

# Ishøj Kommunes personalepolitik



# Vi skal spille hinanden gode

Der er mange forskellige arbejdspladser og medarbejdere i Ishøj Kommune. Derfor er det vigtigt med en fælles opfattelse af, hvilken opgave vi løser, og hvorfor det er noget særligt at arbejde i netop Ishøj Kommune. Det beskriver personalepolitikken.

Fælles for os alle er den overordnede vision og mission for kommunen. Vores vision er, at mangfoldighed er en styrke. Det betyder, at vi skal spille hinanden gode, for kun i fællesskab kan vi nå vores vision. Vores mission er, at vi er til for borgeren og det kommunale fællesskab.

Vores vision og mission og personalepolitiske værdier udgør det fælles fundament, som vi arbejder efter i dagligdagen. Værdierne skal være med til at skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor ledere og medarbejdere trives.

En arbejdsplads hvor det er muligt, at fastholde og rekruttere til hele organisationen. I Ishøj Kommune ønsker vi nemlig, at ansatte oplever faglige udfordringer og god trivsel med vægt på nytænkning og innovation. Det er vores fælles ansvar at sikre, at det sker.

Personalepolitikken er bygget op om den naturlige cyklus i dit ansættelsesforløb, fra du bliver ansat, til du forlader kommunen. Den samlede personalepolitik består af en overordnet personalepolitik, og en række personalepolitiske retningslinjer for mere specifikke områder.

Det er et fælles ansvar for både ledere og medarbejdere at få personalepolitikken til at leve og dermed skabe en god arbejdsplads. Det kan vi gøre i hverdagen ved, at tage udgangspunkt i de rammer og den retning, der er udstukket i politikken, når vi løser vores opgaver i et velfungerende samarbejde i LokalMED, FællesMED og HovedMED.

Ole Bjørstorp,  
*borgmester*

Anders Hvid Jensen,  
*kommunaldirektør, formand for HovedMED*

Joan Jørgensen,  
*kredsformand i Danmarks Lærerforening, næstformand for HovedMED*



# Vision og mission

***Vision:*** *Mangfoldighed er vores styrke*

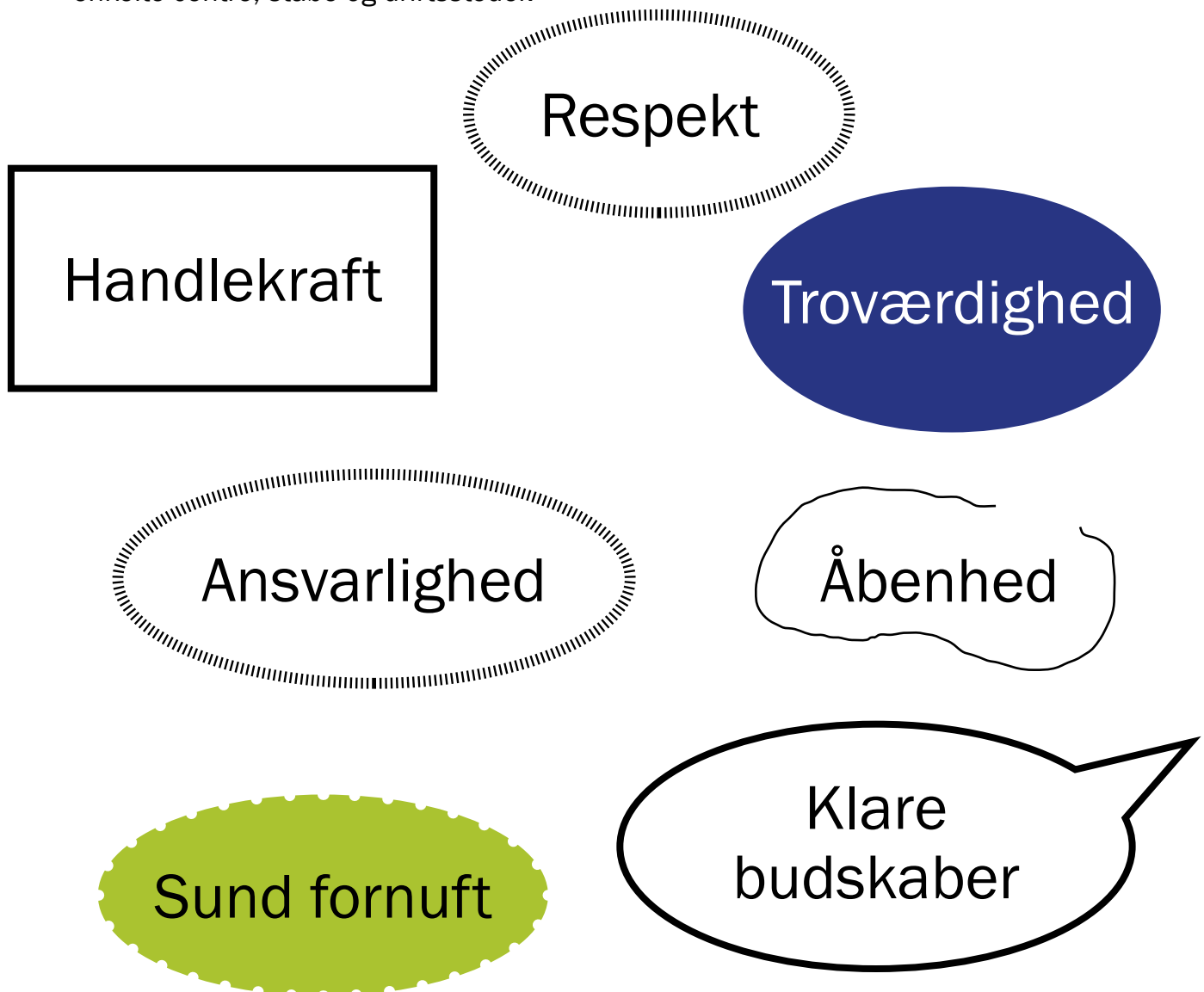
***Mission:*** *Vi er til for borgeren og det kommunale fællesskab*

*Fire handlingsanvisende ord:  
Inddragelse, anerkendelse, tværfaglighed, innovation.*

# Syv værdier i Ishøj Kommune

Vi arbejder i dag ud fra 7 værdier. De er gennemgående for de opgaver og beslutninger, vi udmønter i kommunen. De beskriver vores handlegrundlag i vores arbejde.

Vision, mission og værdier er beskrivelsen af den retning og de rammer, vi har sat for den måde, vi vil udføre vores arbejde på. Vi arbejder med værdier og værdibase-ret ledelse for på den måde, at kunne handle i en organisation, hvor faglige, administrative og økonomiske beslutninger er uddelegeret, hvor det giver mening, til de enkelte centre, stabe og driftsteder.



# Rekruttering

Vores ambition er, at

- tiltrække, udvælge og fastholde de bedst kvalificerede medarbejdere
- kommunen påtager sig et socialt ansvar.

Derfor er vores mål, at

- Ishøj Kommune er så attraktiv en arbejdsplads, at vi tiltrækker kvalificerede ansøgere til alle ledige stillinger
- nyansatte introduceres til arbejdet og kollegerne på en veltilrettelagt måde, så de hurtigt opnår den nødvendige viden og kompetencer til at løse deres opgaver.





# Vi spiller hinanden gode

Vores ambition er, at

- vi sammen kan alt
- trivsel på arbejdspladsen er et fælles ansvar, som bygger på respekt imellem engagerede medarbejdere
- Ishøj Kommune er kendetegnet ved trivsel, arbejdsglæde og et sundt arbejdsmiljø

- vi sammen skaber arbejdsglæde gennem resultater - og resultater gennem arbejdsglæde
- vi sammen løbende lærer og udvikler os i opgaveløsningen.

**Ansatte i Ishøj Kommune spiller fodbold i Ishøj Idræts- og Fritidscenter.**

### Derfor er vores mål, at

- der følges systematisk op på de årlige udviklingssamtaler
- der løbende iværksættes aktiviteter, som forebygger arbejdsskader og ulykker, og som fremmer trivsel og sundhed
- arbejde for, at alle oplever balance mellem arbejdsliv og privatliv samt arbejdstid og arbejdsmængde
- alle medarbejdere bliver anerkendt og styrket i deres kompetencer
- udvikle organisationens og medarbejdernes kompetencer, så vi sikrer, at vi har kompetencerne til de fremtidige opgaver.

# Når du forlader os

Vores ambition er, at

- vi lærer og udvikler os via opsamling på de fratrædende medarbejders tilbagemeldinger
- at medarbejdere der ikke længere er ansat i Ishøj Kommune er gode ambassadører for kommunen

Derfor er vores mål, at

- afskeden med Ishøj Kommune sker på en respektfuld og professionel måde, hvor alle medarbejdere inviteres til en fratrædelsessamtale med deres nærmeste leder eller chef.



**” Personalepolitikken udgøres også af en række personalepolitiske retningslinjer, der omhandler forhold, der har konkret betydning for din ansættelse i Ishøj Kommune. Du finder retningslinjerne på kommunens hjemmeside og på kommunens intranet.”**