

Leder af Ishøj Ungdomsskole

Stillingen som leder af Ishøj Ungdomsskole er ledig da den nuværende mange årige leder ønsker at gå på pension. Som leder af Ishøj Ungdomsskole forventes det, at den driftsmæssige ledelse respekterer den lokale kultur og de lokale traditioner, og at disse udfordres positivt i forhold til de udviklingsønsker, der udtrykkes i kommunens kultur- og fritidspolitik samt virksomhedsplaner.

Ishøj Ungdomsskole står foran en implementering af en ny ungdomsklub og oprettelsen af en koordinerende funktion for kommunens samlede ungdomsklub virksomhed.

Lederen af Ishøj Ungdomsskole har udvikling, økonomi, personaleforhold, kommunikation, driftsmæssig ledelse som overordnede opgaver og er dermed centralt placeret i forhold til kulturinstitutionens ledelse og drift.

Lederen af Ishøj Ungdomsskole skal have en klar lederprofil og samtidigt kunne uddelegere kompetence til et personale, der kan og tør tage medansvar.

Som leder af Ishøj Ungdomsskole har du det overordnede ansvar for driftsstedets samlede drift, herunder

- at sætte retning og sikre, at de aftalte mål for virksomheden udføres
- at sætte brugerne/kunderne/gæsterne i centrum og sikre at der gives de bedste tilbud og den bedste service
- at udvikle og optimere driftsstedets tilbud og samtidig sikre rammerne for en organisation, hvor faglighed og kvalitet er nøgleord.
- at sikre kompetenceudvikling hos medarbejderne og skabe en spændende og attraktiv arbejdsplads
- at have blik for kommunens samlede kulturtilbud, tage initiativer og indgå i relevante samarbejder med kulturinstitutioner og uddannelsesinstitutioner.
- Proces- og resultatorienteret
- Risikovillighed med blik for resultater

Ansættelse

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og efter principperne i lokal løndannelse.

Mere information

Hvis du vil vide mere, kan du kontakte kulturchef John Romlund på tlf. 43 57 71 10. Du kan også se mere om Ishøj Ungdomsskole på www.isung.dk.

Job- og personprofil og andre relevante oplysninger kan læses på kommunens hjemmeside: www.ishoj.dk under ledige stillinger.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest **søndag den 9. april 2017**. Send den med eksamensbevis, CV og andre relevante bilag.

Ishøj Kommune	STILLINGSBESKRIVELSE	Dato: 10. marts 2017
	Stillingsindehaver (navn): Vakant	CPR.nr.: Besk. grad: 37/37 Tjenestemand: nej Overenskomstansat: ja

Center:
Kultur og Fritidscentret

Afdeling/institution el.lign.:
Ishøj Ungdomsskole

Stillingsbetegnelse:
Ungdomsskoleleder

Nærmeste foresatte:
Centerchefen for Kultur og Fritid

Hovedfunktioner/-opgaver:

- ansvar for drift af Ishøj Ungdomsskole
- ansvar for den daglige ledelse
- ansvar for udvikling af kulturinstitutionens aktiviteter
- ansvar for kulturinstitutionens anvendelse af drifts- og anlægsbudgettet
- ansvar for at omsætte de overordnede udviklingstendenser og centrale indsatsområder til en aktiv indsats i Ishøj
- lede en undervisningsorienteret og moderne kulturinstitution med udgangspunkt i brugernes og borgernes behov
- ansvar for at udvikle personalegrupperne, så de kan modsvare udviklingen på kulturinstitutionen
- ansvaret for udvikling/vedligeholdelse af et koncept til synliggørelse af aktiviteterne i Ishøj Ungdomsskole

Arbejdsfunktioner/ opgaver:

- ansvarlig for at der udarbejdes budgetforslag for Ishøj Ungdomsskole i henhold til Økonomiudvalgets retningslinjer. Forslaget fremsendes til centerchefen..
- ansvar for budgetopfølgning bliver foretaget i Ishøj Ungdomsskole
- ansvar for anvendelse af IT-systemer på kulturinstitutionen.
- ansvarlig for anvendelsen og indførelsen af hjemmesider og sociale medier, samt PR i Ishøj Ungdomsskole
- ansvarlig for at der udarbejdes virksomhedsplaner for Ishøj Ungdomsskole
- formand for det fælles LokalMED for Ishøj Ungdomsskole
- ansvar for at kulturinstitutionen fremsender materiale til lønkontoret med henblik på udarbejdelse af ansættelsesbreve, registrering af ferie, sygdom m.m.
- ansvarlig for at sikre afholdelse af intern mødevirksomhed og sikring af trivsel på arbejdspladsen.
- ansvaret for at styrke grundlaget for anvendelse af de nye teknologier til information og kommunikation

Ungdomsskolelederen repræsenterer kulturinstitutionen i:

- Faglige, formidlingsmæssige og indholdsmæssige samarbejder med eksterne partnere lokalt og regionalt regi efter aftale med centerchefen..

Kvalifikationer:

Ubetinget: Evner til at formidle et samarbejde mellem forskellige personalegrupper
Evner til at lede gennem andre
Erfaring med personaleledelse
Evner til at indgå i strategiske samarbejder

Betinget:

Der lægges vægt på at stillingsindehaveren:

Er serviceminded og fleksibel
Har evne til at arbejde selvstændig og systematisk
Er social og udadvendt med gode kommunikationsevner
Har evne til at lære fra sig
Har ordenssans
Er omstillingsparat ved indførelse af nye arbejdsopgaver
Har et godt humør
Er loyal og tolerant
Er initiativrig og resultatorienteret

Underskrives af:

medarbejderen

lederen



10-03-2017

Sagsbehandler:
John Romlund Kristensen
Telefon: 43 57 75 75
E-mail: jrk@ishoj.dk

Journal eller CPR-nummer:
20.07.00-A30-2-17

Notatark

Stillingen som ungdomsskoleleder er nu opslået på ishoj.dk

Ansættelsesudvalg

Ebbe Rosenberg, Formand for Ungdomsskolebestyrelsen
Lisbet Lentz, Velfærds og undervisningsdirektør
John Romlund, Centerchef for Kultur og Fritid
?, medarbejderrepræsentant
?, medarbejderrepræsentant

Tidsplan for stillingsbesættelsen

Ansøgningsfrist	9. april
Udvælgelse	10. april
Indkaldelse	11. april
Samtaler	19. april
Ungdomsskolebestyrelse	20. april
Økonomi og Planudvalg	24. april
Ansættelse	1. juni

