



Ishøj Kommune

ISHØJ KULTURSKOLE

- et kreativt lærested

Medarbejdere ved Ishøj Kulturskole

25-10-2015

Kære alle,

På givne foranledning orienteres medarbejderne om vigtige fakta i forbindelse med overgang til ny arbejdstidsaftale den 1. august 2016 i henhold til musikskoleoverenskomsten.

Arbejdstid

Arbejdstiden beregnes på samme måde som det øvrige arbejdsmarked, idet udgangspunktet er 37 timer om ugen i 52 uger svarende til en årsnorm på 1.924 timer (a 60 minutter).

I denne årsnorm indgår ferie og fridage som ligger på normale arbejdsdage (f.eks. skærtorsdag), disse skal trækkes fra for at beregne det samlede antal arbejdstimer i en normperiode.

Det betyder at antallet af arbejdstimer kan variere lidt fra år til år da det f.eks. afhænger af om julen falder på en hverdag.

Det årlige antal timer til ferie og fridage udgør ca. 252 timer for fuldtidsansættelse (varierer fra år til år).

Endelig kommer den 6 ferieuge som nogle afholder og andre får udbetalt.

Hvis beregningen skulle være for dette skoleår (2015-2016) for fuldtidsansat lærer ville den se ud på denne måde:

Arbejdstimer hele sæsonen 1.924 timer

De 5 uger ferie vil udgøre 185 timer

Fridage på alm. hverdage 8 dag a 7,4 timer svarende til 59,2

I alt vil der således i år være 1679,8 arbejdstimer

Ishøj Kulturskole har – ligesom mange andre musikskoler – mange medarbejdere på deltid.

For at beregne antallet af arbejdstimer for hver enkelt, skal man tage ovennævnte tal og gange med sit nuværende ansættelsesomfang / 25

Indhold

Ovennævnte angår rammerne for arbejdstiden.

Nok så interessant er det hvad arbejdstiden anvendes til.



Indholdet fastlægges i forhold til Kulturskolens mål, læreplaner, virksomhedsplan mv. På baggrund af dialog mellem ledelse og lærer udarbejder ledelsen opgaveoversigt til den ansatte, som overordnet angiver arbejdsopgaver.

Reduktioner

Reduktioner bortfalder.

Lokale aftaler, kutyper og sædvaner

I forbindelse med overgang til ny arbejdstidsaftale opsiges hidtidige aftaler mv.

For tiden pågår en del information og drøftelser, både på medarbejder- og lederside om de nye ordninger.

Der vil senere komme mere orientering, og medarbejderne er naturligvis velkommen med spørgsmål.

Venlig hilsen

Poul