

Ny organisering af det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde 2023

Forslag til ændring af organisering af det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende for Ishøj Kommune har været i høring den 29. september 2023 til den 31. oktober 2023.

Dette notat behandler de høringssvar, der rettidigt er afgivet til Center for Ledelse og Strategi i Ishøj Kommune. Alle høringssvar ligger samlet i deres fulde form i bilag.

Høringssvar (organisering)	Høringssvar	Administrationens bemærkninger	Administrationens indstilling til ændringer
Lokal MED Center for Børn og Forebyggelse (CBF) (herunder andre bemærkninger fra CBF)	<p>MED-udvalg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er uklarhed om begrundelsen for, hvorfor den operative indsats skal placeres i Ishøj Ungdom fremfor Center for Børn og Forebyggelse. - Der er en bekymring for at det gode samarbejde med kriminalpræventive konsulenter og familierådgivere, herunder især StraXens medarbejdere vil forsvinde. - Der er undren over behovet for en organisationsændring, idet statistikkerne viser, at kriminaliteten er faldende i Ishøj Kommune og har været det over en længere periode. 	<p>Modellen følger nationale anbefalinger og er én af de to modeller fremlagt af arbejdsgruppen. Den operative indsats vil blive forankret i Ishøj Ungdom, som har en lovgivningsmæssig forpligtigelse til at sikre børn og unges udvikling og trivsel herunder børn med særlige behov.</p> <p>Der er en politisk beslutning, at det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde udvikles. Der er behov for mere målrettede og samlede indsatser i stedet for generelle indsatser og synlighed på gaden.</p>	

- Der har været usikkerhed omkring medarbejdernes ansættelse ift. organisationsændring gennem de sidste år, hvilket påvirker trivslen og arbejdsglæden hos medarbejderne.

Andre bemærkninger fra CBF:

Gadeplan:

- Der er bekymring for videnstab samt det tætte og daglige samarbejde med StraXen og familierådgiverne vil forsvinde.
- Der er uklarhed om begrundelsen for overflytning af Gadeplan til Ishøj Ungdom, da det er en læringsinstitution, hvor de unge er velfungerende og dermed ikke er Gadeplans primære målgruppe.

Der har som del af denne proces været løbende dialog mellem ledere og medarbejdere og været afholdt fælles møde d. 1. november. Medarbejdere er inviteret til møde den 13. december 2023 vedr. præsentation af procesplan for den videre proces på baggrund af den politiske beslutning. Medarbejderne vil blive involveret i processen (Se Timeline for operativ indsats i bilag).

Se bemærkningen under Lokal MED.

Samarbejde med sparring og vidensudveksling skal også være del af ny organisering. Der skal bygges videre på de eksisterende samarbejder og relationer. Ved overflytning af det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde til Ishøj Ungdom vil der også være

	<p><i>Kriminalpræventive konsulenter og leder af Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse:</i></p> <p><u>Risiko for videnstab</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er bekymring for at miste daglige sparring og udveksling af viden mellem Gadeplan, rådgivere og Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse, som har betydning for de forebyggende indsatser og indsatser for unge over 18 år. <p><u>Mere bureaukrati</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er bekymring for, at beslutninger skal tages på flere niveauer. Det vil betyde, at den fortsatte fælles udvikling af viden vil kræve mere tid og ressourcer, fx til koordinering og møder. - Der er bekymring for at miste koblingen mellem det strategiske niveau og det udførende niveau, samt at det fremtidige gadeplansarbejde vil blive præget af det manglende samarbejde mellem Ishøj Ungdoms udgående medarbejdere og resten af det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde i kommunen. 	<p>mulighed for sparring med pædagogisk personale.</p> <p>Som følge af bemærkning om øget bureaukrati indstilles det, at lederne af de to enheder komme til at indgå i styregruppen for at styrke sammenhængen mellem de strategiske overvejelser og det operationelle.</p> <p>Analysen viser, at det er en forudsætning, at der er samarbejde mellem operative medarbejdere og de øvrige medarbejdere i kommunen. Der skal sikres tæt samarbejde uanset valg af model.</p>	<p>Ledere af Ishøj Ungdom og Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse tilknyttes styregruppen</p>
--	--	---	---

	<p><u>Samarbejde om udsatte unge</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er undren over, at indsatsen flyttes fra afdelingen, der arbejder med børn og unge med risikoadfærd til Ishøj Ungdom, hvor målgruppen er unge i god trivsel og i sunde børnefællesskaber. - Der er bekymring for at miste den "førforebyggende" indsats, hvor man har tilknyttet gadeplansmedarbejdere som mentorer inden egentlig kontaktpersonordning. <p><u>Manglende effekt</u></p>	<p>Analysen viser, at det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde bygger på tværfagligt samarbejde. Arbejdet er i dag placeret flere forskellige steder i kommunen.</p> <p>Ishøj Ungdom arbejder med alle unge. Ungdomsskoler har en lovgivningsmæssig forpligtigelse over for større børn og unge med særlige behov. Ishøj Ungdom huser i dag skole- og fritidstilbud for nogle af de mest udsatte og sårbare børn og unge fra Ishøj Kommune</p> <p>Modellerne ændrer ikke den tidligere forebyggende indsats. Den forebyggende indsats fortsættes og indsatser målrettes hvor problemer er.</p>	
--	---	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Der er bekymring for, at det tætte daglige samarbejde mellem gadeplansindsatsen og medarbejderne i Center for Børn og Forebyggelse vil forsvinde. Dette ses som en forudsætning i det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde, der kræver en tidlig og helhedsorienteret socialfaglig indsats, da en kriminalitetsbekymring bunder ofte i andre aspekter i barnets liv. <p><u>Organisatoriske udfordringer</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er bekymring for at miste det tætte samarbejde med eksterne parter, som fx politi, helhedsplan, boligforeninger m.v. - Der er uklare rammer for koordinering og samarbejde med samarbejdspartnere i forbindelse med en kriminalitetsbekymring. 	<p>Der vil fortsat være fokus på forebyggende indsatser og det tætte daglige samarbejde på tværs i det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde.</p> <p>Det tætte samarbejde skal fortsætte. Det skal laves klare aftaler om samarbejdet fremadrettet i den videre proces, så det bliver klart for alle medarbejdere.</p>	
<p>Lokal MED Ishøj Ungdom</p>	<p>Der er opbakning til den samlede organisation bliver styrket med relationelle medarbejdere. Dette vil være med til at udvikle en helhedsindsats, der ser børn og unge i alle forskellige arenaer, de bevæger sig i.</p>	<p>Der skal skabes gode rammer for det gode samarbejde med rådgiverne. Dette er også vigtigt for at undgå, at der ikke opbygges parallelle systemer i det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde.</p>	

Bestyrelsen for Ishøj Ungdom	<p>Der er opbakning til at samle den operationelle indsats i Ishøj Ungdomsskolens regi, da det kan styrke det børne- og ungdomspædagogiske perspektiv – tæt på børn og unge og i samarbejde med skolerne og foreningslivet. Det kan også opbygge et stærkt tværfagligt miljø omkring ny organisering.</p> <p>Der foreslås, at de ansvarlige driftsledere (Ishøj Ungdom og Socialfaglig leder/Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse) tilknyttes for at sikre koblingen til hverdagen i det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde.</p>	<p>Ledere af Ishøj Ungdom og Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse tilknyttes styregruppen. De vil være med til at sikre koblingen til hverdagen og sætte rammen for det gode samarbejde i det tryghedsskabende kriminalitetsforebyggende arbejde.</p>	<p>Ledere af Ishøj Ungdom og Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse tilknyttes styregruppen <i>(samme indstilling som ovenfor)</i></p>
Den Boligsociale Helhedsplan Vejleåparken	<ul style="list-style-type: none"> - Der er opbakning til, at det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde fungerer godt. - Der er et ønske om, at omstrukturering styrker det forpligtende samarbejde yderligere. - Det er vigtigt at have daglig sparring og udveksling af viden mellem helhedsplanen og de kommunale medarbejdere. Vejleåparkens lokalegadeplansindsats har i høj grad været en sådan kontakt. - Der er stor tilfredshed i samarbejdet med Gadeplan, der er med til at styrke den lokale tryghed og understøtte børne- og ungelivet i boligområdet. 	<p>Det er glædeligt, at helhedsplanen ser potentielle i det fortsatte samarbejde med kommunen. Der indledes dialog mellem kommunen og helhedsplanen i forhold til det fremadrettede samarbejde.</p> <p>Det synlige samarbejde mellem helhedsplanen og kommunen er et opmærksomhedspunkt.</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> - Der anbefales et skærpet fokus på de unge, også de voksne unge, der har brug for ekstra indsats ind i voksenlivet. - Der gøres opmærksom på vigtigheden af fysisk tilstedeværelse og kobling mellem kommunen og den boligsociale helhedsplan. 		
Vestegns Politi	<p>Der er opbakning til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Målgruppen udvides og dermed vil omfatte unge over 18 år. - Det tydeliggøres, at der skal være fokus på børn, unge og voksne med risikoadfærd. - Det tydeliggøres, at forebyggelse og støtte gennem mentorordninger, samtaler og undervisning af børn, unge og forældre skal finde sted. - Det tydeliggøres, at kommunen skal have synlige, tydelige og stærk gadeplansindsats med tilstedeværelse i lokalområderne og i lokale netværk. - Medarbejdernes kompetencer vurderes i forhold til de nye opgaver og funktionsbeskrivelser, der kan blive/der bliver deres, alt efter om kommunen vælger model 1 eller model 2. - <i>Fordele ved model 1:</i> Det ligner den nuværende organisering, vil styrke fælles faglighed og vil give entydig forankring politisk, strategisk og administrativt. 	<p>Det er et opmærksomhedspunkt, at ledere fra Ishøj Ungdom og Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse bliver tilknyttet styregruppen. Dette vil sikre og styrke samarbejdet og vidensdeling på tværs i det tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende arbejde.</p>	

- | | | | |
|--|---|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- <i>Fordele ved model 2:</i> Gadeplansfunktionen samles i en decentral enhed med et koordinerende tværgående samarbejde med Center for Børn og Forebyggelse.- Bekymringen kan være, at man i model 2, har en bestiller – udfører – model, hvor strategi og retning defineres et sted, mens tilrettelæggelsen ligger et andet sted. Det kan betyde, at der ikke vil være enighed i forståelsen af strategien, udførelsen og økonomien. | | |
|--|---|--|--|