

Livsstil

Overblik

Rammesætning

Kontinuitet

Kvalitet

Målopfyldelse

Udviklingsorienteret

Tillid

Åbenhed

Kompetenceudvikling

Delegering

Handlekraft

## Personligt ledelsesgrundlag

Tak fordi du interesserer dig for mit ledelsesgrundlag og giver dig tid til at læse det. Jeg tænker, at det personlige ledelsesgrundlag er det der ikke altid er synligt, når man interesserer sig for en organisation eller et job. Det er det ekstra, der tilføjes en spændende arbejdsplads og et godt arbejdsmiljø. Er man forståelsesmæssigt på bølgelængde med både organisationens ledelsesgrundlag og lederens personlige ledelsesgrundlag er der grundlag for et meget spændende og udviklende partnerskab.

## John Romlund



Livet handler om  
at leve i nutiden.  
Glæde sig til fremtiden  
og lære af fortiden.

Det at have muligheden for at udtrykke sig gennem det personlige lederskab med den tilhørende selvrefleksion det helt naturligt medfører, er en bevidstgørelse om ens egen person og holdninger, som tidligere ikke har haft nogen fremtrædende plads i dagligdagen.

For mig er det at arbejde med kultur og fritid i bred forstand en livsstil. Det er derfor et privilegium at have et arbejde, hvor man kan forene livsstil og arbejde. Fordi tilgangen til ens arbejde bør bæres af oprigtig interesse og vilje til at skabe det bedste for kulturen og fritiden og ikke mindst for borgerne.

Det som kan trække energi ud af mig er at samarbejde med uengagerede samarbejdspartnere og medarbejdere, der ikke har den naturlige interesse for den sag, der skal samarbejdes om eller løses og som slet ikke har et Ishøj perspektiv. Overdreven fokusering på regler og manglende fleksibilitet er med til at trække energien ud af opgaveløsningen og påvirker trivslen negativt.

I Ishøj er kulturen højt prioriteret politisk. Det giver et helt unikt udgangspunkt for at lede området. Det giver mig og mine medarbejdere mulighed for at skabe rammer for aktiviteter og understøtte de initiativer, som der tages. Det handler om at skabe initiativer og løsninger, der giver mening i en Ishøj kontekst. At forstå og bidrage til en Ishøj identitet er en vigtig del af mit virke. Det er forskelligheden, der gør os stærkere.

I dagligdagen er det vigtigt for mig at have medarbejdere, der er i balance på områder som forholdet mellem arbejdsplads og familieliv, arbejdsopgaver og kompetencer til løsning af disse arbejdsopgaver. Det at arbejde med borgeres fritid kræver vores tilstedeværelse, når borgeren kan og aktiviteterne foregår.

Jeg har en forventning om, at mine medarbejdere tager ansvar i dagligdagen indenfor deres arbejdsområder og har et højt fagligt niveau. Til gengæld følger tillid i opgaveløsningen og kompetence til beslutninger med til den enkelte medarbejder. Holdes vores mål for øje i opgaveløsningen er jeg en leder, der står bagved sine medarbejderes handlinger og beslutninger.

Jeg kan i dagligdagen altid finde tid til samtaler om personlige forhold, opgaveløsninger, refleksioner. Det er som tidligere nævnt vigtigt at holde balance i betydningsfulde dele af vores liv. Gensidig åbenhed er en vigtig værdi.

Jeg forventer også at mine medarbejdere sammen med mig er med til at løfte blikket lidt op og se på hvad der rør sig i lokalsamfundet og i tiden generelt. Det handler ikke om at få ret, men om at skabe løsninger. Det er vigtigt for områdets fremtidige udvikling og for opfyldelsen af borgernes behov, at vi har udsyn.

Jeg ser en række nye tendenser som vil få afgørende indflydelse på kultur og fritidsområdets fremtidige arbejde. Begrebet Kultur og Sundhed vil være et område, hvor der skal satses på yderligere viden om evidens, tilegnelse af nye samarbejdskompetencer og åbnes nye partnerskaber. Et andet område er kulturens indflydelse på udviklingen af det enkelte menneskes muligheder for at højne livskvaliteten. Det tredje område er et udbygget samarbejde mellem kulturinstitutionerne og lokalsamfundet.

Tak for din interesse for mine synspunkter og holdninger

John Romlund