

107.

J.nr. 27.00.00-A21-2-21

Lisbeth Halvorsen

Orientering om arbejdstid blandt social- og sundhedspersonalet på ældreområdet

Resumé

Orienteringssag

På baggrund af ønske fra Social- og Sundhedsudvalget, har administrationen undersøgt, hvorvidt der er et potentiale i at få medarbejdere til at gå op i tid på pleje- og omsorgsområdet i Ishøj Kommune. Der er derfor lavet en spørgeskemaundersøgelse blandt blandt social- og sundhedspersonalet i Hjemmeplejen og på kommunens to plejecentre, Kærbo og Torsbo. Konklusioner på undersøgelsen fremlægges til politisk behandling. Endvidere foreslås pejlemærker for den videre strategi med at øge beskæftigelsesgraden blandt personalet.

Sagsfremstilling

Andelen af ældre borgere i Ishøj Kommune er stigende, og forventningen er, at der inden for de næste ti år vil ske en stigning i antallet af +80-årige på 76 % i forhold til i dag. Det betyder, at behovet for personale på plejehjemsområdet samt i hjemmeplejen og hjemmesygeplejen tilsvarende er stigende. Imidlertid er social- og sundhedsområdet et område, hvor der er udfordringer med at rekruttere personale samtidig med, at der er tradition for deltidsansættelse inden for området.

Social- og Indenrigsministeriet lavede i 2020 en analyse af arbejdstiden blandt social- og sundhedspersonalet i landets kommuner. Analysens konklusioner blev forelagt Social- og Sundhedsudvalget på møde d. 12. august 2020. Af analysen fremgik det, at Ishøj Kommune har færre fuldtidsansatte og en lavere beskæftigelsesgrad (antal timer/uge) sammenlignet med landsgennemsnittet og øvrige vestegnskommuner. Social- og Sundhedsudvalget ønskede derfor, at administrationen undersøgte mulighederne for at øge beskæftigelsesgraden blandt social- og sundhedspersonalet i Hjemmeplejen og på plejecentrene.

I juli-august 2021 er der udsendt spørgeskema til alle social- og sundhedsmedarbejdere samt sygeplejersker ansat på ældreområdet i Ishøj Kommune. Spørgeskemaet havde til formål at afdække, om medarbejderne havde en interesse i at gå op i tid, og hvilke barrierer der kan være for at gå op i tid.

I alt har 127 ud af 214 medarbejdere deltaget i spørgeskemaundersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 59 %.

60 % af respondenterne er dagvagter. På den baggrund er det muligt at drage følgende (forsigtige) konklusioner:

- At 26 % af de adspurgte svarede ja til at være interesseret i at gå op i tid
- At 19 % måske var interesseret i at gå op i tid
- At 55 % svarer, at de slet ikke kunne være interesseret i at gå op i tid

De væsentligste argumenter for at arbejde færre end 37 timer:

- Flexibilitet: 20 % svarer, at det giver bedre mulighed for at tage en ekstravagt en gang i mellem
- Forventningsafstemning: 40 % svarer, at de ikke er vidende om, at det kunne være muligt at få flere timer.

I overvejelserne omkring ansættelse af flere fuldtidsansatte på pleje- og omsorgsområdet er der behov for at nuancere mulighederne for at skabe flere hænder. Det skyldes, at der, hvor der er behov for flere hænder, typisk er i spidsbelastningsperioder, fx om morgenen, hvor alle i medarbejdere i forvejen er på arbejde. Undersøgelsen afkræfter ligeledes, at et deltidsjob er begrundet i at "dobbeltjobbe" ved fx at have vagter ved siden af i et vikarbureau. I stedet tager de ansatte ekstravagter på plejehjemmene eller i Hjemmeplejen som supplement til deres faste arbejdstid. Derved kan medarbejderne både planlægge deres tid fleksibelt samt bidrage til den fælles planlægning på arbejdspladsen.

På baggrund af spørgeskemaundersøgelsen samt de tendenser, der ses på landsplan, er der følgende mulige pejlemærker til at gå videre med arbejdet om at øge beskæftigelsesgraden for social- og sundhedspersonalet i Ishøj Kommune:

1. Dialog med medarbejderne om mulighederne for at gå op i tid.
2. At undersøge, hvordan andre kommuner arbejder med at få personalet på social- og sundhedsområdet til at gå op i tid.
3. At optimere vagtplanlægningen og opgaveløsningen på social- og sundhedsområdet.
4. At brande Hjemmeplejen og plejecentrene som en fleksibel arbejdsplads.

På baggrund af ovenstående, er det administrationens anbefaling, at der med udgangspunkt i de fire pejlemærker udarbejdes forslag til at øge beskæftigelsesgraden på social- og sundhedsområdet.

Vedhæftet er notat om arbejdstid blandt social- og sundhedspersonalet i Hjemmeplejen og på plejecentrene.

Administrationens forslag til beslutning:

Administrationen foreslår, at der med baggrund i anbefalingerne, igangsættes et arbejde, som kommer med forslag til at øge beskæftigelsesgraden på pleje- omsorgsområdet. Resultaterne forelægges til politisk behandling i foråret 2022. Sagen sendes til orientering i Byrådet.

Beslutning

Tiltrådt. Sagen sendes til Byrådet.

Bilag

- **Notat om beskæftigelsesgraden på sosuområdet**

Ishøj Kommune
Social- og Sundhedsudvalget

Mødedato:
13. september
2021

Formand:
[formand]

Sidetæl: 3