

## Afklarende grundforløb (AG)

### **Thorshøjgård tilbyder Afklarende Grundforløb (AG) til unge med særlige behov.**

AG er skræddersyede specialforløb for unge, der f.eks. har modtaget specialundervisning og/eller har særlige støttebehov. AG er bygget op om korte, specialtilrettelagte, praktiske læringsforløb kombineret med ekstern praktik.

### **Mål**

AG modner og klargør unge til f.eks. EGU eller KUU ved at afdække faglige kompetencer, interesser og støttebehov gennem praktiske afprøvningsforløb i intern og ekstern praktik. Forløbet er særligt målrettet unge, som har et videre sigte mod f.eks. elevplads/EGU, KUU eller STU.

### **Indhold**

Et forløb varer i udgangspunktet 13 uger, hvorefter forløbet evalueres. Hvis det vurderes hensigtsmæssigt, kan et forløb efter aftale tilrettelægges, så det varer f.eks. 26 uger eller længere.

Ved indskrivning fastlægges (i samarbejde med udskolingskonsulent og UU-vejleder) en faglig plan for den unges individuelle mål for forløbet. Med udgangspunkt i planen arbejdes der med målbare mål og konkrete delmål, som opstilles i det elektroniske system "Udviklingsprofilen", som alle ansatte på Thorshøjgård arbejder efter.

Forløbet tilbyder ikke boglig undervisning og forløbet er således udelukkende sammensat af praktiske forløb og praktik.

På et AG skabes der overblik over den unges:

- Arbejdsevne og faglige kompetencer
- Faglige interesser
- Læringsstil
- Evner til at tage imod instruktion
- Mødestabilitet og evner i forhold til maksimal arbejdstid
- Vedholdenhed i opgaveløsningen
- Støttebehov og skånehensyn
- Sociale arbejdsrettede kompetencer



Hver ung får en faglig mentor, der sammen med den unge fastlægger et ugeskema på 27,5 timer pr. uge. Den unge kan være i ekstern praktik i op til 37 timer pr. uge.

Skemaet kan sammensættes af interne læringsforløb på Thorshøjgård inden for:

- Auto/cykel og knallertværksted
- Snedker/træværksted (træ og byg)
- Køkken/kantine
- Pakkeri (detail)
- Gartneri
- Grøn Service (ejendom, vedligehold og natur)

Skemaet suppleres af eksterne praktikforløb, hvor Thorshøjgård har gode samarbejdsaftaler med erhvervsvirksomheder indenfor håndværk, detail, transport, fødevarer og servicebrancherne. AG er (i udgangspunktet) ikke kompetencegivende, men for de unge, hvor det er relevant og muligt, tilbydes AMU kurser efter aftale med den unges udskolingskonsulent og UU-vejleder.

### **Sammensætning af AG**

AG er struktureret i 3 faser og opbygget af forskellige faglige moduler, som kan skræddersyes, justeres og kombineres efter den unges ønsker, udvikling og behov.

#### **Fase 1: Afklarende introduktionsforløb**

Første fase er et tre-ugers afklarende introduktionsforløb, hvor følgende afklares og beskrives:

- Introduktion til Thorshøjgård
- Relationsopbygning til mentor
- Afklaring af den unges faglige interesser (op til 6 værksteder)
- Test af den unges læringsstil
- Afklaring vedrørende støttebehov og skånehensyn
- Viden om sociale, arbejdsrettede kompetencer

Målet med Fase 1 er at skræddersy et personligt skema til den unge med udgangspunkt i den unges evner, interesser og individuelle mål.

#### **Fase 2: Faglige forløb (interne og eksterne)**

I anden fase afprøves og målrettes den unge i udvalgte fag. Med udgangspunkt i den unges interesser, motivation og individuelle mål, fastlægges et skema i 10 uger, hvor den



unge afprøves i op til 2 faglige linjer. Har den unge fra start en faglig præference, startes forløb med ekstern praktik hurtigst muligt. Er den unge usikker på sine faglige evner/interesser, arbejdes der med interne lærings- og inspirationsforløb på Thorshøjgård.

I fase 2 arbejdes der med at styrke, afklare og beskrive følgende:

- Arbejdsevne og faglige kompetencer
- Evner til at tage imod instruktion
- Mødestabilitet og optræning til maksimal arbejdstid
- Vedholdenhed i opgaveløsningen
- Sociale arbejdsrettede kompetencer

I fase 2 kommer den unge, efter arbejdsprøvning i interne praktiske forløb på Thorshøjgård, i ekstern praktik, med afsæt i det mest relevante (og vellykkede) interne arbejdsforløb.

Målet med Fase 2 er, at den unge afprøves i op til 2 forskellige arbejdsforløb på Thorshøjgård og at det mest vellykkede forløb danner udgangspunkt for en ekstern praktik, hvor den unges arbejdsevner, mødestabilitet mv. beskrives. Det er altid et mål, at den unge hurtigst muligt kommer i ekstern praktik og at den unges arbejdstid optrappes i forhold til at kunne være i ekstern praktik i op til 37 timer pr. uge.

### **Fase 3: Status og evaluering**

I tredje fase mødes relevante fagpersoner fra Thorshøjgård med den unges udskolingskonsulent og UU-vejleder for at gøre status over den unges udvikling og mål. Senest en uge før forløbet afsluttes, afholdes et møde, hvor der lægges en plan for den unges videre forløb. Der foretages endvidere en evaluering i forhold til, om den unge er parat til at afslutte sin AG og starte på f.eks. en EGU.

Har den unge fortsat brug for modning og afklaring, fastlægges et nyt 13 ugers forløb efter samme struktur som det første forløb - nu med omfattende viden om den unges faglige kompetencer og deraf tilrettede målsætninger.

Det er altid et samlet mål med et AG, at den unge modnes til at komme videre i anden uddannelse eller beskæftigelse.



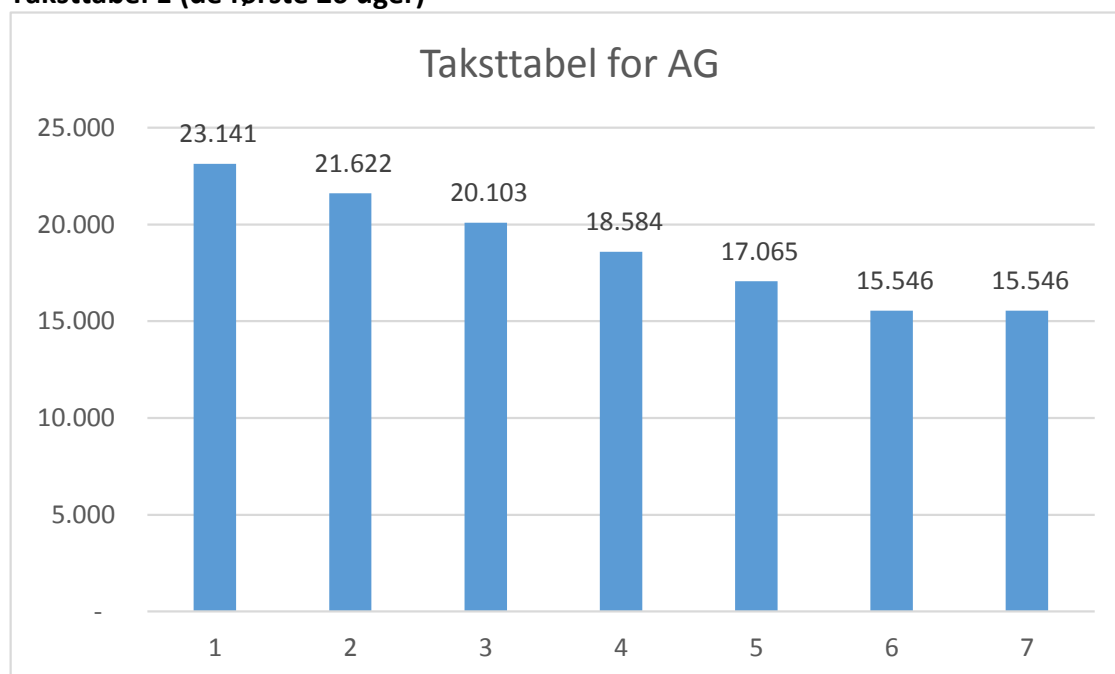
## Takst

AG på Thorshøjgård koster 15.546 kr. pr. måned. Normeringen er 1:8.

Da AG er i en pilotfase, er taksten for færre end 6 unge i de første 26 uger højere, for at sikre kvalitet og normering. Tilmeldes én AG'er, er taksten for den unge (de første 26 uger) på 23.131 kr. Efter 26 uger nedjusteres prisen automatisk til 15.546 kr. uanset antal tilmeldte unge.

Når der er tilmeldt 6 (eller flere) AG'ere, er taksten fra forløbets start altid på 15.546 kr. Opstartstaksten (de første 26 uger af et AG forløb) ved færre unge end 6 fremgår af takstmodellen herunder.

**Taksttabel 1 (de første 26 uger)**



## Forskellen på AG og EGU

I en EGU skal den unge yde en arbejdsindsats, der kan oppebære en elevløn. Den unge skal kunne arbejde 37 timer om ugen samt deltage i individuelt tilrettelagte boglige uddannelsesforløb.

I et AG på Thorshøjgård er den unge i arbejde 27,5 timer om ugen og har derudover mulighed for at afprøve flere forskellige eksterne praktikforløb i op til 37 timer om ugen. Den unge skal ikke oppebære en elevløn.



### **Forskellen på AG og STU**

I en STU på Thorshøjgård arbejdes der med det hele menneske (personlige, sociale og faglige kompetencer) mod en så selvstændig og aktiv voksertilværelse som muligt. Unge på et AG arbejder udelukkende fagligt og praktisk, samt i eksterne praktikforløb med henblik på videre uddannelse og/eller erhverv.

