

Beskæftigelsesplan 2021



jobcenter
Ishøj – Vallensbæk

Indhold

1. Indledning	3
2. Reformen	4
3. Situationen på arbejdsmarkedet.....	5
4. Virksomhedskontakten.....	8
5. Unge uden uddannelse	10
6. Jobparate ledige	11
7. Fleksjob og ledighedsydelse.....	14
8. Sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring og borgere med handicap	15
9. Udsatte ledige	16
10. Sanktioner og vejledningspligt	18
Bilag 1: Mål for indsatsen 2021	19

Beskæftigelsesplan 2021

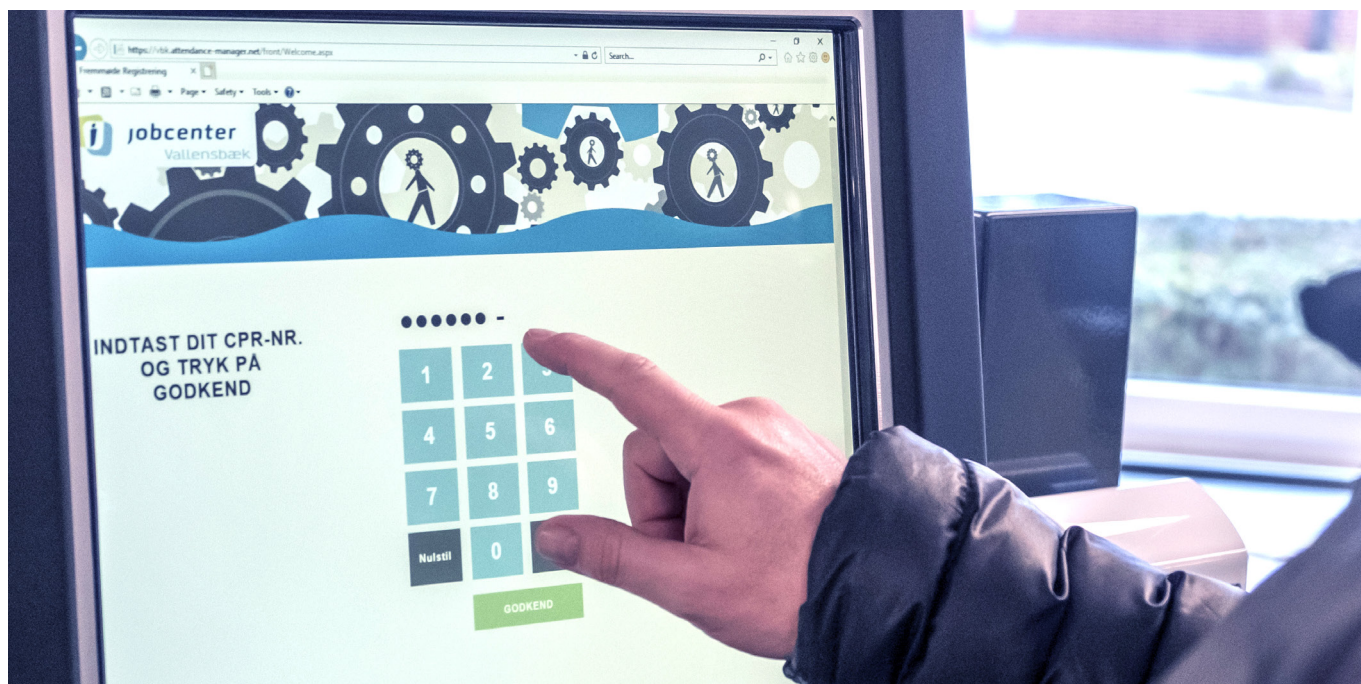
Vallensbæk Kommune 2020

Redaktionen af denne version afsluttes ultimo oktober 2020.

Indholdet i rapporten må gengives med tydelig kildeangivelse.

Layout og produktion: Vallensbæk Kommune

Fotos: Scania Academy, Colourbox, Vallensbæk Kommune



1. Indledning

Beskæftigelsesplan 2021 beskriver Jobcenter Vallensbæks strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2021. Planen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de politiske målsætninger/prioriteringer, de beskæftigelsespolitiske udfordringer og tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplan 2021 peger på centrale udfordringer og rummer strategier samt indsatser for målgrupperne i Ishøj Kommune og Vallensbæk Kommune. Traditionen tro er der tale om én plan på tværs af Vallensbæk Kommune og Ishøj Kommune. Der er udsigt til, at Vallensbæk Kommune og Ishøj Kommune i 2021 vil opsplitte kommunernes samarbejde bl.a. omkring beskæftigelsesindsatsen, hvilket vil påvirke retningen i indsatserne til borgere og virksomheder.

Beskæftigelsesministeriet har udmeldt fem fokusområder, som ses i den blå boks. Ministerens fokus fra 2020 er videreført i de tre sidste fokusområder, mens de to første punkter er nye.

- Flere ledige skal opkvalificeres.
- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.



2. Reformers

Regeringen har medio 2020 indgået en ny beskæftigelsesaf-tale, der skal styrke opkvalificeringen af ufaglærte i 2020-2023.

Hensigten er både at opkvalificere ledige, at gøre efterud-dannelse mere attraktiv samt lade opkvalificering ske ud fra lediges og virksomheders behov fremfor krav i lovgivningen.

Med aftalen bliver de korte erhvervsrettede kurser, som er gode til at omstille ledige nu og her, samlet, styrket og for-enklet. I dag er der fem forskellige ordninger, der giver ledige adgang til korte erhvervsrettede kurser. Fremover bliver der kun én ordning, hvor alle ledige kan få målrettede kurser fra første ledighedsdag, uanset om de er på kontanthjælp eller dagpenge. Det kan være kurser målrettet arbejdsmarkedet efter coronaudbruddet eller grønne job.

Aftalen indeholder følgende initiativer:

- Et justeret uddannelsesløft
 - Uddannelsesløftspuljen (varige tiltag)
 - Uddannelsesambassadører i a-kasser og jobcentre
- Faglært gennem voksenlærlingeordningen
- Faglært som jobrotation
- Styrke basale færdigheder for ledige og beskæftigede

Politisk er der varslet forhandling om ændring af ressource-forløb, hvilket formentligt vil blive iværksat i løbet af 2021.

Endelig er der indgået en aftale om ret til tidlig pension.



3. Situationen på arbejdsmarkedet

Med coronaens indtog i foråret 2020 og nedlukningen af Danmark kom der en historisk høj stigning i antallet af jobparate ledige og i særlig høj grad dagpengemodtagere. To uger efter nedlukningen i marts var antallet af personer, som var meldt ledige på Jobnet på landsplan, steget fra 131.749 til 163.512. I starten af maj toppede ledigheden med ca. 180.000 ledige på landsplan, svarende til en stigning på ca. 37 %. Tallet er i oktober 2020 faldet til 155.000.

Der ses generelt forskellige udviklingstræk på arbejdsmarkedet. På den ene side har forlængelsesmulighederne på a-dagpenge og sygedagpenge medført en stor ledighedsstigning, der også vil påvirke 2021. På den anden side ventes en forsigtig optimisme med en vis økonomisk fremgang og fald i ledighedsprocenterne, nok allerede i 2021. Udsigterne for dansk økonomi og beskæftigelse er omgærdet af langt større usikkerhed end normalt, da både omfanget af krisen og dens ophav er uden historiske fortilfælde¹.

De hårdest ramte jobområder i Danmark som følge af coronakrisen er transport, kultur og turisme². Visse sektorer kan være varigt påvirkede pga. nye måder at udføre arbejdet på. Det er desuden ikke sikkert, at de nyledige omstilles hurtigt nok til at arbejde i de brancher, hvor der er behov for arbejdskraft. Resultatet kan være høj ledighed i nogle brancher samtidig med mangel på arbejdskraft i andre.

Personer med ufaglært eller kort uddannelsesbaggrund er desuden overrepræsenterede, da efterspørgslen på denne type arbejdskraft er faldende.

Der er imidlertid tegn på, at virksomhedernes søgning efter arbejdskraft er omtrent tilbage på niveauet før corona-udbruddet. Det forbedrer mulighederne for, at ledige kan finde beskæftigelse i andre brancher. Antallet af opslåede stillinger var ca. 23.200 i august 2020, om end fordelingen har ændret sig fra branche til branche³.

Ledighed og forsørgede

Den sæsonkorrigerede ledighed udgør 4,4 procent i Vallensbæk og 7,9 procent i Ishøj (sep-20). For hele landet er ledigheden 4,9 procent. Ledigheden er på niveau med årene efter finanskrisen.

Det er især blandt de forsikrede ledige, at der er set en stor ledighedsstigning det sidste års tid. I Vallensbæk var der 322 helårspersoner på a-dagpenge i juli 2020 og kun 200 helårspersoner året før. I Ishøj var tallene i samme periode 707 helårspersoner mod 423 helårspersoner året før.

Også antallet af sygedagpengemodtagere er steget væsentligt gennem det sidste års tid. På bare et år er antallet af sygedagpengemodtagere steget fra 134 helårspersoner til 200 helårspersoner i Vallensbæk og i Ishøj fra 268 helårspersoner i august 2019 til 325 helårspersoner i august 2020⁴.

Der har ikke været ledighedsstigninger på kontanthjælp.

1) Nordea Economic Outlook 03-2020, Helge Pedersen.

2) Nationalbanken. Analyse nr. 18, 2020.

3) Dansk Jobindex august 2020.

4) Egne beregninger.



Andelen i beskæftigelse falder

- Coronakrisen har vendt op og ned på de seneste års højkonjunktur med høj beskæftigelse. Men uagtet coronakrisen har den overordnede beskæftigelsesfrekvens⁵ været faldende gennem de sidste par år, og for udvalgte grupper tegner der sig en række udfordringer i forhold til alder og uddannelse⁶.
- Beskæftigelsesfrekvensen har især været faldende for ufaglærte og unge, og under højkonjunktoren var de i mindre grad i beskæftigelse. Disse grupper har et uddannelsesniveau, der ligger betydeligt under den øvrige del af arbejdsstyrken, og de kæmper ofte om de samme job.

Ufaglærte job

I Hovedstadsområdet udgør ufaglærte job 12 procent af alle stillinger, og der stilles ingen formelle uddannelseskrav til medarbejderne for at varetage dem.

Det er dette arbejdsmarked, som mange af de ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i Jobcenter Vallensbæk er orienteret mod.

Ifølge DA⁷ er de fem hyppigste jobfunktioner på lavt kvalifikationsniveau:

- Manuelt arbejde med tilberedning af mad
- Chauffører af busser og lastbiler
- Rengøringsarbejde i private hjem, hoteller og kontorer
- Transport- og lagerarbejde
- Manuelt arbejde inden for bygge- og anlægssektoren

Kampen om de ufaglærte job er betydelig. I Region Hovedstaden har 39 % af dem med et ufaglært job en erhvervsuddannelse, godt 38 % har alene grundskole eller en gymnasial uddannelse, og 10 % har en videregående uddannelse. Resten er i gang med en uddannelse, mens de har job.

Cirka 12.000 ufaglærte job forsvinder fra Danmark⁸ om året som følge af digitalisering og konkurrence fra lavtlønslønde. Samtidig falder beskæftigelsen blandt de ufaglærte. Job på det danske arbejdsmarked kræver i stigende grad en uddannelse. Trods gode konjunkturer i en årrække har der været en tendens til, at et stigende antal ufaglærte har været uden job i mindst fem år.

Med kriser følger der tit teknologiske ændringer, der kræver uddannet arbejdskraft. For eksempel er der under coronakrisen set mere nethandel, mere IT-kommunikation og mere hjemmearbejde, hvilket har haft betydning for omfanget af butikshandel, transport og rengøring. Coronakrisen har medført en række ændringer inden for IT og givet et ekstra skub fra lavt uddannede over mod ansatte med flere kvalifikationer.

Andelen med udenlandsk baggrund i ufaglært job vokser. I dag udgør denne gruppe godt 20 procent af de, som har et ufaglært job. Gennem efteruddannelse og opkvalificering kan Jobcenteret være med til, at flere ufaglærte ledige får en uddannelse. Det er nødvendigt for at sikre, at vækstpotentialet i Danmark udnyttes, så virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

5) Beskæftigelsesfrekvens opgøres som den andel af arbejdsstyrken i alderen 16-66 år, som er i arbejde.

6) Kilde: Rockwoolfonden: Udviklingen i de danske beskæftigelsesfrekvenser, juni 2019.

7) DA (2018): Ufaglærte på arbejdsmarkedet.

8) Arbejderbevægelsens Erhvervsråd 27/12-2019.



Jobcenteret orienterer om repatriering, når det er relevant. Der er mulighed for at få økonomisk hjælp.

Forventninger til fremtiden

Efter et rekordhøjt niveau for beskæftigelsen i 2019 medførte coronakrisen et kraftigt fald i beskæftigelsen i 2. kvartal 2020 på ca. 93.000 personer⁹. Faldet skete især i brancherne luftfart, hotel og restauration. Omtrent 260.000 personer var desuden hjemsendt med lønkompensation. Langt de fleste lønmodtagere på ordningen er vendt tilbage til deres job. På trods af et hårdt tilbageslag på arbejdsmarkedet, ventes det også at blive forholdsvis kortvarigt. Finansministeriet forventer, at der vil komme en stigning i den private beskæftigelse på ca. 17.000 personer (årsgennemsnit) i 2021.

Den kommende tids økonomiske udvikling afhænger primært af udviklingen i pandemien både i Danmark og i resten af verden. Dernæst er der store usikkerheder forbundet med det fremtidige handelssamarbejde mellem EU og Storbritannien samt den stigende tendens til protektionisme og globale spændinger¹⁰.

Udbetaling af feriepenge i slutningen af 2020 vil givetvis medføre en stigning i det indenlandske forbrug, hvilket kan booste økonomien og medføre en bedre start på 2021 end nu.

⁹) Finansministeriet Økonomisk redegørelse 2020.

¹⁰) Nationalbanken. Analyse nr. 19, 2020.



Hør hvordan
jobcentret
hjælper dig
med at rekruttere
og efteruddanne
medarbejdere

4. Virksomhedskontakten

Udover beskæftigelsesindsatsen med ledige borgere skal kommunen også bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice¹¹. Her indgår jobcentret i et samarbejde med virksomhederne om rekruttering af medarbejdere til ordinære job, matchning mellem ledige og arbejdsgivere samt fastholdelse af medarbejdere.

Da regeringen i marts 2020 lukkede store del af landet ned, ramte det en betydelig andel private virksomheder. Der blev iværksat mulighed for at søge kompensation fra offentlige hjælpepakker, og i Vallensbæk og Ishøj kommune har ca. 220 virksomheder benyttet sig af denne mulighed. Siden marts 2020 har der i flere omgange været igangsat kampagner, hvor jobcentret har kontaktet virksomhederne i Ishøj og Vallensbæk kommune. Dette skete med henblik på at tilbyde vejledning og støtte samt rekruttere medarbejdere til de virksomheder, som grundet situationen havde et akut behov for kvalificerede medarbejdere. Dette fokus og særlige corona-indsatser vil fortsætte i 2021.

Der har i forbindelse med corona været et særligt fokus på arbejdsfordeling, idet reglerne er blevet lempet. Ordningen udløber med udgangen af 2020, men der er mulighed for, at forløb kan fortsætte nogle måneder ind i 2021. Jobcenter Vallensbæk vejleder og hjælper virksomheder, som ønsker at benytte denne nye ordning.

I forbindelse med at der i den kommende tid vil kunne komme varslingsager (større nedlukninger af virksomheder), står Jobcenter Vallensbæk klar til at yde den nødvendige hjælp og indsats i forhold til de berørte medarbejdere.

I det tidlige efterår 2020 var de nyopslåede stillinger i RAR hovedstadens område hovedsageligt inden for erhvervsgrupperne sundhed og omsorg, pædagogisk arbejde, akademisk arbejde, elevstillinger, salg, indkøb og markedsføring samt bygge og anlæg. Inden for bygge og anlæg findes mange stillinger for ufaglærte, som mange ledige borgere i Jobcenter Vallensbæk vil kunne bestride. I forhold til stillinger på det private arbejdsmarked vil der i mange brancher være et betydeligt antal stillinger, som besættes uden stillingsopslag, så der vil være et mørketal i forhold til disse stillinger.

I forbindelse med coronakrisen var der brancher, som mærkede en meget stor efterspørgsel på arbejdskraft. Dette var brancher som rengøring, sundhed og omsorg, børnenepasning og detail. I forhold til detail er området vedrørende vareudbringning fortsat støt stigende.

I september 2020 kom der en stigning i konkurser, som især ramte hoteller og restauranter. Det er vurderingen, at der vil komme en stigning i konkurser, når de hjælpepakker, som holder hånden under restriktionsramte virksomheder, bortfalder. I den forbindelse er det ligeledes hotel og restaurationsbranchen, som det forventes, vil blive hårdt ramt. Dette er brancher, hvor der er mange stillinger for ufaglærte.

Samarbejdet med virksomhederne foregår både lokalt og i sammenhæng med hele Region Hovedstaden, hvor det foregår i regi af Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). Her samarbejdes der om rekruttering samt om opkvalificering af medarbejdere til virksomhedernes konkrete behov.

11) Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §1



Da der i Vallensbæk og Ishøj kommune er mange ufaglærte ledige, vil der i 2021 være et stort fokus på netop samarbejdet i HRS, hvad angår opkvalificering af ledige, så de erhverver de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

Strategiske pejlemærker for udvikling af virksomhedsindsatsen:

- Fokus på følgerne af coronakrisen, og på hvorledes de i forskellig grad har påvirket brancherne
- Fokus på samarbejdet med HRS i forhold til opkvalificering til konkrete jobs
- Udbygning af samarbejdsgraden med lokale virksomheder i Vallensbæk og Ishøj kommune



5. Unge uden uddannelse

Arbejdsmarkedet stiller stadig større forventninger til, at arbejdsstyrken har formelle uddannelser. Derfor er det afgørende, at flest mulige unge får en uddannelse, så deres chancer for at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet bliver bedst mulige.

Unge på offentlig forsørgelse er et prioriteret indsatsområde i jobcenteret, da det at få en uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet tidligt i livet vil få stor indvirkning på, hvorledes hele ens arbejdsliv kommer til at udforme sig. Er man ung på uddannelseshjælp, har man pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, der sigter mod at gennemføre en uddannelse. Unge uden uddannelse visiteres til enten at være uddannelsesparate eller aktivitetsparate.

Indsatsen med de aktivitetsparate unge er som oftest en stor, kompleks og langvarig proces, da mange kæmper med flere problemer såsom misbrug, sociale udfordringer m.m. I Jobcenter Vallensbæk har omkring 56 % af de unge i denne gruppe været ledige i mere end et år¹², og afgang til uddannelse eller job er meget lav. Det seneste år er 20 aktivitetsparate unge afmeldt jobcentret, fordi de påbegyndte ordinær uddannelse, og 11 borgere i målgruppen har haft ordinært job som afmeldingsgrund.

Den 1. august 2019 trådte den nye lov vedrørende en kommunal ungeindsats for unge under 25 år i kraft. Jobcentret samarbejder med den kommunale ungeindsats om at guide og hjælpe de unge mod uddannelse og job. Et af redskaberne i dette arbejde er forberedende grunduddannelse (FGU), som kan bruges som en trædesten for unge med svage boglige og sociale kompetencer.

Coronakrisen har ikke haft nogen betydelig indvirkning på antallet af borgere i målgrupperne for unge. Aktuelt er der 205 uddannelsesparate borgere under 30 år, som modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Heraf er kun 30 procent uddannelsesparate og 70 procent aktivitetsparate.¹³ Det er på samme niveau som i 2019, hvor tallet var 201.¹⁴

Pejlemærker for indsatsen for de unge i 2021:

- Alle unge skal motiveres og hjælpes på vej til at få en uddannelse eller job.
- Uddannelsesparate unge, der ikke opfylder adgangskravene til en ungdomsuddannelse, skal tilbydes almen voksenundervisning i de adgangsgivende fag for at forbedre mulighederne for optagelse på en uddannelse.
- Mange aktivitetsparate unge har svært ved at tage en uddannelse eller komme i job. Der er brug for en sammenhængende indsats.

12) Momentum pr. 1.10.2020

13) Jobindsats, august tal

14) Momentum pr. 23.8. 2019 og Jobindsats.dk



6. Jobparate ledige

De jobparate ledige er gruppen af de "stærkeste" ledige. De har i udgangspunktet ikke andre problemer udover deres ledighed, og de kan derfor forventes at kunne tage arbejde med dags varsel. De udgør den største gruppe af de ledige, og der bruges af denne grund mange ressourcer på gruppen. Derudover er der for denne gruppe også et stort fokus på, hvilke borgere som kan være i risiko for at ende i ledighedskøen i lang tid. Det kan f.eks. være ufaglærte eller ledige over 50 år. For disse sættes der ind med en hurtig indsats. Dette kan være en særlig indsats hos en virksomhedskonsulent eller brancherelaterede jobklubber.

De forskellige hjælpepakker, som er blevet politisk aftalt i hele perioden, har holdt hånden under en betydelig andel arbejdspladser. Blandt de, som er blevet ledige under coronakrisen, er der et overlap i forhold til de, som blev ledige under finanskrisen. Hver tredje af de ledige, som er over 30 år, var også ledige under finanskrisen¹⁵. Det er med andre ord de samme grupper på arbejdsmarkedet, som oftest rammes af økonomiske kriser.

Der er i sommeren 2020 indgået forskellige politiske aftaler, som skal understøtte, at flere ledige ønsker at opkvalificere deres nuværende kompetencer eller tage en uddannelse inden for de områder, som mangler arbejdskraft.

Aftalerne som er gældende i 2021, er at

- dagpengemodtagere over 30 år får ret til at påbegynde en erhvervsuddannelse med 110 procent af deres hidtidige dagpengesats, hvis uddannelsen er inden for et fag med særligt behov for arbejdskraft. Der er 50 forskellige uddannelser med i aftalen.

- faglærte ledige kan blive voksenlærling allerede efter tre måneders ledighed, og det er en halvering i forhold til i dag. Ekstraordinært er det muligt at blive voksenlærling inden for alle fag.
- i 2021 og 2022 videreføres muligheden for, at ufaglærte medarbejdere over 25 år med mindst to års erhvervs erfaring kan tage eller færdiggøre en erhvervsuddannelse som jobrotation.
- de nuværende fem ordninger samles til én ordning, hvor jobcentrene kan bevilge korte erhvervsrettede kurser til alle ledige fra første ledighedsdag. Forsikrede ledige får derudover ret til kurser som seks ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag.
- den digitale linje og engelsk på Forberedende Voksenuddannelse åbnes for alle i arbejdsstyrken – både beskæftigede og ledige – og der er ikke længere krav om, at fagene kun kan udbydes som virksomhedsrettede forløb.

I Jobcenter Vallensbæk er der meget fokus på at informere de ledige om disse muligheder og være motiverende og støttende og f.eks. hjælpe en borger med en virksomhedspraktik, hvis denne overvejer et brancheskrift.

I RAR hovedstadsområdet har de nyilmeldte fra marts og frem til efteråret fordelt sig med ca. 75 % dagpengemodtagere og 25 % kontanthjælpsmodtagere og med en ligelig fordeling mellem mænd og kvinder. Ca. 36 % har grundskole eller gymnasiale uddannelser som højeste uddannelsesniveau.¹⁶

I Vallensbæk og Ishøj steg ledigheden blandt A-dagpengemodtagerne også voldsomt. Som det kan ses i tabel 1, skete der en stigning i antallet af ledige jobparate borgere med ca. 32 %.

15) Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, analyse d.25. sep. 2020)

16) Jobindsats, Bilag: Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet, 4. okt. 2020



Tabel 1: Oversigt over udviklingen i jobparate ledige i perioden februar 2020 til juni 2020.

	Februar 2020		Juni 2020	
	Antal personer	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Antal personer	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Vallensbæk				
A-dagpengemodtagere	318	3,2	415	4,1
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	26	0,3	36	0,4
Ishøj				
A-dagpengemodtagere	662	4,8	900	6,8
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	133	1,1	148	1,3
I alt	1.139		1.499	

Kilde: Jobindsats

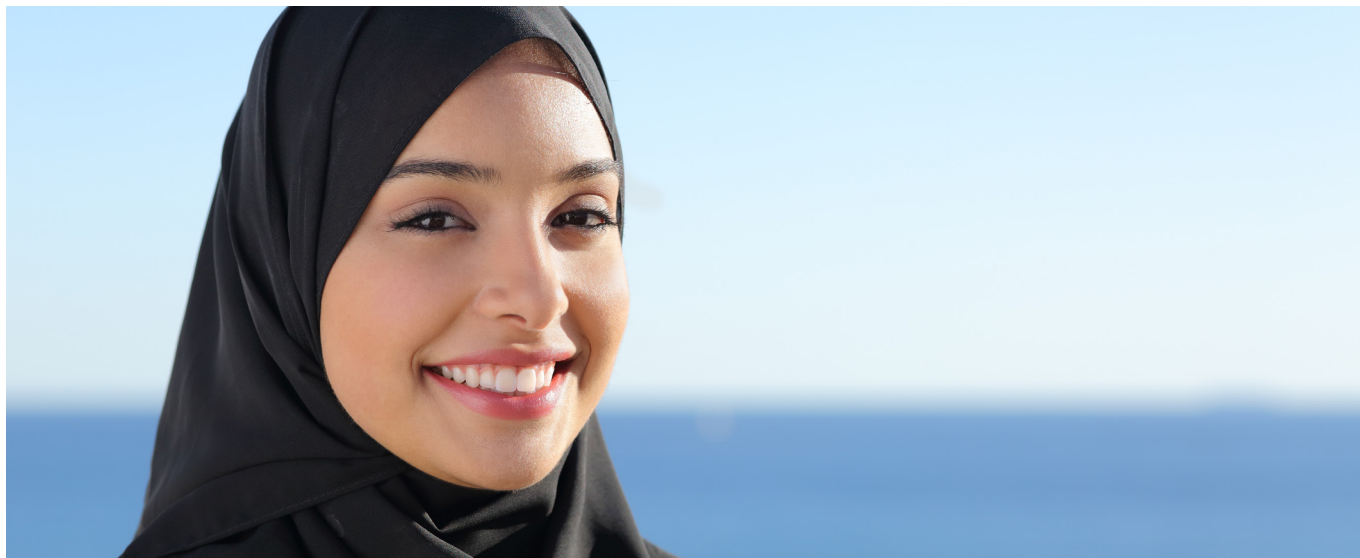
Tabel 1 viser antallet af ledige A-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i februar 2020 før nedlukningen versus juni 2020, hvor antallet af ledige for de to målgrupper var på sit højeste.

Jobcenter Vallensbæk har gode erfaringer med at afholde telefoniske/digitale jobsamtaler med denne gruppe af ledige. Dette er muligt indtil udgangen af 2020, hvor det afventes om lovgiverne ønsker, at det skal fortsætte.

I 2021 fortsætter to eksternt finansierede projekter i Jobcenter Vallensbæk. I det ene er målgruppen dagpengemodtagere, som er over 50 år. Der er fokus på denne gruppe af ledige, da mange oplever, at det er vanskeligt at komme ind på

arbejdsmarkedet igen, og der er derfor en risiko for at mange vil ende i langvarig ledighed. Med den nuværende situation på arbejdsmarkedet må det forventes, at især de ufaglærte i denne gruppe i endnu højere grad kan være i risiko. Der er derfor i projektet meget fokus på opkvalificering og evt. brancheskift til områder med gode jobmuligheder.

I det andet projekt er målgruppen kvindelige kontanthjælpsmodtagere med indvandrerbaggrund. Projektet udføres i samarbejde med Center for Børn og Forebyggelse i Ishøj kommune. Projektets formål er at styrke kvindernes arbejdsidentitet gennem opkvalificering og støtte. Dette sker bl.a. ved at øge kvindernes kendskab til det danske samfunds normer og værdier, øge kvindernes kendskab til de forvent-



ninger, der stilles på det danske arbejdsmarked samt fjerne eller mindske målgruppens barrierer i forhold til selvpolevede helbredsudfordringer.

Vallensbæk Jobcenter prioriterer opkvalificering og uddannelse og har flg. opkvalificeringspuljer: Opkvalificering inden for mangelområder, nye muligheder for jobrotation, grundforløb til erhvervsuddannelse, regional uddannelsespulje til kontanthjælps- og dagpengemodtagere samt pulje til uddannelsesløft.

A-kasseforsøget, hvor de ledige i fem politisk udvalgte a-kasser varetager indsatsen med de ledige dagpengemodtagere i de tre første måneder af deres ledighed, løber fortsat i 2021. De fem a-kasser er Dansk Metal A-kasse, FOAs A-kasse, FTFa, Socialpædagogernes A-kasse og Min A-kasse. I efteråret 2020 er ca. 110 ledige dagpengemodtagere udlagt til deres a-kasse. Det svarer til ca. 9 % af dagpengemodtagerne i Jobcenter Vallensbæk. Det må imidlertid forventes at dette tal stiger, hvis der, som forventet, kommer flere konkurser, når de forskellige hjælpepakker udfases. I forbindelse med corona har indsatsen i a-kasserne været sat i bero, og det er derfor først i efteråret 2020, at de første ledige, som har været udlagt til indsats i deres a-kasse, begynder at komme tilbage til jobcentret. Der vil i den kommende periode være fokus på denne overlevering, og hvorledes den bedst håndteres.

Pejlemærker af indsatsen for de jobparate:

- Fokus på opkvalificering med afsæt i de forskellige politiske aftaler
- Strategisk valg af virksomhedssamarbejder. Prioritering af praktikker og løntilskud med jobperspektiv
- Systematisk opfølgning hos arbejdsgiver på alle virksomhedsrettede aktiviteter inden udløb med henblik på at opnå ansættelse

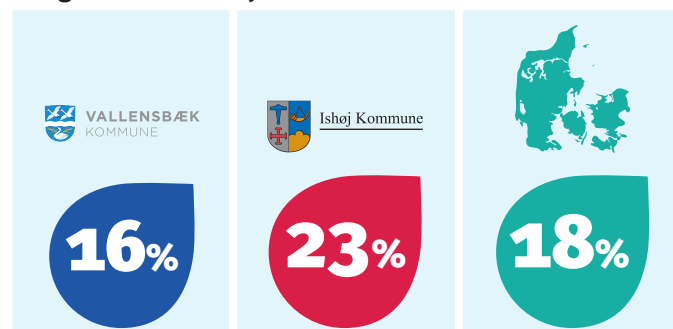


7. Fleksjob og ledighedsydelse

Jobcenteret tilkender fleksjob til personer, der på grund af en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår. Fleksjobvisiterede uden arbejde modtager ledighedsydelse.

Aktuelt er 382 personer ansat i et fleksjob, og 95 går ledige på ledighedsydelse (aug-20). Det svarer til at 20 procent af de fleksjobvisiterede går ledige. På landsplan er ledigheden 18 procent.

Ledighed blandt fleksjobvisiterede



De seneste år er der sket en støt stigning i antallet af fleksjobvisiterede. Det skyldes især to forhold: Dels at det siden 2013 har været muligt for personer med en meget begræn-

set arbejdsevne at få et fleksjob på helt ned til få timer om ugen. Dels at jobcenteret har arbejdet mere intensivt med de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i ekstraordinære indsatser som JobFirst, Flere Skal Med og Frontrunner. Det har bevirket, at flere er afklaret til fleksjob.

De seneste 12 måneder har der været en tilgang på 25 borgere til fleksjobordningen.

Erfaringen var, at der er et stigende arbejdsmarked for de små fleksjob. Men ansatte i minifleksjob har en meget begrænset arbejdsevne og øger kun undtagelsesvis deres effektive ugentlige arbejdstid. Det er en målsætning, at fleksjobberne udnytter deres arbejdsevne til fulde.

Pejlemærke for indsatsen for fleksjobvisiterede:

- Flere i fleksjob i flere timer



8. Sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring og borgere med handicap

Gennem coronakrisen blev et stort antal ledige på sygedagpenge. I første omgang blev sygedagpenge brugt som finansieringskilde for virksomhederne, og det blev muligt at modtage sygedagpenge, hvis det var for risikofyldt at gå på arbejde. Samtidig kunne arbejdsgiverne få refusion fra første fraværsdag, hvis medarbejderens fravær skyldtes corona. Med hjælpepakkerne er mange borgere på sygedagpenge blevet fastholdt på ydelsen.

Som udgangspunkt kan en sygemeldt få sygedagpenge i op til 22 uger. Herefter vurderes det, om der er grundlag for at forlænge ydelsen, eller om borgeren skal overgå til et jobafklaringsforløb. Under coronakrisen blev sygeperioden stillet i bero, sådan at sygedagpengemodtagere ikke automatisk overgik til jobafklaring.

Målet med jobafklaringsforløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde under hensyntagen til personens forudsætninger og behov herunder helbredstilstand.

I jobcenterets arbejde med at raskmelde borgerne og hjælpe dem tilbage på arbejdsmarkedet er den centrale sontring, om borgeren har en arbejdsgiver eller ej. Hovedparten, svarende til 79 procent af sygedagpengemodtagerne, er sygemeldt fra beskæftigelse, mens 21 procent gik ledige, da de blev syge.

Jobcenteret vil fortsætte med at have en tidlig og forebyggende indsats, så borgeren fastholder tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Mange handicappede har kvalifikationerne til at bestride et job og vil gerne arbejde. Beskæftigelsesministeren ser et stort potentiale i, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse, og har iværksat en landsdækkende indsats, der forløber gennem hele 2021. Indsatsen består blandt andet af en række aktiviteter i en tilbagevendende jobuge, hvor også Vallensbæk og Ishøj Kommune deltager i samarbejde med RAR.

Pejlemærker for udvikling af indsatsen for sygemeldte:

- Sygemeldtes andel af befolkningen skal nedbringes
- Tidlig og øget anvendelse af virksomhedsrettet indsats for målgruppen
- Antal delvise raskmeldinger skal øges



9. Udsatte ledige

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb har det til fælles i forhold til beskæftigelsesdagsordenen, at de befinder sig på kanten af det ordinære arbejdsmarked med langvarig ledighed bag sig.

Generelt skyldes langvarig offentlig forsørgelse, at borgerne har andre problemer end ledighed. De lovgivningsmæssige krav til udsatte ledige er relativt beskedne, og det efterlever Jobcenteret.

De to grupper beskrives kort herunder.

Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)

Aktuelt er der 264 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (aug. 20). Antallet er på uændret niveau i forhold til 2019. De har gennemsnitlig modtaget kontanthjælp i 4 år. En bred skare af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund har sprogproblemer.

Jobcenteret har deltaget i projekter, hvor 15-20 procent af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er kommet i arbejde på få timer. Indsatsen skal typisk være langvarig og vedholdende, før borgeren opnår ansættelse i et småjob. Der er ringe udsigt til beskæftigelse, hvis det ikke følges op med sociale indsatser.

Perspektivet for 9 ud af 10 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er, at der er udsigt til afklaring i et ressourceforløb, førtidspension eller fleksjob. Jobcenteret har fokus på at tilbyde beskæftigelsesrettede indsatser til aktivitetsparate borgere, hvor det er mest relevant. Eksempelvis arbejder Jobcenteret med et projekt vedr. beskæftigelse til kvinder

med indvandrerbaggrund bosat i Vallensbæk og Ishøj kommune. Projektet fortsættes i 2021.

Pejlemærker for udvikling af indsatsen for aktivitetsparate:

- Jobcenteret arbejder for, at der sker en progression af de aktivitetsparate borgere, der er i målgruppen for en virksomhedsrettet indsats, og en afklaring af de borgere, der skal have et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension
- Særligt fokus på aktivitetsparate kvinder med indvandrerbaggrund som en del af en pulje fra SIRI
- Tværfagligt samarbejde med andre forvaltninger

Borgere i ressourceforløb

Borgere med komplekse problemer ud over ledighed kan tilbydes et ressourceforløb af et til fem års varighed med henblik på at udvikle arbejdsevnen. Aktuelt er der 98 borgere i ressourceforløb. På samme tidspunkt sidste år var der 93 borgere i ressourceforløb.

Gruppen består af borgere med lange ydelsesforløb bag sig som følge af helbredsproblemer, misbrug, sociale forhold, og hvor udsigten til at komme ud på arbejdsmarkedet eller i uddannelse er lang.

Jobcenteret har over en periode på et år (2018-19) afprøvet, om tilførsel af ekstra personaleresourcer og dermed mere tid til den enkelte borger ville skabe synlige resultater for flere borgerne i ressourceforløb.



I alt 25 borgere blev afsluttet i løbet af perioden. De er overgået til ordinær beskæftigelse (1), selvforsørgelse (1), fleksjob (5), førtidspension (16) og flyttet (3). I alt 10 borgere har opnået ansættelse i småjob, og 39 borgere har gennemført en virksomhedspraktik. Disse resultater overgår resultaterne fra tidligere år. Beskæftigelsen skal nødvendigvis ledsages af en højere grad af sociale og sundhedsfaglige indsatser.

Som følge af projektet er der generelt skabt et øget fokus hos sagsbehandlerne omkring en virksomhedsrettet indsats for denne målgruppe eksempelvis et kombinationsforløb, hvor en virksomhedsrettet indsats iværksættes parallelt med en social indsats. Den nye lovgivning følger intentionerne omkring en virksomhedsrettet indsats. Fx er det obligatorisk med udarbejdelse af CV for målgruppen. Jobcentret har til hensigt at fortsætte den øgede fokus på den virksomhedsrettede indsats.

Projektet har ligeledes ført det med sig, at sagsbehandlerne har målrettet indsatserne yderligere efter den enkelte borger. Dette har medført, at en række borgere har fået afprøvet deres arbejdsevne. Der, hvor arbejdsevnen har været væsentlig nedsat, er sagerne forberedt og fremlagt for rehabiliteringsteamet. Jobcentret vil i 2021 fortsætte denne systematiske afklaring af sagerne og vil dermed få borgere med væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen videre på arbejdsmarkedet f.eks. i et fleksjob.

Således kan det give god mening at prioritere indsatser i Jobcenteret, sådan at de borgere, der er tættest på at komme i beskæftigelse, får en beskæftigelsesrettet indsats fremfor de borgere, som er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Der er særlige hensyn til udsatte unge. Det kan være nødvendigt med tværfaglige indsatser, hvor det beskæftigelsesrettede sigte nødvendigvis må stilles i bero, eller Jobcenteret kan

tilbyde en kortvarig indsats i samarbejde med den kommunale unge-enhed KUI. Jobcenteret vil arbejde for at blive bedre til at spotte de unge, der kan komme i arbejde eller i praktik.

Pejlemærker for udvikling af indsatsen for borgere i ressourceforløb:

- Alle på ressourceforløb får et kompetence-CV
- Tværfagligt samarbejde med andre forvaltninger



10. Sanktioner og vejledningspligt

Den 1. januar 2020 kom der nye skærpede regler på sanktionsområdet. Der er i lovgivningen fokus på:

- Klare og konsekvente sanktioner for udlandsophold og uoplyst arbejde
- Sanktion ved manglende underskrivelse af medborger-skabserklæring
- Hvad der er rimelige grunde for udeblivelse fra et tilbud
- Færre sanktionssatser (fra 80 satser til 4 satser)
- Klare krav om jobsøgning og frist for at joblogge
- At forbedre kommunernes mulighed for at træffe afgørelse om en skærpet rådighedssanktion
- Hurtigere sanktionsafgørelser
- Forenklet vejledning, dog skal borger vejledes ½ årligt
- Tæt opfølgning på brugen af sanktioner, herunder for udsatte borgere.

Strategi og indsats

En central del af en jobcentermedarbejders opgave er at vurdere, om en borger lever op til sine rådighedsforpligtelser. Hvis en borger udebliver fra jobsamtaler eller aktivering uden gyldig grund eller ikke joblogger, bliver der konsekvent igangsat en sanktion. Med den nye lovgivning på området er der kommet nye krav til vejledning om rådighedsforpligtelserne til de borgere, hvor jobcentret har myndigheden i forhold til sanktioner på borgernes ydelser. Borgerne skal vejledes både mundtligt og skriftligt efter første jobsamtale, og herefter skal borgerne som minimum vejledes halvårligt om kravene. Hvis dette ikke er opfyldt, er det ikke muligt at sanktionere

I forhold til A-dagpengemodtagere er det A-kasserne, som har myndigheden til at sanktionere. Jobcentret indberetter til A-kasserne, hvis der er tvivl om, hvorvidt en borger overholder sin rådighedsforpligtelse. Derudover har jobcentret mulighed for at igangsætte aktiviteter for at få afprøvet borgers rådighed, og der arbejdes systematisk med rådighedsafprøvende tilbud.

Bilag 1: Mål for indsatsen 2021

Målgruppe	Status	Mål 2021 – forslag
1. Flere ledige skal opkvalificeres	<p>Voksenlærlinge er faldet fra 34 fuldtidspersoner i juni 2019 til 28 året efter.</p> <p>Antal virksomhedspraktikker er faldet fra 20 fuldtidspersoner i juni 2019 til 11 i juni 2020.</p> <p>Antal med ordinær uddannelse er steget fra 19 fuldtidspersoner i juni 2019 til 22 i juni 2020.</p> <p>Antal med løntilskud er faldet fra 16 fuldtidspersoner i juni 2019 til 10 i juni 2020.</p>	<p>Fokus på at opkvalificere borgerne sammen med virksomhederne i ordinære løntimer, praktik, voksenlærlinge og løntilskud.</p> <p>Antal voksenlærlinge skal øges med 5% ift. 2019: 36 fuldtidspersoner.</p> <p>Antal virksomhedspraktikker skal øges med 5 % ift. 2019: 21 fuldtidspersoner.</p> <p>Antal med ordinær uddannelse skal øges med 5 % ift. 2019: 20 fuldtidspersoner.</p> <p>Antal med løntilskud skal øges med 5 % ift. 2019: 17 fuldtidspersoner.</p>
2. Flytninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	<p>Andel beskæft. Flytninge og familier til flytninge i måneden er steget fra 51,9 % i juni 2019 til 59,4 % i juni 2020.</p>	<p>Andelen af flytninge og familiesammenførte til flytninge i beskæftigelse skal hæves til 63 %.</p>
3. Værdig sagsbehandling		<p>Tilfredshedsundersøgelse af udvalgte målgrupper.</p>
4. Virksomheder skal sikres den nødvendige arbejdskraft		<p>Antal kontakter til virksomhederne skal øges.</p>
5. Antallet af fuldtidspersoner på a-dagpenge nedbringes.	<p>Antallet af fuldtidspersoner på a-dagpenge er steget fra 622 fuldtidspersoner i juni 2019 til 1029 i juni 2020.</p>	<p>Ledigheden blandt de forsikrede ledige reduceres med 3 % ift. 2020 til 999 fuldtidspersoner. Det er fokus på samarbejdet med HRS.</p>
6. Antallet af jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp skal nedbringes.	<p>Antallet af jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp er steget fra 158 fuldtidspersoner i juli 2019 til 164 i juli 2020.</p>	<p>Ledigheden blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere reduceres med 5% ift. 2019 til 156 fuldtidspersoner.</p>
7. Unge uden uddannelse skal påbegynde og fuldføre en uddannelse.	<p>Antallet af uddannelsesparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er steget fra 51 fuldtidspersoner i juli 2019 til 75 i juli 2020.</p>	<p>Antallet af unge på uddannelseshjælp reduceres med 15 % ift. 2019 til 59 helårspersoner i 2021.</p>



2020-10 CB / Vallensbæk Kommune / Beskæftigelsesplan 2021