



Kommissorium for Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Baggrund og formål

Ishøj Kommunes Byråd ønsker et lokalt beskæftigelsesudvalg, hvor byrådspolitikerne, erhvervslivet, uddannelserne og de faglige organisationer, kan give råd og vejledning til den lokale udvikling af arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindsatsen varetages af jobcentret i Vallensbæk Kommune, som følge af det forpligtende samarbejde mellem Ishøj og Vallensbæk.

Beskæftigelsesudvalget drøfter og forbereder sager til Økonomi- og Planudvalget, vedrørende beskæftigelsesindsatsen.

I byrådsperioden 2013-2017 var der nedsat et beskæftigelsesudvalg, hvor der blandt udvalgsmedlemmerne var en stor interesse i at fortsætte udvalget i den nye byrådsperiode.

Beskæftigelsesministeriet udsender hvert år de nationale beskæftigelsespolitiske mål for året.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2018:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Jobcentret udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan på baggrund af de nationale beskæftigelsespolitiske mål. Med udgangspunkt i beskæftigelsesplanen og den kommende erhvervs- og beskæftigelsespolitik, vedtager Ishøj Byråd en årlig aktiveringsstrategi for borgerne i Ishøj.

Vision: Ishøj på arbejde – på arbejde i Ishøj

Den politiske vision i Ishøj Kommunes udkast til erhvervs- og beskæftigelsespolitik er, at Ishøj skal skabe nye arbejdspladser, flere i beskæftigelse og et godt erhvervs-klima.

Visionen opnås ved:

- Et godt samarbejde med et aktivt erhvervsliv, lokalt og regionalt
- Jobskabelse gennem at udvide og udvikle erhvervs-muligheder og -områder
- En kompetent arbejdsstyrke

Udvalgets hovedopgaver er at drøfte:

- Erhvervs- og beskæftigelsespolitik.
- Beskæftigelsesplan og aktiveringsstrategi.
- Forslag til særlige beskæftigelsestiltag.
- Udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder ledighedsstatistik.
- Revisionsberetninger vedr. beskæftigelsesindsatsen.
- Sammenhængen mellem beskæftigelsestiltagene og kontanthjælp, sygedagpenge og førtidspension.
- Understøttelse af et velfungerende lokalt arbejdsmarked og øget tilgang til uddannelse.

Udvalgets sammensætning

Beskæftigelsesudvalgets sammensætning er borgmesteren og gruppeformændene fra de politiske partier i Byrådet, i alt 6 personer.

Borgmesteren er formand for Beskæftigelsesudvalget.

Til udvalget udpeges i øvrigt repræsentanter fra:

- DA
- LO
- NEXT
- Lokale virksomheder i Ishøj
- Socialmedicinsk Enhed, Frederiksberg Hospital (ifm. samarbejdsprojekt med Ishøj)

Beskæftigelsesudvalget udvælger organisationer til udvalget såvel som udskifter organisationer i

Beskæftigelsesudvalget, såfremt dette vurderes at være nødvendigt i forhold til formålet.

Som udgangspunkt udpeges en organisation for en 4-årig periode svarende til Byrådets valgperiode eller ved udskiftning for resten af den igangværende periode.

Mødekadence og tidsmæssige rammer

Der afholdes møder i Beskæftigelsesudvalget 4 gange årligt.

Udvalget starter sit arbejde den 1. marts 2018 og afslutter arbejdet den 31. december 2021.

Vederlag m.m.

Der ydes ikke vederlag til repræsentanterne fra de organisationer, der er udpeget til Beskæftigelsesudvalget. Repræsentanterne kan få dækket eventuelle udgifter til transport.

Alle udgifter til repræsentanternes deltagelse i arbejdet i Beskæftigelsesudvalget afholdes af repræsentanternes organisationer, herunder udgifter til det fornødne udstyr til håndtering af digitale dagsordener. (PC, tablet, printer m.m.)

Sekretariatsbistand

Ishøj Kommune (Center for Ledelse og HR) yder den fornødne sekretariatsbistand i forbindelse med møder i Beskæftigelsesudvalget, herunder forberedelse og udsendelse af dagsorden, samt reservation af mødefaciliteter.