

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 ministermål, der viser hvilke beskæftigelsesmål, som ministeren prioriterer. Ishøj kommune har endvidere vedtaget en række lokale fokuspunkter, som er fremkommet efter en drøftelse i Ishøj Kommunes beskæftigelsesudvalg. Og endelig er der i beskæftigelsesplanen for 2022 en række strategiske pejlemærker for udvikling af beskæftigelsesindsatsen.

Ministermål

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

For Ishøj Kommune er det vigtigt at møde borgerne med værdighed og ordentlighed, men også med relevante krav og forventninger. Det skal ske ved, at vi anerkender borgerne som eksperter i deres eget liv, har fokus på jobmuligheder og kompetencer og tør være ambitiøse på deres vegne.

Ishøj Kommune tror på, at hvis borgerne føler sig værdigt behandlet er de mere positivt indstillet over for de initiativer der igangsættes, selv tager mere medansvar og på andre måder bliver en medspiller og ikke en modspiller i forløbet. Dermed bliver ledighedsperioden måske kortere, og løsningerne bedre.

Konkret arbejdes der med dette tema på 3 niveauer:

- Kvartalsvise møder mellem ledelsen i CBE og repræsentanter fra "Udsatterådet", hvor dagsorden er drøftelse af konkrete oplevelser, og input til hvordan jobcentret kan blive endnu bedre i mødet med borgerne.
- I løbet af foråret 2023 har vi afsluttet en spørgeskemaundersøgelse af, hvordan borgerne følte sig behandlet i Ishøj Jobcenter. Det er planen at gennemføre undersøgelser halvårligt.
- Der er nedsat en arbejdsgruppe fra de forskellige teams vedr. værdig sagsbehandling. Arbejdsgruppen har givet ledelsen en række forslag til, hvad man kan gøre fremover. Det er ledelsen ved at forholde sig til.

Værdighedsbegrebet indgår i CBE's formulerede kerneopgave. Og Ishøj Jobcenter har vundet Arbejds miljørådets arbejdsmiljøpris i kategorien "psykisk arbejdsmiljø". Begrundelsen fra dommerkomiteen var bl.a., at vi havde arbejdet aktivt med borgerinddragelse og værdighed i sagsbehandlingen som et element i at forbedre arbejdsdagen for de ansatte.

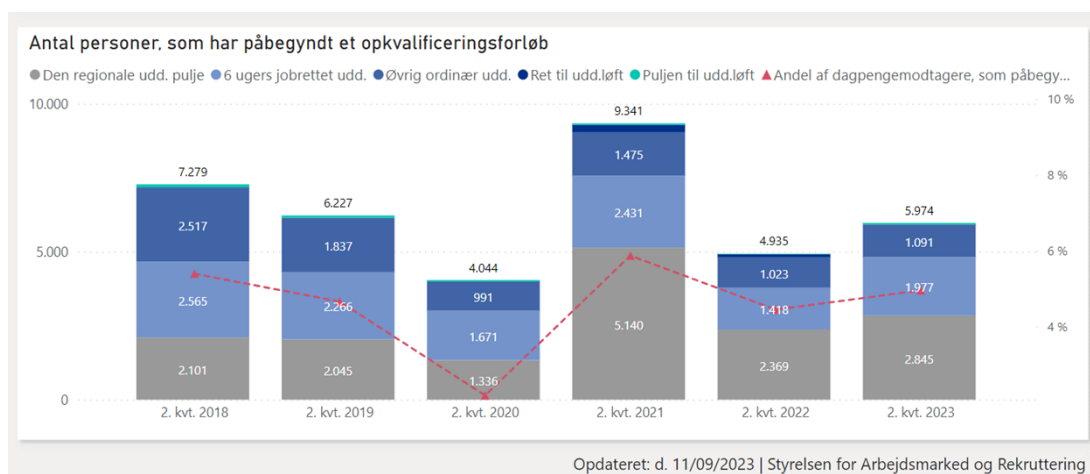
2. Flere ledige skal opkvalificeres

Jobcenteret prioriterer, at ledige får den opkvalificering eller uddannelse som er nødvendig, for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

Figur 1 viser, at Jobcenteret er langt bedre til at bruge Den regionale uddannelsespulje og 6 ugers jobrettet uddannelse i 2. kvartal 2023 end året før. Til gengæld kan vi godt arbejde mere med at finde kurser fra Puljen til uddannelsesløft. I 2. kvartal 2023 havde 5.974 personer påbegyndt et opkvalificeringsforløb. Det er 1.039 flere personer end i for et år siden.

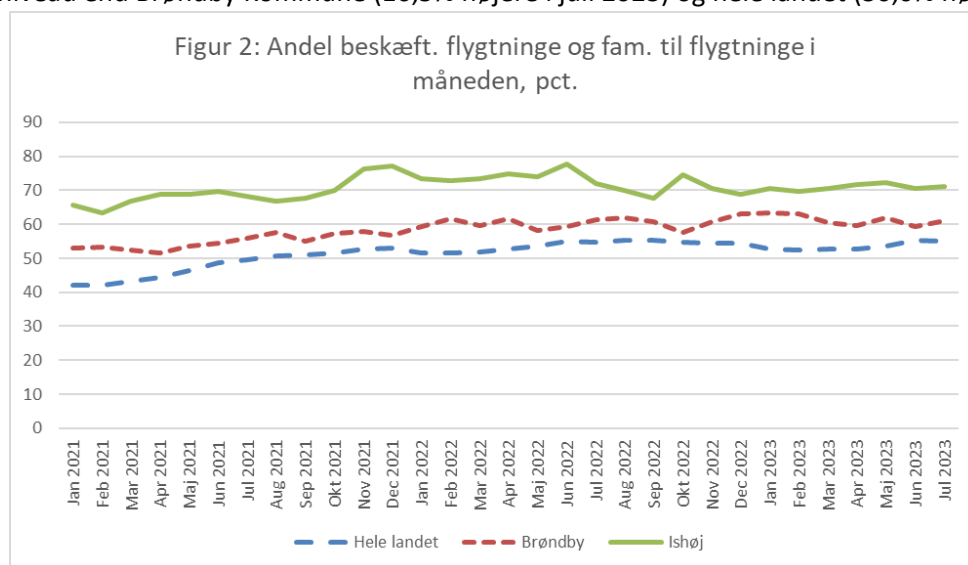
Jobcenteret har modtaget midler fra 2 uddannelsespuljer til kompetenceløft: 172 t. kr. fra STAR til Uddannelsesløft og ca. 944 t. kr. fra den Regionale Uddannelsespulje.

Figur 1



3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

I figur 2 ses, at i Ishøj er andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge på et højere niveau end Brøndby Kommune (16,5% højere i juli 2023) og hele landet (30,0% højere i juli 2023).



4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Jobcenteret samarbejder med handicaporganisationer om, hvordan Jobcenteret kan understøtte, at borgere med handicap kommer i uddannelse eller beskæftigelse. De relevante medarbejdere bliver løbende opkvalificeret og går til temamøder i STAR for at lære at lykkes bedre med denne målgruppe.

Jobcenteret arbejder bl.a. med vejledning, behandling og bevilling af kompenserende hjælpemidler, personlig assistent, tegnsprogstolk mv. Desuden arbejdes med løntilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordningen).

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det er en prioritet for Ishøj Kommune, at Ishøj har et godt erhvervsliv, som kan skabe vækst og dermed beskæftigelse for borgerne i kommunen. Der afholdes møde i Ishøj Erhvervsråd 2 gange årligt, hvor der drøftes aktuelle problemstillinger på kommunalt og nationalt niveau.

I foråret lavede Jobcenteret en omorganisering, sådan at virksomhedskonsulenterne nu arbejder på tværs af hele Jobcenteret og Ungeindsatsen i stedet for at have 3 separate afdelinger. Det tværgående team har til formål at koordinere det virksomhedsopsøgende arbejde og de interne borgerrettede tilbud. Dermed tilstræbes en stærk kommunikation mellem myndighedssagsbehandlere og dem der arbejder virksomhedsopsøgende og med tilbud. Jobcenteret ønsker at få skabt det gode match mellem virksomheder og borgere, både når det kommer til ordinære jobåbninger men også ved løntilskud, virksomhedspraktikker og småjobs.

Vi har netop meget fokus på lønnede timer, hvilket også er en central del af vores kerneopgave. Vi har bl.a. også etableret et Code og Care Erhvervsnetværk i Ishøj Kommune, hvor flere end 40 virksomheder har givet tilsagn om at påtage sig et socialt ansvar og hjælpe Jobcenteret med at lykkes med vores aktivitetsparate ledige.

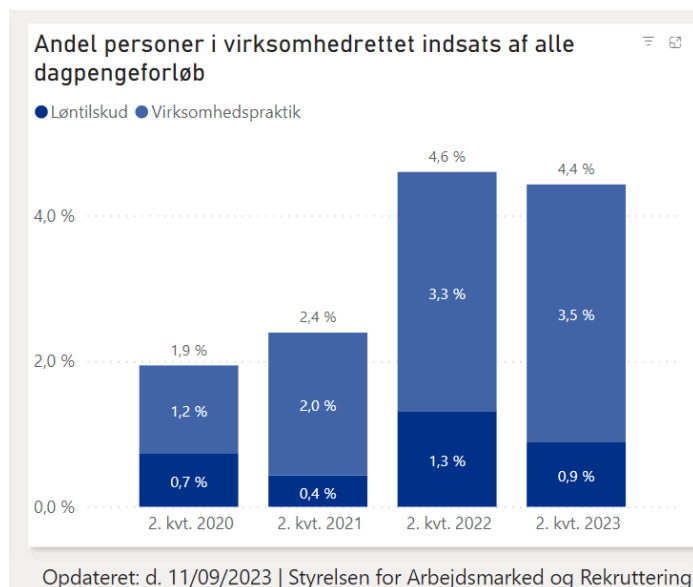
Jobcenteret arbejder målrettet på at aktivere den arbejdsevne, der findes blandt de aktivitetsparate ledige, som ikke kan arbejde på fuld tid og forsørge sig fuldt ud selv. For denne målgruppe stiles mod løntimer, småjob, fleksjob og andre typer ansættelser på lavere timetal og med rette skånehensyn.

Jobcenteret samarbejder med to a-kasser i et projekt med henblik på en styrket matchningsindsats til de forsikrede ledige. I projektet er der fokus på god jobformidling og håndtering af jobordrer, så der formidles relevante kandidater til jobbene. Der er modtaget 1.071.224 kr. fra STAR til denne indsats i 2022 og 2023.

Hver uge afholder Jobcenteret en jobklub, hvor ledige kan møde en udvalgt virksomhed, nærstudere jobopslag eller tale med en virksomhedskonsulent.

Andelen af personer i virksomhedspraktik udgør i 2023 3,5 % af dagpengeforløbene (Figur 3). Det er en stigning på 0,2 % i forhold til for et år siden. Andelen af borgere i løntilskud er i 2023 faldet til 0,9 %. For et år siden var andelen 1,3 %. Samlet set er andelen af dagpengemodtagere i virksomhedsrettet indsats faldet med 0,2 % fra 2022 til 2023.

Figur 3

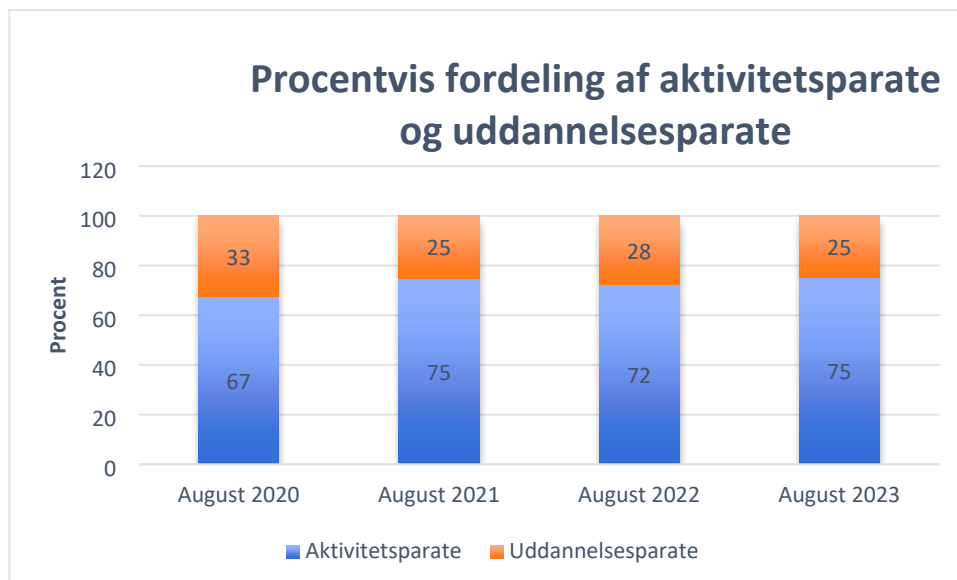


Lokale fokusmål

Udover de ovenstående 5 ministerielle mål, har Ishøj valgt at have en række lokalt fastsatte fokusområder:

Unge under 30 år

I august 2020 var der 141 unge på uddannelseshjælp. 33% af dem (46 fuldtidspersoner) var uddannelsesparate og 67% aktivitetsparate (95 fuldtidspersoner). Tre år senere var der 130 på uddannelseshjælp og 25% var uddannelsesparate (32 fuldtidspersoner) og 75% var aktivitetsparate (98 fuldtidspersoner). Se figur 4.



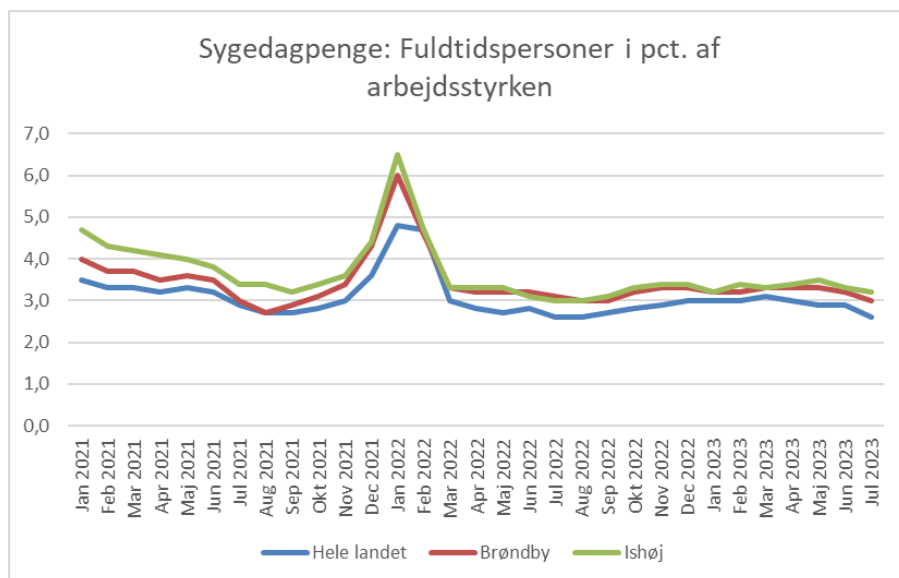
I 2023 har Ungeindsatsen følgende tiltag for at opnå pejlemærkerne for 2023:

- Ungekompasset
- Cv og ansøgning
- Coaching
- Intern virksomhedsindsats
- Småjobs
- LØFT guide/mentor
- Nytteindsats/Straksaktivering
- Arbejdsevnevurdering
- Unge- og special-vejledere
- Fremskudt uddannelsesvejledning

Sygedagpengeområdet og jobafklaring

Ledigheden for sygedagpengemodtagere er faldet meget i Ishøj fra 1. kv. 2022 og frem til nu. Vi ligger nogenlunde på niveau med Brøndby, men ca. 0,6% højere end resten af landet. Se figur 5.

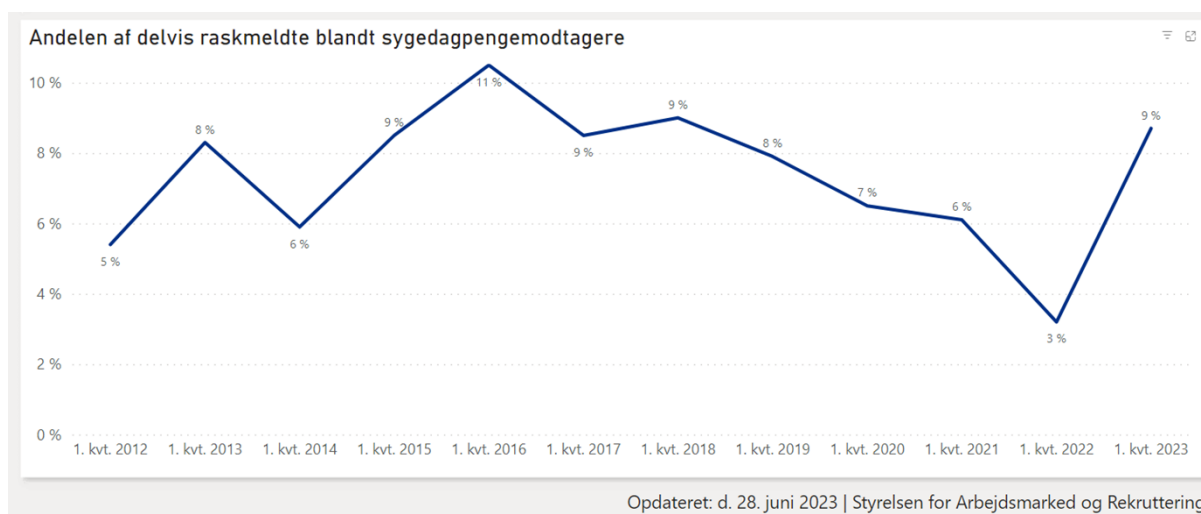
Figur 5



Der er dog stadig meget, som skal gøres. Vi arbejder på at tilbyde en tidligere indsats samt en virksomhedsrettet indsats for sygedagpengemodtagerne. Samtidig arbejder vi med fast track, så borgere kan vende tilbage til arbejdet hurtigst muligt.

I figur 6 ses, at andelen af delvis raskmeldte blandt sygedagpengemodtagere er steget fra 5% i 1. kv. 2022 til 9% i 1. kv. 2023, hvilket er på niveau med 2018.

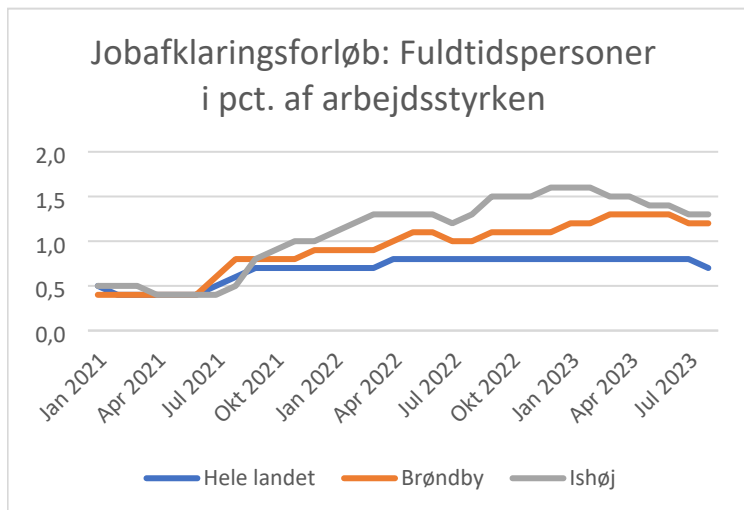
Figur 6



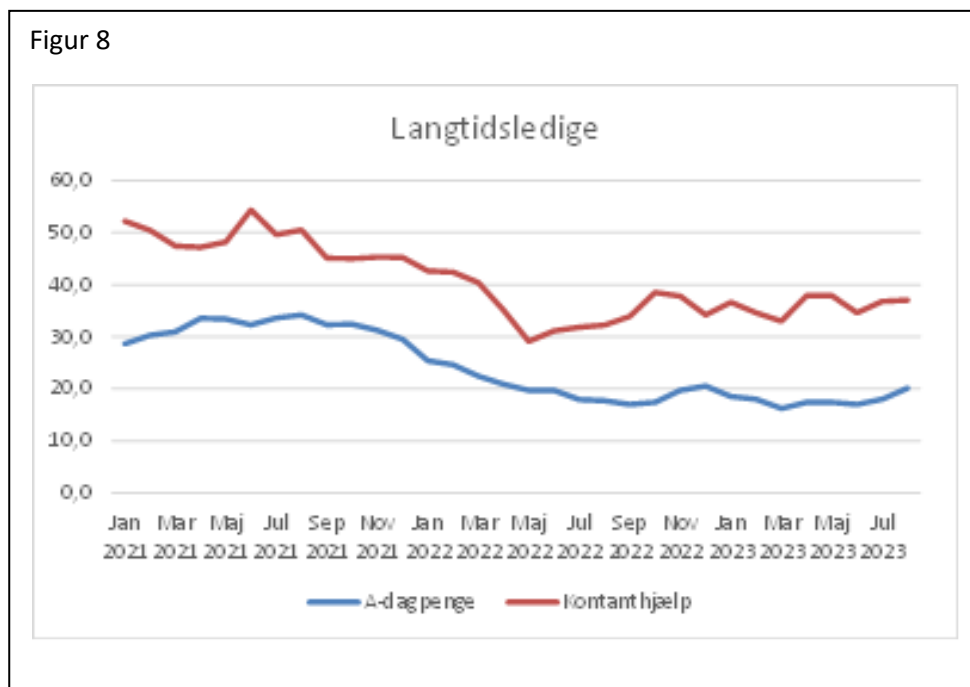
Vi har samarbejdsaftaler med 2. aktører og vi har oprettet interne tilbud fx forløb med genoptræning eller forløb med stress coach.

I coronaperioden blev sygeperioden stillet i bero, sådan at sygedagpengemodtagerne ikke overgik til jobafklaring. Dette har bevirket, at vi siden foråret 2021 har set mange flere i jobafklaringsforløb i Ishøj end normalt. Først primo 2023 begyndte udviklingen at vende. Se figur 7. Niveaulet er i august 2023 0,1% højere end Brøndby og 0,6% højere end resten af landet.

Figur 7



Langtidsledige

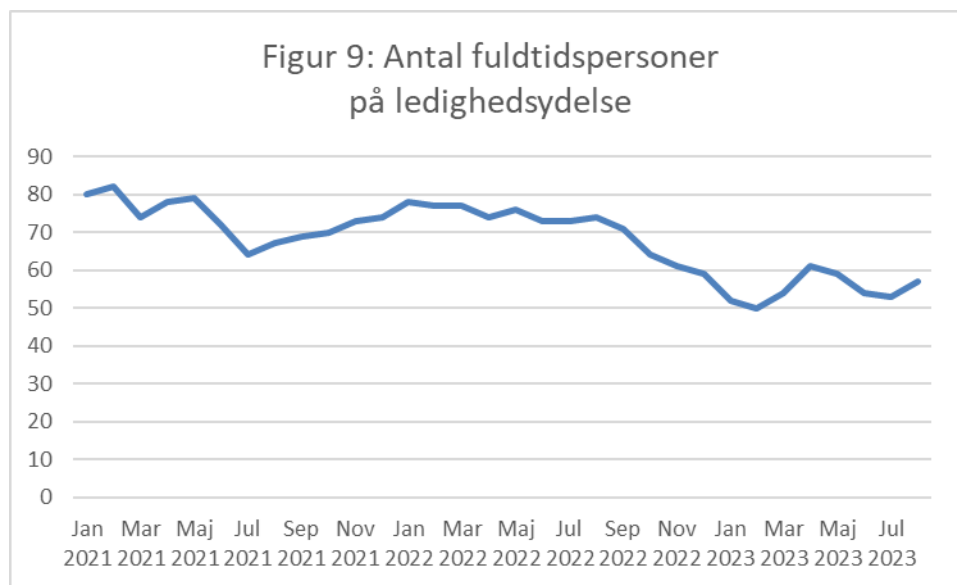


Andelen af langtidsledige på a-dagpenge i august 2023 er steget med 2,4% i forhold til et år tidligere (se figur 7). I samme periode er andelen af langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere steget med ca. 4,8%. Jobcenteret har et internt tilbud med coach og et med CV og ansøgningsworkshop, hvor de ledige hjælpes til at udarbejde ansøgninger og CV samt tage kontakt til virksomheder og øve ansættelsessamtaler.

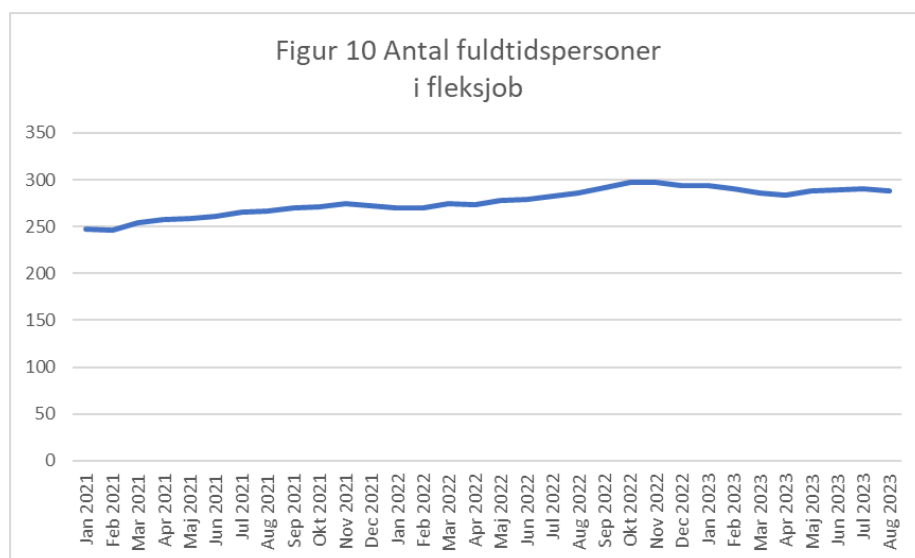
Øvrige strategiske pejlemærker for udvikling af beskæftigelsesindsatsen, som ikke er beskrevet i ministermål eller lokale fastsatte fokusområder

Fleksjob og ledighedsydelse

Indtil august 2022 var antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse stadig på et højt niveau som følge af corona situationen. Fra august 2022 til august 2023 er antallet faldet fra 74 fuldtidspersoner til 57 fuldtidspersoner, hvilket udgør et fald på ca. 23%. Det svarer til, at ca. 17% af de fleksjobvisiterede går ledige.

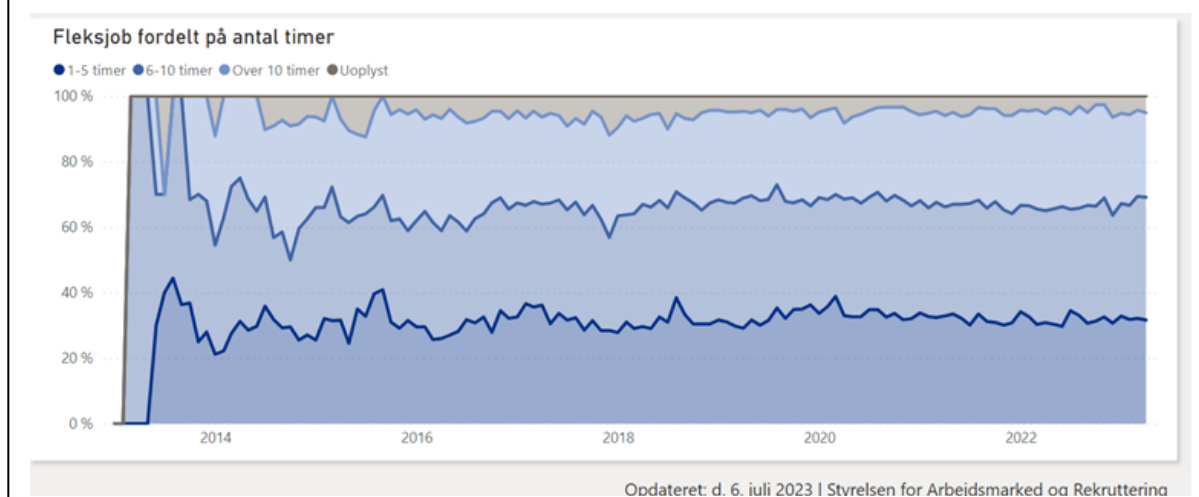


Jobcenteret arbejder målrettet med at motivere til og fastholde borgerne i fleksjob. Aktuelt har 288 Ishøjborgere i august 2023 et fleksjob mod 286 i august 2022 (figur 10). Antallet af konkurser i virksomheder med fleksjobbere har medvirket til, at kurven med fleksjobbere var aftagende fra efteråret 2022.



I figur 11 ses, at ca. 35% af fleksjobberne har 1-5 timers arbejde om ugen. Ca. 40% af fleksjobberne arbejder 6-10 timer om ugen, mens ca. 20% arbejder over 10 timer om ugen. 5% er uoplyst.

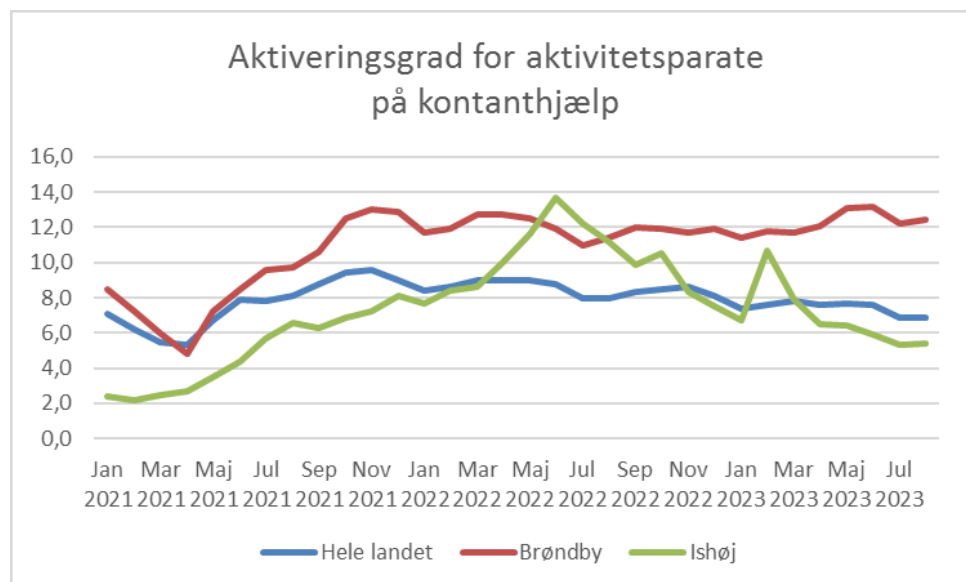
Figur 11



Udsatte ledige

Jobcenteret arbejder for, at udvikle de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som er i målgruppen for en virksomhedsrettet indsats. I august 2023 er ca. 5,4% af de aktivitetsparate i Ishøj blevet aktiveret (figur 12). Det er et fald på 5,8% på et år. I august 2023 er aktiveringsgraden for Brøndby ca. 12,4%. På landsplan er det ca. 6,9%.

Figur 12



Virksomhedsnetværket Code of Care arbejder for at motivere virksomheder til at ansætte borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet. Hensigten er at samle og inspirere virksomhedsledere til at involvere sig og etablere jobåbninger til de udsatte ledige.

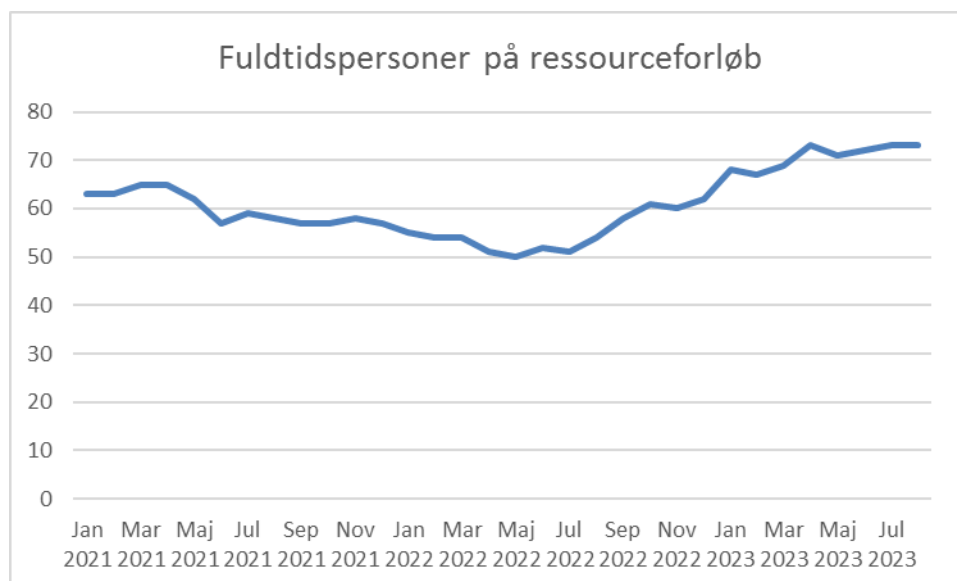
Jobcenteret har et internt tilbud med coaching, for dem der har været længe væk fra arbejdsmarkedet eller skal finde nyt fagområde. Vi har også et internt tilbud med CV og ansøgningsworkshop. De borgere som er i straksaktivering/nytteindsats, deltager også i CV og ansøgningsworkshop. Endelig har Jobcenteret har også et internt tilbud med arbejdsevnevurderinger. Der sker afklaring af borgere med lang ledighedshistorik, hvis sagsbehandler på baggrund af lægelig dokumentation vurderer, at borgeren ikke er i stand til at varetage en fuldtidsstilling. Formålet er herefter ordinære løntimer, småjob eller evt. kursus eller uddannelse.

Udover samarbejde med anden aktører, har Jobcenteret også et internt træningsforløb for borgere langt væk fra arbejdsmarkedet.

Hvis borgerne har komplekse udfordringer, vurderes det, om de bør i ressourceforløb mens der arbejdes mod lønnede timer. Ressourceforløb er individuelt tilrettelagt, men starter som regel med en indsats for at forbedre borgerens hverdagsituation eller helbred, da det er andre problemer end ledighed, der forhindrer borgeren i at komme i arbejde.

Vi har et tæt samarbejde med andre centre (særligt CVV), da dette er kernen i resourcesager, som altid er komplekse sager.

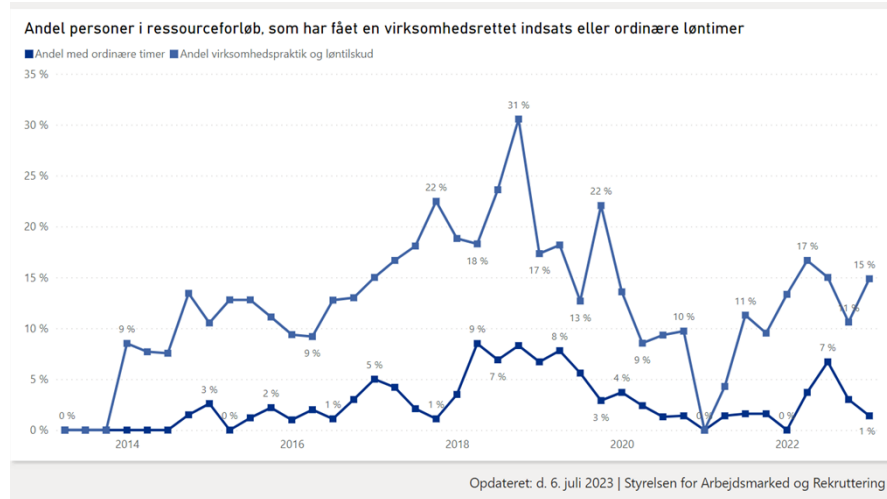
Figur 13



I Ishøj er der i august 2023 73 fuldtidspersoner på ressourceforløbsydelse. Der er især set en stigning fra medio 2022.

I Jobcenteret deltager i projektet, Natur og Kultur på Recept. Vi indgår bl.a. i et samarbejde med kulturområdet, og målgruppen er borgere langt fra arbejdsmarkedet, heriblandt mennesker med sociale og psykiske udfordringer. Det er typisk aktivitetsparate borgere på kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse. Projektet sigter mod at deltage i sociale fællesskaber med udgangspunkt i sundhed, kunst og kultur, og hvor efterfølgende beskæftigelsesrettede tilbud er tænkt ind. Der er erfaring med, at flere deltagere er kommet tættere på arbejdsmarkedet eller tilbage på arbejdsmarkedet.

Figur 14



I 1. kv. 2023 var der 15% af borgerne på ressourceforløb i virksomhedspraktik og løntilskud (figur 14). Andelen har svinget meget gennem årene. Kun 1% af borgerne på ressourceforløb havde ordinære timer.