

Forslag til besparelser for 29 millioner er sendt til byrådet

Årets budgetforhandlinger er skudt i gang. Derfor har administrationen nu sendt forslag til besparelser til byrådet. Blandt forslagene er også besparelser, som vil medføre reduktioner i personalet

Ishøj Kommune har en ubalance på budgettet og derudover har byrådet en række nye politiske ønsker inden for servicerammen. Det betyder, at vi skal beskære budgettet for at kunne overholde servicerammen.

Derfor har byrådet bedt om et såkaldt rådighedskatalog, hvor kommunens politiske udvalg er kommet med forslag til besparelser på deres respektive fagområder. Kataloget rummer forslag for i alt 29 mio. kr.

Med kataloget i hånden vil byrådet forhandle sig frem til, hvor pengene skal findes.

Årsagen til besparelserne bunder bl.a. i den demografiske udvikling, hvor vi får flere ældre og øgede udgifter til bl.a. udsatte børn og unge og borgere med fysiske og psykiske udfordringer. Herudover mærker kommunen også de stigende priser på bl.a. energi, og der skal bruges penge til andre tiltag, som byrådet har prioriteret.

Besparelser på personale

Desværre går personaleområdet ikke fri for besparelser, da en del forslag omfatter nedlæggelse af forskellige kommunale aktiviteter.

Besparelsen på personaleområdet vil direkte berøre cirka 30 stillinger, hvoraf det for en stor del drejer sig om reduktioner i arbejdstiden.

Hvis alle reduktioner og nedlæggelser bliver talt sammen, vil det svare til ca. 10-15 fuldtidsstillinger. Tallet er dog endnu meget usikkert, fordi der blot er tale om et forslag - det endelige antal vil først blive afgjort, når de politiske forhandlinger er afsluttet i byrådet.

“Vi kan ikke undgå besparelser”

”I ledelsen er vi bevidste om, at rådighedskataloget kan skabe usikkerhed blandt personalet, fordi man kan se forslag om at nedlægge funktioner, som bliver bestridt af en person eller en personalegruppe,” forklarer kommunaldirektør Kåre Svarre Jakobsen og tilføjer:

”Det paradoksale er, at vi faktisk har penge i kassen, men på grund af regeringens aftale med KL kan vi ikke bruge pengene, da der er sat et loft over vores forbrug. Overordnet set skal vi derfor flytte nogle af vores ressourcer, penge og personale som følge af stigende udgifter. For at skabe balance, er vi nødt til at skære ned på andre aktiviteter og i nogle tilfælde arbejdskraft.

Det betyder igen, at vi desværre ikke kan undgå besparelser på personale, men vi vil gøre alt, hvad vi kan, for at løse udfordringen gennem naturlig afgang, omrokeringer og nedlæggelse af vakante stillinger.”

Opfordrer til brug af høringsfasen

Ledere og medarbejdere får også mulighed for at reagere på forslagene til besparelser, da rådighedskataloget er sendt i høring i LokalMED, hvor der skal sendes høringssvar senest den 2. september 2022.

Her opfordrer kommunaldirektøren alle centre til at komme med feedback og gerne input til alternative besparelser:

”Byrådet tager høringssvarene med i overvejelserne, når de skal prioritere, så det er vigtigt at få sat ord på, hvilke konsekvenser besparelsen vil have,” siger Kåre Svarre Jakobsen.

Hvad skal der ske nu?

Vejen frem mod beslutning af budgettet for 2023 og overslagsårene løber frem til byrådsmødet den 4. oktober. Det ser sådan her ud:

- Høringsproces i LokalMED i perioden 16. august til 2. september
- 1. Behandling af budgettet i byrådet den 6. september
- HovedMED behandler budgettet og indkomne forslag fra LokalMED den 7. september
- Økonomi-og Planudvalget 2. behandler budgettet den 26. september
- Byrådet vedtager budgettet den 4. oktober