarkedet for job i få timer er i vækst, og kan være en vej tilbage i beskæftigelse for ledige, der har stået uden for arbejdsmarkedet længe. Jobcentret vil fremme fokus på job i få timer, og arbejde for at der sker en progression til flere timer, hen imod selvforsørgelse.



7. Aktivitetsparate over 30 år (kontanthjælp)

Aktuelt er der 294 (sep-18) aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed. Det er borgere, der pga. svage kompetencer, længerevarende ledighed og sygdom har været væk fra arbejdsmarkedet i længerevarende perioder, og som har vanskeligt ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Op mod halvdelen af de aktivitetsparate i jobcentret, har modtaget offentlig forsørgelse mellem 5-10 år. Ifølge STAR⁴ er der en overrepræsentation af:

- Ufaglærte, kvinder med anden etnisk baggrund og flere børn
- Enlige, ældre mænd
- Enlige kvinder med anbragte børn
- Personer med lang sygedagpengehistorik

Forholdsvis få af de langvarigt forsørgede kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Fra 2017 (aug.) til 2018 (aug.) er 12 aktivitetsparate afsluttet i jobcentret og gået i job eller uddannelse. Selvom få aktivitetsparate bliver selvforsørgende, kan de gøre fremskridt på forhold, der er vigtige for at finde et job. Et skridt på vejen er ansættelse i

4) Kilde: STAR; Klyngeanalyse af langvarige kontanthjælpsmodtagere (2017) + De 9 klynger i Ishøj/Vallensbæk.

småjobs. Det seneste år har 18 personer opnået ordinær ansættelse i småjobs, typisk nogle få timer om ugen.

De langvarigt forsørgede som har størst sandsynlighed for at komme i job, er gruppen af personer med langvarig sygedagpengehistorik forud for deres kontanthjælpsforløb. Forholdsvis mange af de langvarigt forsørgede får tilkendt førtidspension. Fra 2017 (aug.) til 2018 (aug.) har 26 aktivitetsparate fået tilkendt førtidspension. 30 borgere har skiftet målgruppe. De har typisk fået et ressourceforløb, med henblik på en længerevarende helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Antallet af fuldtidsforsørgede er reduceret 8 procent på et år.

Udfordringer

- Det kræver relativt store ressourcer i en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, at flytte borgere i udkanten af arbejdsmarkedet tættere eller ind på arbejdsmarkedet.

Strategi og indsats

Det kræver tværfaglige indsatser med sociale-, sundhedsmæssige og beskæftigelsesrettede tiltag, at imødekomme målgruppens problematikker. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet gennem en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Det skal understøtte, at flere kan deltage i forløb på virksomheder og dermed styrke chancen for på sigt at få et ordinært job, eksempelvis en deltidsansættelse.

Jobcenteret arbejder for, at der sker en progression for de aktivitetsparate borgere, der er i målgruppen for en virksomhedsrettet indsats, og en afklaring af de borgere, der skal have et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Indsatsen for førstnævnte skal ske på virksomheder, hvor der arbejdes for at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet gennem praktikker og ansættelse i småjobs. Jobcentret gennemfører i 2018-19 en særlig indsats, der er finansieret af STAR og målrettet aktivitetsparate borgere med mindst 5 år på offentlige ydelser. Jobcentret ansøger STAR ultimo 2018 om yderligere finansiering, til at gennemføre den virksomhedsrettede indsats for alle aktivitetsparate over 30 år.

Nogle aktivitetsparate og borgere på ledighedsydelse skal visiteres til håndholdt indsats i et ressourceforløb, hvor det er vigtigt med en tværfaglig beskæftigelsesindsats samt indsats på social- og sundhedsområdet.



8. Sygedagpenge og jobafklaring

Jobcenter Vallensbæk har en lav andel af sygedagpengemodtagere, når man ser på deres andel af befolkningen og sammenligner med resten af landet. Jobcenteret har fokus på de borgere, hvor der er en barriere for raskmelding. Jobcenteret arbejder for en hurtig og intensiv indsats, da det er et skridt mod arbejdsmarkedet.

Efter 22 uger overgår fortsat syge uden forlængelsesmuligheder til jobafklaring og lavere ydelse. Jobcentrene skal tilrettelægge et individuelt tilpasset og helhedsorienteret forløb med tværfagligt fokus. Borgerens mål ift. job og uddannelse skal være styrende under hensyntagen til behov og udgangspunkt.

Målet med jobafklaringsforløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i gang med en uddannelse under hensyntagen til personens forudsætninger og behov herunder helbredsstand.

Flere borgere kommer i jobafklaring. I september 2017 var der 146 helårspersoner i jobafklaring. Et år efter var der 163 helårspersoner. Jobcenteret har en høj andel i jobafklaringsforløb, når man ser på deres andel af befolkningen og i sammenligning med landet i øvrigt.

Udfordring

- Flere borgere skal have et virksomhedsrettet tilbud.

Strategi og indsats

Jobcentret vil arbejde for at reducere tilgangen til jobafklaring og øge afgangens af borgere i jobafklaringsforløb.

Jobcentret vil have fokus på den enkeltes tilknytning til arbejdsmarkedet under sygemeldingen og fastholde et beskæftigelsesrettet sigte. Der arbejdes for, at den sygemeldtes egne ressourcer bringes i spil. Aktive tilbud vil indgå som en del af sygedagpengeopfølgningen og tilrettelægges ud fra den sygemeldtes behov og sygdommens karakter. Jobcentret vil fortsat bruge virksomhedskonsulenter i indsatsen. Der kan eksempelvis være behov for, at borgeren orienterer sig mod nye beskæftigelsesområder.

For de sygemeldte borgere, der fortsat er i beskæftigelse, vil fokus være rettet mod at en virksomhedskonsulent gennemfører rundbordssamtaler med den sygemeldte lønmodtager og dennes arbejdsgiver - herunder finde virksomhedspraktik, arbejdsprøvning og foretage opfølgning.

Jobcenteret vil arbejde med yderligere målretning af de indsatser der iværksættes og bestilles via anden aktør for borgere i Jobafklaringsforløb. Der vil kontinuerligt blive foretaget en gennemgang af, hvilke borgere der kan gå op i tid med henblik på raskmelding/bred vurdering.

For de borgere i jobafklaring med nedsat arbejdsevne skal der foretages en afklaring af arbejdsevnen og efterfølgende vurderes, om sagen skal fremlægges for rehabiliteringsteamet.

Den tværfaglige indsats vil være omdrejningspunktet i Jobafklaringsagerne. Det vil blive taget initiativ til et øget tværfagligt samarbejde med den sociale del i Ishøj og andre samarbejdspartnere. Jobcentret arbejder ud fra det afsæt, at borgerens egne ressourcer skal i spil. Jobcenteret vil arbejde for, at borgerne får mulighed for selv at booke tid til samtale ved hjælp af selvbooking.



9. Integrationsborgere

Målgruppen for den beskæftigelsesrettede indsats er integrationsborgere og arbejdskraftsindvandrere.

Den primære målgruppe omfatter 110 integrationsborgere (flygtninge og familiesammenførte). Jobcentret har både beredskab og politisk fokus på indsatsen for at integrere disse nye borgere.

Derudover har ca. 450 arbejdskraftindvandrere taget imod tilbud om danskuddannelse via jobcenteret. Mange af disse borgere har et job, når de ankommer, men bliver efterfølgende ledige. Vellykket integration og beskæftigelse hænger sammen, og det at blive en del af arbejdsmarkedet er et centralt element i at blive integreret i det danske samfund.

Udfordringer

- Det er af stor betydning, at integrationsborgerne og arbejdskraftindvandrerne har de rette sprogkompetencer. Borgere med ringe dansksproglige forudsætninger, har dårligere muligheder for at komme på arbejdsmarkedet.

Strategi og indsats

Borgere, der er omfattet af det treårige integrationsprogram, skal i ordinær beskæftigelse så hurtigt som muligt for at blive selvforsørgende. Udgangspunktet for indsatsen er afdækning af borgerens kompetencer og tilrettelæggelse af danskundervisning

på sprogskoler i kombination med virksomhedsrettede tilbud, eksempelvis virksomhedspraktik eller den toårige integrationsgrunduddannelse.

Jobcentret vil arbejde for arbejdsfastholdelse for de flygtninge, der afslutter deres integrationsgrunduddannelse i perioden.

For arbejdskraftindvandrere vil indsatsen primært dreje sig om sprogkurser, da de har en nylig tilknytning til arbejdsmarkedet og afstanden tilbage til job dermed er kort.

Jobcenteret samarbejder med virksomheder om at tilbyde praktikker og løntilskud til målgruppen og indgå partnerskaber med større virksomheder.

10. Virksomhedskontakt

Virksomhedsservice er en kerneopgave, der bidrager til at skabe jobmuligheder for ledige og til vækst i virksomhederne ved at understøtte arbejdsgivernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Virksomhedskontakten tager udgangspunkt i virksomhederne i Vallensbæk og Ishøj Kommuner, men omfatter virksomheder fra hele Hovedstadsområdet og i Region Sjælland. Der samarbejdes om rekruttering af medarbejdere til ordinære job, opkvalificering af ansatte og ledige til konkrete arbejdsfunktioner, fastholdelse af medarbejdere samt ansættelse på særlige vilkår.

Lokalt er der cirka 580 virksomheder i Ishøj og cirka 385 virksomheder i Vallensbæk. I løbet af et år samarbejder jobcentret med cirka hver femte, og er i dialog med endnu flere.

Det job- og virksomhedsrettede fokus afspejles i alle jobcentrets opgaver og omfatter samtlige medarbejdere. Virksomhedskontakten varetages dog i særdeleshed af afdeling for virksomhed og jobservice.

Udfordringer

Stigende beskæftigelse og faldende ledighed betyder, at arbejdsgiverne ikke altid kan rekruttere den arbejdskraft, de ønsker.





Manglen på arbejdskraft som produktionsbegrænsende faktor har været tiltagende siden 2012. I efteråret 2018 kommer manglen især udtryk inden for byggeriet, og i nogen grad inden for en række serviceerhverv og i mindre grad inden for industrien.

Det er en udfordring for jobcentret, at matche virksomhedernes efterspørgsel efter specialiserede medarbejdere med udgangspunkt i de ledige, der er tilmeldt som jobsøgende. Udfordringen er typisk, at mange af de ledige ikke har de erfaringer og kvalifikationer, som efterspørges.

Måltrettet opkvalificering kan skabe match mellem den lokale arbejdskraftsreserves kompetencer og arbejdsgivernes behov. Jobcentrene i hele hovedstadsområdet samarbejder gennem Hovedstadens Rekrutteringsservice om konkret opkvalificering inden for mangelområder og områder med gode jobmuligheder.

Virksomhedsrettet tilbud anvendes til alle jobcentrets målgrupper, med det formål at få den ledige i beskæftigelse eller tættere på arbejdsmarkedet. Derfor er jobcentret opsat på at udbygge eksisterende relationer og etablere nye, til virksomheder, der er indstillet på at samarbejde med jobcenteret om at tilbyde flere borgere en virksomhedsrettet indsats, som kan bringe dem ind på arbejdsmarkedet.

Strategi og indsats

Samarbejdet skal udbygges og de private virksomheders kendskab til jobcentrets tilbud skal øges. Jobcentret skal være synligt og opsøgende. Samarbejdsgraden skal øges.

På områder med mangel på arbejdskraft, tilbyder jobcentret screening af ledige borgere til de ledige stillinger og eventuelt opkvalificering med korte kurser, så de ledige matcher jobkravene på arbejdsmarkedet.

Hvor jobcentret samarbejder om praktik eller småjob med en virksomhed, skal konsulenten fra jobcentret besøge virksomheden og foretage opfølgning undervejs. Konsulenten tilegner sig viden om arbejdsopgaverne i firmaet og kan sætte sig ind i muligheden for progression og arbejdsfastholdelse ud over praktikken.

Det regionale arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden har taget initiativ til at etablere fire branchenetværk inden for Transport, Køkken & Kantine, Butik & Detail og Rengøring. Disse fire brancher er kendetegnet ved, at virksomhederne har svært ved at rekruttere medarbejdere med bestemte kvalifikationer, samtidig med at jobcentre og a-kasser ikke umiddelbart kan honorere efterspørgslen med ledig arbejdskraft.

Jobcenteret indgår i Hovedstadens Rekrutteringsservice om at opkvalificere medarbejdere til virksomhedernes konkrete behov. Desuden samarbejdes regionalt om at imødekomme arbejdsgivernes rekrutteringsbehov. Det betyder, at lokale arbejdsgivere, via jobcentret, har adgang til jobsøgende i hele Hovedstadsregionen.

Tilgængelighed og synlighed har høj prioritet. Det kommer bl.a. til udtryk ved at jobcentret er aktivt i Ishøj Erhvervsforening og Erhvervssammenslutningen for Vallensbæk, Albertslund, Brøndby og Glostrup. Det åbner mulighed for at opbygge værdifulde relationer til lokale arbejdsgivere, og skaber synlighed om arbejdskraftudbuddet.





11. Socialt bedrageri og fejludbetalinger

Beskæftigelsesministeren har fokus på kommunernes indsats mod socialt bedrageri og fejludbetalinger inden for beskæftigelsesområdet.

Strategi og indsats

Jobcentret intensiverede samarbejdet med Udbetaling Danmark samt de lokale ydelsesafdelinger og kontrolenheder i 2018. Samarbejdet fortsætter i 2019 med kvartalsvise møder og relevante nye tiltag.

Hvis en medarbejder er i tvivl om, hvorvidt borgeren er til rådighed, iværksættes et forløb med hyppigere kontakt og aktivering, som borgeren skal deltage i. Herefter vurderer jobcentrets medarbejder, om borgeren reelt er til rådighed for arbejdsmarkedet. Hvis borgeren er forsikret ledig, sendes en indberetning til a-kassen, som vurderer om borgeren er til rådighed.

Der indstilles konsekvent til sanktioner (ved forsikrede ledige indberetning til a-kassen), når en borger uden lovlige grund udebliver fra samtaler på jobcentret eller en virksomhed eller fra aktiveringstilbud. Ifølge aftale mellem KL og Udbetaling Danmark udarbejdes en årlig kampagneplan indeholdende en informationskampagne og en kontrolkampagne inden for et givet tema. Jobcenter Vallensbæk deltager i kampagnerne.

Bilag 1: Samlet oversigt over målene

UNGE	MÅL 2019
1. Unge	<p>Andelen af unge som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp og a-dagpenge må ikke være større end niveauet i 2018.</p> <p>Andelen af unge på kontanthjælp, uddannelseshjælp og a-dagpenge udgjorde 5,5 procent af samtlige unge i Ishøj og Vallensbæk i 3. kvartal 2018.</p>
VOKSNE JOBPARATE	MÅL 2019
2. Voksne jobparate skal i job	<p>Ledigheden blandt voksne jobparate reduceres med 3 procent fra 832 personer (helårs) de seneste 12 måneder til 790 i 2019.</p> <p>Målgruppen er alle jobparate over 30 år, som modtager a-dagpenge eller kontanthjælp.</p>
NYLEDIGE	MÅL 2019
3. Nyledige på a-dagpenge skal hurtigere tilbage i job	<p>Flere nyledige kommer i job og selvforsørgelse inden for de første tre måneders ledighed.</p> <p>Andelen af a-dagpengemodtagere, der afsluttes inden for tre måneder øges fra 79 procent (2018K1) til 81 procent i 2019.</p>
FLERE SKAL MED	MÅL 2019
4. Flere aktivitetsparate ansættes i småjob	<p>Jobcenter Vallensbæk skal være blandt de 10 bedste til at sikre småjobs til aktivitetsparate borgere.</p> <p>Andelen af aktivitetsparate borgere med småjobs øges til 16 procent i 2018 fra knap 11 procent (de seneste 12 måneder).</p>

LOKALE SAMARBEJDSPARTNERE	MÅL 2019
<p>5. Samarbejdsgraden med lokale virksomheder udbygges yderligere</p>	<p>Jobcentret samarbejder med mindst 200 lokale virksomheder i 2019.</p> <p>Aktuelt svarer det til en samarbejdsgrad på 21.2 procent.</p>
SANKTIONER	MÅL 2019
<p>7. Skærpet fokus på sanktioneringer</p>	<p>Det gode samarbejdet mellem jobcenter, kontrolenhederne i Ishøj og Vallensbæk samt udbetalingsenhederne udbygges, med fokus på kontrol, koordinering og kommunikation.</p> <p>Hvis medarbejderen er i tvivl om, hvorvidt borgeren er til rådighed, iværksættes et forløb med hyppigere kontakt og aktivering, som borgeren skal deltage i.</p>

