

Forslag

Dato	Aktivitet
15. februar 2018	HovedMED får præsenteret køreplan for implementering af organisationsændringen
26. februar	Økonomi- og Planudvalget behandler forslag til organisationsændring.
Uge 9	Nyhedsbrev vedr. organisationsændringen sendes til medarbejderne på Rådhuset, alle ledere samt UGLEN. Nyhedsbrevet beskriver "Køreplan for organisationsændringen", herunder at der er igangsat arbejde med forslag til ny lokalfordeling, som understøtter den forventede organisationsændring.
Uge 9	Mødeindkaldelse til RådhusMED sendes. Punkter på dagsorden er Rådhusrenovering samt lokalfordeling, der understøtter den forventede organisationsændring (Planen udleveres på mødet).
2. marts	De nye centre fremsender deres forslag til navn på de respektive centre til Direktionen mhp. godkendelse.
6. marts	Byrådet behandler/vedtager forslag til organisationsændring.
7. marts	Den nye organisationsplan træder i kraft.
7. marts	RådhusMED drøfter Rådhusrenovering, herunder lokalfordelingsplan, der understøtter ny organisationsplan, der er vedtaget i Byrådet den 6. marts 2018.
Uge 11 og 12	Brevpapir, logoer og navneskilte justeres ift. den nye struktur. ("sund fornuft" i forhold til udskiftning af logoer på tøj, biler o.lign.)
22. marts	Ordinært møde i HovedMED. Forslag til ny MED-struktur, jfr. vedtaget organisationsændring, fremlægges.
Uge 13	Udsendelse af brev om nyvalg til LokalMED og arbejdsmiljørepræsentanter i de centre, der berøres af organisationsændringen. Valget skal afvikles inden udgangen af april måned.
2. kvartal 2018	Revidering af APV (APV'en skal revideres, hvis der sker ændringer i arbejdet, arbejdsmetoder eller arbejdsprocesser, og disse ændringer har betydning for arbejdsmiljøet).
30. juni	Afklaring af intern organisering i de nye centre.
15. oktober 2018	Afklaring af tekniske elementer herunder ændringer i IT og Økonomisystemet, der understøtter den nye organisering.