



# Beskæftigelsesplan

2020



**jobcenter**  
Vallensbæk – Ishøj





# Indhold

1. Indledning .....	3
2. Reformer .....	4
3. Situationen på arbejdsmarkedet .....	5
4. Arbejdsgivere .....	7
5. Unge uden uddannelse .....	5
6. Jobparate ledige .....	6
7. Fleksjob og ledighedsydelse .....	8
8. Sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring .....	9
9. Udsatte ledige og borgere, der har behov for en indsats .....	11
• Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate) .....	12
• Borgere i ressourceforløb .....	13
10. Socialt bedrageri og fejludbetalinger .....	15
 Bilag 1: Mål for indsatsen 2020 .....	 16

## Beskæftigelsesplan 2020

© Vallensbæk Kommune 2019

Redaktionen af denne version afsluttes ultimo oktober 2019.

Indholdet i rapporten må gengives med tydelig kildeangivelse.

Layout og produktion: Vallensbæk Kommune

Fotos: Scania, Vallensbæk Kommune



# 1. Indledning

Beskæftigelsesplan 2020 beskriver Jobcenter Vallensbæks strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2020. Planen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske målsætninger/prioriteringer og tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplan 2020 peger på centrale udfordringer og rummer strategier samt indsatser for målgrupperne i Ishøj Kommune og Vallensbæk Kommune. Traditionen tro er der tale om én plan, med indfrielse af forskellige behov på tværs af Ishøj Kommune og Vallensbæk Kommune, og under hensyntagen til at behov både kan følge målgrupper og kommunale ønsker.

**Beskæftigelsesministeriet har udmeldt følgende tre fokusområder, som er offentliggjort på STAR's hjemmeside.**

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse





## 2. Reformen

### Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesloven ændres radikalt med virkning fra 1.1. 2020.

Den nye aktive beskæftigelseslov betyder færre og mere enkle proceskrav, flere digitale løsninger, ens regler på tværs af målgrupper og fokus på kommunernes resultater. Målet er mest beskæftigelseseffekt for færrest mulige midler.

Ændringerne giver større frihed til kommunerne, til at iværksætte den indsats der virker for de enkelte målgrupper. Dermed lægges op til, at beskæftigelsesindsatsen i højere grad kædes sammen med økonomistyring.

Således lægges der op til, at nogle borgere får flere indsatser, mens andre får færre. Det stiller ændrede krav til medarbejdernes faglighed og evner til at prioritere.

### Færre og mere enkle proceskrav

- Minimum fire samtaler i de første seks måneders ledighed.
- Ingen krav til kontaktførelse efter seks måneder - samtaler og indsats tilbydes, når det giver værdi i form af at få de ledige og syge i job
- Krav om et enkelt aktiveringstilbud efter 6 måneder – yderligere indsatser kan gives efter behov
- Udvalgte A-kasser overtager i en treårig forsøgsperiode indsatsen for deres medlemmer i de første tre måneders ledighed. Konkret kommer Metalarbejdernes A-kasse, FOA, FTF, Min A-kasse og Socialpædagogernes A-kasse til at overtage indsatsen for ledige medlemmer i Ishøj og Vallensbæk. I løbet af 2018 betjente jobcenteret cirka 1.000

nyledige fra de fem A-kasser, hvoraf flere end 80 procent gik i job inden for de første tre måneder

Derudover kommer der ens regler på tværs af målgrupper samt flere digitale løsninger. Der stilles fx krav til at alle borgere skal have et cv på Jobnet, benytte Min Plan på Jobnet og selvbooking af samtaler bliver obligatorisk. Det digitale ansøgningssystem for virksomhederne, VITAS rulles ud til flere områder, fx fleksjob og jobrotation.

Endelig vil der være fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking med øget statslig overvågning og synliggørelse af kommunernes resultater og indsats.

Medarbejdere og ledelse i jobcenteret har i 2.halvår af 2019 forberedt sig på implementering af reformen.

### Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner

November 2018 indgik regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet en aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger. Bekendtgørelsen ventes at være klar i november.

Aftalen lægger samtidig op til at skærpe reglerne og understøtte, at borgerne reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet eller en indsats, der kan bringe dem tættere herpå.

Af aftalen fremgår desuden, at sanktionsreglerne skal forenkles så de bliver lettere for kommunerne at administrere og lettere for borgerne at forstå.





### 3. Situationen på arbejdsmarkedet

Arbejdsstyrken i Ishøj og Vallensbæk er udvidet de seneste år, da der er kommet flere indbyggere. Samtidig ses høj beskæftigelse og lav ledighed.

#### Ledighed og forsørgede

Den sæsonkorrigerede ledighed udgør 5,5 procent i Ishøj og 3,0 procent i Vallensbæk (sep. 2019). For hele landet er ledigheden 3,5 procent.

I begge kommuner er der færre borgere, som modtagere offentlige ydelser, end rammevilkårene tilsiger. Det fremgår af beskæftigelsesministeriets benchmarking fra oktober, hvor Vallensbæk og Ishøj hhv. opnåede en 5. plads og en 11. plads.

I Vallensbæk Kommune var der 90 helårspersoner færre på

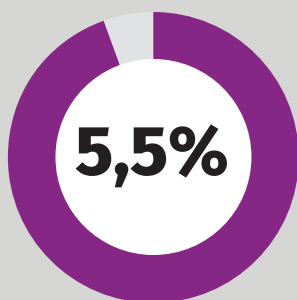
arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp/uddannelseshjælp og sygedagpenge, end man kunne forvente. I Ishøj Kommune var der 80 helårspersoner færre end forventet på disse ydelser. (Benchmarkingen vedrører perioden 2018 – 2019).

#### Andelen i beskæftigelse falder

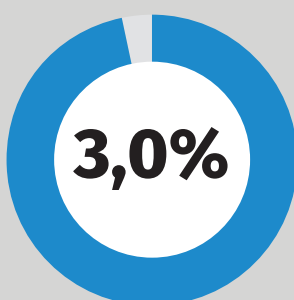
Der er højkonjunktur, der har været en række arbejdsmarkedsreformer og de positive konsekvenser heraf afspejles i en høj samlet beskæftigelse. Imidlertid er den overordnede beskæftigelsesfrekvens<sup>1</sup> faldende og for udvalgte grupper tegner der sig en række udfordringer i forhold til alder, uddannelse og etnicitet.<sup>2</sup>

Beskæftigelsesfrekvensen er især faldende for ufaglærte,

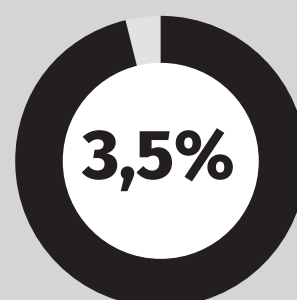
Den sæsonkorrigerede ledighed (september 2019)



Ishøj



Vallensbæk



Hele landet

1 Beskæftigelsesfrekvens opgøres som den andel af arbejdsstyrken i alderen 16-66 år, som er i arbejde

2 Kilde: Rockwoolfonden: Udviklingen i de danske beskæftigelsesfrekvenser, juni 2019.





for de unge og blandt ikke-vestlige indvandrere, og højkonjunkturen har ikke medført, at de er kommet i beskæftigelse. Disse tre grupper har et uddannelsesniveau, der ligger betydeligt under den øvrige del af arbejdsstyrken og de kæmper ofte om de samme job.

### Ufaglærte job

Der er cirka 110.000 ufaglærte job i Hovedstadsområdet, hvor der ikke stilles formelle uddannelseskrav til medarbejderne for at varetage dem. I Hovedstadsområdet udgør ufaglærte job 12 procent af alle stillinger.

Det er dette arbejdsmarked, som mange af de ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i Jobcenter Vallensbæk er orienteret imod.

Ifølge DA<sup>3</sup> er de fem hyppigste jobfunktioner på lavt kvalifikationsniveau:

- Manuelt arbejde med tilberedning af mad
- Chauffører af busser og lastbiler
- Rengøringsarbejde i private hjem, hoteller og kontorer
- Transport- og lagerarbejde
- Manuelt arbejde inden for bygge- og anlægssektoren

Kampen om de ufaglærte job er betydelig. I Region Hovedstaden har 39% af dem med et ufaglært job en erhvervsuddannelse, godt 38% har alene grundskole eller en gymnasial uddannelse og 10% har en videregående uddannelse. Resten er i gang med en uddannelse, mens de har jobbet. Næsten 10.000 ufaglærte jobs forsvinder fra Danmark om året<sup>4</sup> som følge af digitalisering og konkurrence fra lavtlønslande. Samtidig falder beskæftigelsen blandt de ufaglærte. Job på det danske arbejdsmarked kræver i stigende grad en uddannelse.

<sup>3</sup> DA (2018): Ufaglærte på arbejdsmarkedet.

<sup>4</sup> AE-Rådet

<sup>5</sup> Kilde: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse august 2019.

Trods gode konjunkturer har et stigende antal ufaglærte har været uden job i mindst fem år. Det skyldes bl.a., at gruppen har andre problemer end ledighed, fx dårligt helbred.

Andelen med udenlandsk baggrund i ufaglært job vokser. I dag udgør denne gruppe godt 20 procent af de, som har et ufaglært job. Jobcenteret kan være med til at flere ufaglærte får en uddannelse.

### Forventninger til fremtiden

Der er udsigt til fortsat fremgang på arbejdsmarkedet iflg. Finansministeriet.<sup>5</sup> På landsplan skønnes beskæftigelsen at vokse med samlet set ca. 65.000 personer i 2019 og 2020. Givet den fortsatte vækst i produktionen ventes beskæftigelsen fortsat at stige i 2020, dog i moderat tempo.

Den globale vækst er imidlertid blevet mere afdæmpet gennem det seneste år, og der er betydelige usikkerheder om vækstudsigterne for international økonomi. Navnlig tre forhold kan tage luften ud af vækst og jobskabelse. Det første er et no-deal Brexit. Det andet er den igangværende handelskonflikt mellem USA og Kina. Det tredje er den stagnerende produktion i nabolandene Tyskland og Sverige.





## 4. Arbejdsgivere

Der samarbejdes om rekruttering af medarbejdere til ordinære job, opkvalificering af ansatte og ledige til konkrete arbejdsfunktioner, fastholdelse af medarbejdere samt ansættelse på særlige vilkår.

Samarbejdet med arbejdsgiverne foregår både lokalt og i sammenhæng med hele Region Hovedstaden. Arbejdsgivere i Vallensbæk og Ishøj Kommuner udgør den ene målgruppe for samarbejde og i løbet af et typisk år samarbejder jobcenteret med hver femte lokale virksomhed. Lokalt har jobcenteret gode erfaringer med bl.a. at opkvalificere ufaglærte til job som chauffører, hvor virksomhederne oplever der er mangel på arbejdskraft. Indsatsen videreføres i 2020.

Der samarbejdes også med arbejdsgiverne i resten af Hovedstadsregionen. Jobcenteret er en del af Hovedstadens Rekrutteringsservice, hvor der samarbejdes om rekruttering og om at opkvalificere medarbejdere til virksomhedernes konkrete behov. Det betyder, at lokale arbejdsgivere, gennem branchenetværk, har adgang til jobsøgende i hele Hovedstadsregionen.

Jobcenteret implementerer de digitale løsninger, som udvikles af STAR for at gøre det nemmere for virksomhederne

at tage del i beskæftigelsesindsatsen. Desuden planlægges en særlig indsats i 2020 for at øge antallet af vokselever. En kampagne for de lokale virksomheder skal orientere om ordningen, der er forenklet med den nye beskæftigelseslov.

I rekrutteringsmødet med arbejdsgiverne skal jobcenteret have fokus på at optimere jobeffekten af virksomhedspraktikker og løntilskud. Dette kræver, at Jobcenteret har de relevante kontakter, som afspejler de lediges jobønsker og muligheder. Samtidig skal Jobcenteret følge op på hver enkelt praktik og arbejde med at fastholde den ledige i virksomheden.

### Strategiske pejlemærker for udvikling af virksomhedsindsatsen:

- Effekten af virksomhedspraktik og løntilskud øges for jobklare ledige
- Udbygning af samarbejdsgraden med lokale virksomheder i Vallensbæk og Ishøj kommuner





## 5. Unge uden uddannelse

Arbejdsmarkedet stilles stadig større forventninger om formel uddannelse, og derfor er det afgørende, at flest muligt unge opnår de kompetencer, der skal til for at sikre en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Unge på offentlig forsørgelse udgør en prioriteret målgruppe i jobcenteret. Unge uden uddannelse har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, der sigter mod at de gennemfører en uddannelse.

Aktuelt er der 201 borgere under 30 år, som modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Heraf er kun 30 procent uddannelsesparate og 70 procent aktivitetsparate (Sep-19).

Det seneste år er 29 uddannelseshjælpsmodtagere afsluttet til uddannelse og 35 er gået i beskæftigelse. Flest gik i job eller ordinær uddannelse inden for de første seks måneders ledighed (73 procent) Målgruppen er reduceret de seneste år, hvilket især skyldes at mange uddannelsesparate er gået i uddannelse.

Blandt de aktivitetsparate unge med komplekse problemer, som udgør 70%, er opgaven større, og afgangsen er begrænset. Beskæftigelsesfrekvensen er reduceret betydeligt i denne gruppe. Mange har ingen folkeskoleuddannelse, hvilket giver udfordringer, når de skal finde job på et arbejdsmarked der i højere og højere grad kræver en uddannelse som følge af den teknologiske udvikling.

De udsatte unge kendetegnes ved, at der er en overvægt af drenge, de har ofte dårlige karakterer, har ofte gået i 9. classes specialtilbud og er børn af ufaglærte. Der er en overrepræsentation af indvandrere og efterkommere. Den største andel af udsatte unge i Danmark findes typisk i kommunerne på den københavnske vestegn.

Fra efteråret 2019 er der kommet en lovreform; den sammenhængende ungeindsats. Den skal sikre, at alle unge under 25 år får den nødvendige støtte og sammenhæng i den unges overgang mellem grundskole, ungdomsuddannelse eller til beskæftigelse. Den sammenhængende ungeindsats tager udgangspunkt i den unges aktuelle situation, uddannelses- og erhvervsønsker samt mulighederne for realiseringen.

### Pejlemærker for indsatsen for de unge i 2020:

- Alle unge skal motiveres til at få en uddannelse eller job.
- Uddannelsesparate unge der ikke opfylder adgangskravene til en ungdomsuddannelse skal tilbydes almen voksenundervisning i de adgangsgivende fag for at forbedre mulighederne for optagelse på en uddannelse.
- Mange udsatte unge har svært ved at tage en uddannelse eller komme i job. Der er brug for en sammenhængende indsats.
- Fortsat deltagelse i partnerskab med Dansk Byggeri, hvor der samarbejdes bredt om at gøre unge opmærksomme på jobmuligheder inden for byggeriet, er fokus på udbud og efterspørgsel efter lærepladser og ledighed blandt faglærte.





## 6. Jobparate ledige

Jobparate ledige udgør en relativt større andel af arbejdsstyrken i Ishøj og Vallensbæk sammenlignet med niveauet i Hovedstadsregionen og i Danmark generelt. Det hænger sammen med at borgerne i udgangspunktet forventes at kunne arbejde og dermed bidrage.

Ca. 800 dagpengemodtagere og 160 jobparate kontanthjælpsmodtagere vurderes at stå til rådighed for et ordinært arbejde. (Sep-19, KMD Momentum).

Et flertal af de jobparate ledige vender hurtigt tilbage i beskæftigelse. De ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere er helt overvejende ufaglærte eller mangler formelle kompetencer, der efterspørges af arbejdsgiverne.

Sammenlignet med resten af hovedstadsområdet, så er det kendetegnende for de ledige i Ishøj og Vallensbæk kommuner, at relativt flere søger job inden for følgende områder med gode jobmuligheder:

### **Butik, salg og markedsføring**

180 jobklare ledige søger job inden for branchen, og typisk i funktioner som butiksassistent, butiksmedhjælp eller ekspedient, hvor der ikke kræves formelle faglige kompetencer. De ledige konkurrerer ofte med studerende og unge om jobbene.

### **Transport, lager- og logistik**

170 jobklare ledige søger job inden for branchen. Flertallet er orienteret mod job som lager- og logistikmedarbejdere. Job som chauffør, herunder med bud- og taxikørsel, er også populære. Flertallet af de jobsøgende er ufaglærte mænd.

### **Køkken og kantine, hotel, restaurant**

155 jobklare ledige søger job inden for branchen. Ca. 100 søger job som køkkenmedhjælpere, cafémedarbejdere, serviceringssmedarbejdere, pizzabagere, opvaskere og catere.

### **Flertallet er kvinder**

De er typisk jobklare kontanthjælpsmodtagere, 3F'ere eller medlem af alternative a-kasser. Ledigheden er høj i hovedstadsregionen for café- og køkkenmedhjælpere.

### **Rengøring og ejendomsservice**

172 jobklare søger job inden for branchen, hvor det dominerende jobønske er at arbejde som rengøringsassistent. Der er desuden en mindre gruppe som orienterer sig mod job som ejendomsfunktionær eller pedelmedhjælper. For de, der kan klare tempoet og har fysikken, er der gode jobmuligheder inden for rengøring og som ejendomsfunktionær.

Jobcenteret indgår i branchenetværk i Hovedstadens rekrutteringsservice, der betyder at alle ledige jobs i Stor-københavn synliggøres. Ligeledes etableres der målrettede uddannelsesforløb til de jobsøgende. Jobcenteret arbejder desuden med at udvikle de lediges cv, så det matcher de specifikke jobfunktioner, som arbejdsgiverne efterspørger. En chauffør er ikke bare en chauffør.

Et flerårigt forsøg betyder, at indsatsen for dagpengemodtagere organiseret i FOA, FTF, Min A-kasse, Socialpædagogernes A-kasse og Metalarbejdernes A-kasse varetages af disse a-kasser de første tre måneder. Det betyder, at cirka til 7 procent af de nyledige dagpengemodtagere får en indsats i a-kassen i stedet for i jobcenteret.





Jobcenteret er ved at etablere samarbejdsaftaler der skal understøtte, at a-kasserne også lykkes med at få flere ledige i arbejde.

Et særskilt element er, at uddannelsesindsatsen, herunder 6 ugers jobrettet uddannelse, gives på de områder, hvor der er aktuel mangel på arbejdskraft.

#### Pejlemærker af indsatsen for de jobparate:

- Arbejde med CV i samtalen med borgeren.
- Strategisk valg af virksomhedssamarbejder. Prioritering af praktikker og løntilskud med jobperspektiv.
- Systematisk opfølgning hos arbejdsgiver på alle virksomhedsrettede aktiviteter inden udløb med henblik på at opnå ansættelse.
- Målrettet uddannelse inden for områder med gode jobmuligheder.





## 7. Fleksjob og ledighedsydelse

Jobcenteret giver fleksjob til personer, der på grund af en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår. Fleksjobvisiterede uden arbejde modtager ledighedsydelse.

Aktuelt er 353 personer ansat i et fleksjob og 71 går ledige på ledighedsydelse (sep-19). Det svarer til at 16,7 procent af de fleksjobvisiterede går ledige. På landsplan er ledigheden 16,8 procent

De seneste år er der sket en støt stigning i antallet af fleksjobvisiterede. Det skyldes især to forhold: Dels, at det siden 2013 har været muligt for personer med en meget begrænset arbejdsevne at få et fleksjob på helt ned til få timer om ugen. Dels at jobcenteret har arbejdet mere intensivt med de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i ekstraordinære indsatser som JobFirst, Flere Skal Med og Frontrunner. Det har bevirket at flere er afklaret til fleksjob.

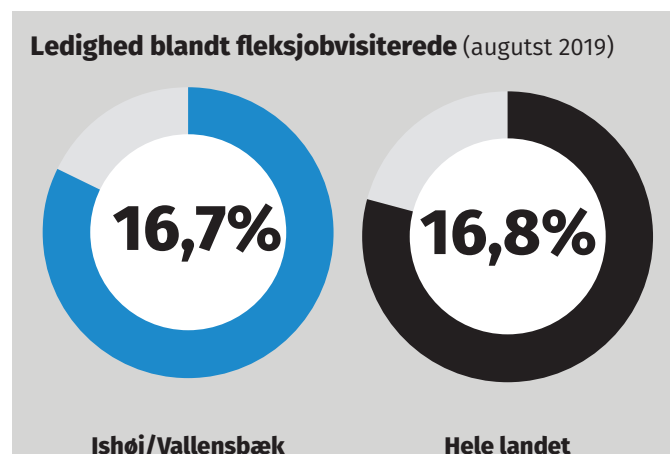
De seneste 12 måneder har der været en tilgang på 58 borgere til fleksjobordningen.

Jobcenteret medvirkede 2017-18 i et metodeudviklingsprojekt<sup>6</sup>, som sigtede mod at skaffe minifleksjob under 10 timer til borgere på ledighedsydelse, samt belyse muligheden for at udvikle fleksjobbernes arbejdsevne, så de kom op i tid.

Erfaringen var, at der er et stigende arbejdsmarked for de små fleksjob. Men ansatte i minifleksjob har en meget begrænset arbejdsevne og øger kun undtagelsesvis deres effektive ugentlige arbejdstid.

### Pejlemærke for indsatsen for fleksjobvisiterede:

- Flere i fleksjob.



<sup>6</sup> STAR: Projekt Udvikling i fleksjob 1, 2016-2017.



## 8. Sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring

Aktuelt er der 388 sygedagpengemodtagere og 158 i et jobafklaringsforløb (sep-19). Det er et lavt niveau for sygedagpenge og et forholdsvis højt niveau for jobafklaring.

Som udgangspunkt kan en sygemeldt få sygedagpenge i op til 22 uger. Herefter vurderes det, om der er grundlag for at forlænge ydelsen, eller om borgeren skal overgå til et jobafklaringsforløb.

Målet med jobafklaringsforløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde under hensyntagen til personens forudsætninger og behov herunder helbredstilstand.

Jobcenter Vallensbæk har tidligere haft en lav andel af sygedagpengemodtagere, når man så på deres andel af befolkningen og sammenlignede med niveauet i Danmark generelt. Det seneste år er andelen i Vallensbæk-Ishøj dog steget, og ligger aktuelt på landsgennemsnittet. Dette kan forklares med, at flere syge er kommet i arbejde eller fleksjob.

I jobcenterets arbejde med at raskmelde borgerne og hjælpe dem tilbage på arbejdsmarkedet er den centrale sondring, om borgeren har en arbejdsgiver eller ej. Hovedparten, svarende til 79 procent af sygedagpengemodtagerne, er sygemeldt fra beskæftigelse, mens 21 procent gik ledige, da de blev syge.

Med en højkonjunktur er der flere borgere i beskæftigelse, og dermed også flere sygemeldte. Det er derfor vigtigt at Jobcenteret har en tidlig og forebyggende indsats.

### Pejlemærker for udvikling af indsatsen for sygemeldte:

- Sygemeldtes andel af befolkningen skal nedbringes.
- Tidlig og øget anvendelse af virksomhedsrettet indsats for målgruppen.
- Antal delvise raskmeldinger skal øges.





## 9. Udsatte ledige og borgere, der har behov for en indsats

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb har det til fælles i forhold til beskæftigelsesdagsordenen, at de befinder sig på kanten af det ordinære arbejdsmarked med langvarig ledighed bag sig.

Generelt skyldes langvarig offentlig forsørgelse, at borgerne har andre problemer end ledighed.

### De to grupper beskrives kort herunder

#### Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)

Aktuelt er der 323 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (sep-19). Antallet er på uændret niveau. De har gennemsnitlig modtaget kontanthjælp i 4 år. En bred skare af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund har sprogproblemer.

Jobcenteret har deltaget i projekter, hvor 15 – 20 procent af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er kommet i arbejde på få timer. Indsatsen skal typisk være langvarig og vedholdende, før borgeren opnår ansættelse i et småjob. Der er ringe udsigt til beskæftigelse, hvis det ikke følges op med sociale indsatser.

Det betyder samtidigt, at perspektivet for 86 procent af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er, at de har udsigt til afklaring i et ressourceforløb, ansættelse i et fleksjob eller skal have tildelt en førtidspension. Jobcenteret har fokus på at tilbyde beskæftigelsesrettede indsatser til aktivitetsparate borgere, hvor det er mest relevant. Eksempelvis vil Jobcen-

teret arbejde med et projekt vedr. beskæftigelse til kvinder med indvandrerbaggrund bosat i Vallensbæk og Ishøj kommuner.

#### Pejlemærker for udvikling af indsatsen for aktivitetsparate:

- Jobcenteret arbejder for, at der sker en progression af de aktivitetsparate borgere, der er i målgruppen for en virksomhedsrettet indsats, og en afklaring af de borgere, der skal have et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.
- Særligt fokus på aktivitetsparate kvinder med indvandrerbaggrund som en del af en pulje fra STAR.
- Alle aktivitetsparate får et kompetence-CV.
- Tværfagligt samarbejde med andre forvaltninger.

#### Borgere i ressourceforløb

Borgere med komplekse problemer ud over ledighed kan tilbydes et ressourceforløb af 1 til 5 års varighed, med henblik på at udvikle arbejdsevnen. Aktuelt er der 92 borgere i ressourceforløb. På samme tidspunkt sidste år var der 90 rehabiliterter.

Gruppen består af borgere med lange ydelsesforløb bag sig som følge af helbredsproblemer, misbrug, sociale forhold, og hvor udsigten til at komme ud på arbejdsmarkedet eller i uddannelse er lang.

Jobcenteret har over en periode på et år (2018-19) afprøvet om tilførsel af ekstra personaleresourcer og dermed mere



tid til den enkelte borger ville skabe synlige resultater for flere borgerne i ressourceforløb.

I alt 25 borgere blev afsluttet i løbet af perioden. De er overgået til ordinær beskæftigelse (1), selvforsørgelse (1), fleksjob (5), førtidspension (16) og flyttet (3). I alt 10 borgere har opnået ansættelse i småjob og 39 borgere har gennemført en virksomhedspraktik. Disse resultater overgår resultaterne tidligere år. Beskæftigelsen skal nødvendigvis ledsages af en højere grad af sociale og sundhedsfaglige indsatser.

Som følge af projektet er der generelt skabt et øget fokus hos sagsbehandlerne omkring en virksomhedsrettet indsats for denne målgruppe, eksempelvis et kombinationsforløb hvor en virksomhedsrettet indsats iværksættes parallelt med en social indsats. Den nye lovgivning følger intentionerne omkring en virksomhedsrettet indsats. Fx bliver det obligatorisk med udarbejdelse af CV for målgruppen. Jobcentret har til hensigt at fortsætte den øgede fokus på den virksomhedsrettede indsats.

Projektet har ligeledes ført det med sig, at sagsbehandlerne har målrettet indsatserne yderligere efter den enkelte borger. Dette har medført, at en række borgere har fået afprøvet deres arbejdsevne. Der hvor arbejdsevnen har

været væsentlig nedsat, er sagerne forberedt og fremlagt for rehabiliteringsteamet. Jobcentret vil i 2020 fortsætte denne systematiske afklaring af sagerne og vi dermed få borgere med væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen videre på arbejdsmarkedet f.eks. i et fleksjob.

Således kan det give god mening at prioritere indsatser i Jobcenteret, sådan at de borgere, der er tættest på at komme i beskæftigelse får en beskæftigelsesrettet indsats, fremfor de borgere som er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Der er særlige hensyn til udsatte unge. Det kan være nødvendigt med tværfaglige indsatser, hvor det beskæftigelsesrettede sigte nødvendigvis må stilles i bero, eller Jobcenteret kan tilbyde en minimum-indsats. Jobcenteret vil arbejde for at blive bedre til at spotte de unge, der kan komme i arbejde eller i praktik.

#### Pejlemærker for udvikling af indsatsen for borgere i ressourceforløb:

- Alle på ressourceforløb får et kompetence-CV.
- Tværfagligt samarbejde med andre forvaltninger.





## 10. Socialt bedrageri og fejludbetalinger

Jobcenteret afventer de nye skærpede regler på sanktionsområdet, og vil implementere lovgivningen, når den træder i kraft ultimo 2019 eller primo 2020.

### Lovgivningen ventes qua den indgåede aftale, at sætte fokus på:

- Klare og konsekvente sanktioner for udlandsophold og uoplyst arbejde
- Sanktion ved manglende underskrivelse af medborgerskabserklæring
- Færre sanktionssatser (fra nuværende 80 satser til fremtidige fire satser)
- Hvad der er rimelige grunde for udeblivelse fra et tilbud
- Klare krav om jobsøgning og frist for at joblogge
- At forbedre kommunernes mulighed for at træffe afgørelse om en skærpet rådighedssanktion
- Hurtigere sanktionsafgørelser
- Forenklet vejledning
- Tæt opfølgning på brugen af sanktioner, herunder for udsatte borgere.

### Strategi og indsats

Jobcenteret har de seneste år intensiveret samarbejdet med Udbetaling Danmark samt de lokale ydelsesafdelinger og kontrolenheder.

Hvis en medarbejder er i tvivl om, hvorvidt borgeren er til rådighed, iværksættes et forløb med hyppigere kontakt og aktivering, som borgeren skal deltage i. Herefter vurderer jobcenterets medarbejder, om borgeren reelt er til rådighed for arbejdsmarkedet. Hvis borgeren er forsikret ledig, sendes en indberetning til a-kassen, som vurderer om borgeren er til rådighed.

Der indstilles konsekvent til sanktioner (ved forsikrede ledige indberetning til a-kassen), når en borger uden lovlig grund udebliver fra samtaler på jobcenteret eller en virksomhed eller fra aktiveringstilbud.

Ifølge aftale mellem KL og Udbetaling Danmark udarbejdes en årlig kampagneplan indeholdende en informationskampagne og en kontrolkampagne inden for et givet tema. Jobcenter Vallensbæk deltager i kampagnerne.

# Bilag 1: Mål for indsatsen 2020

## 1: MÅL 2020 - ARBEJDSGIVERE

### UDGANGSPUNKT

Jobeffekten efter deltagelse i privat virksomhedspraktik øges for dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere.

DP: Andel i beskæftigelse efter privat løntilskud (4-8 uger):  
JC Vallensbæk (2.kv18 – 1kv19) = 26 procent  
Lands gennemsnit (2kv18 – 1kv19) = 35 procent  
Mål for 2020: 33 procent.

KH: Andel i beskæftigelse efter privat løntilskud (4-8 uger):  
JC Vallensbæk (2.kv18 – 1kv19) = 13 procent  
Lands gennemsnit (2kv18 – 1kv19) = 25 procent  
Mål for 2020: 25 procent.

## 2: MÅL 2020 - UNGE

### UDGANGSPUNKT

Andelen af unge som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp og a-dagpenge må ikke være større end niveauet i 2019.

Antallet af unge som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp og a-dagpenge (helårs) var i årets første otte måneder 118 personer (helårs), mod 94 personer samme periode året før.

Mål 2020: 2018: Unge på kontanthjælp, uddannelseshjælp og a-dagpenge må ikke stige i 2020.

## 3: MÅL 2020 - JOBPARATE

### UDGANGSPUNKT

Flere jobparate ledige skal hurtigere i job eller selvforsørgelse

DP: Ledige dagpengemodtagernes andel af arbejdsstyrken:  
JC Vallensbæk (3.kv18 – 2.kv19) = 3,9 procent  
Lands gennemsnit (3.kv18 – 2.kv19) = 2,8 procent  
RAR Hovedstaden (3.kv18 – 2.kv19) = 3,1 procent  
Mål for 2020 = Forskellen mellem niveauet i Ishøj-Vallensbæk og lands gennemsnittet reduceres 0,5 procent.

## 4: MÅL 2020 - AKTIVITETSPARATE

### UDGANGSPUNKT

Jobeffekten efter deltagelse i privat virksomhedspraktik øges for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

KH: Andel i beskæftigelse eller uddannelse efter privat løntilskud (21 dage eller derover):  
Mål for 2020: 10 procent.

## 5: MÅL 2020 - SYGEDAGPENGE

### UDGANGSPUNKT

Antallet af delvise raskmeldinger skal øges med 5%.

Andel delvise raskmeldinger ift. sygemeldinger (3.kv18-2.kv19) = 11,1 procent.  
Mål for 2020: 11,4 procent.

## 6: MÅL 2020 - ANTAL FORSØRGEDE

### UDGANGSPUNKT

Der skal være færre på forsørgelse end i 2019.

I august 2018 var der 2.503 fuldtidsforsørgere.

Mål for 2020: Der skal være færre forsørgede i 2020 end i 2019.















2019-11-15 / Vallensbæk Kommune / Bæksfuglespær 2020