

Kommentarer til Budget 2022 og overslagsårene

Centre/driftssteder	Kommentarer
<p data-bbox="56 161 600 248">Center for Borger, Økonomi og IT</p> <p data-bbox="56 288 600 328">(Leder Morten Højberg Vestergaard)</p>	<p data-bbox="607 161 1977 233">Lokal MED for Center for Borger, Økonomi og IT anerkender besparelser vedr. budget 2022 – 2025, men vi har dog nogle bekymringer i forhold til følgende punkter.</p> <p data-bbox="607 272 1977 312">Slankning af lederlag under centerchefniveau:</p> <p data-bbox="607 312 1977 456">Vi har en bekymring omkring at vi allerede i dag mærker, at der ”spares” på personalepleje som fx MUS samtaler. Vi oplever i dag at MUS samtaler og for sags skyld også lønsamtaler ikke har været afholdt i et par år, og hvis lederlaget slankes yderligere vil dette evt. have den konsekvens, at MUS og lønsamtaler yderligere forrykkes.</p> <p data-bbox="607 496 1977 600">Ledelsesniveauet har i dag flere administrative opgaver, hvilket ikke altid er foreneligt med fokus på medarbejdersiden. Vi har til tider en oplevelse af, at ledelsesniveauet ikke har mulighed for at prioritere medarbejdernes interesser.</p> <p data-bbox="607 639 1977 679">Ved en slankning af ledelse på niveau 3 vil dette betyde yderligere arbejdsbyrde for ledelse på niveau 2.</p> <p data-bbox="607 719 1977 759">Nedlæggelse af 5 – 6 administrative medarbejdere:</p> <p data-bbox="607 759 1977 855">Lokal MED udvalget er ærgerlig over besparelsen på 5-6 administrative stillinger, idet dette skaber usikkerhed blandt medarbejderne. Vi oplever som center, at der er arbejdsopgaver som nedprioriteres og med en evt. besparelse på det administrative område ville dette betyde yderligere forringelser.</p>
<p data-bbox="56 935 600 1023">Center for Ledelse og Strategi</p> <p data-bbox="56 1062 600 1102">(Leder Søren Henriksen)</p>	<p data-bbox="607 935 1977 975">Budgetprocessen</p> <p data-bbox="607 975 1977 1078">Helt overordnet blev det drøftet på mødet, at budgetprocessen har været ugennemskuelig i år, og at vi som MED-Udvalg oplever en nedprioritering af budgethøringen, da høringsmaterialet tilgår det politiske niveau sent i budgetprocessen.</p> <p data-bbox="607 1118 1977 1158">Besparelsesforslag nr. 1: Nedlæggelse af TV-Ishøj</p> <p data-bbox="607 1158 1977 1230">En nedlukning af TV-Ishøj vil være en væsentlig og mærkbar forringelse af Ishøj Kommunes kommunikation – både internt i organisationen og eksternt over for borgerne og omverdenen.</p> <p data-bbox="607 1270 1977 1401">Kommunikationsafdelingen arbejder bl.a. med at fortælle de positive historier fra Ishøj Kommune og ”oversætte” byrådets politiske beslutninger for borgerne. I den sammenhæng udgør redaktionen på TV-Ishøj en vigtig hjørnesteen i kommunens kommunikationsafdeling. TV-Ishøj giver også et meget efterspurgt talerør til byrådspolitikerne, som for nylig besluttede, at flere gerne vil komme til orde, hvilket de netop har</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p data-bbox="607 129 1016 164">mulighed for gennem TV-Ishøj.</p> <p data-bbox="607 199 1939 341">Først og fremmest er TV-Ishøjs medarbejdere garant for, at Ishøj Kommune leverer effektiv visuel kommunikation – altså kommunikation med levende billeder. Mange undersøgelser viser, at levende billeder har større gennemslagskraft end skrift, når man kommunikerer med grupper, der har en socioøkonomisk sammensætning som borgerne i Ishøj Kommune.</p> <p data-bbox="607 376 1980 557">At visuel kommunikation er vigtig, så vi bl.a. under corona-nedlukningen, hvor TV-Ishøj producerede flere indslag om bl.a. kommunens teststeder og vaccinationsindsats. Videoerne fik stor gennemslagskraft og blev delt ivrigt af borgere, lokale foreninger og interesseorganisationer på bl.a. Facebook, hvor indslagene var medvirkende til, at kommunens budskaber nåede borgere, som sjældent læser traditionelle medier eller besøger kommunens hjemmeside.</p> <p data-bbox="607 592 1980 734">Det seneste eksempel på visuel kommunikations effektivitet fik vi fredag den 3. september, hvor Mathias Tesfayes besøgte popup-vaccinationen på Egely. Få timer efter besøget udgav TV-Ishøj et indslag på Facebook, som blev set flere tusinde gange og delt i en række forskellige grupper, hvor det hurtigt skabte stor opmærksomhed om et emne, der i øjeblikket er vitalt for Ishøj Kommune.</p> <p data-bbox="607 769 1980 911">At levende billeder er særdeles effektfulde, er mange andre kommuner nu også ved at få øjnene op for. På dette område er vi altså i Ishøj langt foran de fleste andre kommuner. En nedlukning af TV-Ishøj vil sætte os langt tilbage i denne udvikling og forringe vores mulighed for at kommunikere med de svageste af vores borgere – bl.a. ældre og borgere, som ikke er læsesterke.</p> <p data-bbox="607 946 1980 1126">Det er værd at bemærke, at TV-Ishøj i årtier har været med til at styrke fællesskabet og sammenhængskraften i Ishøj. Redaktionen besøger ofte lokale foreninger, borgere og arrangementer og er dermed med til at give borgerne en unik platform for at fortælle deres historier og budskaber til resten af byen. Vi ved af erfaring, at denne funktion er særdeles vigtig for mange borgere. En lukning af TV-Ishøj vil være afslutning på en lokal, enestående kulturarv, som er unik for vores kommune og har været det i over tre årtier.</p> <p data-bbox="607 1161 1980 1385">Rent organisatorisk vil en nedlukning medføre en væsentlig forringelse af kommunens samlede kommunikation. Medarbejderne på TV-Ishøj er en integreret del af kommunikationsafdelingen og løser også mange andre opgaver end produktion af indslag til tv-kanalen. Internt i organisationen producerer redaktionen bl.a. ledelsesvideoer, dokumentering af projekter, informationsvideoer om kommende APV eller trivselsmåling blandt medarbejdere osv. Ud over video-produktion leverer medarbejderne ved TV-Ishøj bl.a. nyheder til ishøj.dk, pressemeddelelser, artikler til Ishøj Nyt, opslag på kommunens Facebook-side, foto-seancer og</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>kommunikationsrådgivning til kommunens medarbejdere.</p> <p>Alt i alt vil en lukning af TV-Ishøj og dertilhørende firing af de 2,4 medarbejdere være en stor, mærkbar forringelse af hele den produktion, som dagligt kommer fra Kommunikationsafdelingen.</p> <p>Besparelsesforslag nr. 2: Ophør af tekstning på TV-Ishøj I takt med at andelen af ældre borgere bliver større og større, har TV-Ishøj i lang tid oplevet et stigende behov om at få undertekster på vores udsendelser, hvilket både kunne hjælpe vores ældre borgere med hørebesvær eller folk med nedsat hørelse. Desuden opleves det, at underteksterne fungerer som en form for dansk undervisning til vores borgere, der ikke har dansk som modersmål, fordi de via TV-Ishøj kan få både lyd, tale og tekst serveret flere gange i løbet af dagen og dermed via repetition få uvurderlig danskundervisning direkte på deres TV.</p> <p>En fjernelse af TV-Ishøjs undertekster vil derfor betyde en forringet forståelse af TV-Ishøjs produkt blandt den stigende andel af ældre borgere i kommunen, ligesom man mister en værdsat mulighed for inklusion.</p> <p>Besparelsesforslag nr. 8: Nedlæggelse af 5 – 6 administrative stillinger Det er ikke defineret i besparelsesforslaget, hvor en eventuel besparelse skal effektueres, ligesom det er uklart, om der både skal spares 5 – 6 administrative stillinger og de konkrete administrative stillinger, der er foreslået i det øvrige sparekatalog.</p> <p>I Center for Ledelse og Strategi vil en reduktion hos det administrative personale få betydning for den service, vi leverer både til det politiske niveau og til den øvrige organisation.</p> <p>Organisationen er fortsat ved at komme sig efter en lang periode med mange nye og uforudsete opgaver som følge af corona, og der er samtidig et efterslæb af opgaver, der endnu ikke er sat i værk. Derfor er det oplevelsen, at timingen i form af et spareforslag på de administrative stillinger kommer på et skidt tidspunkt og falder ned i en i forvejen presset organisation, som har vist overordentlig god vilje og har løst opgaver langt ud over kompetenceområderne i den forgangne periode.</p> <p>Hver gang der bliver beskrevet projekter, nye indsatser fx ansøgninger til centrale puljer eller bliver bedt om beregninger på fx spareforslag, er det administrative kræfter, der producerer materialet – her ligger en skjult ressource, der ikke altid indgår i diverse beregninger.</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>Ved en eventuel effektivering af besparelsesforslaget bør det anskueliggøres, hvilke opgaver, der ikke skal løses fremover.</p> <p>Besparelsesforslag nr. 7: Færre ledere i ledelseslaget under centerchefniveau I dette besparelsesforslag er det heller ikke defineret, hvor en eventuel besparelse skal effektueres. Kommentarerne, der vedrører spareforslaget vedr. administrative stillinger, gør sig også gældende i dette spareforslag.</p> <p>Ledere på niveau 3-niveau bruger ofte hovedparten af deres tid på driftsopgaver, hvorfor en reduktion vil få betydning for den service, der kan leveres.</p> <p>Besparelsesforslag nr. 10: Fællesannoncen i Sydkysten Når man køber en annonce i Sydkysten, betaler man for antal millimeter spaltepads i avisen. Prisen på en annonce er derfor bestemt af antallet af arrangementer - og dermed mængden af tekst.</p> <p>I praksis betyder det, at vi ikke nødvendigvis vil spare noget ved at købe en annonce hver anden uge i stedet for hver uge, selvom vi reducerer på annonceringen af kulturelle tilbud, da antallet af kommunal information vil være det samme.</p> <p>Formentlig vil vi blot opleve, at arrangementerne og informationer til borgerne vil hobe sig op, og at vi derfor vil få én stor annonce hver anden uge i stedet for to mindre fordelt over to uger.</p> <p>Besparelsen vil derfor i bedste fald være minimal.</p>
<p>Center for Park, Vej og Miljø (Leder Erling Skovgaard-Holm)</p>	<p><u>Asfaltbelægnings og betonkonstruktioner</u> CPVM's budgetbesparelser vedrører konvertering af en del af serviceudgiften for vedligeholdelse af asfaltbelægnings og vedligeholdelse af beton konstruktioner fra drift til anlæg. Disse omplaceringer medfører ikke personalemæssige ændringer.</p> <p><u>Arken Walk</u> I øjeblikket plejes de grønne områder i den centrale bydel og Byhaven af tre medarbejdere. Besparelsesforslaget omhandler en udvidelse af servicerammen med pleje af Arken Walk til et modgående besparelses-</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>forslag eller en neutraliseret merudgift. I virkeligheden er forslaget en intern besparelse / optimering på ca. -700 tkr. svarende til et til to årsværk. Besparelsesforslaget udvider opgaverne med ca. 25%, hvilket igen vil medføre en nedsætte af serviceniveauet for hele området.</p>
<p>Center for Ejendomme (Leder Inge Sørensen)</p>	<p>Forslag 4: Forslag for Økonomi- og Planudvalget - der blev talt om forslag nr. 4. - fra 10 til 9 centre på Rådhuset - lokal reduktion. En mulighed er, at sammenlægge Center for Kultur og Fritid med Center for Byudvikling, da John Romlund snart går på pension og i den forbindelse kunne der overvejes at reduceres i antallet af centerchefer/centre. CEj har en del samarbejde og opgavefællesskab med begge de nævnte centre – og der blev givet udtryk for, at det vil være hensigtsmæssigt med en god dialog og gennemgang af opgaverne, hvis der skal ske en sammenlægning.</p> <p>Forslag nr. 7.: Slankning af ledelseslaget under centerchefniveau. Der er taget udgangspunkt i en reduktion svarende til 3 fuldtidspersoner blandt niveau3 ledere. Der blev nævnt, at niveau 3 ledere har mange selvstændige og fag-faglige opgaver og de er fagledere. Det betyder, at de varetager konkrete fagopgaver, som ikke løses, hvis personen forsvinder, og desuden vil nødvendig specialviden ikke være tilstede. Det er viden, som ikke umiddelbart kan erstattes af andre. Derfor er det ikke muligt at fjerne ledere 1-1 uden betydelige afledte konsekvenser på opgaveløsningen. Fastholdes en reduktion af 3 niveau3 ledere får det afledte konsekvenser i organisering, reduktion i konkrete opgaver samt i serviceniveau.</p> <p>Forslag 8: nedlæggelse af 5-6 administrative stillinger. Konsekvenser vil være, at funktioner og opgaver ikke skal udføres/løses mere, og at serviceniveauet vil falde. Hvis reduktionen beslutes, blev det nævnt, om det i sådan en proces bør overvejes at ændre i organisering, og om reduktionen kan foregå ved naturlig afgang/undlade at genbesætte stillinger og omrokering i den forbindelse.</p> <p>Forslag nr. 11. Kloge m2 på rådhus som følge af ophør af forpligtende samarbejde og flytning til Brohus: der bliver behov for færre arbejdspladser på rådhus som konsekvens af ophør af forpligtende samarbejde og fordi medarbejdere flytter til Brohuset. Det forventes, at ca 750 m2 bliver ledige, svarende til arealet for 1 etage.</p> <p>Det er logisk, at de ledige kvadratmeter på rådhuset bør anvendes på anden måde. CEj bemærker, at der ikke bliver en enkelt etage ledig ved fradlytning af medarbejder fra forskellige enheder. Derfor skal medarbejderne flytte sammen, hvis de ledige kvadratmeter skal lejes ud eller anvendes til andre kommunale formål. Tidligere erfaringer viser, at det afføder afledte engangsudgifter til flytning.</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>CEj drøftede derudover, muligheden for besparelser af flere kvadratmeter til kontorarbejdspladser på rådhuset, hvis der arbejdes mere hjemmefra – i forlængelse af erfaringerne fra Corona-tiden. Det forudsætter en god drøftelse i alle MED-udvalg på rådhuset om, hvordan det i givet fald kan fungere, og igen peger CEj med-udvalget på, at der må forventes engangsudgifter til etablering af ændrede arbejdspladser på rådhuset og evt. til etablering af hjemmearbejdspladser og løbende udgifter for hjemmearbejdsplads. Det kunne være en ide at undersøge nærmere, hvilke muligheder og udfordringer det kunne give, samt økonomien forbundet hermed.</p> <p>Overvejes at lave business cases - investere i noget teknik.</p>
<p>Center for Byudvikling (Leder Berit Mathiesen)</p>	<p>Besparelsesforslag nr. 4: Fra 10 til 9 centre, sammenlægning Center for Kultur og Fritid og Center for Byudvikling</p> <p>LokalMED kan se rationalet og muligheden for synergi ved en sammenlægning. Dog er der også en del problematikker, som bør overvejes nøje inden beslutningen tages. Set fra lokalMEDs side er det problematisk at ledelsen bliver mindre synlig og mindre tilgængelig, og lokal MED er bekymrede for, hvordan skal der blive tid til en god personaleledelse. Det kan derfor blive nødvendigt med et ekstra ledelseslag, som så vil udligne noget af den besparelse man regner med at opnå. En del medarbejdere i CBU har allerede været igennem flere organisationsændringer og deraf lokale-flytninger og centeret har senest fået ny centerchef, der også er ny på området. Det kan opleves som en stor belastning, at skulle gennem endnu en organisationsændring og det vil gå ud over fx sagsbehandlingstiden og opgaveløsningen. Der er også bekymring for, om det vil medføre ekstra opgaver udenfor det fagområde man beskæftiger sig med nu.</p> <p>I CBU er der nu et nært og produktivt samarbejde med CEJ og medarbejderne får stort udbytte af at sidde tæt på hinanden både fagligt og socialt. Dette vil gå tabt hvis fx CBU flyttes. Det skal også nævnes, at den største snitflade CBU har, faktisk er med myndighederne i Center for Park, Vej og Miljø.</p> <p>Besparelsesforslag nr. 7: Færre ledere i ledelseslaget under centerchefniveau</p> <p>Der er behov for at konkretisere hvilke stillinger det drejer sig om og hvordan skal opgaverne så løses hvis stillingerne nedlægges. Det vil i forbindelse med spareforslag 4 muligvis være nødvendigt at oprette flere lederstillinger, der kan koordinere og varetage ledelsesmæssige opgaver hvis centrene sammenlægges.</p> <p>Besparelsesforslag nr. 8: Nedlæggelse af 5 – 6 administrative stillinger</p> <p>Det er ikke defineret hvad der præcist menes med administrative medarbejdere, og vi kan derfor ikke beskrive konsekvenserne mere præcist, da vi ikke ved hvilke stillinger det drejer sig om. Der er dog ikke</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>medarbejdere som umiddelbart kan undværes uden at det vil få konsekvenser for eksempelvis sagsbehandlingen. Der er derfor behov for at konkretisere hvilke stillinger det drejer sig om og hvordan skal opgaverne så løses hvis stillingerne nedlægges.</p>
<p>Varmeværk og Kørselsafd. (Leder Kim Larsen)</p>	<p><u>Høringssvar fra MED-udvalg IVV og Kørsel til B2022</u> Der er ikke direkte besparelser på kørselsafdelingens og IVV's opgavefelter. Ifht Kørsel er der sket en reduktion af området med 3 chauffører fra årsskiftet som direkte konsekvens af ophør af det forpligtende samarbejde, og der ikke foretages kørsel for Vallensbæk kommune fra 2022. Reduktionen er foretaget på baggrund af et kvalificeret skøn og reduktionen af kørsel af Vallensbæk borgere og behovet for kørsel og udgifterne hertil følges tæt i 2022.</p> <p>IVV og Kørsels-MED har,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bemærket, at der er foreslået besparelser på niveau3 lederniveauet, dvs. den ledergruppe, som områdets leder tilhører. Lederen af området har en stor mængde af faglig viden samt løser en række praktiske opgaver, og der derfor ikke uden betydeligt tab af viden og kompetence samt service og udførelse af opgaver kan ske en reduktion af lederstillingen. • bemærket besparelser på administrative opgaver, og det må forventes at have konsekvenser på serviceniveauet for borgere. • Undret sig over at TV-Ishøj-lukkes, da det er en meget direkte måde at fortælle borgerne f.eks. om adfærd og håndtering af situationer, der er borgernære.
<p>Rengøring (Leder Thomas Møller)</p>	<p>Rengøringen har ingen kommentarer til budget 2022.</p>
<p>Center for dagtilbud og uddannelse (Leder Susanne Poulsen)</p>	<p>Lokal-MED udtaler, at det er positivt, at der ikke er lagt op til besparelser på dagtilbudsområdet. Generelt er det ligeledes positivt, at besparelserne på skoleområdet er prioriteret, så de så vidt muligt ikke går ud over kerneopgaven. Herudover har vi følgende kommentarer:</p> <p><u>Besparelsesforslag 5: Administrative forenklinger via app's mv.</u></p> <p>Vores erfaringer med de app's, der er indført i 2021 (fravær og kørsel) viser, at der nærmere er tale om flyt-</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>ning af arbejdsgange end egentlige effektiviseringer. Eksempelvis er fraværsregistreringen flyttet fra én medarbejder til at alle medarbejdere skal registrere deres fravær. Dette kan endvidere medføre en ekstra kontrolopgave af, at fraværet er registreret korrekt. Endvidere betyder ledelsesgodkendelsesappen en ekstra opgave for lederne, idet hver enkel kørsel skal åbnes og godkendes hver for sig. Lokal-MED har svært ved at se besparelspotentialet.</p> <p><u>Besparelsesforslag 7: Slankning af lederlag under centerchefniveauet</u></p> <p>MED-udvalget ser med stor bekymring på besparelsesforslaget. Ledere på rådhuset i Center for Dagtilbud og Uddannelse er konsulenter med lederbeføjelser/chefkonsulenter, hvilket betyder, at de bruger langt hovedparten af deres tid (85 – 90 %) på centerets tungeste lovbundne-, udviklings- og driftsopgaver. Ledelsesdelen af opgaveporteføljen fylder således en meget lille del af den samlede opgaveløsning hos lederne. En reduktion vil betyde, at der vil være opgaver som der ikke vil være ressourcer og kompetencer i centret til at løse, og det vil betyde en væsentlig svækkelse i kvaliteten i opgaveløsningen. Hertil kommer at ledelsesdelen af opgaven vil skulle løftes af en anden leder. Det bemærkes endvidere, at der i sparekataloget under Børne- og Undervisningsudvalget også er foreslået en besparelse på lederniveauet på skoleområdet i besparelsesforslag nr. 16 og 29.</p> <p><u>Besparelsesforslag 8: Nedlæggelse af 5-6 administrative stillinger</u></p> <p>Lokal-MED ser med stor bekymring på forslaget. Lokal-MED har svært ved at se hvordan de nuværende administrative opgaver i Center for Dagtilbud og Uddannelse vil kunne løses med færre medarbejdere. Det bemærkes endvidere, at der i sparekataloget under Børne- og Undervisningsudvalget (besparelse nr. 21) er foreslået en medarbejderbesparelse i Center for Dagtilbud og Uddannelse.</p> <p><u>Besparelsesforslag 11: Kloge m2 på rådhus</u></p> <p>Lokal-Med anerkender behovet for at optimere pladsudnyttelsen på rådhuset når der bliver 50 arbejdspladser ledige. Vi gør opmærksom på, at udsigten til en pladsoptimering kan skabe bekymringer blandt medarbejderne og usikkerhed omkring arbejdsmiljøet. Vi foreslår derfor, at der udarbejdes en strategi for inddragelse af medarbejderne.</p> <p><u>Besparelsesforslag 14: Midler til undervisning i dansk som andet sprog (DSA) nedsættes fra 1.748 kr. til</u></p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>1.648 kr.</p> <p>Lokal-Med ser med bekymring på besparelsesforslaget, da denne serviceforringelse berører nogle af de elever, der har størst behov for at lære det danske sprog.</p>
<p>Trækronerne</p> <p>(Leder Helle Jensen)</p>	<p>Trækronernes MED-udvalg anerkender, at det er en stor udfordring, at få budgettet til at nå hele vejen rundt og er glade for den løsning der er fundet, til at finde balance i budget 2022.</p> <p>Derfor vælger Trækronernes MED-udvalg at tage budget 2022 og sparrekataloget til efterretning.</p>
<p>Tvillingehuset</p> <p>(Leder Marianne Gregersen)</p>	<p>Vi tager budgettet til efterretning.</p>
<p>Piletræet</p> <p>(Leder Maiken Toftholm)</p>	<p>Vi er meget glade for, at det har været muligt at undgå at foreslå store besparelser på vores område. Vi oplever ud fra nuværende økonomi, at det er svært at pege på områder, hvor vi kan nedjustere på driften.</p>
<p>Børnehuset Ørnebo</p> <p>(Leder Irene Davidsen)</p>	<p>Med-udvalget i Ørnebo har følgende kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Med-udvalget er opmærksom på, at der på dagtilbudsområdet er få besparelser, hvilket Med-udvalget tager positivt til efterretning, da området har svært ved at bære besparelser, i forhold til den opgave, der skal løses. • Med-udvalget i Ørnebo er særligt opmærksomme på punkt 7 om besparelse på lederniveau 3, og hvor denne besparelse vil finde sted. <p>Når besparelser står så åbne og ukonkrete, kan det give anledning til fri fantasi, hvilket kan skabe utryghed og bekymringer, blandt et stort antal medarbejdere og ledere, rundt i Ishøj kommune. Med-udvalget anbefaler, at der træffes en hurtig afgørelse og at der sker en hurtig udmelding i fald forslaget beslutes, for at mindske unødige bekymringer blandt medarbejdere og ledere på kommunens driftssteder.</p>
<p>Firkløveren</p>	<p><u>Ændring nr. 7: Færre ledere i ledelseslaget under centerchefen.</u></p> <p>MED-udvalget kan ikke anbefale forslaget. Der er brug for ledelse tæt på medarbejderne og ser gerne flere</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
<p>(Leder Sussie Groset)</p>	<p>ressourcer tilført ledelsesområdet i dagtilbud. MED-udvalget ønsker fortsat samme serviceniveau.</p> <p><u>Ændring nr. 17: Nedsikring af midler til indkøb af IT-udstyr til dagtilbud.</u> MED-udvalget mener ikke, det giver mening i forhold til den øgede fokus, der er på digitalisering, at spare på midler til indkøb af IT-udstyr til dagtilbud.</p> <p><u>Ændring nr. 21: Nedlæggelse og omprioritering af konsulentfunktioner.</u> MED-udvalget peger på, at der fortsat er udfordringer med app's på vores iPads. MED-udvalget ønsker fortsat at der kan søges sparring i forhold til pædagogisk IT.</p> <p><u>Ændring nr.23: Administrativ besparelse.</u> MED-udvalget kan se fornuft i forslaget, når det ikke har afgørende betydning for kerneydelsen.</p> <p><u>Ændring nr. 29: CDU 19 – besparelse på gruppeordning på Strandgårdskolen – ledelse og SFO-tildeling.</u> MED-udvalget ønsker ikke, at børnene mærker en forringet service.</p>
<p>Børnehuset Bøgely (Leder Anita Thiemer)</p>	<p>Forældrebestyrelsen og MED udvalget i Bøgely har drøftet forslagene i sparekataloget og er kommet frem til følgende:</p> <p>Pkt. 7. Økonomi og planudvalg. Slankning af lederlag under centerchefniveauet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Med de opgaver og krav der stilles til at højne det faglige niveau i dagtilbuddene, er det vanskeligt at forestille sig processen uden en leder, der har såvel det store planlægningsmæssige overblik, samt den nære daglige ledelse og sparring. - Forskning peger i øvrigt på, at de bedste resultater skabes gennem en synlig og nærværende leder, der kan arbejde procesorienteret, ud fra et fagligt helhedsoverblik over hvilke personalemæssige forudsætninger og udvikling der skal skabes for at løse opgaven. Her aktuelt med at implementere den styrkede læreplan. <p>Pkt. 12 – 29. Børne og undervisningsudvalget.</p> <ul style="list-style-type: none"> - MED udvalget i Bøgely tager forslagene til efterretning, med den bemærkning, at hvis stillingen som IT konsulent ikke genbesættes, vil der være brug for at vide hvor vi så kan få hjælp og vejledning til diverse IT udfordringer med f.eks. Aula og ny hjemmeside.

Centre/driftssteder	Kommentarer
Børnehuset Troldebo (Leder Karina Alsted)	<p>MED-Udvalget ønsker at gøre opmærksom på at forslaget om færre ledere i ledelseslaget under centerchefniveau skaber stor usikkerhed og utryghed.</p> <p>Det igangværende arbejde med kvalitetsparametrene og implementeringen af læreplanerne, som sikre høj kvalitet i Ishøj kommunes dagtilbud kræver ledelse helt tæt på. Også de mange driftsopgaver gør at der er brug for ledelse helt tæt på. I det daglige er der behov for at lederne har tæt kontakt med medarbejderne og borgerne.</p> <p>Vi gør derfor opmærksom på at vi mener det vil få betydning for den kvalitet og service der kan leveres i dagtilbuddene, hvis der effektueres besparelser på dette ledelsesområde.</p>
Dagplejen (Leder Helle Kirud)	<p>MED-udvalget i Dagplejen tager Budget 2022 og overslagsårene 2022-2025 til efterretning.</p>
Regnbuen (Leder Annette La Cotta)	<p>I forhold til jeres sparekatalog omkring sparing af tre leder i niveau 3, er vores holdning:</p> <p>I forhold til hvis man vil spare på ledelse i dagtilbudsområdet, vil det store arbejde omkring kvalitetsparametrene (ledelse) være forgæves.</p> <p>Vi kan ikke se hvordan det skulle kunne lade sig gøre at opretholde disse punkter hvis der bliver sparet på dette niveau. Et af punkterne hedder f.eks. at lederne skal være i centrum og tæt på praksis, dette vil ikke være en mulighed hvis en leder skal have flere huse/institutioner. Vi mener, at det vil påvirke børnene, da flere og flere børn vil blive ”tabt”, da der ikke er nok ledelse til at hjælpe.</p> <p>Resten af sparekataloget er taget til efterretning.</p>
Femkanten (Leder Oscar Bloch)	<p>Femkantens MED-udvalg har drøftet det udsendte sparekatalog, og har flg. bemærkninger:</p> <p>Vi tager budgettet til efterretning, og glæder os over, at kataloget ikke har besparelser, der direkte vedrører driften af dagtilbudsområdet. Det er naturligvis beklageligt, at der peges på stillingsreduktion i administrationen, men vi har forståelse for kommunens økonomiske situation.</p> <p>Vi håber, at den øgede rengøringsstandard som indførtes grundet Covid-19, bliver videreført. Der opleves en mærkbar forbedring af børnenes sygefravær samt en klart mere indbydende institution løbet af dagen, og hvor personalets ressourcer bliver brugt på kerneopgaven – og ikke rengøring.</p>
Elverhøj (Leder Charlotte Seim)	<p>Budget 2022-2025 er taget til efterretning af medudvalget i Børnehuset Elverhøj og vi har følgende kommentarer.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi anerkender at der er generelt overvejende forslag til budget besparelser, som har en slankende

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>tiltag omkring administration eller modernisering af samme, hvor det ikke direkte kommer til at påvirke borgernes oplevelse af ydelsen, men til gengæld bliver billigere.</p> <p>Forslag omkring lukning af TV-Ishøj, samt tekstning af programmer.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medudvalget i Elverhøj finder det vanskeligt at forholde sig til forslaget, idet det ikke oplyses i hvor høj grad TV-Ishøj gør en forskel for borgerne, fx i forhold til omverdensbevidsthed. <p>Færre ledere i ledelseslaget under centerchefniveau.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medudvalget i Elverhøj finder det vanskeligt at give et høringssvar på forslaget, idet det er umuligt at gennemskue, hvilken overvejelse eller strategi som ligger bag forslaget. Handler forslaget fx om at spare 3 skoleledere eller 3 daginstitutionsledere væk eller er det en besparelse som ligger på rådhuset. Eller handler det om at mindske ledelsesspænd og sagsbehandling? Alle eksempler ville give vidt forskellige høringssvar. <p>Budget forslag som omhandler nedlæggelse af reservepulje på 5% i inklusionspulje 1.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det bekymrer medudvalget, idet vi ser en risiko for at det vil gå ud over de udsatte børn som i forvejen er i skolen. <p>Nedskæring og omfordeling af afdelingslederstilling på Gildbroskolen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Da vi ikke kender opgavemængden på området er det vanskeligt at afgive et høringssvar. <p>Nedlæggelse og omprioritering af konsulentfunktioner</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medudvalget vil gerne pointere, at til trods for at Aula er implementeret i daginstitutionerne, har vi fortsat brug for at kunne søge IT vejledning. Samtidig opfordrer medudvalget til, at det sikres at konsulentfunktioner er en støttefunktion til daginstitutionerne, således at det ikke kommer til at betyde en øget opgave byrde på dagtilbuddene. <p>Besparelse på den kommunale tandpleje. Medudvalget vil gerne have man overvejer besparelsen set i forhold til den generelle tandhygiejne hos børn i Ishøj sammenlignet med landsplan.</p>
<p>Gildbroskolen (Leder René Aistrup)</p>	<p>Indledningsvis ønsker Gildbroskolens lokalMED at udtale en bekymring i forhold til de generelle besparelser på børne- og undervisningsområdet i en tid, hvor der på netop dette område opleves et stort fagligt og trivselsmæssigt efterslæb, som følge af skolenedlukninger og anderledes organiseringen af undervisningen i de to seneste skoleår. Derudover ønsker Gildbroskolens lokalMED at komme med følgende bemærkninger til Budget 2022 med særligt fokus på sparekataloget:</p> <p>Forslag 4 – Fra 10 til 9 centre på rådhuset, lokalereduktion LokalMED er bekymret for, at afstanden mellem Ungdomsskolen og kommunens folkeskoler øges, hvis</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>man sammenlægger Center for Kultur og Fritid, hvor Ungdomsskolen er organiseret, med Center for Byudvikling. LokalMED er bekymret for, at de faglige synergier, som man ønsker, ikke vil komme til udtryk i forhold til Ungdomsskolens arbejde.</p> <p>Forslag 7 – Færre ledere i ledelseslaget under centerchefniveau LokalMED er bekymret for, at kvaliteten af en række driftsopgaver vil blive forringet. Ledere på niveau 3 varetager i høj grad driftsopgaver, som i så fald skal uddelegeres eller løses anderledes, hvilket vil forringe kvaliteten samt potentielt arbejdsmiljøet for henholdsvis ledere og medarbejdere.</p> <p>Forslag 14 – Midler til undervisning i dansk som andet sprog (DSA) nedsættes fra 1.748 til 1648 Skolens elever, som har dansk som sit andet sprog, er blevet sprogligt og fagligt svagere og lokalMED er bekymret for, at en reduktion i midler til undervisning af disse elever vil have faglige og trivselsmæssige konsekvenser for disse elever, i forhold til den undervisning, som de vil blive tilbudt.</p> <p>Forslag 15 – Nedlæggelse af merindskrivningspuljen på SFO-området Dette spareforslag rummer en potentiel forringelse af SFO-området. LokalMED ønsker at gøre opmærksom på, at netop SFO'en kan tilbyde værdifulde aktivitetstilbud efter skoletid til elever, hvilket kan fremme deres trivsel og udbytte af deres skolegang generelt.</p> <p>Forslag 16 – Nedsikring og omfordeling af afdelingslederstilling allokeret til specialklasserækken på Gildbro skolen Skolen har været opmærksomme på den igangværende udfasning af specialklasserækkerne og har på den baggrund valgt ikke at genbesætte en afdelingslederstilling i seneste skoleår. På skolen er der i indeværende skoleår dog fortsat tre specialklasserækker, hvorfor der i en overgangsperiode vil være ledelsesmæssige opgaver i forhold til disse. Det forventes at blive løst internt på skolen.</p> <p>Forslag 20 – Nedsikring af midler til specialundervisning LokalMED ønsker at udtale sin bekymring i forhold til nedsikring på midler til specialundervisning, særligt i forhold til midler til uforudsete udgifter. Dette særligt i forhold til udvikling i sagsforløb, bl.a. i forbindelse med udredningsforløb, eskalering af elevsager, etc. Specialundervisning er desværre ofte et område, hvor der opstår uforudsete opgaver og deraf følgende uforudsete udgifter.</p> <p>Forslag 29 – Besparelse på gruppeordningen på Strandgårdskolen – ledelse og SFO-tildeling LokalMED er bekymret for, at dette forslag vil forringe kvaliteten af gruppeordningstilbuddet, herunder drift og sammenhæng mellem SFO og skole.</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>Forslag 33 – Ishøj Ungdomsskole – Lederstilling</p> <p>LokalMED er bekymret for, at dette forslag vil forringe kvaliteten af ungdomsskolen. Ungdomsskolen er et kvalificeret tilbud til mange forskellige børn og unge, både de som kan have brug for alternative skoleoplevelser samt de elever, som har gode skoleforløb og har brug for yderligere udfordringer og muligheder.</p>
<p>Vibeholmskolen</p> <p>(Leder Kirsten Koudahl)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) MED-udvalget glæder sig over, at Vibeholmskolens hal er en realitet. 2) MED-udvalget ser med beklagelse på, at der foreslås en reduktion i midlerne til undervisning i dansk som andetsprog. Det er skolens erfaring, at vi fortsat har mange elever, der har et begrænset ordforråd til trods for, at de er født og opvokset i Danmark, og at disse elever profiterer af undervisningen i dansk som andetsprog 3) MED-udvalget har en bekymring for, om en mulig sammenlægning af Center for Kultur og Fritid og Center for byudvikling kan betyde, at Ungdomsskolen rykkere ”længere væk” fra skoleområdet. Vibeholmskolen har et tæt samarbejde med Ungdomsskolen på flere niveauer, og skolens elever profiterer af dette samarbejde og de muligheder, der ligger i det. 4) MED-udvalget har ligeledes en bekymring for, hvilken konsekvens den foreslåede nedlæggelse af 5-6 administrative stillinger samt slankningen af lederlaget under centerchefniveauet vil få for den daglige løsning af kommunens samlede driftsopgaver.
<p>Ishøj Skole</p> <p>(Leder Lars Peter Halmø)</p>	<p>Kommentarer til Budget 2022 og overslagsårene 2023-2025</p> <p>Lokal-MED bemærker, at der er lagt op til store besparelser på administrative og ledelsesmæssige niveau (spareforslag 4-8). Lokal-MED tænker, at disse besparelser vil skabe en øget arbejdsmængde for kommunens øvrige ledere og administrative personale. Et personale der i forvejen har rigeligt med arbejdsopgaver. En konsekvens kan blive et dårligt arbejdsmiljø og arbejdsrelateret sygdom.</p> <p>De ovennævnte spareforslag skal ses i sammenhæng med, at der i sparekataloget i forvejen er lagt op til be-</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>sparelser på ledelsesområdet. Her tænkes på spareforslag nr. 16 ”Nedskæring af og omfordeling af afdelingslederstilling på Gildbroskolen, spareforslag nr. 29 ”Besparelse på gruppeordningen på Strandgårds skolen – ledelse og sfo tildeling” og spareforslag nr. 33 ”Ishøj Ungdomsskole, ledelse”</p> <p>Lokal-MED på Ishøj Skole har kommentarer til følgende konkrete spareforslag:</p> <p>Spareforslag 12: Nedlæggelse af reservepuljen på 5 % i inklusionspulje 1 I tilfælde af at en elev med særlige støttebehov flytter til skolen, vil nedlæggelsen medføre en økonomisk belastning for skolen. Det kan betyde, at andre inklusionsmæssige initiativer og opgaver ikke gennemføres eller tilsidesættes. Lokal-MED opfordrer til at reservepuljen bibeholdes.</p> <p>Spareforslag 15: Nedlæggelse af merindskrivningspuljen på sfo-området. Lokal-MED kan godt se, at nedlæggelsen ikke får økonomiske konsekvenser ved en merindskrivning på +7 % i forhold til årets normering. Skulle det ske dækkes merudgiften af kassen, som Lokal-MED har forståelse af, er ”kommunekassen”.</p> <p>Lokal-MED mener, det er vigtigt at modellen med +/- 7 % bibeholdes. Lokal-MED er betænkelig ved at nedlægge merindskrivningspuljen, da det muligvis kan være første skridt på vejen til nedlæggelse af modellen.</p> <p>Lokal-MED deler Ishøj Skoles bestyrelses bekymring vedr. de fysiske og lokalemæssige forhold, der er på Ishøj Skole, som står nærmere beskrevet i deres kommentarer til budget 2022 og overslagsårene 2023-2025.</p>
<p>Vejlebroskolen</p> <p>(Leder Poul Kyndi Laursen)</p>	<p>Vejlebroskolens MED-udvalg har især drøftet ændringerne 12 og 14.</p> <p>Ændring 12: Hvis skolerne i løbet af skoleåret modtager elever med behov for særligt inkluderende støtte (inklusionspulje 1) og ikke længere kan forventes at modtage midler til dette gennem reservepuljen på 5%, vil det være nødvendigt at omfordele/justere den støtte, skolen allerede har tildelt elever med et behov mindre end 9 ugentlige timer.</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>Ændring 14: Nedsættelsen af beløbet til undervisning i DSA er ikke stort pr elev, men svarer til ca. 50 årlige undervisningslektioner, som støtten reduceres med hos os. MED-udvalget udtrykker bekymring for, at fortsætter denne måde at spare DSA-støtten på, vil det hurtigt blive en væsentlig reducere i serviceniveauet på et område, hvor vi ser et stort behov.</p>
<p>Strandgårdskolen (Leder Jan Mindegaard)</p>	<p>Strandgårdskolens MED-udvalg har på sit møde den 10. september 2021 drøftet "Budget 2022 og overslagsårene 2023-2025". MED-udvalget udtaler en overordnet bekymring omkring besparelse på rammerne, som rammer de svageste børn. Derudover udtaler MED-udvalget følgende:</p> <p>Punkt 29 – Besparelse på gruppeordningen på Strandgårdskolen – ledelse og SFO tildeling: Gruppeordningen på Strandgårdskolen består af børn med vidtgående vanskeligheder. Disse vanskeligheder er gennem de seneste år blevet mere vidtgående, hvorved en besparelse vil give et væsentligt fald i kvaliteten i gruppeordningens SFO. Vanskeligere børn kræver yderligere bevågenhed fra ledelsen, som skal være tættere på medarbejderne i dagligdagen, hvorfor en besparelse på ledelsesområdet også er særdeles bekymrende.</p> <p>Punkt 14 – Midler til undervisning i dansk som andetsprog (DSA): Betydningen af social og etnisk baggrund skal mindskes og vi skal stadig have fokus på at mindske betydningen af social baggrund ift. de faglige resultater. En nedprioritering af dette område vil betyde, at de tosprogede børn fortsat opnår ringere faglige resultater end de et-sprogede børn.</p> <p>Punkt 20 – Nedsættelse på midler til specialundervisning: MED-udvalget er meget bekymrede over, at der ikke vil kunne findes midler til uforudsete specialundervisningsudgifter, hvorved skolernes økonomi vil komme yderligere under pres. Dette vil igen ramme de svageste børn.</p> <p>Punkt 12 – Nedlæggelse af reservepuljen på 5 % i inklusionspulje 1: MED-udvalget er betænkelige over, at udgifter til børn med støttebehov skal findes indenfor skolens budgetramme, da der ikke er mulighed for at hente midler indenfor reservepuljen. Skolens budgettering vil herved blive vanskeliggjort, da der derfor nødvendigvis må henlægges en pulje til uforudsete udgifter.</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>Punkt 21 – Nedlæggelse og omprioritering af konsulentfunktioner:</p> <p>Det er særdeles sårbart, at der bliver mindre hjælp på IT-området i Center for Dagtilbud og Uddannelse. Denne Corona-periode har vist, at IT er et helt nødvendigt arbejdsredskab både for børn og medarbejdere.</p> <p>Punkt 7 – Slankning af lederlag under centerchefniveauet:</p> <p>Det sidste halvandet år har bekræftet nødvendigheden af ledelse, hvorfor en besparelse vil ramme effektiviteten af kommunens udførelse af opgaver.</p>
<p>Kirkebækskolen</p> <p>(Leder Iben Goffmann)</p>	<p>Skolebestyrelsen og LokalMED på Kirkebækskolen fremsender et samlet høringsmateriale vedr. Ishøj Kommunes budget for 2022 og overslagsårene 2023 – 25.</p> <p>Skolebestyrelsen og LokalMED på Kirkebækskolen takker for mulighed for at bidrage som høringspart til budgettet for kommunens budget.</p> <p>Vi ønsker ikke at kommentere budgettet, men vi har et spørgsmål af særlig vigtighed for os:</p> <p>Kirkebækskolen blev i 2007 overtaget af Ishøj/Vallensbæk kommuner fra Københavns Amt, som en taktsfinansieret institution. Rammerne for hvordan denne finansieringsform skal administreres, har løbene været under revidering i det fælleskommunale organ KKR-Hovedstaden. Kirkebækskolen har over årene og efter aftale haft mulighed for at lægge overskydende midler fra Kirkebækskolens budget i en bufferpulje, hvis formål har været at kunne sikre stabil drift – også under forhold hvor skolen af forskellige grunde har oplevet tab af elever.</p> <p>Vi kan ikke se i budgetudkastet for 2022, at disse midler følger Kirkebækskolen til Vallensbæk kommune. Vi tolker reglerne for brug af taktsmidler i KKR-Hovedstaden således, at bufferpuljen skal følge Kirkebækskolen til Vallensbæk.</p> <p>Vi har tidligere været i dialog med Ishøj Kommune om disse spørgsmål. Indtrykket er, at der ikke på nogen måde er uenighed omkring Kirkebækskolens tolkning af KKR-Hovedstadens regelsæt i disse spørgsmål,</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>dog ser vi ikke midlerne i budgetudspillet.</p> <p>Vi har gennem mange år været en del af Ishøj kommunale skolevæsen, men fra 1.1.2022, overgår Kirkebækskolen til drift under Vallensbæk Kommunes skolevæsen. Derfor skal det følgende læses som vores sidste indspark til jer, der skal fortsætte med at løfte ansvaret for specialundervisning fremover. Tak for denne invitation og tidligere invitationer til at deltage aktivt i beslutninger i Ishøj Kommune.</p> <p>Vi vil gerne benytte anledningen til at minde om vigtigheden af, at sikre børn/unge et godt og kompetent specialundervisningstilbud.</p> <p>Hold fortsat fanen højt så borgerne – børn, unge, voksne med særlige behov også fremover får en sammenlignelig specialpædagogisk kvalitet i deres skole- og uddannelsestilbud, som de får nu.</p> <p>Skolebestyrelsen minder særlig om, fortsat at have et skarpt øje for, at det ikke er alle børn, der kan fungere fuldt og helt i almindelige klasser, men har brug for særlig støtte til at kunne udvikle sig som hele kompetente mennesker med, hvad det kræver for at kunne fungere som fuldgyldig borger i Danmark. For nogle børn er det en lille justering, der er nødvendig, for andre børns vedkommende skal det sættes mere massivt ind.</p> <p>I familier med børn, der af forskellige årsager, har brug for særlig støtte, bliver det ofte hele familien, der ender med at blive udfordret og derfor har brug for særlig støtte og hjælp. Disse familier har mere end noget andet brug for at blive mødt af fagligt kompetente medarbejdere, når de er i kontakt med myndigheder. Det er derfor betydende at sikre sig, at den fornødne faglighed er til rådighed i de relevante kommunale centre og tilbud til børn og unge.</p> <p>Vi takker for samarbejdet med Ishøj Kommune gennem alle årene og vi ser frem til fortsat at kunne bidrage til, at børn med multiple vanskeligheder i Ishøj Kommune også fremadrettet kan få et kvalificeret specialundervisningstilbud, ved at blive visiteret til Kirkebækskolen.</p> <p>På vegne af Kirkebækskolens forældrekræds og medarbejdere.</p>
Center for Børn og Forebyggelse	<p>MED-udvalget i Center for Børn og Forebyggelse (personale ansat på rådhuset) behandlede forslag til budget 2022 på et møde d. 13. september 2021. MED-udvalget har følgende bemærkninger til spareforslagene i budgettet:</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
<p>Centre/driftssteder (Leder René Juhl)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Besparelse på administration (forslag 8)</u>: Der er øgede krav til de administrative opgaver i Center for Børn og Forebyggelse. Bl.a. betyder implementering af GDPR-lovgivningen, at der skal udsendes 2.000 – 3.000 ekstra breve om året, og der er øgede krav til indberetning af statistiske oplysninger fra kommunen til Danmarks Statistik. Det kræver en øget præcision og omhyggelighed i de administrative rutiner og kontrolsystemer, som sikrer den fornødne kvalitet af data. Denne tendens er ikke forenelig med besparelser på området. • <u>Besparelse på ledelse (forslag 7)</u>: Der opleves store forventninger til højere kvalitet i opgaveløsningen, hvilket kræver klar ledelse og klare arbejdsgange for medarbejderne. Der gøres også opmærksom på, at mange ledere løser lovpligtige opgave, som vil skulle løses på anden vis. Der er risiko for, at opgaverne i stedet vil skulle løses af medarbejdere, som har den direkte borger kontakt. • De øvrige forslag tages til efterretning.
<p>Tandplejen (Leder Birgitte Sindrup)</p>	<p>LokalMED har ingen kommentarer til det fremsendte spare/udvidelsesforslag for budget 2022-2025.</p> <p>Det kan nævnes, at lokalMED selv har peget på det spareforslag, som er i spil, med den argumentation, som er anført under ændring nr. 22.</p> <p>De fremsendte forslag er taget til efterretning i Tandplejens lokalMED.</p>
<p>Ishøjgård (Leder Brian Thorny Olsen)</p>	<p>Der er enighed om, at hjemtagelse af borgerforløb i familieværkstedet kan være en god ide i forhold til øget kvalitet og bedre anvendelse af økonomien for området. Det er dog rigtig vigtigt, at der skabes de fornødne rammer for det personale, der skal løfte opgaven både i forhold til arbejdsvilkår og løn, og at der medtænkes økonomi til administration og anden drift forbundet med hjemtagelse af opgaverne.</p> <p>Derudover er vi ærgerlige over at TV Ishøj muligvis skal spares væk, da vi bruger dem til at fortælle de gode historier fra Ishøjgård og om aktuelle aktiviteter hos os. Vi håber også, at kunne samarbejde med TV-Ishøj i fremtiden.</p>
<p>Center for Kultur og Fritid</p>	<p>Kommentarer til Budget 2022 forslag 4: Fra 10 til 9 centre</p>

Centre/drifststeder	Kommentarer
(Leder John Romlund)	<p>1. Økonomi</p> <p>Vi gør opmærksom på, at den potentielle besparelse ikke er retvisende. Beløbet på 900.000 henviser til en centerchefløn alene. Her skal modregnes ansættelse af en nyoprettet stilling som daglig leder på 650.000¹, som ikke i dag eksisterer i afdelingen. Den reelle besparelse vil for kommunens fælleskasse derfor være 250.000, hvilket vi mener er en meget lille besparelse ifht. de konsekvenser det vil have jf. nedenstående punkter.</p> <p>2. Størrelsen på Kultur og Fritidscenteret (KF)</p> <p>KF betegnes som et mindre center, hvis man kun ser på antallet af medarbejdere på rådhuset. Vi mener ikke, at man der kan ses bort fra vores eksterne driftssteder som tæller: Kulturium Musikteater (30 medarbejdere), Kulturium Bibliotek (27 medarb.), Ishøj Kulturskole (37 medarb.), Ishøj Idræts- og Fritidscenter (38 medarb.), Ishøj Svømmehal (34 medarb.), Bredekærgård (1½ medarb.) og Ishøj Ungdomsskole (70 medarb.). Alle institutioner har en stor berøringsflade med borgerne i Ishøj, som understøttes af Center for Kultur og Fritid. Sammen har hele området en meget stor kontaktflade og derigennem betydning for og bevågenhed fra borgerne i Ishøj.</p> <p>3. Politisk indflydelse</p> <p>En afvikling af et selvstændigt KF er de facto en nedprioritering af området. Vi er bekymrede for om Kultur- og Fritidsudvalget vil bestå herefter, og hvis det er tilfældet hvor svækket en indflydelse udvalget vil have uden en centerchef som sekretær. Derudover vil det også kunne berøre Folkeoplysningsudvalget, hvor kulturchefen også pt sidder med.</p> <p>4. Service og ydelser for borgerne</p> <p>Der er overhængende risiko for en forringelse af ydelser og service for borgerne uden en centerchef for KF jf. pkt 3. Uden samme politiske indflydelse og uden repræsentation i KCL kan det blive svært at fastholde fokus på og mulighed for udvikling. Et mere ensidigt fokus på drift vil både kunne mærkes direkte i de tilbud vi har til borgerne, samt på sigt gøre det sværere at tiltrække/fastholde medarbejdere med de nødvendige udviklingskompetencer.</p> <p>5. Organisering</p> <p>Flere bekymringer knytter sig til organiseringen og vi mener ikke at argumenterne herfor er retvisende:</p>

¹ Beløb taget fra spareforslag 7 om færre niveau 3 ledere

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<ul style="list-style-type: none"> a. Vi er uenige i at en sammenlægning vil gøre centrene mere robuste. Medmindre man påtænker at fordele opgaver på tværs af de to sammenlagte afdelinger, vil der ingen synergi være at hente ved sygdom, jobskifte, spidsbelastning mv. En sådan opbrydning og omfordeling af opgaver er dog hverken realistisk eller ønsket. b. Afdelingens faglige udvikling og trivsel vil i høj grad blive påvirket i negativ retning af denne nedprioritering. Vi er vant til en høj grad af indflydelse og beslutningskompetence bl.a. pga. den direkte adgang til en centerchef. En mellemlider vil sjældent kunne honorere dette behov i samme grad da vedkommende ikke har adgang til samme informationsniveau som en centerchef og ej heller samme beslutningskompetence. c. KF har faglige synergier med alle afdelinger på rådhuset, og vi mener derfor ikke at dette argument kan bære den fordel i den grad det tillægges. KF er kendetegnet ved at kunne deltage og bidrage i projekter på tværs af alle de andre fagområder, og gør det allerede med stor succes med CBU uden at være i samme afdeling.
<p>Ishøj Kulturskole (Leder Anna Daub Svanholt)</p>	<p>Fra 10 - 9 centre på Rådhuset I forbindelse med, at det nye direktørområde By, Miljø og Kultur blev oprettet, blev det vægtet, at alle områder var lige - altså kulturen var ikke et underområde. Med sammenlægning af centrene By & Udvikling og Kultur og Fritid samt nedlæggelse af en centerchefstilling for Kultur og Fritid, synes det ikke at være gældende mere. Såfremt man skulle vælge en løsning med en afdelingsleder, vil kulturen ikke på samme vis som nu være repræsenteret i koncernledelsen. Det er derfor nærliggende at antage, at kulturen ikke vil få det samme fokus som tidligere.</p> <p>Det er foreslået, at driftsstedslederne skal referere til en afdelingsleder. Kulturområdet har gennem de senest år været præget af en stor udvikling på området. Såfremt driftssteder ikke refererer direkte til en centerchef, vil arbejdsgangene blive væsentlig langsommere end tidligere og udviklingen vil ikke kunne fortsætte på samme måde. Ydermere må det klart opfattes som en degradering af kultur- og fritidsområdet, hvis driftsstedslederne skal referere til en afdelingsleder, idet driftsstedslederne vil gå fra at være på lederniveau 3 til leder niveau 4, hvilket heller ikke stemmer overens med det tidligere udmeldte i forbindelse med etableringen af direktørområdet By, Miljø og Kultur.</p> <p>En del af dna'et på kulturområdet er de mange samarbejder på kryds og tværs i organisationen og med andre kommuner. Så at antage at en sammenlægning med By & Udvikling vil føre til samarbejder, der ikke</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>vil opstå alligevel, synes på ingen måde at være rigtig.</p> <p>Det ser ud som om, i beskrivelsen af ændringen, at der ikke er taget økonomisk højde for ansættelsen af en afdelingsleder, da der pt. kun er ansat en souschef i Kultur og Fritid med 17 timer. Den reelle besparelse bør derfor kun ses som forskellen mellem udgiften til en afdelingsleder og en centerchef. Besparelsen vil således ikke have det niveau som antaget.</p> <p>Færre ledere i ledelsesniveauet under centerchefniveau</p> <p>I medfør af §3a stk. 4, i lov om musik, jf. lovbekendtgørelse nr. 184 af 3. januar 2008, som ændret ved lov nr. 458 af 8. maj 2013 og efter samråd med statens Kunstråd, fremgår det af BEK nr. 673 af 14.5.2013 (Bekendtgørelse om musikskoler) i §10: <i>Kommunen skal som led i sit tilsyn, jf. §9, sikre, at lærere og ledelse har de nødvendige musikalske og pædagogiske kvalifikationer.</i></p> <p>Det kan derfor konkluderes, at opgaven ikke kan løses inden for en lovmæssig ramme som fremført i forslaget.</p> <p>Udover man ikke vil holde sig inden for lovens rammer, såfremt man vælger at sammenlægge kulturskolen med en anden enhed, hvor lederen ikke har en musikfaglig og pædagogisk baggrund, vil det også være problematisk med en leder, der ikke har den musikfaglige og pædagogiske baggrund, både når der skal ansættes, men også i udvikling og den daglige personaleledelse.</p> <p>Kulturskolen har et forholdsvis lille budget, men set ift. budgettets størrelse et stort antal medarbejdere. Der er fastansat ml. 23-25 medarbejdere hovedsagligt med deltidsansættelser. Derudover er der ml. 8 -12 projektmedarbejdere til kortere specifikke projekter og vikariater. Arbejdet på kulturskolen er specialiseret og kræver derfor medarbejdere, der er specialiseret inden for mange forskellige områder. Med antallet af medarbejdere er der et stort behov for daglig ledelse.</p> <p>Kulturskolen har gennem de seneste år været/er igennem en større udvikling, der kræver et stort ledelsesmæssigt overblik, og at der hele tiden følges op, tilrettes og videreudvikles. Uden en leder til at drive udviklingsprocessen og være en tæt del af den, er der stor sandsynlighed for, at udviklingen, vil stoppe, og man dermed ikke vil have en tidssvarende kulturskole. Udviklingen af Ishøj Kulturskole bemærkes i øvrigt også internationalt set, idet kulturskolelederen er inviteret til at fortælle om måden, vi arbejder med udvikling på i Ishøj Kulturskole ved en konference i Athen i et EU-støttet projekt om innovation og udvikling af</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>undervisningsformer inden for kulturområdet.</p> <p>Kulturskolelederen varetager mange af de daglige driftsopgaver. Administrationen på kulturskolen har igennem de sidste år omlagt og effektiviseret mange arbejdsopgaver, så der blev tid til også at arbejde med udvikling af kulturskolen for ledelsen. Såfremt der ikke er en daglig leder, vil der skulle ansættes en administrativ medarbejder. Den reelle besparelse vil således ikke være en fuld lederløn men væsentligt mindre.</p> <p>Såfremt man vælger at sammenlægge kulturskolen med en anden driftsenhed, vil ledelsen af medarbejderne komme længere væk fra dagligdagen. Den faglige udvikling og trivsel hos medarbejderne vil sandsynligvis på sigt blive kraftigt påvirket. Det vil hurtigt rygtes i musiske kredse, så det kan blive svært at tiltrække nye medarbejdere. Ydermere har flere medarbejdere givet udtryk for, at hvis der ikke er en daglig kulturskoleleder, opfatter de det som et signal om, at man politisk set ikke er interesseret i en kulturskole med den kvalitet, der er i dag. De giver udtryk for, at de hvis det sker, som konsekvens af det, med stor sandsynlighed vil søge andre steder hen.</p> <p>Det må derfor anses som afgørende for fortsat at sikre kvaliteten af kulturskolen, at der er en daglig leder.</p> <p>Undervisning over 25 år ophører</p> <p>Ishøj Kommune nedlagde i slutningen af 2017 musikforeningen og lagde undervisningen af voksne ind under kulturskolen. Såfremt man vælger at nedlægge voksenundervisningen på kulturskolen har Ishøj Kommune så vidt vides intet tilbud af denne art til sine borgere.</p> <p>En besparelse på voksenundervisning på kulturskolen fra 2022, vil betyde, at kulturskolen fremover ikke vil kunne tilbyde :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ishøj Synger* • Syng dig glad i lungekoret • Instrumentalundervisning for voksne • Støv dit instrument af – orkestertilbud** • Billedkunsthold for voksne***

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<ul style="list-style-type: none"> • Dansehold for voksne • Harmonika-ensemble (har eksisteret siden 1995) <p>Det antages at ville påvirke min. ml. 400 og 500 borgere i Ishøj årligt. - "Ishøj Synger" vil sandsynligvis påvirke et væsentligt større antal, da det heller ikke vil kunne bruges til diverse arrangementer i Ishøj Kommune.</p> <p>Det vil ikke være muligt at begynde påtænkte samarbejder med " Det Tyrkiske orkester" eller dans for borgere med Parkinson.</p> <p>Det vil ligeledes ikke være muligt at indfri strategipunktet "25% flere cpr. nr. elever i kulturskolen" fra kulturskolens strategi for 2020-2023, som er vedtaget på Kultur og Fritidsudvalgsmøde henholdsvis den 17. juni og 21. oktober 2019.</p> <p>†Månedligt fællessangsarrangement for borgere i Ishøj Kommune</p> <p>Orkestertilbud for voksne borgere i Ishøj Kommune, der ønsker at spille sammen med andre uden nødvendigvis at modtage anden undervisning på kulturskolen – orkestret er for alle niveauer.</p> <p>*Billedkunsthold er aftalt etableret i forlængelse af sundhedsprojekter for udsatte borgere som igangsættes i Kulturmetropolregi.</p> <p>Undervisningen varetages af i alt 9 forskellige medarbejdere på kulturskolen, der alle har deltidsansættelser. Såfremt der vedtages en besparelse på voksenundervisningen vil disse medarbejdere skulle nedvarsles. Der er fare for, at deres ansættelser vil blive af en størrelse, så nogle af medarbejderne ikke fortsat ønsker at være ansat i Ishøj Kommune, og at det vil blive svært at tiltrække nye kvalificerede medarbejdere pga. for dårlige ansættelsesforhold.</p> <p>I kulturskolens vedtægter er formålet bl.a.</p> <p style="padding-left: 40px;">gennem udvikling af elevernes kreative evner inden for kunstneriske udtryk, herunder musik, visuel kunst, dans, drama, at skabe forudsætninger for livslang, aktiv deltagelse i kunst- og kulturlivet, både som yder og som nyder,</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>De voksne som modtager undervisning fungerer som rollemodeller for børn og unge på kulturskolen, så de også her oplever, at det er naturligt at have et aktivt voksenliv med kultur.</p>
<p>Ungdomsskolen (Leder Brian Larsen)</p>	<p>MED-udvalget har følgende kommentarer til ”Forslag til besparelser vedr. servicerammen – Budget 2021”:</p> <p>Punkt 4: Fra 10 til 9 centre – Personalet ønsker at Kultur og Fritidsområdet forbliver en selvstændig enhed. Dette er i tråd med de bekymringer vi gav udtryk for da Ungdomsskolen flyttede direktørområde. Vi konstaterer at vi har bibeholdt vores fleksibilitet og samarbejdsstrukturer til både skole- og uddannelsesområdet og på tværs i kommunen, men vi er bekymrede hvis rammen om dette i Kultur- og Fritid nedbrydes yderligere.</p> <p>Punkt 7: Slankning af lederlag – Vi vil gøre opmærksom på, at Ungdomsskoleloven foreskriver at alle kommuner skal have en Ungdomsskole med en selvstændig leder, som ansættes efter gældende overenskomst og som specifikt er leder for Ungdomsskolen, men som derudover gerne må være leder af andre ydelser.</p> <p>Generelt: Besparelsen fra slankning af ledelsesudgifterne i Ungdomsskolen (punkt 33) samt de besparelser som hentes i Videoværkstedet (punkt 32) anser vi som et tab ift. at lave aktiviteter i Ungdomsskolen for Ishøjs unge.</p> <p>Vi ønsker at udtrykke en generel bekymring for flere af de besparelser som Børne- og Undervisningsudvalget er underlagt. Vi har mange berøringsflader med skolevæsenet i Ishøj og er bekymrede for, hvilke konsekvenser besparelserne på skoleområdet kan have for vores ydelser og arbejde ift. Ishøjs unge.</p> <p>Punkt 31: Klub Ragnar – Foreningens unge medlemmer har arbejdet hårdt og målrettet på, at skabe nogle fællesskaber for målgrupperne og man ser at denne indsats nu har slået rødder i form af en etableret struktur med masser af aktiviteter og fællesskaber for de unge. Herunder kan nævnes: En e-sports linje med stor tilslutning, lektie- og eksamenshjælp, musik/kreativt miljø.</p> <p>Klub Ragnar har særlig succes i forhold til at inddrage udsatte unge i forpligtende fællesskaber. Der er således etableret en gruppe på 40-50 piger med muslimsk baggrund, hvor der er ydet en ekstraordinær indsats for at samarbejde med pigernes familier, så familierne også anerkender fællesskabet. Vi vil fremhæve at disse piger ikke har en ramme om deres fællesskab, hvis Klub Ragnar forsvinder.</p> <p>Klub Ragnar har også tæt kontakt til mange af byens unge 16-18 årige, som er i periferien af de kriminelle miljøer, ligesom de også laver en indsats ift. de unge mænd, som skaber utryghed i og omkring Ishøj Bycenter.</p> <p>Vi vurderer at en lukning af foreningen Klub Ragnar vil få konsekvenser for flere af brugerne, og at der bør tilbydes alternativer fællesskaber til dem i tilfælde af lukning.</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
<p>Kulturium Musikteater, Biograf & Bibliotek</p> <p>(Leder Marie Herborn)</p>	<p>MED-udvalget har gennemgået det fremsendte sparekatalog og har kommentarer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Punkt 1 Nedlæggelse af TV Ishøj • Punkt 2 Ophør af tekstning • Punkt 4 Fra 10 til 9 centre • Punkt 5 Administrative forenklinger via apps • Punkt 7 & 8 Slankning af lederlag under centerchefer og nedlæggelse af administrative stillinger • Punkt 10 Fællesannoncer i sydkysten overgår til hver 14. dag • Punkt 21 Nedlæggelse og omprioritering af konsulentfunktioner • Punkt 36 Rådhusbiblioteket • Punkt 37 Kulturnatten <p>Punkt 1. Nedlæggelse af TV – Ishøj (1.500) Kulturium er bekymret for en evt. besparelse på TV-Ishøj.</p> <p>MED-udvalget ser kommunikation - såvel intern som eksternt som essentiel i den tid vi lever i og kommunikationsafdelingen som en central samarbejdspartner for Kulturium, ligesom formidling i samarbejde med TV-Ishøj er en væsentlig del af Kulturiums kommunikation. MED-udvalget efterspørger et stærkere grundlag for en evt. lukning; hvor mange borgere ser f.eks. TV-Ishøj? Og vil med en lukning miste adgang til viden om lokalsamfundet. Såfremt TV-Ishøj nedlægges ser MED-udvalget det som ønskværdigt, om medarbejderressourcerne helt eller delvist fortsat bliver i kommunen, da der er mange kommunikationsopgaver at løfte.</p> <p>Punkt 2. Ophør af tekstning (210) Kulturiums MED-udvalg henleder opmærksomheden på tilgængelighedslovgivningen og hvad det har af betydning ift. denne, hvis tekstning undlades. Kulturium Biograf oplever selv efterspørgsel fra borgere på tekstede biograffilm og formoder på den baggrund, at der også er et lokalt behov for tekstning af TV-Ishøj.</p> <p>Punkt 4. Fra 10 til 9 centre (900) Kulturiums MED-udvalg savner en strategisk analyse af, hvilke områder og centre det vil gavne Ishøjs borgere mest at sammenlægge. Det opleves af MED-udvalget som, at besparelsen er båret frem fordi kultur- og fritids centerchef går på pension, snarere end fordi der er lavet en bred analyse af alle centre og de fremtidige behov ift. borgerne. Med andre ord opleves spareforslaget som personbåret snarere end som funderet i en funktions- og visionsbåret analyse. Hvis der ønskes en realiseret besparelse ved sammenlæg-</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>ning af centre, efterspørger Kulturiums MED-udvalg altså en bredere analyse af, hvilke potentialer der er ved sammenlægning af hvilke centre.</p> <p>Der er i Kultur- og fritidscenteret udviklet en særlig kultur og ånd. Selvom centeret økonomisk set er lille har Kultur- og fritid et enormt stort reach og betydning for borgernes livskvalitet. Kultur- og fritid har i særdeleshed under covid-19 vist omstillingsparathed, og har løftet rigtig mange opgaver på en kreativ og konstruktiv vis. Det er kendetegnende ved centeret, at der er kort vej fra idé til handling, stort fokus på mening for borgerne og en særlig energi. MED-udvalget er bekymrede for, hvad en sammenlægning af centeret vil have af betydning for den fremtidige opgaveløsning, og den ånd og fælles identitet som kendetegner centeret (=”den kulturelle familie”).</p> <p>Kulturiums MED-udvalg er bekymrede for, at de forsikringer som blev givet om bevarelse af centeret som selvstændig enhed for ganske få år siden, da centeret blev en del af et nyt direktørområde, brydes ved vedtagelse af spareforslaget. Dette kan have betydning for medarbejdernes tillid og engagement. Kultur- og fritid er nok lille af størrelse, men ses der på omfanget og bredden og variationen i samarbejder, har centeret et kæmpe reach, og der skabes relevante synergier hver eneste dag. Det er altså ikke nødvendigt at være sammenlagt i et center for at skabe merværdi for borgerne.</p> <p>Grundlaget for forventet besparelse syntes ikke at være korrekt, da der ikke i beregningen indgår udgifter til nyoprettelse af afdelingsleder stillingen. I teksten står der ”der ønskes bevaret”, men der er ikke en afdelingsleder på fuld tid i centeret i dag. Det vil sige at kultur- og fritidscenteret skal tilføres midler til en nyoprettet afdelingsleder stilling samtidig med en evt. nedlæggelse af centerchefstillingen. Dermed er der, som MED-udvalget læser forslaget, heller ikke tale om en netto-reduktion af én fuldtidsstilling. Den mulige besparelse ved forslaget må i stedet være forskellen mellem lønudgift til en centerchef og til en afdelingsleder og altså kun 15-25 % af det grundlag, som er opstillet.</p> <p>MED-udvalget kan på den nuværende baggrund ikke støtte op om en besparelse ved sammenlægning af Center for byudvikling og center for Kultur- og fritid. Såfremt der trods ovenstående bekymringer foretages besparelsen, er det væsentligt for MED-udvalget, at der sikres en ordentlig og ligeværdig proces i sammenlægningen. Det er derudover væsentligt, at driftsstederne fortsat refererer til en centerchef og dermed, at der er sikret gode rammer for bedst mulig ledelse opad, til siden og nedad jf. organisationens ledelsesgrundlag. MED-udvalget ser det som problematisk, hvis de kulturelle driftssteders mulighed for og adgang til at løfte problemstillinger til koncernledelsen reduceres.</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>Punkt 5. Administrative forenklinger via apps (750) Kulturiums MED-udvalg ser meget positivt på digitalisering og forenklinger ved brug af ny teknologi. Der henledes opmærksomhed på, at der ikke ved besparelsen sker indirekte besparelser på decentrale driftssteder ved at nye omkostninger/udgifter/driftsudgifter til nye teknologier pålægges de decentrale budgetter, som dermed skal finde yderligere besparelser på egne budgetter.</p> <p>Punkt 7 og 8. Slankning af lederlag under centerchefer (1950) og nedlæggelse af administrative stillinger (2700) Kulturiums MED-udvalg ser, at både niveau 3 ledere og administrative medarbejdere i hele organisationen gør et stort arbejde i organisationen. MED-udvalget er bekymrede for, hvilke funktioner og stillinger der kommer i spil. Besparelsen virker måske fjern, men det er væsentligt, at der kan være store konsekvenser for organisationen. Der er desuden et trist signal at sende til medarbejdere, som har knoklet dag og nat de sidste år, at de er overflødige – hvilket også er en modsætning til den flotte anerkendelse økonomi- og planudvalget netop har anerkendt medarbejderne i organisationen med via trivselspuljen.</p> <p>Punkt 10: Fællesannoncer i sydkysten overgår til hver 14. dag (150) Kulturiums MED-udvalg vil være kede af at annoncering i lokalavisen reduceres, da det har en væsentlig kommunikativ værdi for lokalsamfundet. Der kan muligvis være en afledt effekt i form af færre deltagere og færre billetindtægter til arrangementer og aktiviteter, som annonceres i fællesannoncen.</p> <p>Punkt 21: Nedlæggelse og omprioritering af konsulentfunktioner (500) Kulturium MED-udvalg er bekymrede for betydningen af besparelsen på punkt 21 ift. samarbejdet på tværs i organisationen, i særdeleshed mellem biblioteket og skolerne. Herunder er der også en arbejdsopgave, der har været varetaget i den stilling som evt. nedlægges, og som skal varetages/indtænkes i IT-afdelingen/Skole-It ift. løbende support i brug af bibliotekssystemet. Ligesom der vil være betydelige arbejdsopgaver i forbindelse med det næste nationale udbud på bibliotekssystemer som IT-afdelingen/skole-its øvrige medarbejdere i så fald skal varetage.</p> <p>Hvis besparelsen fastholdes, er det væsentligt, at en medarbejder i IT/skole-IT dedikeres til opgaverne ift. bibliotekssamarbejde/system samarbejde. I enkelte kommuner er det lokale folkebibliotek eller lokale skolebibliotek blevet tilført midler til denne funktion.</p> <p>Punkt 36: Rådhusbibliotek nedlægges (61) Kulturium- MED udvalget vurderer, at besparelsen ikke har en væsentligt betydning for lokalsamfundet og biblioteksbrugerne. Det kan have en effekt for øvrige afdelinger på rådhuset, der ikke længere vil kunne få</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>materialer gennem rådhusbiblioteket. Bibliotekets normale udlån kan benyttes.</p> <p>Der skal konsekvensrettes i beskrivelsen rettes til driftssted: Kulturium.</p> <p>Punkt 37: Kulturnat ophører (80) Kulturium har i de senere år opbygget et tæt, konstruktivt og godt samarbejde med bycenteret til glæde for lokalsamfundet. Kulturnatten har som koncept måske nok overlevet sig selv, men ligesom Kulturium har formået at forny sig selv som organisation og i sit udtryk og formidling ville det være af stor betydning at bibeholde de 80.0000 kr. i kulturområdet/kulturium til at understøtte samarbejdet med bycentet og øvrige aktører.</p> <p>Kulturnatten har været kendetegnet af et bredt samarbejde – og det er ønskeligt at Kulturium fortsat kan understøtte det brede samarbejde, ved en bibeholdelse af beløbet, men som en samarbejdspulje frem for ”kulturnat”. I det store billede er det et lille beløb, men Kulturium har vist, at vi kan nå rigtig mange borge-re for få midler. Der er ikke andre frie midler til at understøtte den slags samarbejde, og derfor ønsker MED-udvalget ikke, at besparelsen gennemføres.</p> <p>Der skal konsekvensrettes til Kulturium, ligesom PSP-element ikke er korrekt i beskrivelsen. Midlerne til kulturnatten er placeret i musikteaterets og ikke i bibliotekets budget.</p>
<p>Idræts- Fritidscenter og Svømmehal</p> <p>(Leder Flemming Bech Harring)</p>	<p>Hermed høringssvar fra Ishøj Idræts & Fritidscenter, Ishøj Svømmehal og Bredekærgård (ca. 63 medarbejdere, heraf ”1 niveau 3 leder” og ”4 niveau 4 ledere”), som har haft LokalMED-møde i dag og er kommet frem til følgende kommentarer til budgetforslag/spareforslag:</p> <p><u>Forslag 1 – TV-Ishøj:</u> Vi ser med stor bekymring på evt. besparelse på TV-Ishøj, som vi har et godt og frugtbart samarbejde med.</p> <p>TV-Ishøj er et vigtigt omdrejningspunkt for os og vores ansigt ud af til og især markedsføring/PR af vores mange arrangementer i idrætscenter, cafe, svømmehal og Bredekærgård.</p> <p><u>Forslag 4 - Fra 10 til 9 centre:</u> Umiddelbart kan vi ikke få den beskrevet besparelse på en centerchef på kr. 900.000 til at stemme, idet den foreslåede nye stilling i stedet for som afdelingsleder ikke er modregnet. Dermed er der i virkeligheden tale om en beskeden besparelse, som efter vores mening ikke står mål med</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beslutningsprocessen, sparringen og dialogen bliver vanskeligere og længere for os med et led mere i vores organisation. - Kulturen og foreningslivet er krumtappen for en velfungerende Ishøj kommune, som derfor efter vores mening har et stærkt behov for en centerchef for Kultur og Fritid. - Politisk vil det også efter vores mening blive vanskeligere for embedsværket og borgerne samt foreningerne med den manglende centerchef for Kultur og Fritid i Kultur og fritidsudvalget og Folkeoplysningsudvalget. - Opmærksomhedspunkter/uafklarede punkter: <ul style="list-style-type: none"> - medfører godkendelse/gennemførelse af forslaget, at: <ul style="list-style-type: none"> - niveau 3 ledere skal referere til afdelingsleder på samme niveau? - niveau 3 ledere skal ændres til niveau 4? - niveau 4 ledere f.eks. ass. halinspektør skal ændres til niveau 5? <p>Forslag 7 – niveau 3 ledere: Vi ser med stor bekymring for evt. nedlæggelse af niveau 3 ledere, som er dem, som overordnet holder hjulene i gang, og sørger for, at driften fungerer på driftsstederne. For vores 3 driftssteder vil det få store og uoverskuelige konsekvenser.</p>
<p>Center for Voksne og Velfærd (Leder Helle P. Madsen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lokal-MED Center for Voksne og Velfærd finder det ærgerligt, at der fremlægges besparelsesforslag på administration af frivillighedsområdet og nedlæggelse af projektstilling. Det er potentielt ærgerligt, at skulle sige farvel til gode kolleger med efterfølgende videnstab for organisationen. • I forbindelse med ophør af det forpligtende samarbejde udtrykker Lokal-MED Center for Voksne og Velfærd bekymring i forhold til sårbarhed i den administrative opgaveløsning. En besparelse på ledelse og administration kan føre til forringelse af arbejdsvilkår og dårligere oplevet service for kommunens borgere. • Lokal-MED center for Voksne og Velfærd noterer sig, at der er fremlagt besparelsesforslag vedr. vejlederudgifter og udtrykker på denne baggrund bekymring for borgerforringelser.
<p>Hjemmeplejen og Hjemmesygeplejen</p>	<p>Der er ingen kommentarer fra LMED i Hjemmeplejen & Hjemmesygeplejen.</p>

Centre/drifsteder	Kommentarer
(Leder Dina Munk)	
Kærbo/Torsbo (Leder Lene Bonde Stürup)	Det er ingen kommentarer fra vores MED-udvalg på Kærbo-Torsbo.
Forebyggelse og Rehabilitering (Leder Nathalie Hjort Pedersen)	<p><u>Ændring nummer 1)</u> Vi er bekymrede over spareforslaget, der omhandler nedlæggelse af Tv Ishøj. Dette fordi flere teams i centret benytter Tv Ishøj til promovring af indsatser samt til rekruttering af borgere og frivillige. Af eksempler kan nævnes demenskoordinatorerne, frivillighedskoordinatorerne og forebyggelseskoordinatorerne. Indslagene deles ofte flittigt på facebook ud over, at de når ud til mange via TV.</p> <p><u>Ændring nummer 7)</u> Det bekymrer os, at der foreslås besparelse på ledere under centerniveau. Bekymringen går på, at organisationen i forvejen ”slankes” også på lederniveau, nu hvor der afgives ressourcer til Vallensbæk i forbindelse med ophør af det forpligtende samarbejde. Vi ønsker fortsat en robust organisation, som kan løfte opgaverne på såvel medarbejder- som ledelsesniveau. Konkret er teamleder for vejlederne i CVV (Psykiatri & Handicap) ophørt fra sin stilling i CVV pr. 1. april 2021. Stillingen er ikke genbesat. Det er derfor fra medarbejder side vores opfattelse, at CVV allerede har levereret en administrativ stilling, i forbindelse med de konkrete spareforslag. Selv om opgaverne pt. varetages af andre ledere, er der ikke ansat flere ressourcer, så de opgaver stillingen medfører, må bestrides af de eksisterende ressourcer i organisationen.</p> <p><u>Ændring nummer 8)</u> Vi finder det bekymrende, at der foreslås at nedlægge 5-6 administrative stillinger, hvis besparelserne effektiviseres. Der er brug for administrativt materiale, da der er højere og højere krav om administration.</p> <p><u>Ændring nummer 39)</u> Inden det besluttes, om Elderlearn kunne være et sted at spare, mener vi, at det bør undersøges, hvor stort udbytte der har været af ordningen og hvordan tilfredsheden blandt brugerne har været.</p> <p><u>Ændring nummer 40)</u> Det bekymrer os, at der foreslås reduceret timer til administration af frivillighedsområdet. Frivillighedsko-</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>ordinatorerne understøtter netværk og udvikler nye tilbud – også for de mest sårbare borgere, ved at bygge bro mellem kommune og civil samfund.</p> <p>Teamet varetager også en del administrative opgaver. Selv om der måske er mulighed for at forenkle, så vil en besparelse medføre reduceret tid til kordinering af frivillighedsopgaver. Der er en bekymring for, at det bliver en tom skal, hvor der alene er tid til at beskrive og dokumentere, men ikke til at iværksætte aktivitet. Udover de nævnte administrative opgaver der nævnes i sparekataloget, varetager teamet også andre væsentlige administrative opgaver.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pensionisthåndbogen • Aktivitetsoverblikket • Indstillinger til politikerne – og § 18 midler <p>Den konkrete medarbejder, der foreslås besparet, besidder nogle kompetancer i form af veludviklet overblik, såvel til det administrative som til at møde folk i øjenhøjde.</p> <p>Af specifikke tiltag som er opstået i samarbejdet mellem civilsamfundet og frivillighedstemaet er bl.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ældrecafeerne • Navigatorerne • Amput cafeen • Cykling uden alder <p>For de sårbare grupper er det afgørende, at de har nogle, der kan støtte dem i opstarten af initiativerne, ved at være behjælpelige med at finde f.eks. lokaler, mødested, vejlede i ansøgning i § 18 midler, og overveje om initiativet kan kobles på allerede igangsværende aktivitet.</p> <p>Hvis den frivillige indsats skal lykkes kræver det, at nogen skal varetage koordineringen.</p> <p>Hvis det koordinerende led borttænkes og initiativer skal bero på frivillighed er vi bekymrede for om de gode initiativer bliver ved de gode intentioner. Vi har vanskeligt ved at se, hvilke opgaver, der kan gøres bæredygtige, hvis det alene skal bero på frivillige, da størstedelen af de opgaver teamet forankrer, er opgaver, der ikke er mulighed for at løse lokalt og frivilligt.</p> <p>Ændring nummer 42)</p> <p>Projektstillinger er beregnet til at udløbe. Fra medarbejder side er det væsentligt at vi kan løse vores opgaver, og EDB samt sagssystemerne understøtter vores medarbejde.</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
	<p>Så derfor er det væsentligt, at de opgaver som projektmedarbejderen var ansat til, er løst og implementeret, således at systemerne er funktionelle. Kommunen kan og bør overveje, at ansætte en EDB studerende, til at vedligeholde og følge op, således at systemerne bevarer dels deres tilgængelighed samt funktionalitet. Derudover der uddannet superbrugere på Cura i forløbet.</p>
<p>Kløverengen, Ung på Vej, Pit-stop og Udsatteteamet</p> <p>(Leder Anette Harbers Van Bijlevelt Rix)</p>	
<p>Ishøj Uddannelse og Job</p> <p>(Leder Mette Hensel)</p>	<p>Vedtagende organisationsændringer vedr. ophør af forpligtigende samarbejde pr. 1. januar 2022 betyder at Ishøj Uddannelse og Job skifter organisationstilknytning fra Center for Dagtilbud og Uddannelse til Center for Beskæftigelse.</p> <p>Denne ændring samt Ishøj Uddannelse og Job som driftsenhed fremgår ikke af dokumenterne vedr. budgetterne, hvorfor Ishøj Uddannelse og Job ikke er i stand til at udarbejde høringssvar/bemærkninger til budget 2022 samt overslagsår.</p> <p>Følgende bemærkninger omhandler forslaget vedr. reducere af konsulentfunktion for STU hos Center for Børn og Forebyggelse (ændringsnummer 24):</p> <p>Målgruppevurdering, indstillingsopgaven samt vejledningsopgaven i STU varetages i dag af IUJ. Forslaget ligger op til at den resterende del af STU opgaven, herunder beslutningskompetence, budget og den administrative del fremadrettet varetages af IUJ. Dette er korrekt en besparelse i CBF men vil medføre en meropgave for IUJ, hvorfor IUJ finder det nødvendigt at budgettet ligeledes overføres således at opgaven kan udføres kvalitetsmæssigt forsvarligt og leve op til lovgivningens forpligtigelser.</p> <p>Følgende bemærkninger omhandler forslaget vedr. færre ledere i ledelseslaget under Centerchefniveau. Da IUJ står overfor en organisationsændring jf. ovenstående er det nødvendigt at der fremadrettet er en driftsleder i afdelingen, som kan varetage organisationens interesse, fortsat arbejde for at nå de politiske målsætninger samt løse de lovmæssige opgaver vedr. uddannelsesvejledning og pr. 1. januar 2022 ligeså de opgaver der ligger i LAB loven for unge under 30 år, som bl.a. ser ud til at bliver en integreret del af afdelingen.</p>

Centre/driftssteder	Kommentarer
<p>Fælles RådhusMED</p> <p>(Marie Louise Madsen)</p>	<p>Besparelsesforslag nr. 7: (ledere)</p> <p>Det er ikke defineret i besparelsesforslaget, hvilke konkrete steder der er fokus på, hvilket gør det svært at forholde sig til, men der er en bekymring for, at mange ledere på niveau tre også laver meget drift, og at man nogle steder vil skulle lave større organisationsændringer og eventuelt sammenlægninger, hvis man skal spare en lederstilling.</p> <p>”Besparelsesforslag nr. 8:</p> <p>Det er ikke defineret i besparelsesforslaget, hvilke konkrete steder der er fokus på, hvilket gør det svært at forholde sig til. Ophør af det forpligtende samarbejde giver også færre medarbejdere til at løse de administrative opgaver på flere områder på rådhuset og betyder, at der i øjeblikket allerede er pres på i flere centre. Det vil desuden få betydning for borgerne, at der er færre til at løse de faglige opgaver, og det risikerer også at ramme indirekte, fordi dem, der har den direkte kontakt til borgerne måske ikke kan få den samme hjælp fra de administrative medarbejdere”.</p>