



## Notat – opsamling på personalepolitiske tiltag samt nøgletal

### Ligestilling

På baggrund af kommunernes ligestillingsredegørelser for 2013 har Ministeriet for børn, ligestilling, integration og sociale forhold, udarbejdet en rapport til hver enkelt kommune, som præsenterer kommunens egne resultater. Rapporten er udarbejdet af konsulentfirmaet Navigent på vegne af ministeriet. Det fremgår af rapporten, at konklusionen for Ishøj Kommune er, at vi har et ligestillingsindeks på 33 ud af max. 100. Kommunerne som helhed ligger på ligestillingsindeks 28.

Rapporten er vedhæftet.

### Sygefravær

Sygefraværet i Ishøj Kommune er opgjort for årene 2011, 2012 og 2013 og i forhold til landsgennemsnittet pr. fuldtidsbeskæftigede opgjort i dagsværk. Statistikken ser således ud:

| År   | Ishøj Kommune | Landsgennemsnittet |
|------|---------------|--------------------|
| 2011 | 14.0          | 12.6               |
| 2012 | 12.3          | 11.9               |
| 2013 | 11.7          | 12.0               |

Kilde: KRL (Kommunernes og Regionernes Løndataontor)

Statistikken vedhæftes.

### Anmeldelse af arbejdsskader

Anmeldelse af arbejdsskader foretages af arbejdsmiljøorganisationen på de respektive centre/driftsteder. Der har været løbende fokus på, at indberette alle arbejdsskader uanset om det medfører sygefravær. Statistikken for årene 2011, 2012 og 2013 for anmeldelser af arbejdsskader ser således du:

2011: 99 skader  
2012: 110 skader  
2013: 123 skader



## Lederevaluering 2014

I perioden 5. til 12. marts 2014 evaluerede medarbejderne deres ledere.

Lederevalueringen var delt op i to faser: Spørgedel (anonym og digital) og dialogmøder om resultatet (med medarbejdere og derefter med leders leder). Spørgsmålene tog udgangspunkt i kommunens ledelsesgrundlag. Besvarelserne var anonyme, og blev håndteret via eksternt firma.

Der blev sendt 1500 invitationer ud og 1231 medarbejdere svarede. Det giver en svarprocent på 82 %.

Følgende spørgsmål var topscorere blandt lederne samlet set (5 er den højeste score):

- Delegerer og viser tillid til at medarbejdere selv kan tilrettelægge og løse opgaver - score på 4,3
- Arbejder for at alle i organisationen er gode ambassadører for Ishøj - score på 3,9
- Er åben overfor at forstå andres måder at se tingene på - score på 3,8
- Sikrer en anerkendende og kommunikerende kultur - score på 3,8

Direktionscenter-HR

3. december 2014