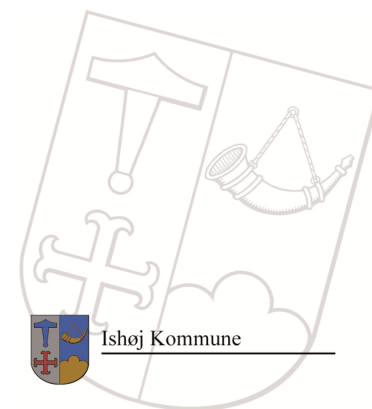


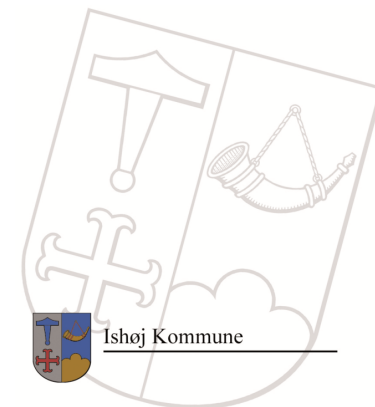
Præsentation af
**Center for Beskæftigelse
og Erhverv - CBE**

Fællesmøde
Udsatterrådet og Handicaprådet
onsdag den 18. maj 2022



Centrets historie

- Etableret pr. 1. januar 2022
- Ophør af forpligtende samarbejde med Vallensbæk
- Indvielse den 6. januar af borgmester Merete Amdisen og beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard



Vi er kommet godt fra start

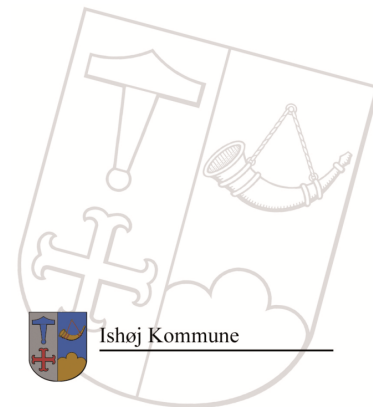
- Vores brugere/borgere har taget godt imod os, roser du nye midlertidige rammer og stemningen.
- Vi er selv ved at finde en hverdag i alt det nye, også selvom der stadig opstår uforudsete udfordringer.
- Der arbejdes på at få de sidste ansættelser på plads. Men det begynder at tage form.
- Vi har ikke super meget plads, men medarbejderne har taget det pænt – og trives faktisk med det.
- Internt høster vi også fordele af at være mere samlet nu.

Hvad er vi allerede lykkedes med?

Benchmark

Vi er samlet set nr. 40 ud af 98 kommuner. Altså i den bedste halvdel.

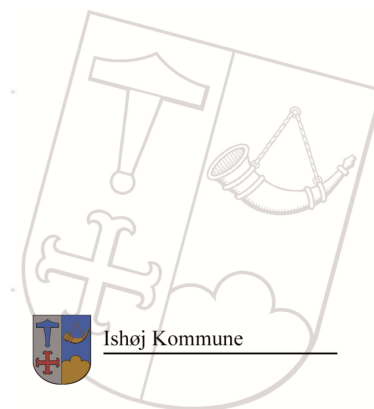
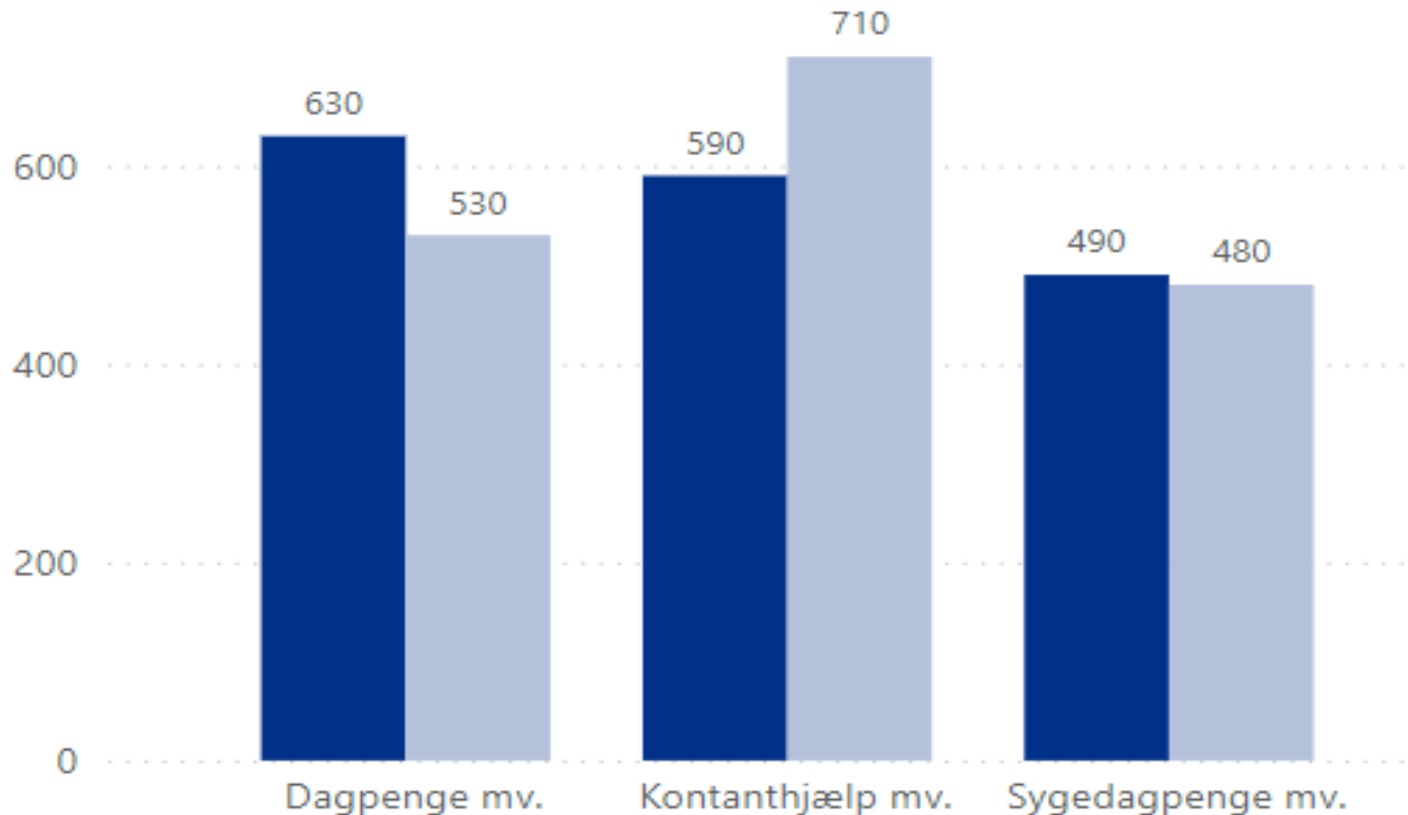
- Vi har 1710 på offentlig forsørgelse, hvor vi forventes at have 1720. Altså lidt bedre end forventet.
- På kontanthjælpsområdet er vi nr. 1 ud af 98 kommuner. Det har vi været i længere tid nu – FLOT.



Det er lidt blandet godt og skidt

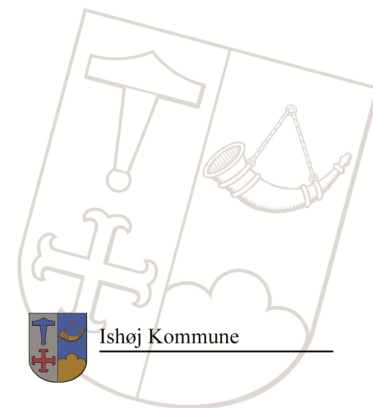
Faktisk antal fuldtidspersoner sammenholdt med det forventede antal fuldtidspersoner på dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge

● Faktiske antal fuldtidspersoner ● Forventede antal fuldtidspersoner



Men, der er også plads til forbedring

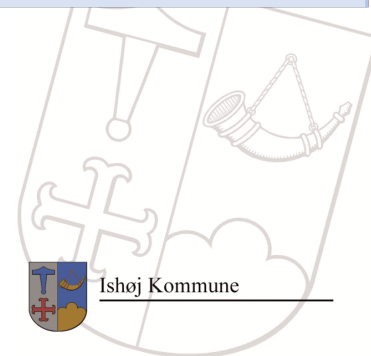
- På sygedagpengeområdet er vi nr. 63 ud af 98 kommuner – altså den dårligste halvdel.
- På dagpengeområdet er vi nr. 95 ud af 98 kommuner. Altså fjerde dårligst.
- Vi har landets højeste ledighedsprocent



Men, der er også plads til forbedring

Kommune	Ledighedsprocent
Ishøj Kommune	4,8 procent
Brøndby Kommune	4,6 procent
Læsø Kommune	4,5 procent
Høje Taastrup Kommune	3,9 procent
Albertslund Kommune	3,7 procent
Københavns Kommune	3,5 procent
Samsø	3,4 procent
Rødovre	3,3 procent
Aalborg Kommune	3,3 procent
Frederikshavn	3,2 procent
Landsgennemsnit	2,5 procent

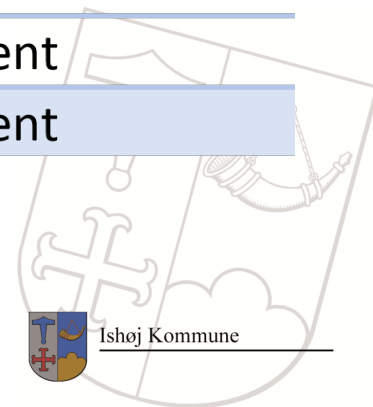
Marts 2022



Men, der er også plads til forbedring

Kommune	Ledighedsprocent
Læsø Kommune	5,4 procent
Ishøj Kommune	5,0 procent
Brøndby Kommune	4,6 procent
Høje Taastrup Kommune	3,9 procent
Albertslund Kommune	3,7 procent
Københavns Kommune	3,6 procent
Rødovre	3,4 procent
Langeland	3,3 procent
Frederikshavn	3,2 procent
Aalborg Kommune	3,2 procent
Landsgennemsnit	2,5 procent

Februar 2022



Hvad er det vi skal?

Mål 1: At få ledighedsprocenten ned på landsgennemsnit

Det skal ske ved fokus på uddannelse, job og løntimer, og ved at tro på at alle har værdi og alle kan noget af værdi.

Og det skal ske ved at sikre at alle ledige kommer hurtigt i job eller i et aktivt tilbud, hvor fokus er beskæftigelse.

Mål 2: Sikre vores ledige borgere en værdig sagsbehandling

Det skal ske ved at vi anerkender borgerne som eksperter i deres eget liv, har fokus på jobmuligheder og kompetencer og tør være ambitiøse på deres vegne.



Så vi skal....

- Vi skal understøtte, at borgere, der midlertidigt er ledige eller syge, hurtigt vender tilbage til beskæftigelse eller uddannelse.
- Vi skal sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for.
- Vi skal få skabt det gode match mellem virksomheden og borgeren, både når det kommer til ordinære jobåbninger men også ved småjobs, løntilskud og virksomhedspraktikker.

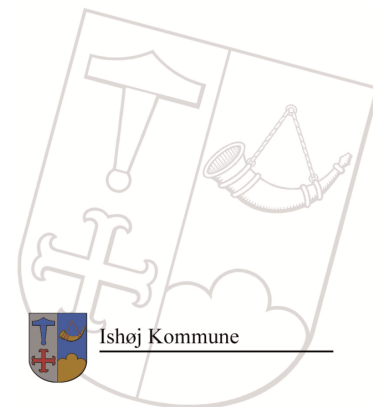


Så hvad er vores kerneopgave?

”At bistå borgeren i at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet for derigennem at oppebære hel eller delvis selvforsørgelse.”

Bemærk ordene:

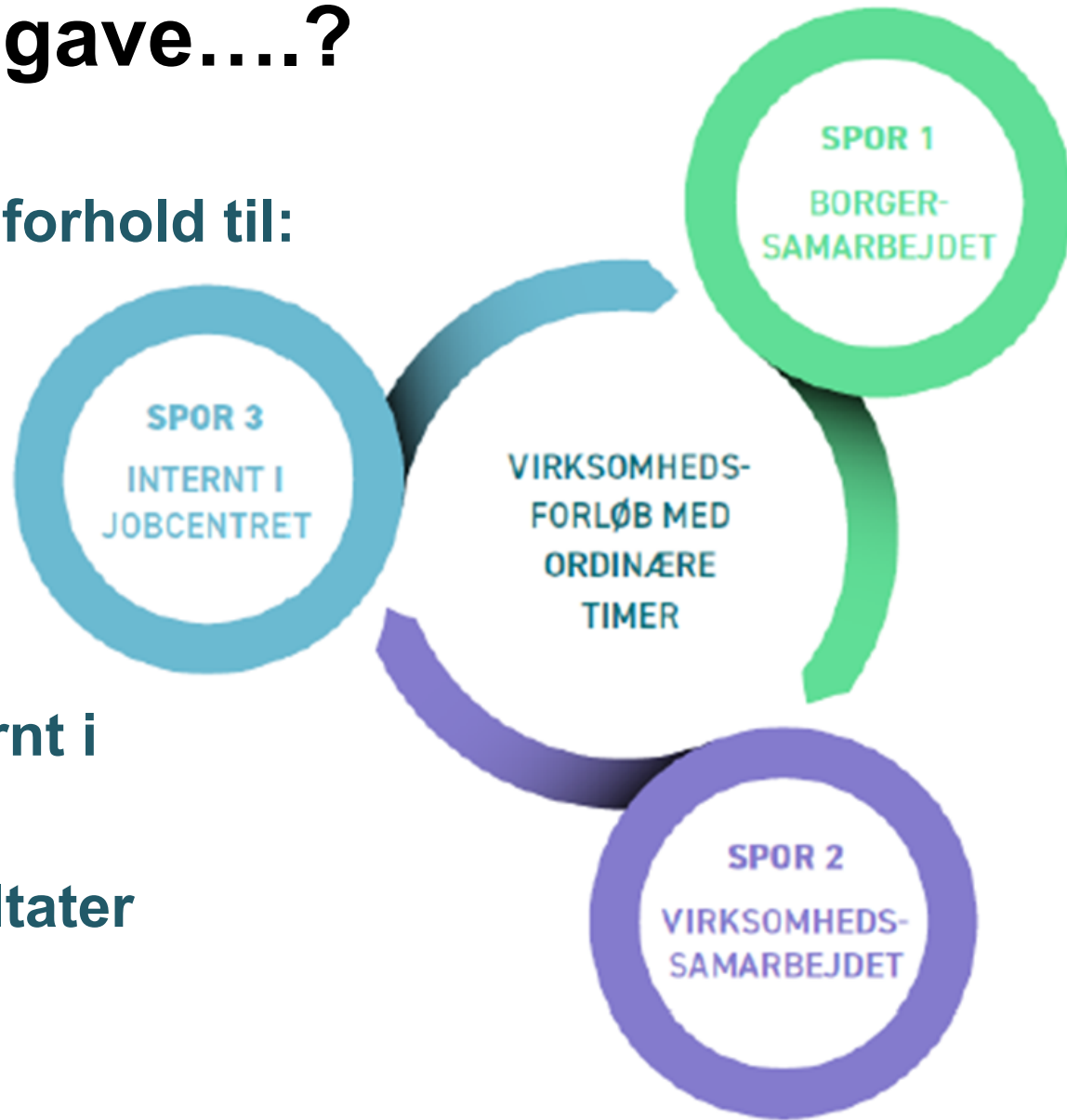
- Bistå
- Varig
- Hel eller delvis selvforsørgelse



Vores kerneopgave....?

Hvad er vores rolle i forhold til:

1. **Borgeren**
2. **Virksomhederne**
3. **Samarbejdet internt i centret og de kommunale resultater**

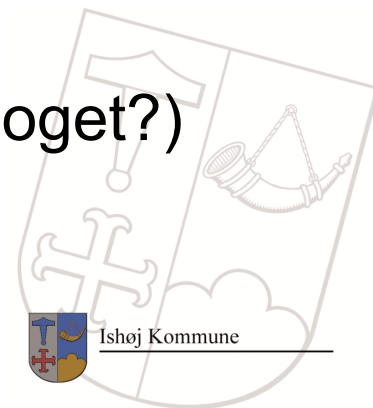


Borgeren

- Møde borgeren der hvor borgeren er
- Tage ansvar for borgeren, ikke fra borgeren
- Tro på at alle har værdi, og at alle kan noget af værdi
- Holder fast indtil opgaven er løst og andre tager over

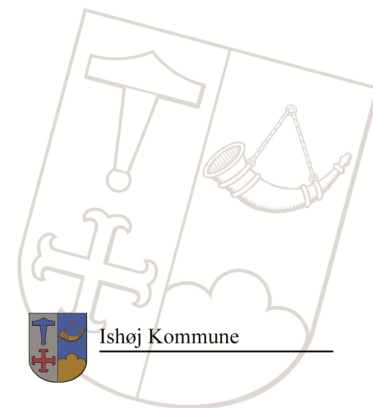
Fokus:

- Italesættelse, terminologi, retorik (betyder det noget?)



Virksomhederne / erhvervslivet

- Hjælper vi dem, eller hjælper de os?
- Fokus på lønnede timer (småjob)
- Professionelle – tale deres sprog og være velforberedt
- Følg op - følg op - følg op

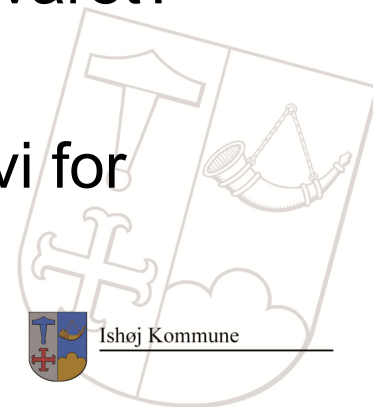


Samarbejdet internt i CBE/Kommunen

- Tæt og godt samarbejde mellem afdelinger og i kommunen
- Vi italesætter med *vi*, ikke som *dem* og *os*. Vi har fokus på, hvad *vi* kan gøre anderledes og bedre.
- Vi går altid efter de varige løsninger

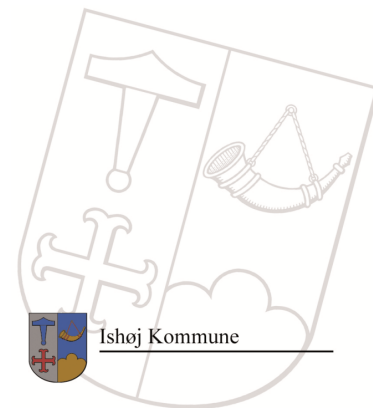
Fokus:

- Undgå borgere som kasterbold, hvem tager ansvaret?
- Mange år i hamsterhjulet, hvad er planen?
- Vores brug af eksterne leverandører. Hvad får vi for pengene, hvad kan vi gøre bedre selv



Konkrete tiltag, der allerede er i gang

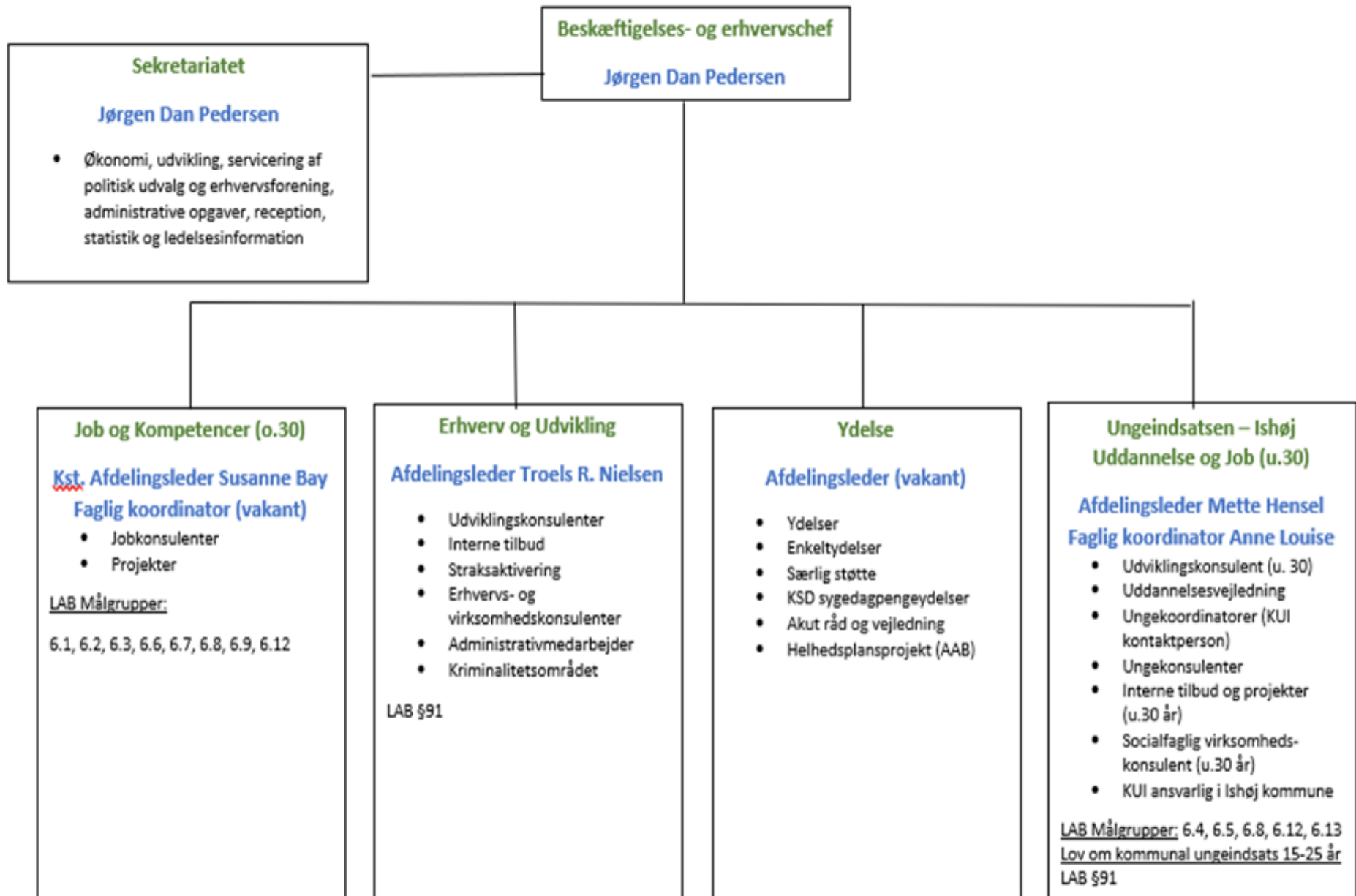
- Ny organisering i CBE med fokus på at få flere i arbejde
- Uddannelsespuljer til kompetenceløft (490.000 kr. fra STAR + 769.000 fra den Regionale Uddannelsespulje).
- 1.071.224 kr. over 2 år i projektmidler til styrket fokus på jobformidling. Primært dagpengemodtagere men også andre målgrupper.
- Investeringsprojekt på ca. 2,5 mio. kr. over 2½ år med kulturområdet.
- Hjemtage jobrettede tilbud og indsatser.



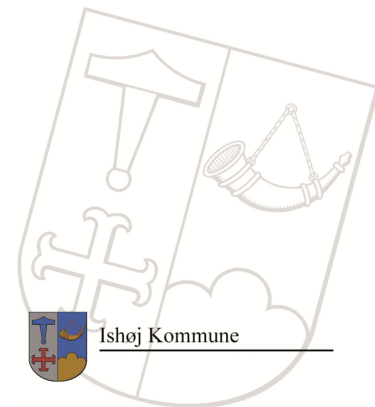
Politisk fokus på os...

- Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken revideres. Skal vedtages i 3. kvartal 2022 af byrådet.
- Politikken skal understøttes af 2 strategipapirer:
 - Beskæftigelsesplan 2023
 - Erhvervsudviklingsstrategi
- Politikerne modtager hver måned udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet.
- Opbakning til vores fejring af succeser
- Alle vil, at vi skal lykkes 😊





Spørgsmål?

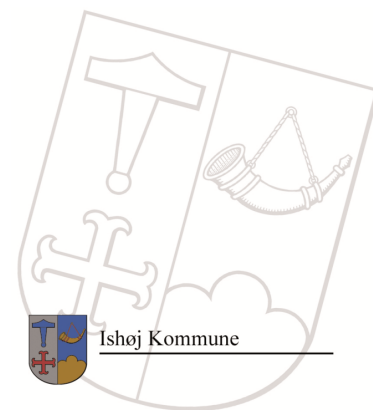


Hvordan får vi flere med funktionsnedsættelser i arbejde?

- Øget fokus på kompetencer frem for begrænsninger
- Fokus overfor virksomheder på fleksjob og småjobs
- Opkvalificering af medarbejderne i jobcentret
- Lytte til den enkelte borger/kandidat og høre hvad der er behov for vi hjælper med
- Tro på at alle har værdi og alle kan noget af værdi, og have job som mål – ikke førtidspension som mål
- Samarbejde med handicaporganisationer. Konkret er vi ved at etablere samarbejde med Landsforeningen Autisme



Hvad har I af forslag?

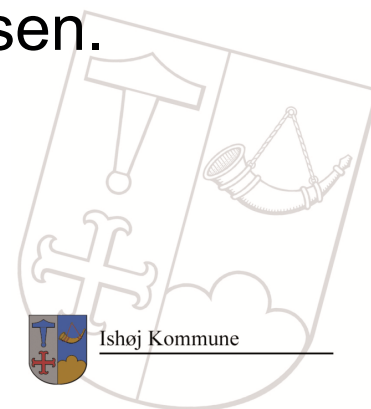


Status på 225 timers sagen

Hvad er 225 timers reglen?

For borgere der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i sammenlagt 1 år inden for de seneste 3 år, er der krav om mindst 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Hvis arbejdskravet ikke er opfyldt nedsættes ydelsen.



Status på 225 timers sagen

Hvad går sagen ud på?

Ministeriet har i 2021 tilskrevet samtlige kommuner at der har været fejl i håndteringen af 225 timers reglen i 96 ud af 98 kommuner efter en ændring tilbage i 2019.

Der er borgere, der grundet nedsat arbejdsevne skulle være fritaget for 225 timers reglen. De borgere er fejlagtigt blevet nedsat i ydelse.



Status på 225 timers sagen

Hvad sker der konkret i Ishøj Kommune?

- Vi har gennemgået alle sager og fundet 116 sager hvor borger uretmæssigt er nedsat i ydelse
- Vi har foreløbigt rettet de 41 sager, hvor borgere har fået udbetalt tilgodehavende ydelse
- De resterende 75 sager har vi lovet at rette inden 30. juni
- 10 af sagerne er forældede (3 års reglen). Vi dispenserer fra forældelsesfristen og udbetaler alligevel
- Samlet beløb for de 116 sager er 270.000 kr.

