

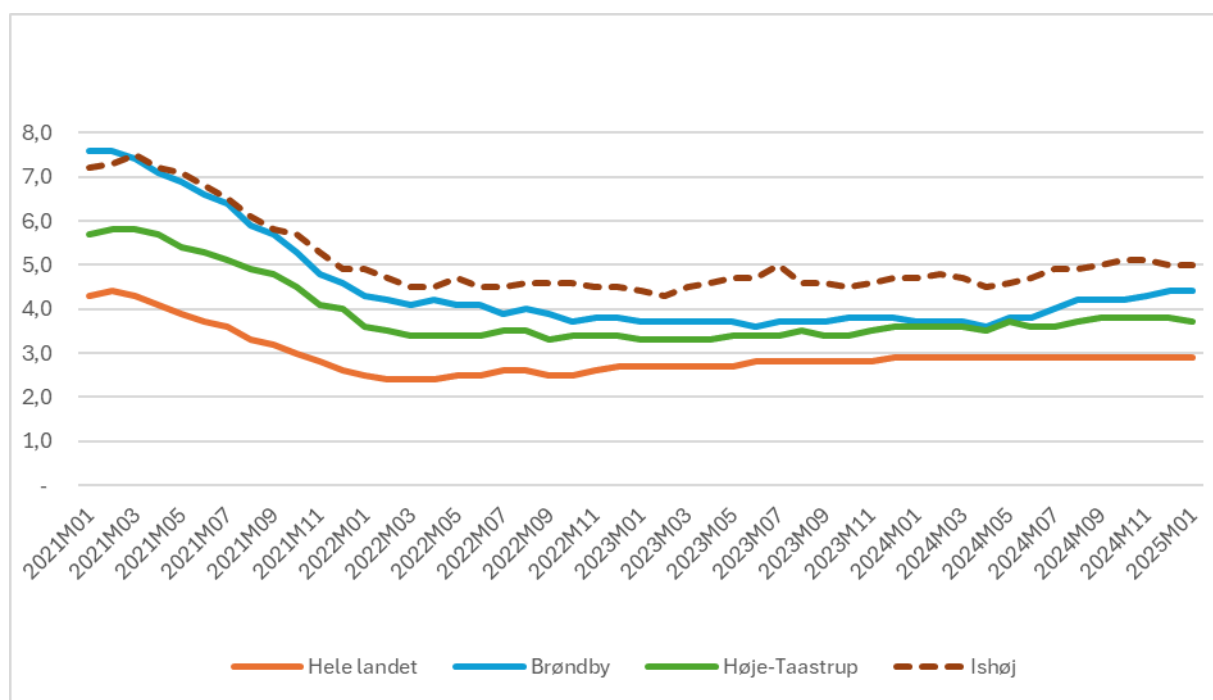
## Status på beskæftigelsesstrategi 2024

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har i beskæftigelsesstrategien valgt at have særligt fokus på:

1. Ungeområdet
2. A-dagpengeområdet
3. Sygedagpengeområdet
4. Arbejdsplicht og nytteindsats

Udover de 4 særlige fokusområder er der også et overordnet fokus på ledighedsprocenten, som er landets højeste, og hvor ambitionen er at komme tættere på landsgennemsnittet.

Figur 1: Sæsonkorrigeret ledighedsprocent.



Ledighedsprocenten i Ishøj var i januar 2024 på 4,7 %. 12 måneder senere var den steget til 5,0 %. På landsplan var den i samme periode stabil på 2,9 % hver eneste måned. Selvom ledigheden er steget marginalt i 2024, så er ledigheden i Ishøj Kommune på et nogenlunde konstant lavt niveau, og har ikke været på så lavt et niveau siden 2008. Men Ishøj har stadig en høj ledighed sammenlignet med landsgennemsnittet og andre kommuner på Vestegnen.

I den seneste benchmarking fra STAR placerer Ishøj sig som nummer 98 ud af 98 kommuner. Det faktiske antal fuldtidsledige ligger 200 højere end det forventede niveau. Vi har aktuelt 1.550 borgere på offentlig forsørgelse, mens vi ifølge benchmark modellen burde have

omkring 1.350. Særligt inden for dagpenge- og sygedagpengeområdet afviger ledighedstallene markant fra det forventede niveau.

Figur 2: Faktisk antal og forventede antal offentlig forsørgede.

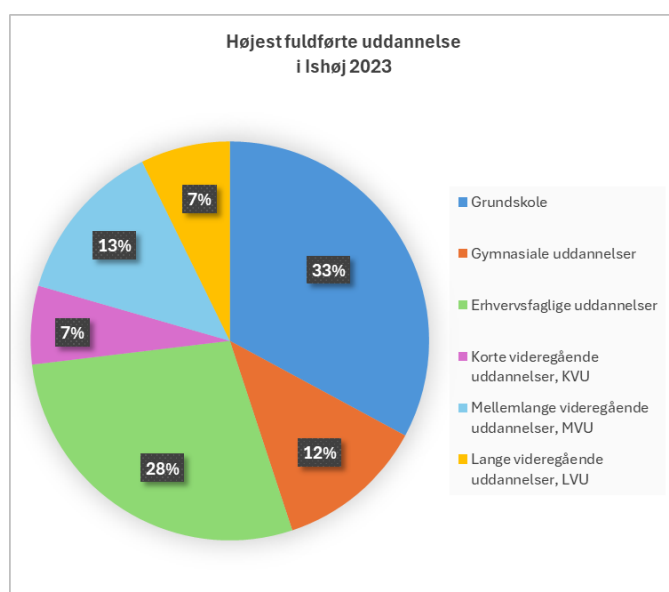
|                     | Faktisk antal offentlig forsørgede | Forventede antal offentlig forsørgede | Forskel | Rangering blandt 98 kommuner |
|---------------------|------------------------------------|---------------------------------------|---------|------------------------------|
| Jan 2023 - dec 2023 | 1520                               | 1400                                  | +120    | 93                           |
| Jul 2023 - jun 2024 | 1550                               | 1380                                  | +170    | 98                           |
| Jan 2024 - dec 2024 | 1550                               | 1350                                  | +200    | 98                           |

En af udfordringerne i Ishøj Kommune er, at uddannelsesniveauet er lavere end i resten af landet. Det betyder, at borgere med lavt uddannelsesniveau er henvist til lavtlønsjob med lav jobsikkerhed og større udsving i beskæftigelsen.

Det tager tid at løfte befolkningens uddannelsesniveau, og der ses typisk kun mindre ændringer fra år til år. De senest tilgængelige tal for uddannelsesniveauet stammer fra 2023, og sammenlignet med 2022 viser tallene følgende udvikling:

- Andelen af personer der har grundskolen som højest fuldførte uddannelse er steget fra 32 % til 33 %.
- Andelen af personer med en mellemlang videregående uddannelse er faldet fra 15 % til 13 %.
- Andelen af personer med en kort videregående uddannelse er steget fra 6 % til 7 %.
- Andelen af personer med en erhvervsfaglig uddannelse (28 %), en gymnasial uddannelse (12 %) eller en lang videregående uddannelse (7 %) er uændrede fra 2022 til 2023.

Figur 3

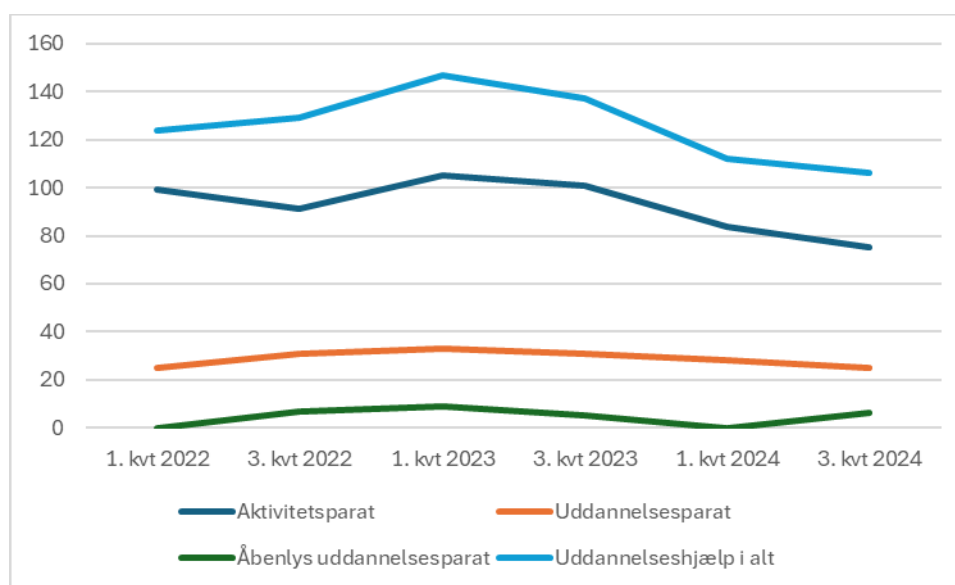


Det skal i den forbindelse understreges, at det ikke kan tages som udtryk for, hvordan kvaliteten af grundskolen i Ishøj er, da tallene også dækker over en til- og fraflytning.

## Ungeområdet

I 3. kv. 2024 sås det laveste niveau af uddannelseshjælp, siden ydelsen blev indført i 2014. Især fra 1. kv. 2023 til 3. kv. 2024 er antallet på uddannelseshjælp reduceret betydeligt. Det skyldes et fald i antallet af aktivitetsparate på uddannelseshjælp.

Figur 4: Antal på uddannelseshjælp.



”Ungeindsatsen - Ishøj Uddannelse og Job” har en række indsatser, der til sammen har medvirket til, at det er lykkedes at nedbringe antallet af unge på ydelse.

## Ungekompasset

”Ungeindsatsen - Ishøj Uddannelse og Job” har styrket det interne opkvalificeringsforløb ”Ungekompasset” for uddannelsesparate og aktivitetsparate unge med henblik på den bedst mulige forberedelse til start på uddannelse eller til at påbegynde et job. Fra januar 2023 til marts 2025 har 166 unge afsluttet et forløb i Ungekompasset. Ud af de 166 unge er 68 % kommet ud af ydelsessystemet – 39 % af de unge er overgået til uddannelse eller arbejde, og 29 % er afmeldt ydelse med begrundelsen andet.

## Mentor

”Ungeindsatsen – Ishøj Uddannelse og Job” tilbyder støtte i overgangen til uddannelse gennem enten en overgangsmentor/løftguide under LAB-loven eller en KUI-kontaktperson. KUI-kontaktpersonen fungerer i høj grad som en mentor og har tæt opfølgning med den unge i

overgangen til uddannelse. Derudover støtter KUI-kontaktpersonen den unge i at fastholde uddannelsen. Målet er at sikre en tryk overgang og mindske risikoen for frafald.

### Småjob

”Ungeindsatsen – Ishøj Uddannelse og Job” administrerer kommunens småjobpulje, hvor målet er at skabe et match mellem unge og kommunale arbejdspladser. Efter endt småjob er det hensigten, at de unge ansættes ordinært, ansættes som elever eller starter uddannelse.

19 af de unge har afsluttet deres småjob i 2023 og 2024.

- 68,4% er enten afsluttet til ordinære løntimer, uddannelse eller er tilmeldt uddannelse til næste uddannelsesstart
- 10,5% er overgået til barsel
- 15,8% er retur i jobcenteret
- 5,3% flyttede til anden kommune ved endt småjob, hvorfor det ikke er muligt at vide, hvad de er i gang med.

Forløb, hvor det ikke er lykkedes at få den unge videre i uddannelse eller ordinær beskæftigelse, har ofte været kendetegnet ved et manglende match mellem den unge og småjobbet. I 2025 har vi derfor et særligt fokus på at forbedre screening og matchning, så de unge i højere grad får et småjob, der passer til deres forudsætninger og interesser.

### KLAR TIL START

Forløbet er et særligt tilrettelagt ansættelsesforløb til borgere med en autismespektrumforstyrrelse (ASF) eller autismealignende træk. Forløbet foregår på en privat arbejdsplads, hvor den unge får støtte og jobtræning af en vejleder med specialviden om autisme. Forløbet har som udgangspunkt en varighed på 12 måneder, hvorefter den unge er garanteret job (jobgaranti) i den pågældende virksomhed.

Otte unge er startet i KLAR TIL START fra maj 2024 til marts 2025. Heraf er fire fortsat i gang med deres KLAR TIL START forløb, og fire unge er stoppet i deres forløb – en af de unge er blevet afklaret til førtidspension (FØP), og tre er stoppet før tid, da det ikke var det rigtige match for de unge.

### Straksaktivering/nytteindsats

Formålet med straksaktivering/nytteindsats er, at unge uden andre udfordringer end ledighed, straks kommer i aktivering for herigennem at motivere de unge til at finde et job og blive selvforsørgende.

I 2024 har 49 unge under 30 år været tilmeldt indsatsen. I april 2025 er 34,7 % af disse unge efterfølgende kommet i uddannelse eller arbejde, 51 % er afmeldt ydelse, og 14,3 % er fortsat

tilknyttet Jobcenteret. Det er vores erfaring, at flere unge fravælger at modtage ydelse, når de informeres om krav om fremmøde i straksaktivering eller nytteindsats. På grund af GDPR har vi dog ikke adgang til konkrete data om, hvor mange unge der takker nej til ydelse efter at have modtaget denne information. 'Ungeindsatsen – Ishøj Uddannelse og Job' vurderer fortsat, at straksaktivering og nytteindsats er relevante og effektive redskaber til at motivere unge til at forlade ydelsessystemet.

### Aktuelt i 2025

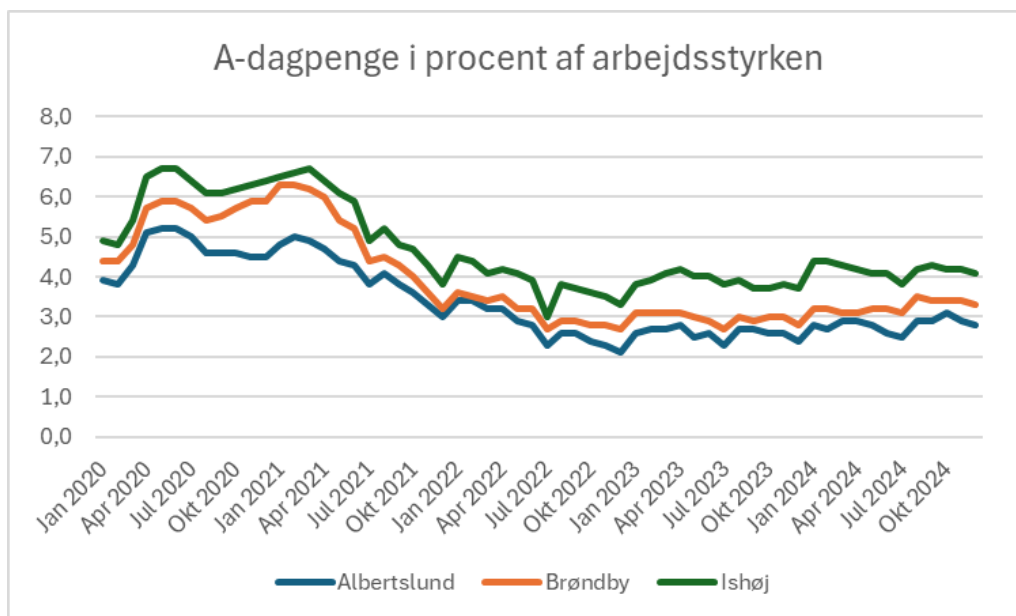
To gange har Center for Beskæftigelse og Erhverv ansøgt om eksterne midler til etablering af en fritidsjobindsats, men har begge gange modtaget afslag. I marts 2025 tiltrådte byrådet vores ønske vedr. ansættelse af en fritidsjob- og erhvervspraktikkonsulent til at styrke arbejdet med erhvervspraktikker for unge i grundskolen og sætte fokus på fritidsjob til alle unge mellem 13-17 år. Stillingen forventes besat i sommeren 2025.

Der er i løbet af 2025 kommet Ungeløft. Det er en pulje, der skal hjælpe unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed, videre i ordinære timer eller uddannelse gennem det samlede initiativ IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og Flere unge skal med. Center for Beskæftigelse og Erhverv opfordrer til, at ungeløftet indarbejdes i Beskæftigelsesstrategien, så ungeløftet indgår i fremtidige evalueringer.

## A-dagpenge

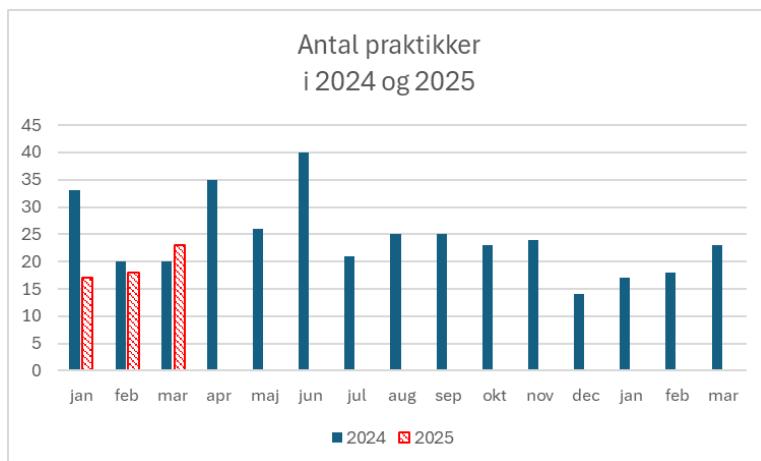
I gennem 2024 har ledigheden på A-dagpengeområdet svinget mellem 3,8 % - 4,4 %. Det er lavere end under Coronaperioden (2020 – 2021), men det har været svagt stigende siden starten af 2023, og vi har stadig for mange på A-dagpenge (ca. 130 helårspersoner for mange).

Figur 5



Jobcenteret arbejder med, at de ledige kan få hjælp til at møde virksomheder for at komme i ordinære jobs, virksomhedsrettede praktikker, løntilskud eller som voksenlærlinge. Det er bl.a. virksomhedskonsulenterne der løser den opgave, og med de to ekstra virksomhedskonsulenter, der blev bevilget med Budget 2024, er der sat ekstra fokus på den opgave.

Figur 6



I løbet af 2024 har der været igangsat 306 praktikker i Jobcenteret. I årets 3 første måneder af 2025 har der været 58 praktikker, hvilket er et fald på ca. 20 % i forhold til samme periode i 2024.

### Jobfokus

I efteråret 2024 har vi igangsat et internt tilbud ”Jobfokus”, hvor jobparate ledige, primært på A-dagpenge, kan få hjælp til at skrive CV og ansøgninger mv. med henblik på at hjælpe de ledige hurtigt tilbage i job eller praktik.

Jobfokus startede 1. oktober 2024 med 30 pladser på holdet, og i 2024 har 90 borgere været tilmeldt Jobfokus. De 90 borgere er afsluttet til følgende efter 4 uger i Jobfokus:

- 22,2 % er kommet i uddannelse, arbejde eller afmeldt deres ydelse
- 13,3 % er kommet i virksomhedspraktik
- 64,5 % er fortsat på ydelse i Jobcenteret.

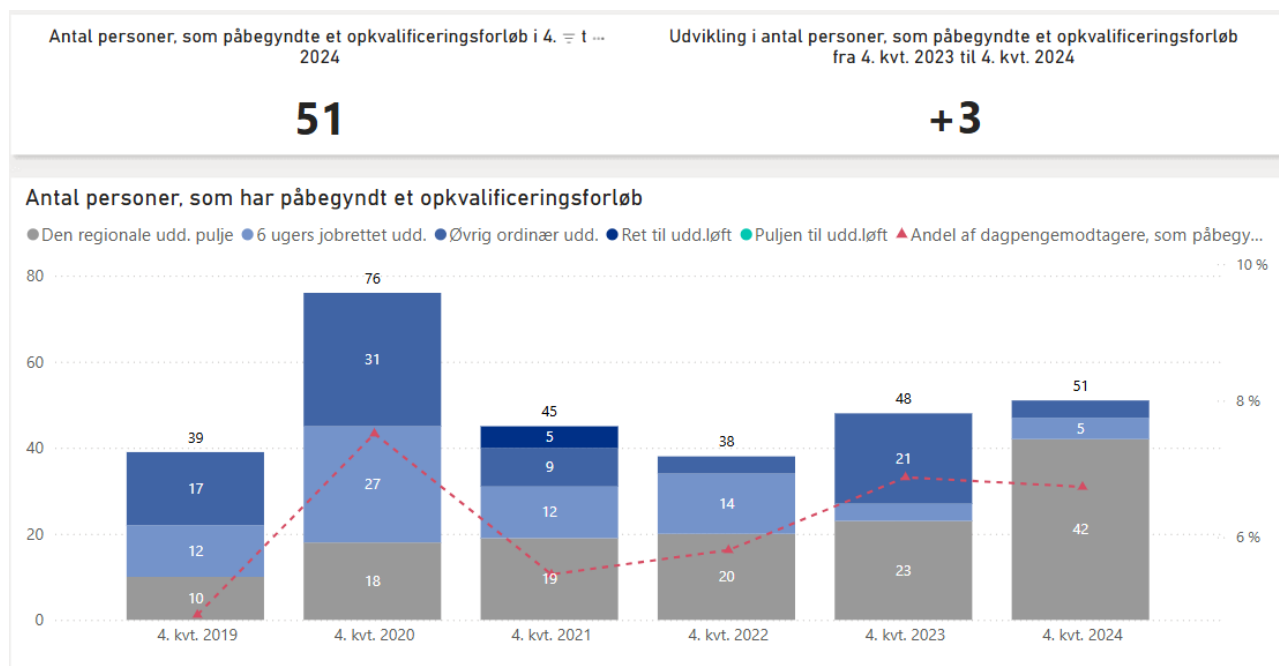
Antallet af lovlige udeblivelser ligger forholdsvis stabilt mellem 20 % og 30 %, hvilket bl.a. kan skyldes Job- og praktiksamtaler, lægebesøg mm., hvor sagsbehandler har lavet et godkendt fravær.

For at udnytte kapaciteten bedre, har Jobcenteret fra april 2025 opnormeret antallet af pladser i Jobfokus fra 30 til 40 personer.

Ikke alle borgere kan deltage i Jobfokus, da deres danskfærdigheder ikke er tilstrækkelige til at deltage i undervisningen. I 2025 har Jobcenteret derfor etableret en særlig jobcafé med plads til 30 dagpengemodtagere. Her får deltagerne hjælp til at udarbejde CV’er, skrive ansøgninger, forberede sig til jobsamtaler og tage virksomhedskontakt. Tilbuddet er midlertidigt, og henvender sig primært til borgere på dagpenge, som har sproglige udfordringer på dansk, og som derfor tilbydes vejledning og undervisning på enten engelsk eller tyrkisk. Kapaciteten er øget til 50 pladser i maj måned.

Mange ufaglærte har udfordringer med at matche de kompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger. Derfor er uddannelse og opkvalificering vigtige elementer i beskæftigelsesindsatsen.

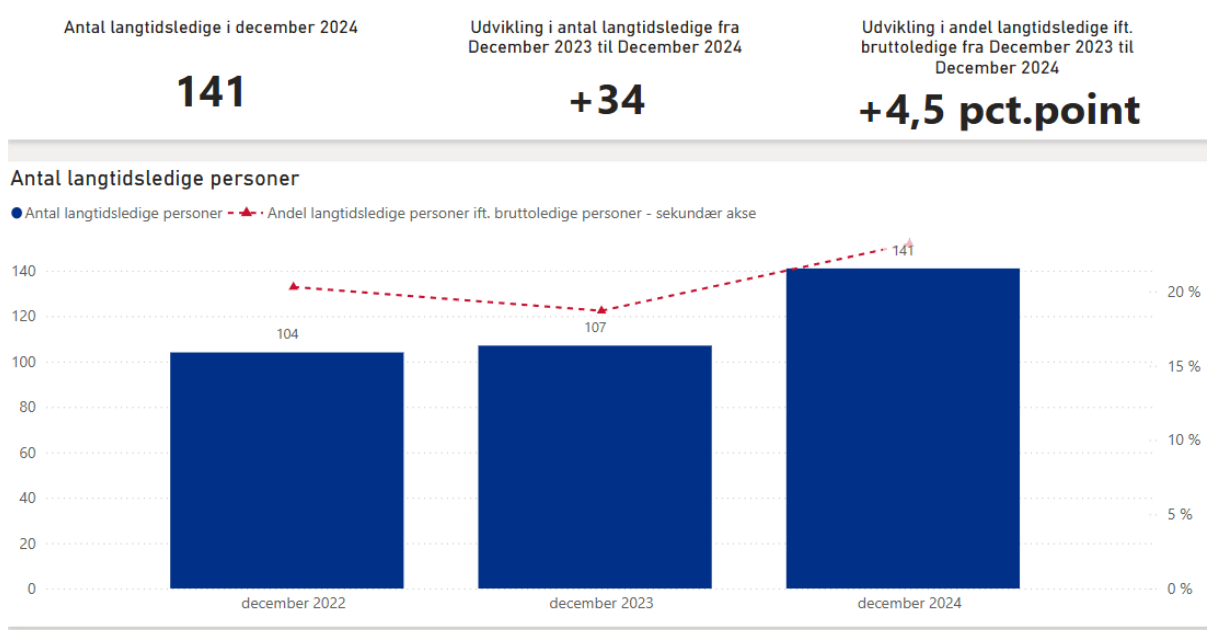
Figur 7



Antallet af forsikrede, der har påbegyndt opkvalificering i 4. kvartal 2024, er samlet steget med 3 personer sammenlignet med året før. Der ses dog et stort fald fra 2023 til 2024 i antallet af personer, der har taget en ordinær uddannelse (fra 21 til 4). Til gengæld har næsten dobbelt så mange fået opkvalificering gennem "Den regionale Uddannelsespulje", hvor der tilbydes en række forskellige kurser. Især kørekortkurser er populære.

Ledige ufaglærte og ledige faglærte samt beskæftigede ufaglærte kan blive opkvalificeret ved at blive voksenlærlinge. Antallet af voksenlærlinge der havde opstart i 2023 var 37, og i 2024 var niveauet nogenlunde det samme (36 borgere).

Figur 8



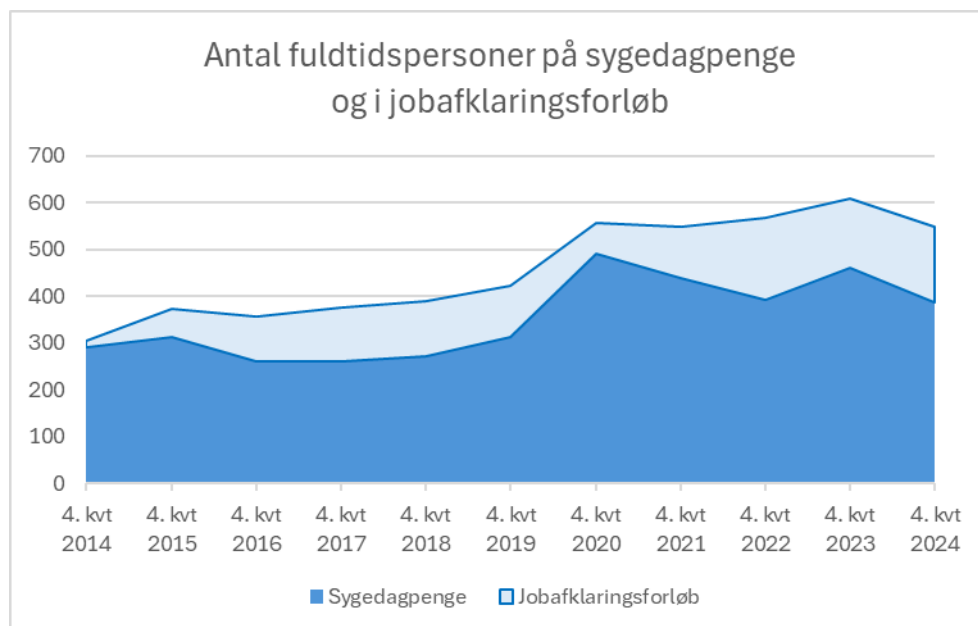
Kommunens skal sikre, at ledige borgere på a-dagpenge får den nødvendige støtte i tide, så de ikke risikerer at overgå til kontanthjælp, når dagpengeretten udløber. Fra december 2023 til december 2024 er antallet af langtidsledige dagpengemodtagere steget med 4,5 %, svarende til 34 personer.

På den baggrund anbefaler administrationen at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter at tilføje en indsats overfor langtidsledighed som et særligt fokusområde i Beskæftigelsesstrategien på lige fod med de 4 andre fokusområder. Hvis Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tilslutter sig den indstilling, vil Jobcenteret iværksætte en særlig indsats, der kombinerer et intensivt samtaleforløb med en jobrettet indsats målrettet langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed.

## Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere er reduceret ret markant det sidste år. Således var der i januar 2025 sket et fald på hele 22,5 % i forhold til januar 2024 (fra 488 til 378). Antallet af jobafklaringsforløb er steget lidt det seneste år fra 138 i januar 2024 til 152 i januar 2025. En del af stigningen er dog en naturlig konsekvens af faldet på sygedagpengeområdet. Men niveauet er samlet set stadig højt, og i STAR's benchmark er vi nr. 95 ud af 98 kommuner på sygedagpenge/jobafklaring.

Figur 9



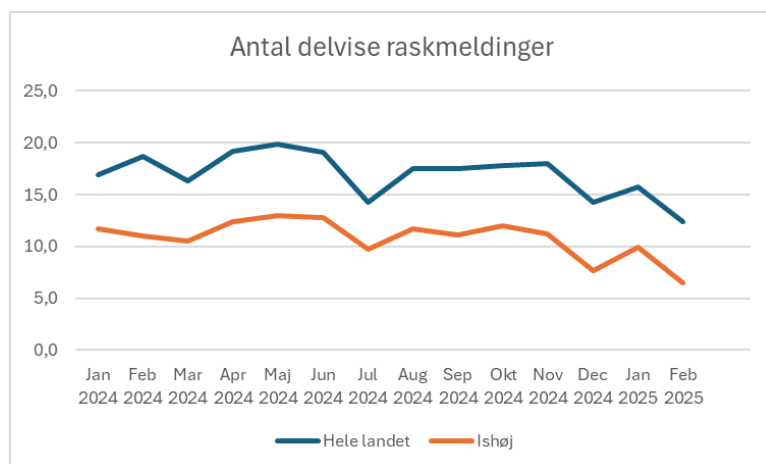
At det går den rette vej på sygedagpengeområdet, skyldes en række bevidste prioriteringer. Fx er der afsat ekstra personaleressourcer, som har medvirket til at nedbringe sagsstammerne, og der er en synlig og direkte kobling mellem antallet af sager og kvaliteten i indsatserne omkring borgerens forløb.

Byrådet har desuden bevilget midler til en "Fast Track" medarbejder, som skal understøtte, at sygemeldte borgere bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet og undgår opsigelse. "Fast Track" er en målrettet indsats, der skal nedbringe sygefraværet blandt borgere, som både bor og arbejder i Ishøj Kommune. Indsatsen har særligt fokus på at fastholde sygemeldte i job, enten gennem nedsat arbejdstid eller tilpasning af arbejdsopgaver. Igen gennem de seneste 8 måneder har fast-track konsulent haft 55 borgere, som enten er kommet tilbage til det nuværende job eller i et nyt job.

En væsentlig andel af de sygemeldte borgere oplever stress-relaterede udfordringer, og derfor tilbydes et stress-coachingforløb som en del af indsatsen. Derudover er en læge tilknyttet sygedagpengeteamet i jobcentret, hvilket bidrager med faglig sparring og styrker kvaliteten i sagsbehandlingen.

Forebyggelse af sygemeldinger sker primært gennem vejledningssamtaler – enten som rundbordssamtaler med både medarbejder og arbejdsgiver eller som individuel vejledning til en af parterne. Det er afgørende for både den sygemeldte og virksomheden, at tilbagevenden til arbejdsmarkedet lykkes, og at relevante støttende indsatser sættes i gang så tidligt som muligt. Delvise raskmeldinger og individuelt tilpassede optrappingsplaner er centrale værktøjer i denne proces. For sygemeldte ledige er det ligeledes vigtigt at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Derfor indgår bl.a. opkvalificering eller støtte til brancheskifte som en del af indsatsen ved afslutningen af sygemeldingen og overgangen til ledighed. Vi oplever at være på rette vej, og forventer at den positive tendens vil fortsætte i 2025.

Figur 10



Jobcenteret har fokus på at øge antallet af delvise raskmeldinger, så borgerne får mulighed for gradvist at vende tilbage til arbejdsmarkedet, samtidig med at de fortsat modtager sygedagpenge. I øjeblikket ligger andelen af delvise raskmeldinger i Ishøj Kommune cirka 6 procentpoint under landsgennemsnittet og befinder sig på det laveste niveau med 6,5 %. Jobcenteret har derfor igangsat en indsats, hvor både sygedagpengekonsulenterne og Fast Track-konsulenten i højere grad skal anvende delvise raskmeldinger aktivt i deres arbejde.

### Arbejdspligt og nytteindsats

I den nyeste kontanthjælpsaftale, der er trådt i kraft i 2025, er der et skærpet krav om arbejdspligt. Borgere omfattet af arbejdspligten skal bidrage med op til 37 timer om ugen i f.eks. nyttejob eller virksomhedspraktik. De første 14 borgere blev omfattet af arbejdspligten fra 1. januar 2025 og har fået vurderet arbejdsevnen, og de der ikke er sygemeldte, er i aktive forløb. Derudover arbejder jobcenteret på at gøre klar til arbejdspligt for de ca. 70 borgere, der bliver omfattet fra 1. juli 2025.

I nytteindsatsen bliver borgerne en del af et arbejdsfællesskab, hvor de træner deres kompetencer i forhold til at være deltagende på et arbejdsmarked. Der tilbydes hjælp til CV og ansøgninger, opkvalificering og danskundervisning. Der arbejdes virksomhedsopsøgende i forhold til at matche borgere med ledige job.

Andre centre i Ishøj Kommune bidrager til at understøtte nytteindsatsen ved at finde relevante steder i kommunen, hvor nytteindsatsen kan foregå og ved at finde på gode opgaver, som kan udføres.

Nytteindsatsen anvendes også i forhold til borgere, hvor der kan være tvivl, om de står til rådighed, som loven foreskriver. Hensigten med nytteindsatsen er, at borgerne skal arbejde for deres ydelse for derigennem at motivere dem til at komme i arbejde eller påbegynde en uddannelse.

Det står dog klart, at opgaven med at håndtere omkring 84 borgere i arbejdspligt ikke kan håndteres inden for eksisterende ressourcer. Borgerne skal deles op i mindre teams, der under vejledning og supervision skal løse opgaver forskellige steder i kommunen. Det kræver, at der er personale med ude og vejlede og instruere borgerne i opgaveløsningen. Den nuværende nytteindsats er bemannet med 2 personer. Men skal vi rumme yderligere 84 borgere, vil det være nødvendigt med yderligere et antal vejlederstillinger. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil derfor blive præsenteret for en sag, hvor der søges om tillægsbevilling på 530.000 kr. i 2025 og 1,6 mio. kr. i årene derefter. Det svarer til 3 fuldtidsstillinger eller 4-5 stillinger på lavere timetal.

### Den særligt tilrettelagte nytteindsats

Formålet med den særlig tilrettelagte nytteindsats på Bredekærgård er at bidrage til, at borgerne får mulighed for at skabe varig tilknytning til arbejdsmarkedet, samt at borgernes arbejdsevne kan vurderes i tilbuddet. Målgruppen for den særlig tilrettelagte nytteindsats er aktivitetsparate borgere, borgere på sygedagpenge, i jobafklaring og i ressourceforløb. Indsatsen startede i september 2024, og der er plads til 12 borgere på formiddagsholdet og 12 borgere på eftermiddagsholdet. I 2024 har 33 borgere været tilmeldt tilbuddet. Tilbuddet er ikke fyldt op, og fremmødet er begrænset, hvorfor der i 2025 er fokus på at få tilmeldt flere borgere samt at kunne understøtte at borgernes fremmøde i tilbuddet.

### Nytteindsatsen/straksaktivering

Formålet med indsatsen er at borgere, uden andre udfordringer end ledighed, straks kommer i aktivering. Her udfører borgerne almennyttige opgaver til gavn for Ishøj Kommune, samtidig med at borgerne bliver en del af et arbejdsfællesskab. Derudover kan indsatsen bruges som et rådighedsafprøvende tilbud. Indsatsen skal være medvirkende til, at de borgere uden andre udfordringer end ledighed motiveres til at finde job. Målgruppen er både borgere over og under 30 år.

I 2024 har 78 borgere været tilmeldt nytteindsatsen/straksaktiveringen. I april 2025 er 29,5 % af de 78 borgere kommet i uddannelse eller arbejde<sup>1</sup>, 50 % er afmeldt ydelse<sup>2</sup> og 20,5 % er fortsat i Jobcenteret.

---

<sup>1</sup> Vær opmærksom på at det både kan være nytteindsatsen/straksaktiveringen, som kan være grunden til, at borgerne er kommet ud af ydelse, men det kan også være af andre grunde. Ved udtræk af data er det ikke muligt at se, om borgere er kommet i uddannele/arbejde direkte efter endt forløb i indsatsen eller et stykke tid efter.

<sup>2</sup> Hvor vi ikke kender begrundelsen for afmeldt ydelse, eller fordi de ikke har reageret på henvendelsen fra deres sagsbehandler.