

Referat af møde i Ishøj Erhvervsråd

Onsdag den 8. november 2023

Deltagere:

Jens Larsen, Orkla Care Danmark A/S

Lennart Hartmann Nielsen, LH Concept

Søren Grøn, 3F Høje-Taastrup

Camilla Kofod, NEXT Campus Ishøj

Zilwan Rashid, Bilka

Henrik Mortensen, Scania

Merete Amdisen (A)

Pia Skourup (V)

Steen Skovhus (L)

Kåre Svarre Jakobsen, Ishøj Kommune

Jørgen Dan Pedersen, Center for Beskæftigelse og Erhverv, Ishøj Kommune

Helle Nielsen, Center for Beskæftigelse og Erhverv, Ishøj Kommune

Afbud fra:

Charlotte Rugaard Nielsen, Dandiag A/S

Karsten Lange, OPN Entreprise A/S

Sofie Berg Axelsen, HK Handel – Hovedstaden

René Stegger, Dansk Metal Hovedstaden

John Westhausen, 3F Industri Vestegnen

Perihan Ineck, Ishøj Apotek.

Marie Nipper, Arken

Wesam Niag, Elina Flowers

Steven Friberg, UXV Technologies

Rasmus Boné (C)

Betina Havmand Demir (L)

Selcuk Özcan (A)

Sami Deniz (F)

1) Hvad rør sig i Ishøjs erhvervsliv

Deltagerne præsenterede sig, og bidrog med indsigt i aktuelle emner, der optager erhvervslivet. Følgende temaer blev nævnt:

- Udfordringer med tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft og i tiltrækning af elever.
- Bureaukratiske udfordringer – fx ved ansættelser i småjobs
- Virksomhedernes arbejde med grøn omstilling
- Renovering og udbygning af lokaler og faciliteter

2) Aktuelt i Ishøj Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg

Steen Skovhus præsenterede på udvalgets vegne nogle af de aktuelle emner, som udvalget har beskæftiget sig med de seneste måneder.

1. Målsætningen om at få endnu flere ledige Ishøjborgere i gang på arbejdsmarkedet. Selvom ledigheden er historisk lav i Ishøj, har vi stadig landets næsthøjeste ledighedsprocent. Det er derfor centralt, at få flere ledige i job. Derfor er der også fokus på Code of Care, og det arbejde der i det regi laves for at nedbringe ledigheden. Senest har Code of Care afholdt et arrangement for virksomheder på ARKEN, hvor der blev inspireret til at spotte småjobs i endnu flere virksomheder.
2. Ishøj Kommune går selv foran i arbejdet med at skabe jobs til udsatte ledige med småjobpuljen på 1.000.000 kr., hvor unge kan komme ud af uddannelseshjælp ved at blive ansat i et småjob i kommunens administration eller institutioner.
3. Udvalget er ligeledes optaget af at højne arbejdsstyrkens kvalifikationer i Ishøj kommune, så de bedre kan matche virksomhedernes behov. Der er et ønske om en større langsigtet indsats, der kan gøre, at flere af kommunens borgere får en uddannelse. Både de unge, der står overfor at skulle i gang med en uddannelse og de over 25-årige, der ikke fik en uddannelse umiddelbart efter grundskolen, og som derfor som ufaglærte står i en særligt sårbar situation, når arbejdsmarkedets konjunkturer går den forkerte vej. For at finde de rigtige metoder og veje i projektet ønsker Ishøj Kommune at skabe det sammen med uddannelsesinstitutioner, interesseorganisationer og virksomheder. Kommunen inviterer derfor til samskabelsesworkshop den 24. november. Invitationen er sendt til alle virksomheder i erhvervsrådet, og de faglige organisationer er også inviteret. Planen er, at der skal søges et større beløb fra fondsmidler til indsatsen evt. via EU Socialfond plus.

3) Budget 2024-2027 i et erhvervsperspektiv

Merte Amdisen præsenterede relevante punkter fra Ishøj Kommunes budget for 2024-2027.

- Der er givet midler til to ekstra virksomhedskonsulenter i Jobcenteret
- Indsatsen for ledige langt fra arbejdsmarkedet: *Kultur og natur på recept* har haft så stor succes med at gøre de ledige arbejdsmarkedsparete, at det kan kategoriseres som et beskæftigelsesprojekt og flyttes over i Center for Beskæftigelse og Erhverv. Dermed flyttes indsatsen ud af servicerammen og integreres i driften.
- Der er afsat midler til implementering af Klimahandleplanen, som erhvervsrådet fik præsenteret på Junimødet. Det er vigtigt, at vi som kommune og virksomheder sammen løfter på denne opgave.
- Der er ligeledes afsat midler til erhvervsservice – beløbet er 100.000 kr. – og er beregnet til at dække udgifter i forbindelse med aktiviteter, arrangementer og møder, der afholdes for erhvervslivet.

Merete Amdisen præsenterede derudover Byrådets visionsproces, hvor der er fokus på tre temaer 1) Sundere borgere med aktive liv, 2) Aktivt civilsamfund og stærke fællesskaber og 3) En større arbejdsstyrke og mere robust kommune – herunder uddannelse og beskæftigelse til flere.

4) Dialog: Erhvervsrådets rolle og virke

Med udgangspunkt i undersøgelsen af virksomhedsledernes ønsker og forventninger til Erhvervsrådet, præsenteret af Helle Nielsen, drøftede udvalget Erhvervsrådets rolle og virke fremover. Der var bred enighed om følgende:

- Erhvervsrådet er lidt politikertungt, og det kunne være en idé at have flere virksomheder med. Gerne flere små og mellemstore virksomheder, da de ofte har større behov for kommunens erhvervsservice end de store virksomheder.

- Erhvervsrådet skal stå for arrangementer for andre virksomheder – med understøttelse af kommunens sekretariat. Temaerne skal tage udgangspunkt i det, som virksomhederne har behov for samt give mulighed for netværk på tværs af virksomheder. (Det blev foreslået at lave en survey ved nytårskuren, hvor det undersøges, hvilke temaer der er relevante).
- Erhvervsrådet skal i samarbejde med kommunen varetage Erhvervslivets interesser over for andre aktører, når der er behov for dette – Et eksempel er den aktuelle udfordring med manglende el-kapacitet til ladestanderne i erhvervsområderne.
- Erhvervsrådet kan eventuelt lave en erhvervs- og uddannelsesmesse i samarbejde med NEXT, hvor der er en bred præsentation af virksomheder.
- Erhvervsrådet ønsker ikke at stå for uddeling af priser.
- Erhvervsrådet har en vigtig rolle i at give kommune råd om forhold, der vedrører erhvervslivet, og dette fordrer, at erhvervsrådet bliver spurgt til råd, når sager, der berører erhvervslivet, bliver behandlet.
- Der er behov for en afklaring af fagforeningernes rolle i Erhvervsrådet.
- Der er behov for en drøftelse og præcisering af erhvervsrådets formål. Dette bør tages op på det rådets næste møde.

5) DI's erhvervsvenlighedsundersøgelse 2023

Merete Amdisen og Jørgen Dan Pedersen præsenterede resultaterne af DI's erhvervsvenlighedsmåling.

Det er positivt, at mange unge vælger en faglært uddannelse, at kommunens sagsbehandling generelt opfattes som tilfredsstillende, og at det går fremad med den grønne udvikling.

Det er en udfordring, at der ikke er tilfredshed med kommunens evne til at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft, at informationen til og dialogen med virksomhederne ikke opleves tilfredsstillende og at kommunens udbudsproces over for private leverandører opleves ringe. På baggrund af disse resultater lagde Merete Amdisen op til dialog.

6) DIALOG: Hvordan bliver Ishøj Kommune mere erhvervsvenlig?

Erhvervsrådet opfordrede Ishøj Kommune til at:

- Sikre at der i udbud også bliver taget hensyn til, at mindre leverandører skal kunne byde på opgaver.
- Udsende et nyhedsbrev til virksomhederne – der er dog behov for at afklare, hvordan der kan informeres, og hvad der skal informeres om.
- At der laves en indsats for at sikre kvalificeret arbejdskraft, og at der bliver arbejdet med dette tema i Erhvervsrådet.

VIGTIGE DATOER

Fredag den 24. november 2023 – **Samskabelsesworkshop om kvalificering af arbejdsstyrken**. Tilmelding på hniel@ishoj.dk (invitation er vedlagt)

Tirsdag den 9. januar kl. 15.30-17.30 – **Nytårskur for erhvervslivet** i Kulturium (Invitation kommer snarest)

Onsdag den 24. april kl. 14-16 – **Næste møde i Erhvervsrådet**.