



22-11-2018

Supplerende materiale til nøgletal på beskæftigelsesområdet

Dette notat supplerer de nøgletal, som Jobcenter Vallensbæk leverer til Økonomi- og Planudvalget i Ishøj Kommune.

Graferne i det supplerende notat kan til enhver tid udarbejdes (med forbehold for tilgængelig data), så de illustrerer de målgrupper, Økonomi- og Planudvalget særligt ønsker at få belyst.

Ledighed i Ishøj og Vallensbæk

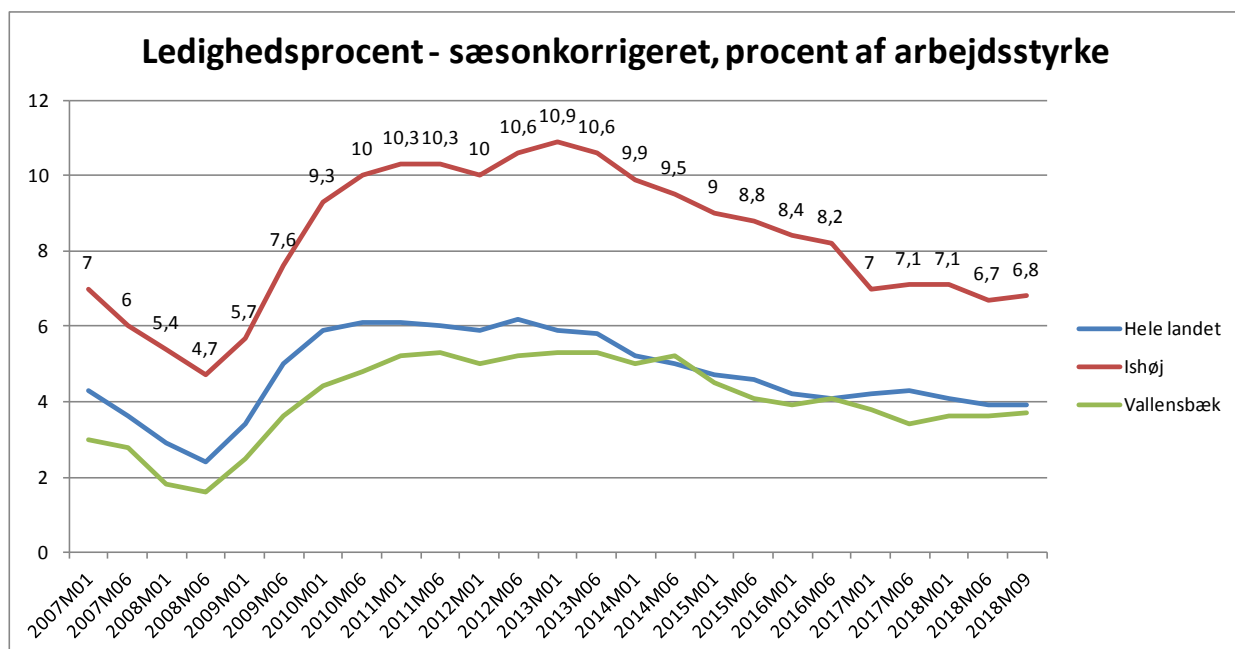
Figur 1 viser udviklingen i ledighedsprocenten i perioden januar 2007- august 2018 i Ishøj, Vallensbæk og på landsplan. Tallene er sæsonkorrigerede.

Grafen viser overordnet, at ledigheden steg markant som følge af den økonomiske krise i 2008 for igen at falde fra starten af 2013 til i dag.

Vallensbæk Kommune har en lavere andel af ledige i forhold til antal indbyggere, men har generelt årene igennem fulgt den samme udvikling og konjunkturpåvirkning som Ishøj.

Nedenstående figur viser således, at ledighedsprocenten i Ishøj og Vallensbæk følger de samme konjunkturudsving, dog ser det ud til, at en generel stigning i ledigheden rammer Ishøj mere markant sammenlignet med Vallensbæk Kommune.

I løbet af år 2018 (januar – august) er ledigheden faldet fra 7,1 % til 6,7 % i Ishøj Kommune. I Vallensbæk og på landsplan er ledigheden ligeledes faldende.



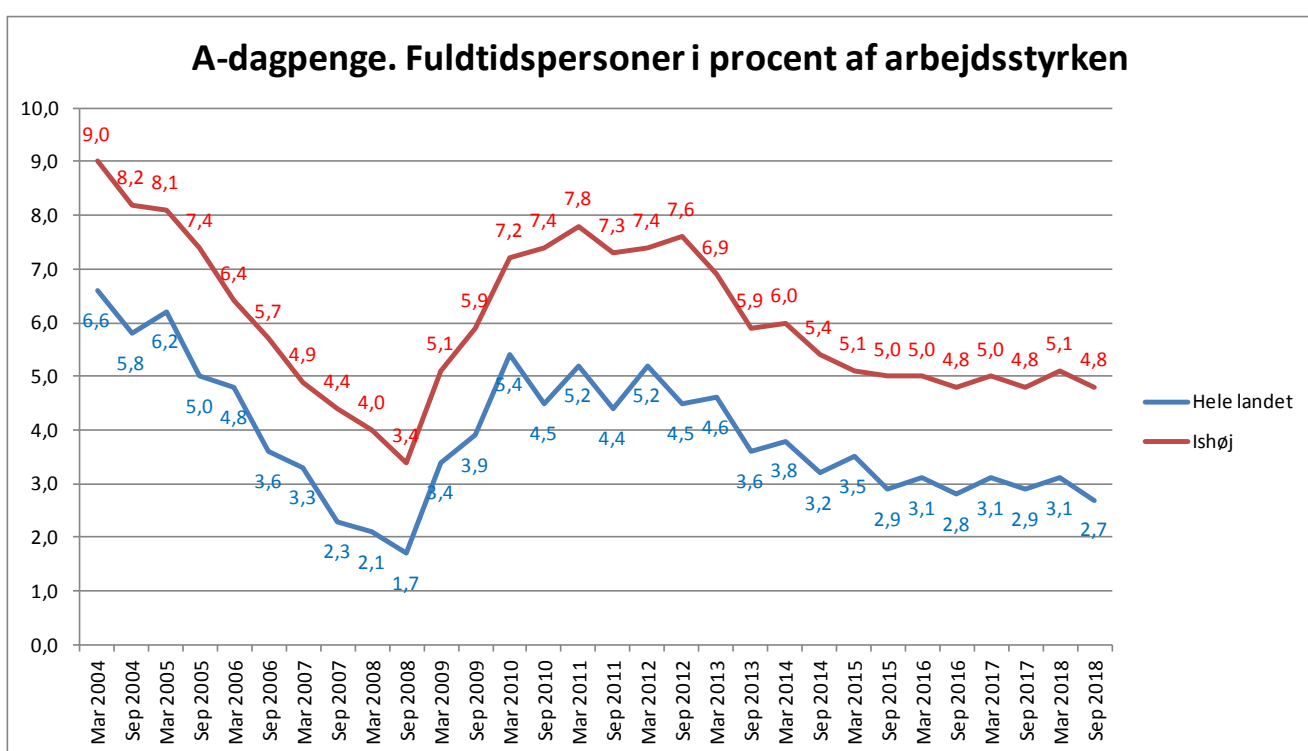
Figur 1: Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken, sæsonkorrigeret og faktiske tal. Kilde: statistikbanken.dk

Forsikrede ledige

Ifølge benchmarkrapporter og analyser fra Beskæftigelsesministeriet og VIVE, hvor der tages højde for kommunernes rammevilkår, ligger Ishøj Kommune dårligere på a-dagpengeområdet, end hvad der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. Med andre ord er der flere, der modtager a-dagpenge i Ishøj Kommune end forventet.

Som figur 2 viser, følger udviklingen i andelen forsikrede ledige figur 1 med en stor stigning i andelen af ledige i forbindelse med den finansielle krise i 2008. Herefter ses et fald i perioden 2012-2015. Dette kan forklares med, at flere kommer i job ligesom dagpengeperioden i 2010 blev reduceret fra 4 til 2 år. Det antages således, at den del ledige i årene herefter mistede retten til a-dagpenge, og kom over på andre ydelser.

Det findes interessant, at andelen af a-dagpengemodtagere har ligget stabilt på omkring 5 % siden 2015 til i dag. Samme tendens ses på landsplan.



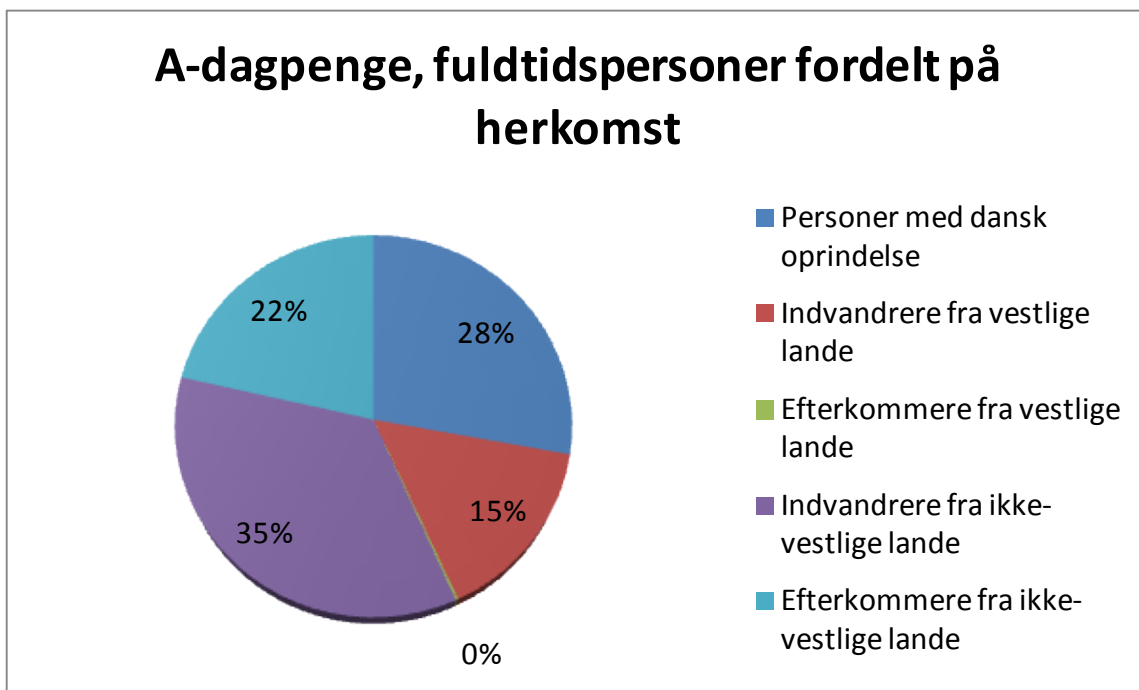
Figur 2: A-dagpenge. Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken. Kilde: Jobindsats.dk

Etnicitet, uddannelsesbaggrund og ansættelsesforhold

A-dagpengemodtagere i Ishøj Kommune er overvejende med anden etnisk baggrund end dansk. Jævnfør figur 3 har 28 % dansk baggrund, 35 % er indvandrere fra ikke-vestlige lande, 15 % er indvandrere fra vestlige lande, mens de resterende 22 % er efterkommere.

På landsplan har 77 % etnisk dansk baggrund og 10 % er indvandrere fra ikke-vestlige lande (tal fra Jobindsats.dk Trukket for september 2018).

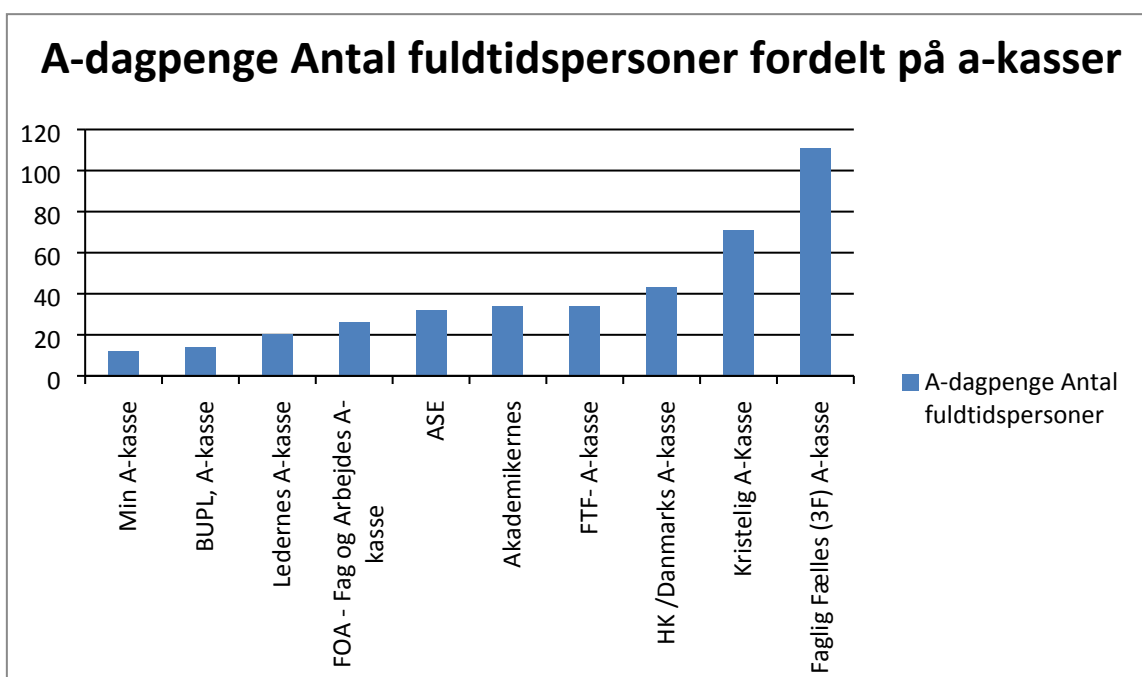
I Ishøj Kommune er borgere med ikke-etnisk dansk baggrund altså stærkt overrepræsenteret blandt ledige a-dagpengemodtagere.



Figur 3: Forsikrede ledige fordelt på herkomst, fuldtidspersoner. Kilde: Jobindsats.dk

Figur 4 giver et billede af, hvilke a-kasser de forsikrede ledige er medlemmer af. 3F er den største a-kasse blandt de forsikrede ledige i Ishøj Kommune derudover er Kristelig A-kasse og HK de a-kasser med flest medlemmer. Dette vidner om, at en stor del af de forsikrede ledige har korte eller mellemlange uddannelser, og søger ifølge Jobcenter Vallensbæk typisk jobs som rengøringsassistent, lager- og logistikmedarbejder, specialarbejder, køkkenmedarbejder eller chauffør.

Inden for disse brancher kan forekomme tidsbegrænsede stillinger og sæsonarbejde, hvilket kan være en del af forklaringen på den stabile ledighed blandt forsikrede ledige. Dette underbygges endvidere med, at der i 2017 var stort set lige så mange, som startede et forløb på a-dagpenge, som sluttede et forløb.



Figur 4: A-dagpenge, antal fuldtidspersoner fordelt på a-kasser