



Aktiveringsstrategi 2014 - Ishøj Kommune

| Ungeindsats | | | |
|-------------------------------|--|--|--|
| Målgruppe | Indsatser/Strategi | Resultatmål ¹ | 2014 |
| Uddannelsesparate unge | <ul style="list-style-type: none">• Uddannelsespålæg – alle unge skal have udarbejdet og aktivt arbejde med en plan for, hvordan uddannelse kan begyndes på kort/lang sigt.• Way2Go – projekt henvendt uddannelsesparate unge, som igennem mentorstøtte og snusepraktikker på erhvervsskoler og/eller virksomheder styrkes til at påbegynde uddannelse• Øget samarbejde med Dansk Byggeri – jævnfør partnerskabsaftale med Dansk Byggeri samarbejdes der i forhold til brobygning og virksomhedsbesøg for unge under 30 år. | <ul style="list-style-type: none">• 60 % af alle uddannelsesparate unge, som er i forløb hos Jobcenter Vallensbæk, har inden for 3 måneder efter første samtale fået udarbejdet en plan for uddannelse².• I 2014 skal 20 unge i regi af Way2Go starte relevant uddannelse• Alle virksomheder, som er i målgruppe for partnerskabet, kontaktes minimum en gang årligt med henblik på brobygning og virksomhedsbesøg henvendt uddannelsesparate unge. | <p>96 procent af de uddannelsesparate unge har et uddannelsespålæg og 70 procent en uddannelsesplan.</p> <p>14 unge fra Ishøj er startet ordinær uddannelse med SU.</p> <p>Alle målgruppens 21 virksomheder er kontaktet i 2014.</p> |
| Aktivitetsparate unge | <ul style="list-style-type: none">• Ung På Vej – Projekt henvendt aktivitetsparate unge. Formålet med indsatsen er at få de unge gjort uddannelsesparate. | <ul style="list-style-type: none">• 80 unge skal i alt fuldføre et forløb i Ung På Vej i løbet af projektforløbet.• Ved projektets afslutning (31.12.2016) skal 60 % af de unge efter et forløb hos Ung På Vej vurderes uddannelsesparate. | <p>Afventer projektafslutning</p> <p>I perioden marts – december 2014 er 7 ud af 41 unge overgået fra at være aktivitetsparate til nu at kunne erklæres uddannelsesparate. (Dette svarer til 17 % af alle unge inden for Ung På Vej i 2014) 1 ung er startet i uddannelse på ordinære vilkår 2 unge er startet i uddannelse på særlige vilkår.</p> |

¹ For resultatmål er taget udgangspunkt i aktuelle nøgletal

² Afdækkes nærmere med Jobcenter Vallensbæk



Langtidsledighed ³

| Målgruppe | Indsatser/Strategi | Resultatmål | Opfølgning pr. 20.08. 2014 |
|---|--|--|---|
| Langtidsledige (Kontanthjælpsmodtagere og A-dagpenge forsikrede ledige) | <ul style="list-style-type: none">• Hurtig afklaring og udredning – mange langtidsledige har problemer ud over ledighed fx misbrug, psykiatriske lidelser og sociale udfordringer. Tidlig opsporing sker i samarbejde med socialområdet, socialpsyk, læge og distriktpsyk.• Profilafklaring – de ledige skal profilafklares inden for de første 14 dage for at forebygge langtidsledighed. (<i>Carsten Koch anbefaling</i>)• Øget brug af revalideringsforløb - øget mulighed for borgere med fysisk/psykisk handicap at gennemføre ordinær, kompetencegivende uddannelse, 5 årig forløb. | <ul style="list-style-type: none">• Fald i antallet af langtidsledige på 14,5 %, hvormed andelen af langtidsledige Ishøj-borgere falder fra 468 til 400 borgere.• 60 % af alle ledige skal profilafklares inden for de første 14 dage efter deres første kontakt med jobcenter.• Der er i gennemsnit 26 fuldtidspersoner i revalideringsforløb | <p>402 Ishøj-borgere er langtidsledige dec. 2014, svarende til en reduktion på 14 procent.</p> <p>Afventer it-understøttelse for profilafklaring.</p> <p>Der er 21 fuldtidspersoner i revalideringsforløb i 2014.</p> |

³ Med langtidsledighed menes, at borgeren har været ledig i mere end 80 % af de seneste 52 uger.



Virksomhedsindsats

| Målgruppe | Indsatser/Strategi | Resultatmål | Status for 2014 |
|--|---|--|---|
| | | Overordnet mål for Virksomhedsindsatsen: Fastholdelse af placering i top 20 i Dansk Industris årlige undersøgelse ”Lokalt Erhvervs-klima” | Ishøj opnår i 2014 placering som nr. 37 i Dansk Industris undersøgelse ”Lokalt Erhvervs-klima”. |
| Samarbejde mellem Jobcenter Vallensbæk og lokale virksomheder – en opsøgende og tæt kontakt til virksomheder i Ishøj, hvormed der kan skabes nye samarbejder mellem Jobcenter og lokale virksomheder. | <ul style="list-style-type: none">• Systematisk kontakt til alle virksomheder – Jobcenter Vallensbæk vil være systematisk opsøgende og skabe kontakt til lokale virksomheder. (Carsten Koch anbefaling)• Flexjobs – samarbejde med lokale virksomheder med henblik på at skabe flere flexjobs.• Virksomhedsnetværk – Netværk for inviterede lokale virksomheder. Øget branchekendskab, fremskudt jobcenter hos virksomhederne en gang om ugen og højt serviceniveau i forhold til virksomhedernes administrative udfordringer. (Carsten Koch anbefaling) | <ul style="list-style-type: none">• Alle virksomheder i Ishøj og Vallensbæk kontaktes mindst en gang om året. Alle arbejdssteder med fem eller flere ansatte i Ishøj og Vallensbæk besøges to gange årligt.• Oprettelse af minimum 10 nye flexjobs i Ishøj Kommune ultimo 2014• Oprettelse af virksomhedsnetværk - pilotprojekt i perioden medio 2014 til ultimo 2015. Minimum 5 lokale virksomheder deltager⁴. | <p>Alle virksomheder er kontaktet mindst én gang.</p> <p>144 lokale, private virksomheder med 5 eller flere ansatte er besøgt en eller flere gange. (144/221)</p> <p>Målet indfriet med 22 nye fleksjob oprettet i perioden januar – august for Ishøj-borgere, heraf 8 med adresse i Ishøj. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ikke offentliggjort tal for perioden september - december.</p> <p>Fokusrådet drøftes med Erhvervschef i forbindelse med Erhvervspolitikken for Ishøj Kommune.</p> |

⁴ Udvikles i samarbejde med Erhvervskontakten.