



Særlig indsats for nedbringelse af sygefravær

Redegørelse til KCL om sygefraværsindsatsen – 1. kvartal 2019

Baggrund
Siden sommeren 2018 har CLS/HR arbejdet med en strategisk indsats i forhold til sygefraværsopfølgning. Det finder sted på baggrund af et oplæg behandlet i Koncernledelsen (KCL) og i HovedMED.

Der gives en status til KCL efter 1., 3. og 4. kvartal i året. Nedenfor er beskrevet status for arbejdet med den strategiske indsats i første kvartal 2019.

Som nævnt i statusnotat for indsats i 2018 til KCL, har der endvidere været fokus på højt sygefravær på 3 områder – lærere, sundhedspersonale og pædagogisk personale.

Indsats ift. driftssteder med højt sygefravær.

Som besluttet i KCL fortsætter besøg af driftssteder med højt sygefravær. Der har været besøgt 3 driftssteder i første kvartal 2019. Herudover har der været besøgt driftssteder, hvor der har været enkeltmedarbejdere med højt sygefravær. I bilag 1 fremgår de driftssteder, der har været besøgt siden den strategiske indsats er iværksat.

Der er ikke nye elementer i forhold til indsatser, der kan nedbringe sygefraværet. Det er samme indsatsområder, der skal fokuseres på, som tidligere anført i statusnotater til KCL. Dog har der været en overvægt af sygemeldinger, hvor det ikke kan afvises, at det skyldes de fysiske rammer (Borgerservice). Endvidere har der været en overvægt af sygemeldinger som følge af private udfordringer – skilsmisse, børn og ægtefæller. Begge dele er centerchefen orienteret om, så de nødvendige tiltag kan foretages.

CLS har udsendt indkaldelse til 5 ens workshop til afholdelse inden sommerferien. Her gøres driftsstedslederne fortrolige med de værktøjer, der knytter sig til sygefraværsindsatsen. Workshoppene vil indeholde de emner til forbedring af sygefraværsindsatsen, der er fremført som nødvendige i de tidligere statusnotater til KCL.

Da indsatsområderne gentager sig i de seneste besøg, forventer CLS, at driftsstederne vil foretage en stærkere sygefraværsindsats efter afholdelse af de planlagte workshops, hvor de netop gøres opmærksomme på virkemidlerne.

Fokus på medarbejdere med højt sygefravær

CLS har i første kvartal 2019 haft særlig fokus på 3 faggrupper – lærere, sundhed og pædagogisk personale. I forhold til den oprindelige beslutning i KCL om sygefraværsindsats, foretages der besøg hvor fraværsprocenten er højere end 6 %. I forhold til enkeltmedarbejdere i de 3 faggrupper er der så mange på mere end 6 %, at det ikke har været muligt at undersøge alle disse. Derfor har der været fokus på enkeltmedarbejdere, der har sygefravær på mere end 20 %.

Det har affødt besøg af 13 driftssteder og gennemgået sygefraværssager for i alt (64) medarbejdere der har et højt sygefravær.

Overordnet kan der gives følgende tilbagemelding fra disse besøg

- Der kan med fordel bruges mulighedserklæring i større omfang end anvendt.
- Der er relativt mange medarbejdere med mange små sygeperioder. Der kan med fordel udpeges enkeltmedarbejdere, der skal komme med lægeerklæring fra 1. eller 4. sygedag.
- Der kan med fordel trækkes fraværskort, så der kommer fokus på de medarbejdere, der har sygefravær op til weekends og/eller op til ferie- og afspadseringsperioder.
- Retningslinjer for opfølgning af sygefravær skal følges – opfølgning på 3., 6. og 10. sygedag og hver 14. dag derefter.
- Der er usikkerhed om, hvornår der gribes ind ved alvorlig sygdom.
- Der er eksempler på, at en ikke sund kultur fastholder højere sygefravær
- HR-teamet kan med fordel inddrages meget tidligere i processen (enkeltpersoner).

Flere af punkterne er allerede kendte fra de tidligere runder, hvor driftssteder er besøgt til støtte for nedbringelse af sygefraværet.

Fremadrettet arbejde

Indsatserne vil fremadrettet blive som beskrevet i forrige afrapportering til KCL – fastholde besøg af driftssteder med højt sygefravær, fokus på enkeltmedarbejdere med højt sygefravær og afholdelse af workshop.

Bilag 1

Følgende driftssteder har nu haft besøg (perioden juni 2018 – marts 2019):

Driftssted	Besøg pga. højt sygefravær på driftssted	Besøg pga. højt sygefravær på faggruppe
Kirkebækskolen	X	
Regnbuen	X	X
Hjemmeplejen	X	X
Torsbo	X	X
Kærbo	X	X
Femkanten		X
Piletræet		X
Træning og rehabilitering	X	
Borgerservice	X	
Bøgely		X
CBF – Psykologer	X	
Vibeholmskolen	X	X
Gildbroskolen		X
Strandgårdskolen		X
Vejlebroskolen		X
Skolen på Ishøjgård	X	X
Ishøj Skole		X
Kørselsafdelingen	X	

Som det fremgår af oversigten, har 18 driftssteder haft besøg af en HR-konsulent. 6 driftssteder af disse er kontaktet 2 gange ifm. afdækning af faggrupperne.