

Budgetmæssige konsekvenser af O.15 (nyt indlæg i ØkonomiWeb)

Der er oprettet et nyt indlæg i ØkonomiWeb

Frank Hedegaard, Chefkonsulent i KL skrev den 18. feb 2015, kl 15.03:

Budgetmæssige konsekvenser af O.15

I dette indlæg redegøres for de budgetmæssige konsekvenser af de generelle dele af overenskomstforhandlingerne for perioden 1.april 2015 – 31. marts 2018. Det mere indholdsmæssige i forliget kan ses på KL's hjemmeside jf. <http://www.kl.dk/Arbejdsgiver--og-lonforhold/O15forlig-id173939/?section=132442>

Overenskomstforhandlingerne med de enkelte organisationer forventes afsluttet ultimo februar. De 0,40 pct., der er afsat til organisationsforhandlingerne pr. 1. april 2016, er medtaget i den skønnede budgetårsvirkning i dette indlæg.

På baggrund af de aftalte lønstigninger og de forventede udmøntninger fra reguleringsordningen og privatlønsværnet, kan budgetårsvirkningen af O.15 opgøres til 1,38 pct. i 2015, 1,79 pct. i 2016 og 2,34 pct. i 2017. Dette er for 2015 og 2016 lavere end forventet, da KL indgik aftale om kommunernes økonomi for 2015 med regeringen sidste sommer. Ændringerne i KL's lønskøn for 2014-2017 fremgår af vedlagte tabeloversigt.

Skøn for Budgetårsvirkning, O.15

Pct.	O.15* (BV 2016 G.1-1)	BV G.1-3 2015, juni 2014*	Ændring
2014	1,14	1,12	0,02
2015	1,38	2,00	-0,62
2016	1,79	2,00	-0,21
2017	2,34	2,00	0,34

\* Eksklusiv tillæg for udfasning af 60-årsregel pr. 1. august 2014, der budgetteres særskilt på skoleområdet jf. skrivelse G.1-3, BV 2015

Resultatet for 2015 ligger 0,62 pct.point under det niveau, som de kommunale lønbudgetter er opskrevet med fra 2014 til 2015, såfremt kommunerne har fulgt lønopregningen i økonomiaftalen for 2015 på 2,00 pct.

På baggrund af det generelle forlig med Forhandlingsfællesskabet, indgår KL i denne og følgende uger forlig med de enkelte organisationer om overenskomstfornyelserne for de enkelte personalegrupper. Disse forlig har ligeledes budgetmæssige konsekvenser. Forhandlingerne om disse forlig sker som udgangspunkt indenfor en ramme på 0,40 pct. pr. 1. april 2016. De 0,40 pct. er indregnet i ovenstående budgetvirkninger. Pt er der eksempelvis indgået forlig med akademikerne og lærerne. På lærerområdet er der som en del af forliget omlagt en række tillæg, herunder undervisningstillægget for timer under 751 undervisningstimer samt tillægget for udfasning af aldersreduktionen. Disse omlægninger finansierer over 90 pct. af de lønforbedringer, der er aftalt i forliget. Med så store omlægninger i lønelementerne kan der være afvigelser imellem, hvad dette betyder for de enkelte kommuner og for de enkelte skoler.

Omkostningsberegningerne i såvel det generelle forlig som i de enkelte overenskomstforlig er baseret på landsgennemsnit. Men der kan naturligvis - afhængig af de lokale forhold - være forskel på gennemslaget i den enkelte kommune.

Den samlede kommunale lønsum er rundt regnet 167 mia. kr. De 0,62 pct.point svarer dermed til, at kommunerne skal bruge godt 1 mia. kroner mindre til generelle lønstigninger i 2015, end der blev givet råderum til i økonomiaftalen for 2015.

Derfor skal kommunerne være opmærksomme på, at lønbudgetterne - såfremt man har fulgt KL's budgetvejledning (BV2015, skrivelse G.1-3, juni 2014) - er opregnet med mere, end der rent faktisk skal anvendes på løn. Da disse midler oprindeligt blev afsat til lønstigninger, bør lønbudgetterne for 2015 reduceres til det niveau, der følger af KL's forlig med Forhandlingsfællesskabet. Man skal være opmærksom på, at der i økonomiaftalerne med staten tages højde for ændringer i pris- og lønudviklingen. Tilsvarende gælder sanktionslovgivningen.

KL's lønskøn for 2018 og 2019 forventes at blive 2,20 pct.

KL vil på arbejdsgiver- og økonomiwebben i de nærmeste dage udsende de forventede nye pris- og lønskøn for perioden 2014-2019. Skrivelse G.1-1 til Budgetvejledning 2016 om løn, priser og skattegrundlag 2016-2019 forventes udsendt i første halvdel af marts. KL's skatte- og tilskudsmodel for 2016 forventes ligeledes udsendt i marts, nærmere information herom følger på økonomiwebben.

Spørgsmål vedr. budgetårsvirkningen af O.15 kan rettes til Frank Hedegaard, [frh@kl.dk](mailto:frh@kl.dk)

Med venlig hilsen  
Frank Hedegaard  
Chefkonsulent  
KL - Generelle overenskomstforhandlinger  
Weidekampsgade 10  
Postbox 3370  
2300 København S  
Dir. tlf. 3370 3178, mobil 30464154  
E-mail: [frh@kl.dk](mailto:frh@kl.dk)

O.15 budgetmæssigt.xlsx