



Erhvervs- og beskæftigelsespolitik i Ishøj Kommune

Ishøj på arbejde – på arbejde i Ishøj.

Forord

Ishøj Kommunes erhvervs- og beskæftigelsespolitik sætter fokus på, hvordan vi skaber de bedste betingelser for jobskabelse og erhvervsudvikling. I Ishøj Kommune lægger vi vægt på fællesskab og samarbejde med borgere, kommuner, regioner, stat og virksomheder. Vi tror på, at resultatet bliver bedst, når vi er sammen om at skabe det. Beskæftigelsesindsatsen og erhvervsindsatsen er to sider af samme sag. Vi tror på, at vores borgere - beskæftigede som ledige - kan bidrage aktivt med de ressourcer og kompetencer, som vores virksomheder har brug for. Et erhvervsliv i udvikling er med til at gøre Ishøj til en hel by, hvor virksomheder skaber jobs og hvor endnu flere Ishøjborgere bliver en del af arbejdsfællesskabet.

Indledning

Byrådet vedtog den xx Ishøj Kommunes Erhvervs- og beskæftigelsespolitik. Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken er en af seks hovedpolitikker for Ishøj Kommune. Politikken er værdibaseret og er en del af et styringshierarki for de overordnede styringsdokumenter i Ishøj Kommune på erhvervs- og beskæftigelsesområdet. I styringshierarkiet er politikken det øverste styredokument efterfulgt af strategier, indsatsområder og projekter.

Dette er Ishøj Kommunes første samlede erhvervs- og beskæftigelsespolitik. Den afløser tidligere politikker og strategier, og samler flere forskellige indsatser og projekter. Den fungerer som en samlet vision for, hvor Ishøj Kommune skal bevæge sig hen på erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

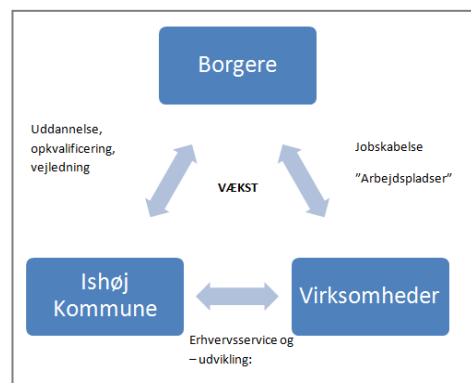
Vores værdier: Sammen skaber vi job og udvikling

I Ishøj Kommune har vi den indstilling, at et godt samarbejde mellem borgere, kommunen og virksomheder er afgørende for, at vi sammen kan skabe vækst, arbejdspladser og et sammenhængende lokalsamfund.

Ishøj skal være en hel by, hvor det er godt at bo, have familie, tage en uddannelse, arbejde og drive virksomhed.

Vi ser mangfoldigheden i Ishøj som en styrke, sammen har vi en bred vifte af kompetencer og muligheder.

Alle borgere i Ishøj har et medansvar for at udvikle sig og bidrage til fællesskabet i samfundet, ved at udnytte deres potentialer igennem uddannelse, arbejde og frivilligt arbejde.





VISION

Ishøj på arbejde – på arbejde i Ishøj

Den politiske vision i erhvervs- og beskæftigelsespolitikken er, at Ishøj Kommune skal skabe nye arbejdspladser, flere i beskæftigelse og et godt erhvervsklima.

Visionen opnås ved:

- Et godt samarbejde med et aktivt erhvervsliv, lokalt og regionalt
- Jobskabelse gennem at udvide og udvikle erhvervsmuligheder og -områder
- En kompetent arbejdsstyrke gennem opkvalificering og uddannelse for at sikre at alle tager del i arbejdsfællesskabet

Ishøj Byråd vil særligt prioritere indsatser og aktiviteter inden for følgende temaer:

TEMAER

1. Turisme - på opdagelse i Ishøj

Vi ønsker, at Ishøj skal være kendt som en turistdestination, der både kan byde på kulturelle oplevelser med Arken som det store flagskib, aktiviteter i naturen, overnatningsmuligheder og konferencefaciliteter.

Vi vil skabe de bedst mulige rammer for, at turisterhvervet kan arbejde målrettet, innovativt og kvalitetsbevidst med den lokale turisme – under hensyntagen til kommunens borgere, naturen og det lokale miljø.

En vækst inden for turismeområdet vil gavne andre erhverv i kommunen, skabe arbejdspladser, øge antallet af hotelovernatninger og omsætning i butikker og restauranter.

Ishøjs profil som turistdestination med fokus på kunst og natur skal fortsat styrkes igennem et tæt og koordineret samarbejde med aktører lokalt, regionalt, nationalt og via Greater Copenhagen.

Vi ser potentialer i at skabe lokale job inden for turismebranchen, herunder ved at udvikle nye erhvervsmuligheder i Strandparken og Ishøj Havn. Den kommende letbane vil skabe lettere adgang for erhvervslivet og de studerende til Ishøj, samt understøtte turisternes mulighed for let adgang til vores attraktive områder.

Det er afgørende at skabe en grobund for turisme og erhverv, vi byder derfor ind på revideringen af fingerplanen for hovedstadensregionen, med et ønske om at udnytte Strandparken og Ishøjs grønne områder bedre til turisme og konferencefaciliteter.



2. Ishøj - de faglærtes by

I LOOP City vil vi være kendt som ”de faglærtes by”, baseret på de stærke erhverv og arbejdskraft i Ishøj inden for transport, logistik og håndværk, og vi vil gøre en aktiv indsats gennem erhvervsservice og -udvikling for at styrke denne profil.

I Ishøj satser vi særligt på, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse. Vores ambition er at matche efterspørgslen efter erhvervsuddannede med et udbud af arbejdsstyrken, der satser på en karriere som faglært indenfor industri, bygge/anlæg, handel eller transport.

For at lykkes med ambitionen vil vi fastholde og styrke samarbejdet mellem det lokale erhvervsliv, skoler, kommune og de mange ungdomsuddannelser, der holder til i Ishøj. Sammen kan vi skabe nye muligheder og være rustet til en fremtid, hvor kompetencekravene er i konstant udvikling og forandring.

I Ishøj ser vi også iværksætteri som et skridt på vejen til at skabe fremtidige arbejdspladser. Ved at vejlede borgere til at starte virksomhed op og hjælpe dem til at starte professionelt, bidrager vi som kommune til at vækstgrundlaget for nye virksomheder er til stede. Med indsatsen omkring IværksætterIshøj har vi en unik mulighed for at dyrke dette vækstlag til gavn for Ishøj og resten af regionen.

Ishøj er en del af noget større. Samarbejde på tværs i regionen, LOOP City og hele Greater Copenhagen er en drivkraft for både vækst og jobskabelse. Vi ser derfor de andre kommuner i regionen som samarbejdspartnere. Når vi er i dialog med vores nabokommuner og regionale samarbejdspartner, understøtter vi hinandens lokale erhvervsliv, så der skabes en synergieffekt og samlet set bedre vilkår for de lokale virksomheder til at drive deres forretning.



3. Alle skal være en del af arbejdsfællesskabet

Ishøj Kommune ønsker at integrere alle ledige i arbejdsfællesskabet, herunder borgere på kanten af arbejdsmarkedet, borgere med handicap m.v.

Vi stiller krav, og forventer, at alle der kan, bidrager til fællesskabet. Målet er at få flest mulige medborgere i job eller ordinær uddannelse – også dem, der kun kan arbejde få timer om ugen eller har svært ved at gennemføre en uddannelse. Høj beskæftigelse er til glæde for både den enkelte borger, erhvervslivet og kommunen som helhed.

I Ishøj behandler vi alle lige. I beskæftigelsesindsatsen definerer vi ligeværdighed som retten til forskellighed i den kommunale indsats, når det handler om at hjælpe borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Vi hjælper borgeren på vej og tættere på arbejdsmarkedet med en målrettet, individuel indsats, der bedst muligt sætter borgerens egne ressourcer i spil.

Vi har fokus på at understøtte den enkelte borger og afsøger muligheder for innovative indsatser, såsom tværfaglig afklaring af sociale, sundheds- og erhvervsmæssige udfordringer.

Igennem opkvalificering og uddannelse sikrer vi, at vores unge og den samlede arbejdsstyrke har de relevante kvalifikationer for at kunne matche arbejdsmarkedets behov. Vi skaber igennem dialog med virksomhederne og jobcenteret det bedste match mellem virksomhedernes nuværende og fremtidige kompetencebehov og den arbejdsstyrke, vi lokalt har i Ishøj.