



20. januar 2015

**Sagsbehandler:**

John Romlund  
Telefon: 43 57 71 10  
E-mail: jrk@ishoj.dk

**Journal eller CPR-nummer:**

Dokument 2 - j

## **Forslag til ny struktur på en del af det kulturelle område – Ishøj Bibliotek, Ishøj Kultur Café og Ishøj Svømmehal, Ishøj Idræts & Fritidscenter.**

### ***Indledning***

Der er gennem de senere år sket en stor udvikling i løsningen af opgaverne i de decentrale enheder på kultur og fritidsområdet. Der er sket både en stigning i antallet af opgaver og der er sket et kvalitetsmæssigt løft i udførelsen af disse opgaver.

Dette er sket samtidig med at de fysiske rammer for driftstederne har undergået store forandringer og renoveringer, hvilket betyder, at Ishøj Kommune i dag har kulturinstitutioner, hvis fysiske rammer er tidssvarende.

Der har været en målrettet indsats i forbindelse med personalets videreuddannelse, således at man på driftstederne og i Kultur og Fritidscentret har et personale, der har tidssvarende uddannelser og uddannelser, der gør at driftstederne vil være i stand til fortsat at udvikle sig i de kommende år. Dette være sig på både det driftsmæssige område og fagligt indhold.

### ***Generationsskifte***

Den eksterne ledergruppe i Kultur og Fritidscentret har alle en alder over 60 år og flere i alderen 63 – 65 år. Der vil derfor indenfor de kommende få år komme en naturlig udskiftning af denne ledergruppe. En ledergruppe der gennem mange år har været homogen og særdeles velfungerende. Alle driftsteder fremstår i dag som driftsteder med rationelle arbejdsgange, effektive administrationer og tilbyder service til kommunens borgere på et højt niveau.

Et sådant naturligt lederskifte giver selvfølgelig anledning til at overveje om fremtidens krav til vore driftsteder og indholdet af de services de tilbyder yderligere kan rationaliseres og udvikles indholdsmæssigt.

Der vil derfor være mulighed for på en naturlig og velovervejet måde at forny og tilpasse den eksterne organisation i Kultur og Fritidscentret.

### ***Dannelse af nye driftssteder***

Ishøj Kommune har de seneste 3 år deltaget i kulturaftalen for Hovedstadsregionen (KulturMetropolØresund). Dette har betydet rigtig meget for udviklingen af nye aktiviteter til borgerne og ikke mindst i samarbejde mellem borgerne og kulturinstitutionerne.

Udviklingen især på det kulturelle område har i de senere år med kulturudviklingskonsulenterne og personalets uddannelser på højere niveau og mere specifikke kulturelle områder åbnet muligheder for at sikre den fremtidige udvikling, hvis vi giver de rigtige rammer for dette arbejde.

Det skal sikres, at mulighederne for overlappingsfunktioner og backupfunktioner for det administrative personale sikres mest muligt.

### ***Ishøj Bibliotek – Ishøj Kultur Café***

De naturlige lederskift på Ishøj Bibliotek og Ishøj Kultur Café baner vejen for en konstellation af disse to enheder i en ny enhed med stort udviklingspotentiale. En fælles leder for de to enheder vil give mulighed for at fokusere på en stabilisering af det høje aktivitetsniveau i Ishøj Kultur Café samtidig med at personalet i biblioteket i kraft af uddannelse kan tilføre viden, udvikling og kvalitet til udbuddet af kulturaktiviteter fra begge enheder.

Ishøj Bibliotek vil få en ledelse, der vil være i stand til at føre biblioteket ind i den nye digitale fremtid og sikre et bibliotek, der er på højde med udviklingen og tilgængelig for borgerne i størst mulig udstrækning.

### ***Ishøj Svømmehal – Ishøj Idræts & Fritidscenter***

Som konsekvens af ændringen ovenfor giver det mulighed for at der kan dannes et nyt driftssted bestående af Ishøj Svømmehal og Ishøj Idræts & Fritidscenter. Dette er to driftssteder, der i deres grundlæggende arbejdstilrettelæggelse og personale forhold har meget tilfælles.

### ***Økonomi***

Ændringerne forventes ikke at medføre ekstra udgifter til personale. Udgifter til omflytninger afholdes over driftsstedernes egne bevillinger.

John Romlund  
Kulturchef