

Beskæftigelsesplan 2015 for Jobcenter Vallensbæk

Udkast til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

Indhold

| | |
|--|----|
| Indledning | 2 |
| 1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen | 3 |
| 2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer | 4 |
| 2.1 Udfordringer i forhold til ministerens mål og øvrige lokale udfordringer | 9 |
| 3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats..... | 16 |
| 4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats..... | 21 |
| Tillæg nr. 1 Samlet oversigt over målene for 2015 | 24 |

Indledning

Beskæftigelsesplanen beskriver Jobcenter Vallensbæks strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2015. Planen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og politiske målsætninger/prioriteringer og tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Planen er bygget op omkring beskæftigelsesministerens fire fokusområder vedrørende unge, langvarige modtagere af offentlig forsørgelse, langtidsledige og virksomhedskontakt, samt lokalt fokusområde vedrørende førtidspensionister.

Ishøj Byråd, Vallensbæk Kommunalbestyrelse og Det Lokale Beskæftigelsesråd har på et fælles temamøde drøftet de politiske prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen 2015. Input vedrørende unge jobklare og aktivitetsparate, langtidsledige og virksomhedskontakten, er indarbejdet.

Beskæftigelsesministerens fokus er uændret fra 2014 til 2015. Tilgængelighed har den betydning, at reformvinderne har blæst hen over beskæftigelsesområdet de seneste år, med reform af fleksjob og førtidspensionsområdet, reform af dagpengeområdet, reform af kontanthjælpsområdet, reform af sygedagpengeområdet og senest reform af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplan 2015 bygger videre på strategier og indsatser fra 2014. Justeringer er foretaget, blandt andet som følge af reformerne på sygedagpengeområdet og dagpengeområdet.

Om beskæftigelsesplanen 2015

Beskæftigelsesplanen for 2015 følger den skabelon som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet med hensyn til indhold og form.

I modsætning til tidligere år, stilles der ikke centrale formkrav til fastsættelse af kvantitative niveaumål i beskæftigelsesplanen.

På de områder, hvor planen indeholder kvantitative mål, er der opstillet mål for det samlede jobcenter og de involverede kommuner. Dette i henhold til det forpligtende samarbejde mellem Ishøj og Vallensbæk.

1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2015:

1. Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse. Samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social- eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forbyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer¹

Rammevilkår

Udviklingen i beskæftigelsen

Lavkonjunktoren på arbejdsmarkedet siden 2008 har generelt medført en faldende beskæftigelse.

På baggrund af Økonomi- og Indenrigsministeriets prognoser forventes stigende beskæftigelse i Ishøj og Vallensbæk i perioden 2013-2015. (stigning på 1,4 procent).

Opgaven på et arbejdsmarked i spirende fremgang bliver, at sikre at jobcenterets jobsøgende får del af opsvinget. Dette sker ved at tilbyde de ledige med behov, et relevant kompetenceløft. At motivere de jobsøgende til at søge bredt og eventuelt at acceptere en længere transporttid. At øge kendskabet til de forskellige branchers rekrutteringsbehov samt at medvirke til, at de jobsøgende har de kompetencer, som arbejdsgiverne efterspørger.

Nogle jobparate vil umiddelbart kunne træde ind på arbejdsmarkedet, mens andre jobparate har brug for et betydeligt kompetenceløft.

Arbejdsstyrkens sammensætning

Der er forskel på arbejdsstyrkens sammensætning i de to kommuner.

Ishøj Kommune

- Arbejdsstyrken er på 13.684 personer.
- Der bor en høj andel af borgere med ikke-vestlig oprindelse i Ishøj, og 34 procent af arbejdsstyrken er indvandrere eller efterkommer. Samtidig er uddannelsesniveaut lavere end i de andre kommuner på Vestegnen, og færre unge gennemfører en ungdomsuddannelse. 40 procent er ufaglærte.
- Det er hovedsageligt job på det ikke-faglærte arbejdsmarked, der arbejdes i og søges efter. Det ikke-faglærte arbejdsmarked er præget af en høj arbejdskraftomsætning og hyppige jobskift. Der er derfor mange korte ledighedsperioder.
- Mange ikke-faglærte arbejdspladser er forsvundet i kriseårene siden 2008.

Vallensbæk Kommune

- Arbejdsstyrken er på 8.927 personer.
- Arbejdsstyrkens uddannelsesniveau er præget af, at mange er faglærte (37 %) eller har en videregående uddannelse (29 %). Størstedelen af de unge tager en ungdomsuddannelse.
- 17,5 procent af arbejdsstyrken har ikke-vestlig baggrund, som indvandrere eller efterkommer.

Pendlingsmønstre

Det karakteriserer Ishøjs og Vallensbæks borgere, at de er beskæftiget i hele Hovedstadsområdet og at et flertal krydser kommunegrænsen for at komme på arbejde. Ishøjs befolknings pendlingsmønstre viser, at godt 27 procent arbejder i Ishøj, at 20 procent arbejder i København og at de øvrige fortrinsvis arbejder i Københavns omegn. 16 procent af

¹ Kilder: Beskæftigelsesregionens analyser om arbejdsmarkedet i Hovedstaden & Sjælland, herunder fortrinsvis "Resultater af beskæftigelsesindsatsen for jobcenter Vallensbæk – status 2. kvartal 2014", "Beskæftigelsespolitiske udfordringer i jobcenternetværk 2" og "Overblik over arbejdsmarkedet Østdanmark, 1. halvår 2014".

Vallensbæks beskæftigede arbejder i Vallensbæk, 24 procent i København og de øvrige fortrinsvis i Københavns omegn.

Udviklingen i ledigheden

I april 2014 er der 1.335 jobklare ledige, heraf 982 i Ishøj og 353 i Vallensbæk. Flertallet (828 pers) er forsikrede ledige, mens resten (580) er jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Fra midten af 2008 frem til i dag er ledigheden mere end fordoblet².

Ledigheden faldt under højkonjunkturen og nåede det laveste niveau medio 2008. Fra 2008 frem til medio 2010 steg ledigheden markant, efterfulgt af en periode med stabilitet. De foreløbige tal for 2014 indikerer et begyndende opsving og fald i ledigheden.

Der er stor forskel på ledighedsniveauet i Ishøj og Vallensbæk. I Ishøj Kommune udgør bruttoledigheden 9,8 procent, mens den i Vallensbæk Kommune er på 4,8 procent. Det forgangne år er ledigheden reduceret 1,1 procentpoint i Ishøj og 0,5 procentpoint i Vallensbæk.

Stigningerne i ledigheden har ramt uddannelsesgrupperne på arbejdsmarkedet forskelligt. Generelt er der tale om, at de ufaglærte og faglærte har de højeste ledighedsprocenter, da krisen især har ramt industrien, byggebranchen og handels- og transportområdet. Den offentlige sektor har samtidig gennemført besparelser- og fyringsrunder, som har skabt øget ledigheden i denne sektor.

De nyuddannede har haft det svært gennem kriseårene på arbejdsmarkedet, da de har vanskeligt med at konkurrere om de ledige job med mere erfarne lønmodtagere. Mange nyuddannede har derfor en længere periode med ledighed, før det lykkes at få det første job.

40 procent af de jobparate i Ishøj og Vallensbæk er i dag langtidsledige³, og udgør en af de store arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som jobcentret har fokus på. Det seneste år er andelen, der bliver langtidsledige øget.

Økonomi- og Indenrigsministeriet forventer i sin Økonomisk Redegørelse fra maj 2014, at antallet af ledige vil falde med 14 procent i Østdanmark i perioden 2013-15. Beskæftigelsesregionen har nedbrudt ministeriets forventning til kommuneniveau.

Forventningen er, at Ishøj får omkring 115 færre ledige i perioden 4.kvt.2013-4.kvt.2015, svarende til et fald på 9,4 %. Baggrunden for denne udvikling er, at:

- Kommunen ventes at få et en stigende beskæftigelse (bopæl) på omkring 105 personer i perioden.
- Arbejdsstyrken forventes at blive nogenlunde uændret i Ishøj i perioden.
- Befolkningens forventes at stige markant, mens arbejdsstyrken bliver nogenlunde uændret. Det kan resultere i, at der bliver flere personer udenfor arbejdsstyrken i fremskrivningsperioden.

Forventningen er, at Vallensbæk får nogenlunde det samme antal ledige i 4.kvt.2015 som de har i 4.kvt.2013, svarende til et fald på marginale 0,7 procent.

Baggrunden for denne udvikling er, at:

² Bemærk, at alene de jobparate ledige indgår i ledighedsstatistikken. De øvrige målgrupper, herunder aktivitetsparate, indgår ikke.

³ Langtidsledige = Jobklare ledige, som har modtaget offentlig forsørgelse 80 procent af tiden de seneste 52 uger.

- Kommunen ventes at få et en stigende beskæftigelse (bopæl) på omkring 135 personer i perioden.
- Arbejdsstyrken forventes at stige med ca. 130 personer i Vallensbæk i perioden.
- At beskæftigelsesstigningen ikke omsættes til faldende ledighed skyldes delvist, at befolkningen forventes at stige i Vallensbæk. Danmarks Statistik forventer en stigning i befolkningen på omkring 75 personer.
- Arbejdsstyrke­stigningen forventes dog at blive større end stigningen i befolkningen, hvilket vil resultere i, at der bliver færre udenfor arbejdsstyrken i perioden.

Jobåbninger

Arbejds­marked er både under høj- og lavkonjunktur kendetegnet ved mange jobåbninger⁴. På Vestegnen opstod der 47.000 jobåbninger i 2012, hertil ca. 164.000 jobåbninger i resten af Storkøbenhavn samt 42.000 i Nordsjælland og 31.000 på Midtsjælland.

Det er dog en udfordring, at mange jobåbninger ikke slås op. Således er det kun godt hver 10. jobåbning i Vallensbæk/Ishøj der er synlig på jobnet.dk. Når mange job ikke annonceres, kræver det forbindelser ud til virksomhederne for at øge synligheden af jobåbningerne. Udnyttelsen af jobåbningerne kræver desuden, at de ledige er mobile både fagligt og geografisk – og dermed er åbne for pendling, brancheskift eller skift af jobfunktion.

Styrelsen for Arbejds­marked og rekruttering offentliggør to gange årligt en undersøgelse af balancen mellem udbud og efterspørgsel efter job på arbejds­markedet. Oversigten fra 1. januar 2014⁵ viser, at der eksisterer områder med gode jobmuligheder. Aktuel er der mangel indenfor ca. 100 specifikke stillingstyper, alt fra ufaglærte til specialiserede og højtuddannede, herunder butiksassistenter, bygningskonstruktører, elektrikere, visse typer chauffører og plejehjemsassistenter.

Udviklingen på det rummelige arbejds­marked

Arbejds­markedet for støttet beskæftigelse er omfattende. Således samarbejder 35 procent af virksomhederne i Ishøj og Vallensbæk med jobcentrene. Det rummelige arbejds­marked er udbygget betydeligt under krisen.

Reformer

I 2015 implementerer jobcenteret de sidste elementer af sygedagpengereformen og reform af beskæftigelsesindsatsen.

Sygedagpengereformen træder i kraft i to etaper; nogle ændringer gælder fra den 1. juli 2014, mens andre træder i kraft den 5.1. 2015.

Formålet med reformen er bl.a. at sikre sygemeldte et forsørgelsesgrundlag under deres sygdomsforløb. At sikre sygemeldte en tidligere indsats, der i højere grad støtter den enkelte i at vende hurtigst muligt tilbage til arbejds­markedet. At ressourcerne i kommunerne målrettes i forhold til de sygemeldte, der er i risiko for længerevarende sygemelding, og både indsats og opfølgning kommer til at ske tidligere i sygdomsforløbet.

⁴ På Vestegnen opstod der 47.000 jobåbninger i 2012, hertil ca. 164.000 jobåbninger i resten af Storkøbenhavn samt 42.000 i Nordsjælland og 31.000 på Midtsjælland. Nyere tal findes desværre ikke.

⁵ Ny oversigt kommer ultimo juni 2014.

Reformens elementer:

- Ændring af ydelsesperioden og fremrykning af revurderingstidspunkt, til når der er modtaget sygedagpenge i 22 uger.
- Jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse til sygemeldte, der ikke kan få forlænget perioden med sygedagpenge.
- Tidlig indsats og mulighed for, at sygemeldte og arbejdsgivere kan anmode om et fast track-forløb, hvor opfølgningen iværksættes ekstraordinært tidligt ved sygemeldinger, som forventes at vare over otte uger.
- Ny visitationsmodel med tre kategorier på grundlag af den konkrete udsigt til raskmelding og til at vende tilbage i arbejde.
- Indsats med udgangspunkt i den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
- Ret til at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser (forsøgsordning).
- Udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedssydelse under de første 14 dages sygdom.

Beskæftigelsesreformen

Målgruppen for beskæftigelsesreformen er a-dagpengemodtagere.

Reformen har som mål, at:

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats
- Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det
- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for
- Regler og bureaukrati fjernes så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

Reformens elementer

- Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse målrettet arbejdsløse med størst behov. Erstatte den nuværende ordning med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse. Et fælles og intensiveret kontaktforløb med månedlige samtaler i de første seks måneder.
- Alle ledige får ret og pligt til ét aktivt tilbud, der som udgangspunkt er virksomhedsrettet. Samtidig afskaffes gentagen aktivering og der ydes ingen driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering.
- Nyt og styrket servicekoncept for virksomheder med fokus på jobformidling, koordineret virksomhedskontakt på tværs af kommuner og nationalt kontaktpunkt for store virksomheder.
- Privat løntilskud ændres fra 12 til seks måneder, og varigheden af offentligt løntilskud fra seks til fire måneder.
- Jobrotationsordningerne ændres, karenperioden hæves fra tre til seks måneder og varigheden forkortes fra 12 til seks måneder.
- Oprettelse af nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, der erstatter de nuværende lokale beskæftigelsesråd og regionale beskæftigelsesråd.

- Mere ansvar til den enkelte og styrket dialog om rådighed skal bl.a. sikres ved at jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog og at ledige selv booker samtalerne.
- Indførelse af trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender.
- En særlig indsats for langtidsledige med styrket indsats sidst i dagpengeperioden.
- Endelig er der afsat en pulje til kompetenceudvikling for jobkonsulenter i jobcentre og a-kasser og lagt op til at give flere frihedsgrader til kommunerne, færre regler og afbureaukratisering af arbejdsprocesser og administration.
- Reform af refusionssystemet (fra 2016).

Den lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen sker i efteråret 2014 med henblik på ikrafttrædelse den 1.1. 2015 og 1.7. 2015.

2.1 Udfordringer i forhold til ministerens mål og øvrige lokale udfordringer

Her følger en gennemgang af udfordringerne i Ishøj og Vallensbæk i forhold til beskæftigelsesministerens fire fokusområder og jobcenterets lokale mål.

Ungeindsatsen

Indenfor beskæftigelsessystemet regnes man som ung indtil man fylder 30 år. Målgruppen for ungeindsatsen omfatter både a-dagpengemodtagere og unge på uddannelses- og kontanthjælp.

Vallensbæk/Ishøj har haft massivt fokus på udfordringerne på ungeområdet gennem de seneste år.

Fakta (maj 2014)

- 604 unge ledige under modtager a-dagpenge, kontant- eller uddannelseshjælp
 - 447 personer svarende til 74 procent bor i Ishøj
 - 157 personer svarende til 26 procent bor Vallensbæk
- Uddannelsesparate (inkl. a-dagpengemodtagere): 196⁶
 - Ishøj: 160 personer
 - Vallensbæk: 36 personer
- Jobparate (inkl. a-dagpengemodtagere): 193
 - Ishøj: personer: 133 personer
 - Vallensbæk: personer: 60 personer
- Aktivitetsparate: 180
 - Ishøj: 139 personer
 - Vallensbæk: 41 personer

Inden for det seneste år er antallet reduceret betydeligt i Vallensbæk/Ishøj, fra 692 personer til 604 personer. Afgangen er sket for unge på a-dagpenge såvel som for unge på kontant- og uddannelseshjælp.

Hvor det er muligt i forhold til lovgivningen samordner jobcenteret indsatsen uden skelen til hvilken ydelse de unge modtager.

Unge uden uddannelse

Jobcenteret skal medvirke til at flere unge starter på og gennemfører en uddannelse.

Ungegruppen domineres i Vallensbæk/Ishøj af unge uden uddannelse, og generelt vurderer jobcenteret at op mod 200 erparate til gå i gang med en uddannelse.

I første halvår af 2014 har jobcenteret opgjort, at 80 ufaglærte ydelsesmodtagere er gået i gang med en ordinær uddannelse. Men endnu flere skal i gang.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har med tal fra 2011-12 fundet frem til, at blot 12 procent af de unge ydelsesmodtagere i Vallensbæk/Ishøj er begyndt en uddannelse inden for et år. Andelen er den laveste i Østdanmark. Der er ingen nyere officielle tal. Uanset at tallene er nogle år gamle, ligger der en opgave for jobcenteret i forhold til at gøre mere for at forberede de unge til uddannelse.

⁶ Her fraviges princippet om at målgruppen er under 30 år. Det skyldes forskellig lovgivning for unge på a-dagpenge og unge på uddannelses- og kontanthjælp. Gruppen af uddannelsesparate består af a-dagpengemodtagere under 25 år og uddannelseshjælpmodtagere under 30 år.

Antallet af unge, der går i uddannelse må forventes at stige fremadrettet, da kontanthjælpsreformen har udvidet målgruppen for uddannelsesindsats. Reformen betyder, at der gives uddannelsespålæg og en uddannelsesfremmende indsats til alle unge kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år.

Mange unge formår ikke at gennemføre den uddannelse de er begyndt på. Frafaldet skyldes blandt andet, at mange af de unge har uddannelsesbarrierer eller har svært ved at vælge den rigtige uddannelse.

Frafaldet fra uddannelserne skal nedbringes. Det skal ske med en forberedende indsats. Det er også vigtigt, at de forskellige aktører, herunder uddannelsesinstitutioner, UU, jobcentre m.fl. udvikler et tæt samarbejde om indsatsen for de unge, herunder f.eks. med efterværn, der kan støtte op, hvor der er bekymring for frafald.

Unge aktivitetsparate

180 af de unge kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere er aktivitetsparate.

De aktivitetsparate har typisk sociale, psykiske eller fysiske udfordringer og brug for en langsigtet tværfaglig indsats. Mange er langvarige modtagere af offentlige ydelser. I gruppen er der også aktivitetsparate unge, der virker tilfredse med at leve et liv på offentlig forsørgelse, og som betragter det som et job, at forblive på kontanthjælp/uddannelseshjælp

Unge med uddannelse

Der er i Vallensbæk/Ishøj knap 200 unge med en uddannelse, og for dem gælder, at de skal i job. Disse unge er altovervejende forsikrede ledige på a-dagpenge.

Mange nyuddannede har det svært i konkurrencen om jobbene, i forhold til andre jobsøgende med erhvervserfaring. I Vallensbæk/Ishøj er 25 procent af de nyuddannede unge ledige et år efter dimissionen, mens ledigheden blandt de øvrige uddannede unge er 16 procent.

Unge med uddannelse har brug for en tidlig indsats og en offensiv virksomhedsstrategi, der kan hjælpe dem ind på arbejdsmarkedet og aktivering der kan give dem arbejdsmarkedserfaring.

18-års debutanter

Mange unge starter voksenlivet på kontanthjælp. I Vallensbæk gælder det for 7 procent og i Ishøj for 10 procent af en ungdomsårgang. 18-årsdebutanterne i kontanthjælpssystemet har en særlig udfordring, fordi de i langt mindre grad end andre unge kommer i uddannelse eller job, og ofte får lange forløb på offentlig forsørgelse.

18-års debutanterne skal mødes med en tidlig tværfaglig indsats, både før og efter de kommer ind i jobcenteret. Vi skal forhindre, at debutanterne bliver langtidsledige.

Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse

Det er nødvendigt med en målrettet indsats for de langvarige modtagere af offentlig forsørgelse, når minister målet skal indfries om, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fakta⁷

- 283 aktivitetsparate har modtaget kontanthjælp i mindst 40 uger (marts 2014)
 - Ishøj: 242 langvarige forløb
 - Vallensbæk: 41 langvarige forløb
- 25 fleksjobberettigede har modtaget ledighedsydelse i mindst 18 måneder (maj 2014)
 - Ishøj: 16 langvarige forløb
 - Vallensbæk: 9 langvarige forløb
- 85 sygemeldte har modtaget sygedagpenge i mindst 26 uger (marts 2014)
 - Ishøj: 62 langvarige forløb
 - Vallensbæk: 23 langvarige forløb

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Vallensbæk/Ishøj, der har været på ydelsen i mindst 40 uger, er faldet med 32 procent det seneste år⁸. De langvarige kontanthjælpsforløb udgør dog fortsat en stor andel af det samlede antal forløb, 75 procent.

For den store gruppe af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, skal jobcentret sikre at der sker en sammenhængende og tværfaglig indsats med borgeren i centrum. Indsatsen skal fremme tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Ledighedsydelsesmodtagere

Borgere, der er godkendt til et fleksjob, og som endnu ikke har opnået en fleksjobansættelse, modtager ledighedsydelse. Det samme gælder borgere, som er blevet ledige fra et fleksjob.

En del fleksjobvisiterede går længe på ledighedsydelse. De har betydelige funktionsbegrænsninger, som medfører, at det er svært at konkurrere om jobbene. Flere af de langtidsledige har mange helbredsmæssige begrænsninger ofte kombineret med andre problemstillinger. Der kan være tale om sociale problemer, sygdom i nær familie, livsstilsfølgesygdomme ligesom det lange fravær fra arbejdsmarkedet har påvirket deres arbejdsidentitet og egne præstationsforventninger i negativ retning.

Antallet af fleksjobberettiget med langvarige forløb på ledighedsydelse har været svagt faldende det seneste år. Gruppen er ikke stationær, men præget af både tilgang og afgang.

Langvarige sygedagpengeforløb

Jobcenteret har gennem flere år haft fokus på udviklingen i de langvarige sygemeldinger, og skabt gode resultater for målgruppen. Fokus fastholdes i 2015.

Fakta

- 22 sygedagpengeforløb er over 52 uger (månedsgennemsnit det seneste år)
- Ishøj: 15½ forløb
- Vallensbæk: 6½ forløb

⁷ Der findes indenfor beskæftigelsessystemet ikke en entydig definition af 'langvarige ydelsesmodtagere'. Definitionen af 'langvarig' afhænger af hvilken ydelse man modtager og hvilken matchkategori man tilhører.

⁸ Marts 2013-marts 2014.

- Andelen af sygedagpengeforløb over 26 uger og 52 uger er mindre i Vallensbæk/Ishøj end i klyngen

De fleste langvarige sygedagpengemodtagere over 26 uger er af dansk oprindelse, men der er en overrepræsentation af indvandrere fra ikke-vestlige lande i sygedagpengegruppen. Indvandrerne bosat i Vallensbæk-Ishøj har en betydelig højere sygedagpengegrad end deres efterkommere og borgere med dansk baggrund. Det skyldes bl.a., at flere indvandrere arbejder inden for jobområder og fag, som generelt oplever et højt sygefravær på grund af arbejdsmiljøet. Kvinder er også overrepræsenterede.

Jobcentret har ingen indflydelse på, at folk bliver syge, men tilrettelægger opfølgningen, så længden af sygeforløbene bliver kortest mulige. Det afspejler sig i resultaterne, hvor antallet af langvarige forløb er reduceret år for år.

Jobcenteret er i skrivende stund i gang med at forberede implementering af sygedagpengereformen, med ikrafttrædelse fra 1. juli 2014 og 1. januar 2015.

Reformen har fokus på sygemeldte, der risikerer lange sygdomsforløb, og det betyder at der skal iværksættes en tidlig indsats i sygdomsforløbet med udgangspunkt i en ny visitationsmodel. Som følge af reformen skal sager revurderes efter 22 uger, og hvis der ikke findes forlængelsesmuligheder, overgår borgeren til et jobafklaringsforløb og en lavere ydelse, svarende til kontanthjælpsniveau.

En ny opfølgningsmodel skal derudover gøre det muligt for kommuner at begynde en ekstraordinær tidlig indsats, hvis der er risiko for et længerevarende sygdomsforløb.

Indsatsen sker både af hensyn til den enkelte sygemeldte, som skal bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, og ikke overgå til permanente forsørgelse, og af hensyn til den kommunale økonomi, hvor kommunen selv afholder alle udgifter til sygemeldte ud over 52 uger.

Andelen af sygedagpengeforløb over 26 uger er mindre i Vallensbæk/Ishøj end i klyngen. Antallet er reduceret med 25,3 procent det seneste år, mens udviklingen i klyngen viser en mindre stigning.

Udfordringer

Rehabilitering gennem ressourceforløb er et af de centrale redskaber i indsatsen for gruppen af borgere med komplekse problemer, som skal bringe dem tættere på og i sidste ende ud på arbejdsmarkedet. I maj 2014 er 58 fuldtidspersoner i ressourceforløb i Vallensbæk/Ishøj kommune.

Opgaven i 2015 er, at etablere flere ressourceforløb for borgere med komplekse problemer og fleksjob til borgere med en varigt nedsat arbejdsevne. At arbejde med at styrke den enkelte borgers motivation og mulighed for at tage ejerskab til de tilbud der gives i indsatsen. At inddrage virksomheds-/beskæftigelsesrettede tilbud i indsatsen overfor målgruppen

Langtidsledighed

En jobklar ledig på kontanthjælp eller a-dagpenge, som har været ledig i minimum 80 procent af tiden inden for det seneste år, regnes som langtidsledig.

Der er mange langtidsledige i Vallensbæk/Ishøj, og antallet har været stigende det seneste år, dog med en faldende tendens siden begyndelsen af 2014.

Fakta (april 2014)

- 568 personer er langtidsledige
- Ishøj: 443 personer, svarende til 4,4 procent af arbejdsstyrken
- Vallensbæk: 125 personer, svarende til 1,7 procent af arbejdsstyrken
- Langtidslediges andel af alle ledige er høj
 - Ishøj: 43 procent af de jobklare ledige er langtidsledige
 - Vallensbæk: 34 procent af de jobklare ledige er langtidsledige
- 317 er kontanthjælpsmodtagere
- 251 modtager a-dagpenge

Langtidsledige er en sammensat gruppe med hensyn til alder, etnicitet, uddannelsesniveau og ledighedslængde, hvilket indsatsen skal tage højde for.

Antallet er det seneste år øget med 37 borgere i Vallensbæk/Ishøj. Stigningen dækker over, at der netto er kommet 39 flere kontanthjælpsmodtagere, og to færre på a-dagpenge.

Ledige i Ishøj/Vallensbæk har stor risiko for at blive langtidsledige, og risikoen er større her end i klyngen.

Hvem der bliver langtidsledige afgøres af individuelle forhold, jobmulighederne og adfærden hos den ledige. Analyser har identificeret en række kendetegn hos de nyledige, der øger risikoen for at blive langtidsledig.

Risikoen for at blive langtidsledig øges, hvis man har arbejdet indenfor en konjunkturramt branche, tidligere har haft lang ledighed, har kort eller ingen erhvervs erfaring, har en ikke-vestlig baggrund, ikke er parat til at skifte branche eller jobfunktion, ikke er parat til at pendle osv.

Befolkningssammensætningen i Ishøj, hvor andelen af kortuddannede og ufaglærte er høj, er medvirkende til at forklare, Ishøjs udfordring med mange langtidsledige.

Udfordringer:

- Jobcenteret skal arbejde forebyggende for at tilgangen til langtidsledighed bremses, både for kontanthjælps- og a-dagpengemodtagere.
- De, der er langtidsledige, skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet, så langtidsledigheden bekæmpes. For mange handler det om at få hjælp til at åbne døre til virksomhederne og at jobcenteret medvirker til, at den ledige opkvalificeres til at varetage de konkrete job.
- Den højere langtidsledighed blandt kortuddannede og personer uden uddannelse betyder, at der er behov for indsats med jobrettet opkvalificering, og en indsats som understøtter de ufaglærtes faglige og geografiske mobilitet. Dette gælder i særdeleshed for langtidsledige kvinder med anden etnisk baggrund.
- I 'Reform af beskæftigelsesindsatsen' er der et særligt fokus på indsatsen for langtidsledige dagpengemodtagere. Dette skal ses i lyset af den nu toårige dagpengeperiode, som kræver fokus på at forebygge langtidsledigheden tidligere end da dagpengeperioden var fire år. Jobcenteret skal implementere reformens elementer, når aftalen er udmøntet i lovgivning. Herunder profilafklaring og tidlig indsats for risikogrupper samt styrket indsats ved ledighed over 16 måneder.
- Beskæftigelsesreformen lægger op til en omlægning af refusionssystemet fra 2016, som vil betyde at refusionssatserne nedtrappes i takt med at længden af ledigheden.

Dette sker for at øge kommunernes incitament til at gøre en særlig indsats for ledige, der risikerer at blive langtidsledige. Med Vallensbæk/Ishøjs mange langtidsledige er det åbenlyst, at reformen kan få stor betydning for kommunerne, ikke mindst Ishøj Kommune.

Virksomhedskontakt

Der er stigende fokus på virksomhedsservice og jobformidling som en kerneopgave i jobcentre, som skal sikre at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.

Samarbejdet med virksomhederne sker inden for tre servicespor:

- Rekruttering af ledige
- Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere
- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

Jobcenterets opgave er, at hjælpe med rekruttere arbejdskraft. Derudover tilbyder jobcentret virksomhederne hjælp til at fastholde sygemeldte og skadelidte medarbejdere.

Jobcenter Vallensbæk indgår i forskellige tværkommunale samarbejder, herunder med i regionalt serviceberedskab og hotline service samt i et større netværk med 12 storkøbenhavnske kommuner omkring jobrotation. Fremadrettet skal koordineringen styrkes, og KKR forventes en rolle.

Jobcenter Vallensbæk har en betydelig kontakt med virksomhederne, og kontakten er udbygget markant de seneste år.

Der ligger en opgave for jobcenteret i at bevare og at udbygge antallet af samarbejder med virksomhederne. Derfor skal virksomhederne i jobcentret møde en samarbejdspartner, som er opsøgende, og som servicerer dem professionelt. Samtidig skal jobcentrene arbejde for, at virksomhederne bliver mere rummelige, så personer, der er har været længere væk fra arbejdsmarkedet, i højere grad kan få glæde af virksomhedsrettede tilbud .

Førtidspensionister

Jobcenter Vallensbæk implementerede i 2013 reformen af førtidspension og fleksjob, der sigter på at give udsatte grupper tilknytning på arbejdsmarkedet. Der er oprettet rehabiliteringsteam og opbygget et godt samarbejde med Ishøj Borger- og Socialservice, Sundhedsafdelingerne i de to kommuner m.fl. Gennem flere år har målet været at begrænse tilgangen til førtidspension mest muligt.

Fakta (maj 2014)

- 1.222 fuldtidspersoner modtager førtidspension, heraf 965 i Ishøj og 257 i Vallensbæk. Antallet af førtidspensionister er faldet ca 4 procent det seneste år.
- Andelen af befolkningen på førtidspension er i Ishøj 6,8 procent og i Vallensbæk 2,7 procent
- Tilgangen de seneste 12 måneder er 20 i Ishøj og ni i Vallensbæk

Tilgangen til førtidspension er faldet de seneste år, og reformen har betydet, at tilkendelsen af førtidspension er faldet yderligere. I Vallensbæk-Ishøj er målet for 2014 at begrænse tilgangen til max. 45 personer, og aktuelt er niveauet 29.

Dem i Vallensbæk/Ishøj der har fået tilkendt førtidspension kommer især fra sygedagpenge (45 %) eller kontanthjælp (45 %).

I 2015 skal jobcenteret fortsætte arbejdet med at nedbringe antallet af borgere på førtidspension via begrænsning af tilgangen, tværfaglig udredning, ressourceforløb og visitering til fleksjob. Jobcenteret skal sikre, at der fortsat sker en udvikling af det tværfaglige samarbejde, målgruppens udvikling i ressourceforløbene og borgerinddragelsen.

3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats

Med udgangspunkt i ministerens fire fokusområder, de lokale udfordringer og målgrupper samt Beskæftigelsesregionens tekniske fremskrivning beskrives Jobcenterets mål for det samlede jobcenter, Ishøj kommune og Vallensbæk kommune.

Inden for hvert opstillet mål fokuseres på centrale strategielementer for indsatsen for området.

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering stiller ikke centrale formkrav til fastsættelse af kvantitative niveaumål i beskæftigelsesplanen for 2015. Den enkelte kommune kan selv vælge at opstille kvantitative niveaumål for de fire beskæftigelsespolitiske mål i beskæftigelsesplanen for 2015 for dermed at understøtte den løbende opfølgning på resultaterne af indsatsen.

Ungeindsatsen

Mål:

1: Antallet af unge under 30 år, som modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp reduceres med 50 fuldtidspersoner i forhold til 2013, til 538.

Ishøj: Fra 444 (2013) til 411 (2015)

Vallensbæk: Fra 144 (2013) til 127 (2015).

2: Jobcenteret vil i 2015 medvirke til at fremme andelen af uddannelsesparate unge under 30 år, som påbegynder en ordinær uddannelse fra uddannelseshjælp. Minimum 140 uddannelsesparate unge afmeldes med begrundelsen 'ordinær uddannelse med SU'.

Ishøj: 95 afmeldte

Vallensbæk: 45 afmeldte

Ungeindsatsen differentieres i forhold til om de unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse eller ej. Og hvis de ikke har en uddannelse, om de er parate til at gå i gang med en uddannelse indenfor et år, eller ej.

Strategier i relation til unge uddannelsesparate

- Understøtte den enkelte unge i at tage ansvar og handle selvstændigt
- Motivering, afklaring og forberedelse til uddannelse gennem 14 dages forløb på CPH West i kombination med 3 måneders snusepraktik
- Systematisk opfølgning på uddannelsespålæg overfor unge uddannelsesparate
- Jobcentret indgår i tæt kontakt til de forskellige erhvervsskoler med henblik på at følge den unges skolegang og sammen gribe ind, såfremt den unge udviser ustabil fremmøde, manglende engagement, og skolen nærer bekymring for, hvorvidt den unge er frafaldstruet.
- Udvide brobygningsprojekter som 'Way2Go'. I projektet bygges der bro mellem ex. TEC, CPH West, SoSU C, Hotel- og Restaurantskolen og jobcentrene Brøndby, Hvidovre og Vallensbæk med det sigte at sørge for, at den unge får støtte til at vælge og gå i gang med en uddannelse. Kontakten mellem de forskellige instanser skal sikre, at den unge følges tæt og at der gribes ind på et tidligt tidspunkt, hvor der opstår bekymring for om den unge er i stand til at gennemføre uddannelsen.

- Samarbejde med skolerne om Forberedende Voksenundervisning, som kan gøre de unge i stand til at gennemføre uddannelse med de basale færdigheder i bagagen.
- Øge indsatsen for at forberede de unge til uddannelse, herunder med praktik og realistisk forventningsafstemning
- Indgå samarbejde med lokale folkeskoler med henblik på at informere uddannelsesvejledere og studievejledere om hvor der er job fremover
- Aktiv deltagelse af jobcenteret i initiativer, der kan mindske frafaldet fra ungdomsuddannelserne, herunder blandt andet Garantiskolen og flere mentorordninger ved uddannelsesforløb, hvor der er bekymring for frafald
- Hjælpe med at åbne døre til arbejdsgiverne
- Nytteindsats på en offentlig arbejdsplads, i virksomhedspraktik eller i et løntilskudsjob

Strategier i relation til unge aktivitetsparate

- Koordinerende sagsbehandler til alle aktivitetsparate unge. Tværfaglig og koordinerende indsats
- Projekt Ung på Vej i Ishøj - Afprøver nye metoder for at hjælpe aktivitetsparate unge i uddannelse. Metoden i pilotprojektet vil være, at et tværfagligt team af medarbejdere arbejder sammen om den enkelte borger med henblik på at gøre unge aktivitetsparate til uddannelsesparate og på sigt selvforsørgende
- Mentorkorpset med mentorer, der har specifikke kompetencer til unge
- Samarbejde med Exitenheden i Ishøj samt de to kommuners SSP konsulenter om ledige unge med kriminel baggrund - fra mindre forseelser til bandekriminalitet og forebyggende indsats for unge, som vurderes på vej ind i en kriminel løbebane
- Arbejdet med en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i forhold til at få dem i job eller uddannelse

Strategier i relation til unge med en uddannelse

- Intensiv jobsøgning for nyledige, med støtte og opfølgning fra jobcenteret. Fokus på empowerment, hvor jobcenteret støtter borgerne i at tage ansvar og agere selvstændigt
- Krav til den ledige om at arbejde for kontanthjælpen i en nytteindsats, i virksomhedspraktik eller i et løntilskudsjob
- Samarbejde med A-kasserne og faglige organisationer
- Mulighed for sparring med brancheambassadør

Langvarige modtagere af offentlige ydelser

Mål 3 og 4

Det overvejes aktuelt om der skal fastsættes et kvantitativt mål for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Antallet af personer med langvarige ledighedsydelsesforløb over 18 måneder reduceres til 10 personer i 2015, heraf syv i Ishøj og tre i Vallensbæk.

Antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 26 uger og 52 uger begrænses fortsat, og fastholdes på 2013-niveau. I Ishøj max. 67 forløb over 26 uger og 14 forløb over 52 uger. I Vallensbæk max. 35 forløb over 26 uger og 7 forløb over 52 uger.

Strategi for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

- Forebyggende indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i form af aktive tilbud, som trinvist rykker borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Herunder brug af virksomhedscentre.
- Rehabiliteringsforløb
- Genvej til praktik
- Empowerment
- Koordinerende sagsbehandler
- Forebyggende mentor

Strategi for ledighedsydelsesmodtagere

- Ansættelse i fleksjob med hjælp fra jobcenterets fleksjobambassadører. Ambassadørerne bidrager til, via opsøgende og oplysende arbejde, at også personer, der kun kan arbejde få timer om ugen, får ansættelse og fastholdes i fleksjob.
- Ansættelse i mikrofleksjob i Vallensbæk Kommune for de bedste af de langvarige ledighedsydelsesmodtagere
- Fokus på arbejdsfastholdelse for sygemeldte
- De svageste skal revurderes og forelægges team til udtalelse, med henblik på rehabiliteringsforløb eller førtidspension

Strategi for begrænsning af langvarige sygedagpengeforløb

Indsatsen overfor de sygemeldte skal fortsat være vedholdende og præget af tæt kontakt.

- Tidlig indsats, der støtter den enkelte i at vende hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet.
- Aftale og igangsætte jobafklaringsforløb med fokus på uddannelses-/ beskæftigelsesmål og borgerens ressourcer
- Fortsat fokus på anvendelse af delvis raskmelding med gradvis tilbagevenden til jobbet, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud eller ordinær uddannelse.
- Brug af virksomhedskonsulent med henblik på opfølgning, arbejdsudvikling mm.

- Virksomhedskonsulenten gennemfører rundbordssamtaler med sygemeldte lønmodtagere og deres arbejdsgiver og finder virksomhedspraktik arbejdsprøvninger og foretager opfølgning herpå.
- Virksomhedskonsulenten søger og etablerer aktiverings tilbud i offentlige og private virksomheder samt foretager opfølgningerne herpå.
- Samarbejde med lokale læger og en kontinuerlig dialog om formålet med at aktivere de sygemeldte og om hvilken form for aktivering, den sygemeldte kan klare.
- Fortsat samarbejde om jobplan mellem sygedagpengeteam og konsulentteam ved ydelseskift.

Langtidsledige

Mål:

Antallet af langtidsledige i jobcenteret skal reduceres med 15 procent fra 2013 til 2015. Fra 558 helårspersoner i 2013 til 493 personer helårspersoner i 2015.

Antallet af langtidsledige i Ishøj skal reduceres med 50 personer fra 2013 til 2015.

2013: 438 helårspersoner
2015: 388 helårspersoner

Antallet af langtidsledige i Vallensbæk skal reduceres med 15 personer fra 2013 til 2015.

2013: 120 helårspersoner
2015: 105 helårspersoner

Når en ledig først er blevet langtidsledig, er der stor risiko for, at personen mister kontakten til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt at have fokus på både at undgå, at ledige bliver langtidsledige og at få de ledige, der allerede er blevet langtidsledige hurtigst muligt tilbage i job eller uddannelse, blandt andet ved at iværksætte en virksomhedsrettet indsats, jobrotation, voksenlærling eller opkvalificeringstilbud. Tilgangen til langtidsledighed bekæmpes ved hjælp af tidlig virksomhedsrettet indsats og uddannelse til de unge.

Kontakten til virksomhederne er således også vigtig for denne målgruppe. Det overordnede mål er, at langtidsledige kommer i job gennem en virksomhedsnær aktiv indsats.

Strategi i relation til forebyggelse af langtidsledighed

- Systematisk screening af de nyledige (profilafklaring) skal skabe tidlig opmærksomhed på personer med risiko for langtidsledighed. Screeningen tilrettelægges i samarbejde med a-kassaerne
- Mere intensivt aktiveringsforløb de første seks måneder: Jobcenteret vil hæve samtalehyppigheden og brugen af virksomhedsrettede tilbud, og fokuserer på opkvalificering, faglig og geografisk mobilitet, eventuelt brancheskift
- Målrettet og differentieret indsats, den enkelte i centrum

- Igangsætte målrettet opkvalificering, rettet mod områder med jobperspektiver. Tilbyde faglig uddannelse for personer med erhvervserfaring gennem GVV - Grunduddannelse for Voksne. Øget brug af AMU

Strategi i relation til at bekæmpe langtidsledighed

- Implementere beskæftigelsesreformen, hvor den ledige efter 16 måneders ledighed skal tilbydes samtale, personlig jobformidler og virksomhedsrettede forløb
- Målrettet opkvalificering i form af kurser og egentlige uddannelsesforløb for langtidsledige, der skal over i andre brancher og jobområder
- Formidling til konkrete job
- Individuelle forløb med mentor, særlig jobformidler etc., hvor der er behov
- Fokus i aktiveringsindsatsen på intensive og virksomhedsnære tilbud.
- Arbejde for at borgere aktiveret i virksomhedspraktik kan overgå til løntilskud for ad den vej, at øge løntilskudsaktiveringen. Systematisk opfølgning på praktikstedet for at afklare den lediges ønsker og mulighederne med arbejdsgiveren
- Jobsøgnings- og udslusningsaktiviteter i alle aktiveringsforløb

Langtidsledige a-dagpengemodtagere

- Videreudvikle samarbejdet med a-kasserne, på de områder hvor Vallensbæk/Ishøj har mange langtidsledige, eksempelvis samarbejde om de ledige, der er overgået fra a-dagpenge til kontanthjælp
- Indarbejde forslagene i beskæftigelsesreformen om en intensiv og aktiv indsats ved 16 måneders ledighed, herunder tæt kontakt og jobsøgningsstøtte

Førtidspension

Mål

Tilgangen til førtidspension skal fortsat begrænses, og fastholdes på målniveauet for 2014. I Ishøj skal tilgangen begrænses til 35 personer og i Vallensbæk til 10 personer.

Strategi for begrænsning af tilgangen til førtidspension

- Forebyggende indsats, som kan sikre at borgeren genvinder eller bevarer kontakten til arbejdsmarkedet, herunder fremme af borgernes fokus på egne ressourcer
- Brug af forebyggende redskaber som mentor, hjælpemidler og personlig assistance.
- Fortsat fokus på helbred og livskvalitet i samarbejde med Sundhedsafdelinger og Borger- og Socialservice.
- Der iværksættes ressourceforløb, hvor der er brug for tværfaglig indsats. Ressourceforløb med en varighed på 1-5 år, skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen. Et forløb kan bestå af både beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud, der bliver kombineret og koordineret på tværs. Eksempelvis brobygning til uddannelse med nødvendig støtte, rådgivning og støtte fra psykolog eller psykiater, støttekontaktperson, misbrugsbehandling, (social-)mentorstøtte osv.
- Fortsat særlig fokus på langvarigt og potentielle langvarigt syge. Sparring og koordination i sagerne med inddragelse af faglig leder.
- Løbende indarbejdelse af den seneste viden om hvad der virker i indsatsen.
- Gennemføre nyt projekt om øget medinddragelse af borgeren gennem fokus på empowerment, hvor jobcenteret støtter borgerne i at tage ansvar og agere selvstændigt – Borgeren ved roret!
- Samarbejde med virksomheder og virksomhedscentre om etablering af træningsforløb, og forventning om at benytte tilbud om fleksjob i større omfang, med støtte fra fleksjobambassadører.

4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

Beskæftigelsesministerens målsætning for udvikling af virksomhedskontakten lyder:

En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere f.eks. i forbindelse med længerevarende sygemelding.

I 'Reform af beskæftigelsesindsatsen' hedder det desuden, at "for at styrke virksomhedskontakten skal alle jobcentre fremadrettet have et tæt samarbejde med virksomhederne inden for tre servicespor: Rekruttering af ledige, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere samt fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Jobcentrene har fremadrettet jobformidling som en del af kerneopgaven. Det kan dreje sig om hjælp til at rekruttere arbejdskraft og til at fastholde sygemeldte og skadelidte medarbejdere.

Jobcenteret har gennem de seneste år udviklet og professionaliseret virksomhedsindsatsen, blandt andet med øget intern koordination og videndeling, udbygning af det tværkommunale samarbejde mm.

I regeringens oplæg fra april 2014 til reform af beskæftigelsesindsatsen lægges op til at endnu større fokus på virksomhederne og deres muligheder for at få den arbejdskraft, de har brug for. Jobcenterene skal derfor fremstå som engagerede og professionelle samarbejdspartnere, der behandler virksomhederne som gode kunder, yder hurtig service og hjælper med at rekruttere medarbejdere.

Virksomhederne skal opleve, at det er attraktivt, at samarbejde med jobcenteret. For 2015 fokuseres i Jobcenter Vallensbæk på følgende:

Systematisk kontakt med virksomhederne

Jobcenteret skal kende virksomhederne og virksomhederne skal kende jobcenterets tilbud.

Det betyder, at jobcenteret;

- Er proaktiv og opsøgende, i det daglige arbejde, gennem målrettede kampagner og ved at invitere virksomhederne til Virksomhedens Dag
- Udbygger antallet af virksomhedskontakter i Ishøj og Vallensbæk. Dette sker blandt andet ved systematisk at kontakte alle nyetablerede, aktive virksomheder
- Målrettet går efter regionale virksomheder, der repræsenterer jobåbninger for vores målgrupper (ikke mindst langtidsledige, ufaglærte)
- Sætter videndelingen i system
- Jobcenteret har et samarbejde med en række brancheambassadører. De bidrager med viden om strømninger indenfor deres brancher, og de medvirker i det borgerrettede arbejde, bl.a. med at finde jobåbninger og praktikpladser.

Proaktiv hjælp til virksomhedernes rekruttering og opkvalificering samt fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

Kontakten til virksomhederne tager udgangspunkt i jobområder med mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer jævnfør Beskæftigelsesregionens halvårslige arbejdsmarkedsbalance og lokal viden fra arbejdsgivere og brancheambassadører.

Det betyder, at jobcenteret;

- Tilbyder ordinær formidling af job på tværs af kommunegrænser
- At adgangen til kvalificeret arbejdskraft skal være nem, så virksomhederne vil benytte jobcenteret som samarbejdspartner, herunder
- Yder rekrutteringsservice i form af hjælp til at slå stillinger op og hjælp til at udvælge egnede kandidater blandt arbejdsløse, på tværs af kommunegrænser
- Formidler viden om rekrutteringsmuligheder, jobcenterets ordninger i forhold til opkvalificering (ex. jobrotation) og fastholdelse

Tværkommunalt samarbejde

Det betyder, at jobcenteret;

- Indgår i regionalt serviceberedskab og hotline service, som koordinerer og videreformidler kontakt fra virksomhederne på tværs af kommunerne. Beredskabet er en service til mellemstore og store virksomhed, som står med omfattende og tværgående rekrutteringsbehov

Mål:

Jobcenteret vil fastsætte et kvantitativt mål for virksomhedskontakten, men har det ikke på plads pt.

Tillæg nr. 1

Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2015

For 2015 stilles der ikke centrale formkrav til fastsættelse af kvantitative niveaumål i beskæftigelsesplanen.

Jobcenteret er i øjeblikket 'i proces' med at drøfte for hvilke områder der skal være kvantitative mål og de konkrete målniveauer.

| Ministermål | | |
|-------------|---|---|
| | Indsatsområde | Mål |
| 1 | Flere unge skal have en uddannelse | Antallet af unge under 30 år, som modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp reduceres med 50 fuldtidspersoner i forhold til 2013, til 538. Vallensbæk: Fra 144 (2013) til 127 (2015) Ishøj: Fra 444 (2013) til 411 (2015). |
| 2 | Flere unge skal have en uddannelse | Jobcenteret vil i 2015 medvirke til at fremme andelen af uddannelsesparate unge under 30 år, som påbegynder en ordinær uddannelse fra uddannelseshjælp. Minimum 150 uddannelsesparate unge afmeldes med begrundelsen 'ordinær uddannelse med SU', heraf fra Ishøj 95 unge og fra Vallensbæk 45 unge. |
| 3 | Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats | Det er aktuelt under overvejelse om der skal fastsættes et kvantitativt mål for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere |
| 4 | Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats | Antallet af personer med langvarige ledighedsydelsesforløb over 18 måneder reduceres til 10 personer i 2015, heraf syv i Ishøj og tre i Vallensbæk. |
| 5 | Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats | Antallet af langvarige sygedagpengeforløb på 26 uger og 52 uger begrænses fortsat, og fastholdes på 2013-niveau i Ishøj og Vallensbæk. Ishøj: Max. 67 forløb over 26 uger og 14 over 52 uger. Vallensbæk: Max. 35 forløb over 26 uger og 7 over 52 uger. |

| | | |
|---|---|---|
| 5 | Langtidsledigheden skal bekæmpes | <p>Antallet af langtidsledige i jobcenteret skal reduceres med 15 procent fra 2013 til 2015, fra 558 helårspersoner i 2013 til 493 personer helårspersoner i 2015.</p> <p>Antallet af langtidsledige i Ishøj skal reduceres med 50 personer fra 2013 til 2015.</p> <p>2013: 438 helårspersoner 2015: 388 helårspersoner</p> <p>Antallet af langtidsledige i Vallensbæk skal reduceres med 15 personer fra 2013 til 2015.</p> <p>2013: 120 helårspersoner 2015: 105 helårspersoner</p> |
| 6 | En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne | Der er pt. ikke fastsat kvantitative mål, de aftales senere. |

Lokalt mål

| | Indsatsområde | Mål |
|---|---|---|
| 7 | Tilgangen til førtidspension skal fortsat begrænses | <p>Tilgangen til førtidspension fastholdes på 2014-niveau i Ishøj og Vallensbæk.</p> <p>I Ishøj skal tilgangen begrænses til 35 personer og i Vallensbæk til 10 personer.</p> |