



18. oktober 2022

### **Første status på arbejdet med arbejdsmiljø i CVV**

Ved møde i Økonomi- og Planudvalget den 26. september 2022 blev det besluttet, at Økonomi- og Planudvalget skal følge op på arbejdsmiljøet i Center for Voksne og Velfærd i hhv. oktober 2022 samt januar og april 2023.

Indeværende notat er første status til Økonomi- og Planudvalget på arbejdsmiljøindsatserne i Center for Voksne og Velfærd.

### **Tværgående arbejdsmiljøindsats i CVV**

Den 25. august blev afholdt et møde med medarbejderne fra Myndighed og Administration, Forebyggelse af Rehabilitering samt Den Sociale Udførerenhed. Ved den lejlighed blev der overordnet set rejst følgende 6 kritikpunkter af arbejdsmiljøet i de berørte afdelinger:

1. Arbejdspres
2. Fastholdelse af medarbejdere
3. Kommunikation mellem borgere, politikere og administration (pres/krydspres)
4. Introduktion af nye medarbejdere
5. Kommunikation på tværs i CVV som organisation
6. Fremadrettet fælles fortælling om CVV

Efterfølgende er der i september afholdt møder i de tre LokalMED på området. Formålet med disse møder var at få klarlagt, om LokalMED vurderer, at de 6 temaer var dækkende for behovet for arbejdsmiljøindsatsen, samt at få prioriteret vigtigheden af temaerne. Det var LokalMEDs vurdering, at det var de relevante temaer. Dog ønskede LokalMED også, at der foretages en anonym trivselsmåling.

På baggrund af input fra møderne i LokalMED har administrationen udarbejdet en samlet plan for det videre arbejde med arbejdsmiljøet, som er drøftet med ledergruppen i CVV samt med medarbejderne på et centermøde den 29. september.

Styringen af arbejdsmiljøarbejdet samles i en fælles styregruppe. I styregruppen deltager Velfærdsdirektør, konstitueret centerchef, tre afdelingsledere, AMR samt to medarbejderrepræsentanter fra hver afdeling. Styregruppen får ansvar for at igangsætte og følge op på de besluttede indsatser. Derudover får styregruppen ansvar for at iværksætte en ny trivselsmåling for de tre afdelinger. Styregruppen afholder sit første møde 3. november.

Styregruppen vil tilrettelægge arbejdet således, at der successivt arbejds med to indsatsområder ad gangen i en periode på 2-3 måneder, således at de seks indsatsområder er behandlet frem mod sommeren 2023.

Udkast til kommissorium samt procesplan er vedlagt i bilag 2, og vil blive behandlet på første møde i styregruppen.

### **Den Sociale Udførerenhed**

Ud over den tværgående indsats, så er der også en særskilt proces i gang i forhold til at adressere arbejdsmiljøet i Den Sociale Udførerenhed. De arbejdsmiljømæssige indsatser for Den Sociale Udførerenhed bliver iværksat parallelt med de generelle arbejdsmiljøindsatser i

Center for Voksne og Velfærd, således at de specifikke udfordringer for afdelingen adresseres lokalt, samtidig med at afdelingen er en del af den generelle udvikling på området.

I Den Sociale Udførerenhed er det aftalt,

- at der skal foretages en løbende temperaturmåling af trivslen i afdelingen,
- at der iværksættes forløb med eksterne konsulent vedr. arbejdsmiljøet

Spørgerammen for temperaturmålingen er udviklet sammen med en gruppe af medarbejdere. Den første anonyme temperaturmåling er blevet foretaget i begyndelsen af oktober med besvarelse fra ca. 18 medarbejdere. Resultaterne fra temperaturmålingen vil nu danne ramme for den indsats, som den eksterne konsulent skal bidrage med. Resultaterne af temperaturmålingen samt anvendelsen af dem vil tillige blive drøftet med medarbejderne.

Udvælgelsen af konsulent til at køre forløb i Den Sociale Udførerenhed vil ske primo november. Der er nedsat en arbejdsgruppe med ledelse og medarbejderrepræsentanter, der står for at beslutte valg af konsulent.

Endvidere er der ultimo oktober aftalt sparringsmøde med Arbejdstilsynet i forhold til iværksættelse af indsatser. Til sparringsmødet deltager konstitueret teamleder samt medarbejderrepræsentant.

Ud over selve arbejdsmiljøet i enheden, så er der en opmærksomhed omkring ledelse i enheden, da stillingen som både afdelingsleder og teamleder er vakante. En af de faglige koordinatorer er pt. konstitueret som teamleder. Stillingen som afdelingsleder vil blive slået op forventeligt i november/december måned.

### **Centerchef**

Der er indgået aftale med Centerchefen for Center for Børn og Forebyggelse om, at han konstitueres i stillingen frem til 1. marts. Han vil samtidig fortsat have ansvaret for Center for Børn og Forebyggelse.

Direktionen vil i samarbejde med medarbejdere og ledere fra Center for Voksne og Velfærd igangsætte en rekrutteringsproces af en ny centerchef til Center for Voksne og Velfærd. Det forventes, at stillingen kan besættes til 1. marts 2023.