

Samarbejdsaftale mellem Elderlearn og Ishøj Kommune

Introduktion:

Dette projekt består af 2 dele.

1. Ishøj fortsætter samarbejdet med Elderlearn, der sætter udlændinge, der lærer dansk, i kontakt med ældre mennesker.
2. Projektet har et sekundært formål om at fastholde elever på SOSU-uddannelsen og ansatte SOSU-assistent/-hjælpere med udenlandsk baggrund. Derudover vil Elderlearn, med henblik på at rekruttere flere elever til SOSU-uddannelsen, informere udlændinge i Ishøj kommune om SOSU-uddannelsen.

Forlængelse af 2020-kontrakt

Grundet covid-19-situationens påvirkning af Elderlearns arbejde i Ishøj kommune ønsker vi at imødekomme de manglende match ved at tilbyde tre måneders gratis forlængelse af den tidligere 2020-kontrakt. Fra 4. januar 2021 - 31. marts 2021 vil vi derfor arbejde hen imod at matche de resterende. Dvs. fem matches mellem ældre og udlændinge hvoraf én af udlændingene er SOSU-elev.

Kontraktperiode 2021 - 2022

1. april 2021 til 31. marts 2022.

Beløb:

65.625,00 kr. inkl. moms (52.500 kr. ex. moms)

Forklaring:

Elderlearn har tidligere samarbejdet med Ishøj Kommune om at matche ældre borgere med udlændinge, der lærer dansk. Formålet er at forebygge og mindske ensomhed blandt de ældre borgere ved at give dem adgang til glæden ved frivilligt arbejde. Projektet og samarbejdet har været en gentagende succes, og er dermed blevet forlænget igen således, at Elderlearn med stor glæde samarbejder med Ishøj på fjerde år om at matche yderligere 15 par.

Endnu en gang er fokus ikke blot på at mindske ensomheden blandt ældre, men også på fastholdelse og opkvalificering af SOSU-elever på uddannelsen samt de SOSU-assistent/-hjælpere, der er i arbejde i Ishøj Kommune. Hermed vil vi, i dialog med Ishøj Kommune, sætte relevante SOSU-elever og ansatte i match for, at deres danske sprogfærdigheder kan forbedres, hvilket vil komme dem til gode i deres faglige liv. Ligeledes kan deltagelse i Elderlearn bidrage til kulturel forståelse for det danske samfund samt give indblik i, hvordan man bedst omgås ældre. Elderlearn vil desuden være behjælpelige med rekruttering af potentielle SOSU-elever, hvis vi oplever, at en Elderlearn-deltager har interesse i arbejdet med ældre, og desuden er mødedygtig og stabil.

Mål:

- 15 matches mellem en ældre og en udlænding.
- Alle elever henvist fra SOSU-uddannelsen, praktiksteder i Ishøj eller henvist i forbindelse med deres arbejde som SOSU-assistent/-hjælper er blevet matchet. Elderlearn vil gøre en aktiv indsats, for at flest muligt udlændinge på SOSU-uddannelsen og flest muligt SOSU-assistent/-hjælpere med sprogsvækheder tilmelder sig.

- Der leveres en rapport, der evaluerer forløbet.

Elderlearns opgaver:

- Elderlearn holder oplæg på SOSU-uddannelsen og for SOSU-assistenten og -hjælperen med sproglige udfordringer. Elderlearn holder oplæg for forebyggere, hjemmeplejen, plejehjem, foreninger eller andre relevante grupper 1-2 gange afhængig af relevans. Elderlearn holder desuden gerne oplæg for andre grupper/tilbud som Ishøj Kommune løbende finder relevante.
- Elderlearn uddeler flyers og sikrer, at eleverne på SOSU-uddannelsen, de relevante SOSU-assistenten/-hjælperen og de relevante ledere/lærere er informeret. Dette vil også ske i forbindelse med SOSU-elevernes praktik, da indsatsen dermed målrettes Ishøj borgere bedre.
- Hvis Elderlearn kommer i kontakt med matchede udlændinge, der viser interesse for SOSU-uddannelsen, bliver disse informeret om hvordan de kan komme ind på SOSU-uddannelsen.
- Elderlearn informerer lokale aktører om projektet (f.eks. hjemmeplejen, plejecentre, forebyggende medarbejdere, foreninger, netværk og lokalaviser mm.) for at få tilmeldinger fra ældre.
- Elderlearn rekrutterer udlændinge, der lærer dansk. Dette gøres via sprogskoler, via SOSU-uddannelsen og ansatte SOSU-assistenten/-hjælperen med sproglige udfordringer samt via Elderlearns informationskanaler, hvor alle borgere kan kontakte Elderlearn.
- Elderlearn samarbejder med Ishøj Kommunes uddannelseskonsulent om fastholdelse af SOSU-assistenten/-hjælperen og forbedring af deres sproglige kompetencer
- Elderlearn koordinerer match og første møde mellem ældre og udlænding
- Elderlearn følger op på forløbene, sender emner at tale om og evaluerer kvaliteten af møderne.
- Elderlearn udarbejder en rapport, der beretter om udbyttet af matchene. Rapporten har særligt fokus på udbyttet i forhold til rekruttering og især fastholdelse på SOSU-uddannelsen og af SOSU-assistenten/-hjælperen.
- Elderlearn sender to gange årligt en mail ud til kontraktens aktive brugere med information om fællesskaber og initiativer i lokalområdet. Ishøj Kommune udarbejder mailen.

Ishøj Kommunes opgaver:

- Ishøj Kommune formidler kontakt mellem Elderlearn og de lokale aktører i Ishøj.
- Ishøj Kommune rekrutterer udvalgte ældre og udlændinge som kommunen har særlig interesse i deltager hos Elderlearn
- Ishøj Kommunes uddannelseskonsulent henviser relevante SOSU-elever og/eller ansatte SOSU-assistenten/-hjælperen, der har interesse i at deltage i Elderlearn.

Yderligere forklaring af mål:

Hvis målet på 15 matches ikke er nået inden aftalens udløb, vil manglende matches blive overført til en eventuel ny projektperiode. Hvis manglende matches skyldes Covid-19 eller anden force majeure, kan andre aftaler som følge af manglende matches indgå.

Hvis der henvises nogen fra SOSU-uddannelsen, eller nogen der arbejder som SOSU-assistent eller -hjælper, efter de 15 matches er opnået, matches disse yderligere tilmeldinger stadig. Der er

December 2020

dermed ingen øvre grænse, for hvor mange fra SOSU-uddannelsen eller SOSU-assistenten /-hjælpere der kan tilmelde sig/henvises.

Underskrift Elderlearn



København 15. december 2020

Underskrift Ishøj Kommune



17/12-2020

