



Social- og Indenrigsministeriet  
Kontoret for Demokrati  
Holmens Kanal 22  
1060 København K.

**Sagsbehandler:**  
pewje  
Telefon: 43577262  
Email: pewje@ishoj.dk

**Journalnummer:**  
00.17.15-A00-1-20

20/5 - 2020

### **Høringssvar vedrørende fjernelse af krav om det forpligtende kommunale samarbejde**

Ishøj Kommune hilser det velkomment, at der i forbindelse med aftalen om reform af det kommunale tilskuds- og udligningssystem blev det aftalt at søge tilslutning til, at afskaffe de forpligtende kommunale samarbejder for Tårnby og Dragør samt for Ishøj og Vallensbæk kommuner.

Ishøj Byråd har tilbage i oktober 2017 vedtaget en strategi for det forpligtende samarbejde, hvori det netop fremgår at Ishøj Kommune ønsker, at ophæve det forpligtende samarbejde og vil arbejde for dette. Derfor ligger ophævelsen af det forpligtende kommunale samarbejde Ishøj Byråd meget på sinde.

I Ishøj Kommune mener vi, at konstruktionen med det nuværende forpligtende samarbejde lider af et demokratisk underskud, og økonomisk er vanskelig styrbar. Der er brug for, at politisk ansvar og myndighedsudøvelse følges ad på de berørte områder, hvilket ikke er tilfældet i dag.

På et ekstraordinært styregruppemøde den 19. maj 2020 mellem Vallensbæk og Ishøj kommuner viste begge kommuner interesse for fortsat samarbejde om driftsopgaver som f.eks. genoptræning og hjælpemidler, mens myndighedsansvaret følger borgerens hjemkommune. Et samarbejde som fremover vil ske på frivillig basis mellem de to kommuner og evt. andre kommuner på Vestegnen.

Hvad angår overgangsperioderne for de forskellige fagområder, som omfattes af lovbekendtgørelsen om forpligtende samarbejder, mener Ishøj Kommune, at det allerede bør ske pr. 1/1- 2021 for alle fagområders vedkommende.

Ophævelsen af det forpligtende samarbejde vil bl.a. medføre, at medarbejdere skal overføres og nye arbejdspladser etableres, herunder etablering af jobcenter i Ishøj. Det vil ikke være praktisk muligt at gennemføre i 2020, men ikke desto mindre bør det forpligtende samarbejde ophæves pr 1/1-2021. Det har bl.a. den fordel, at berørte medarbejdere hurtigt får afklaret deres fremtidige tilhørsforhold og en evt. medarbejderflugt dermed kan undgås. Omvendt skal begge kommuner tåle, at have medarbejdere fysisk placeret i den anden kommune et stykke ind i 2021.

Ishøj Kommune ser frem til, at det forpligtende kommunale samarbejde ophører, hvorfor kommunen naturligvis er beredt til, at bistå Social- og Indenrigsministeriet i spørgsmål herom.

Med venlig hilsen

Ole Bjørstorp  
Borgmester

Kåre Svarre Jakobsen  
Kommunaldirektør