

## Aktiveringsstrategi 2016 – Ishøj Kommune

UNGEINDSATSEN			
Målsætning	Indsats	Mål	Baseline
<p><b><u>Jf. Ministerens beskæftigelses-politiske mål</u></b></p> <p>Flere unge skal have en uddannelse</p>	<p><b><u>Jf. Beskæftigelsesplanens politisk vedtagne målsætninger for 2016</u></b></p> <p>Unge, der vurderesparate, skal bringes hurtigere i uddannelse og job. Den gennemsnitlige varighed på ydelse nedbringes for unge a-dagpengemodtagere og uddannelsesparate.</p> <p>Unge, der er udfordret, skal bringes tættere på job eller uddannelse gennem en aktiv tværfaglig indsats. Antallet af aktivitetsparate unge nedbringes.</p>	<p>Gennemsnitlig varighed af ydelsesforløb reduceres fra 16,7 uger (2014) til 14,0 uger (2016) for unge på a-dagpenge.</p> <p>Gennemsnitlig varighed af ydelsesforløb reduceres fra 21,5 uger (2014) til 19,0 uger (2016) for unge uddannelsesparate.</p> <p>Antallet af aktivitetsparate unge reduceres fra 123 fuldtidspersoner (2014) til 100 (2016).</p>	<p>Aktuel gennemsnitlig varighed pr. 3. kvartal 2015 er 15,2 uge, for unge på a-dagpenge.</p> <p>Aktuel gennemsnitlig varighed pr. 3. kvartal 2015 er 22,8 uge, for unge uddannelsesparate.</p> <p>Aktuelt er der 107 helårspersoner i 2015.</p>
<p><b><u>Jf. lokale mål i Ishøj Kommune</u></b></p> <p>Unge, der vurderesparate, skal bringes hurtigere i uddannelse og job.</p> <p>Unge, der er udfordret, skal bringes tættere på job eller uddannelse gennem en aktiv tværfaglig indsats.</p>	<p><b><u>Indsatser for borgere i Ishøj</u></b></p> <p>Fremskudt ungevejledning</p> <p>Iværksætte projekt ”Min uddannelse”, for at motivere og fastholde unge i uddannelse.</p> <p>Videreførelse af det frivillige, sociale mentorkorps.</p> <p>Fortsætte Ung på Vej</p>	<p>100 unge overgår fra ydelse til uddannelse</p> <p>20 unge fra Ishøj får et forløb med en frivillig mentor</p> <p>25 % går fra at være aktivitetsparate til uddannelsesparate 50 % fra de uddannelsesparate kommer i uddannelse.</p>	<p>Målet er øget fra 2015, hvor det lå på var 95.</p>

**FORSIKREDE LEDIGE MED KORT LEDIGHED  
(OP TIL 6 MD)**

Målsætning	Indsats	Mål	Opfølgning
<p><b><u>Jf. lokale mål i Ishøj Kommune</u></b></p> <p>Jobparate forsikrede ledige, skal bringes hurtigere i job. Den gennemsnitlige varighed på ydelse nedbringes.</p> <p>De ledige skal hurtigere opnå varig beskæftigelse.</p>	<p>Udvikling af fælles samtale mellem den ledige, a-kassen og jobcenteret (puljemidler fra STAR).</p> <p>Intensiveret kontaktførløb med månedlige samtaler i de første 6 måneder.</p> <p>Systematisk screening af alle nyledige a-dagpengemodtagere.</p> <p>Differentieret indsats med udgangspunkt i behovsafdækningen, herunder øget risiko for at langtidsledighed.</p>	<p>Ibrugtage nyt digitalt afklaringsværktøj. (pt. under udvikling i STAR)</p> <p>Antallet af helårspersoner på dagpenge reduceres fra 577 (2014) til 495 (2016).</p>	<p>Tal for 2015 er 539 helårspersoner.</p>

**LANGTIDSLEDIGE OG LANGVARIGE YDELSESMODTAGERE  
(12 MD OG DEROVER)**

Målsætning	Indsats	Mål	Baseline
<p><b><u>Jf. Ministerens beskæftigelses-politiske mål</u></b></p> <p>Langtidsledigheden skal bekæmpes.</p>	<p><b><u>Jf. Beskæftigelsesplanens politisk vedtagne målsætninger for 2016</u></b></p> <p>Antallet af langtidsledige reduceres og tilgangen til langtidsledighed begrænses.</p>	<p>Antallet af langtidsledige reduceres fra 439 helårspersoner (2014) til 369 helårspersoner (2016).</p>	<p>Tal for 2015 er 387 helårspersoner.</p>
<p><b><u>Jf. lokale mål i Ishøj Kommune</u></b></p> <p>Ordinær beskæftigelse</p>	<p><b><u>Indsatser for borgere i Ishøj</u></b></p> <p>Nye forløb med en virksomheds- og jobrettet indsats for aktivitetsparate borgere, som er i målgruppen for et ressourceforløb. (Projektet er støttet af STAR).</p> <p>Socialfaglig/beskæftigelsesrettet indsats i samarbejde med Klinisk Funktion om forløb.</p> <p>Virksomhedspraktik i kombination med danskundervisning samt screening og undervisning af sprogsvage borgere.</p> <p>Opkvalificering fra ufaglært til faglært og anden relevant uddannelse hos VUC og AMU.</p>	<p>70 borgere fra Ishøj visiteres til indsatsen.</p> <p>Igangsættelse af forløb for 25-30 langtidsledige; afklaring med henblik på uddannelse eller beskæftigelse.</p> <p>Optimering af brugen af RAR's positivliste for den regionale uddannelsespulje.</p>	<p>Projektbeskrivelse præsenteres for Beskæftigelsesudvalget maj 2016</p>

**VIRKSOMHEDSINDSATS**

Målsætning	Indsats	Mål	Baseline
<p><b><u>Jf. Ministerens beskæftigelses-politiske mål</u></b></p> <p>Indsatsen for bedre match ml arbejdsløse og virksomheder skal styrkes</p>	<p><b><u>Jf. Beskæftigelsesplanens politisk vedtagne målsætninger for 2016</u></b></p> <p>Etablering af nye samarbejder<sup>1</sup> mellem lokale virksomheder og Jobcenter Vallensbæk.</p>	<p>Etablering af 50 nye samarbejder, herunder enkelte egentlige partnerskaber mellem lokale virksomheder og Jobcenter Vallensbæk.</p>	
<p><b><u>Jf. lokale mål i Ishøj Kommune</u></b></p> <p>Etablering af nye samarbejder mellem lokale virksomheder og Jobcenter Vallensbæk.</p>	<p><b><u>Indsatser for borgere i Ishøj</u></b></p> <p>Jobcenteret vil støtte op om den fokuserede vækst dagsorden for Greater Copenhagen.</p> <p>Skabe synlighed om jobcenterets tilbud blandt virksomheder og øge vidensgrundlaget om virksomhedernes behov.</p> <p>Tilbyde rekrutteringssamarbejde og opkvalificeringsforløb målrettet virksomheder i Winthersminde.</p> <p>Iværksætter Ishøj</p>	<p>Igangsætte 2 forløb om mikrolån i samarbejde med Næstved.</p> <p>Virksomhedernes Dag 2016 gennemføres i samarbejde med Ishøj Erhvervsforening.</p> <p>Iværksætte undersøgelse af virksomhedernes behov, herunder f.eks. for ydelser som vedrører andre dele af den kommunale service.</p> <p>Jobcenteret er synligt aktiv i lokale og tværregionale virksomhedsrettede samarbejder.</p> <p>Alle nye virksomheder i Winthersminde kontaktes for at afdække deres rekrutteringsbehov og i god tid forinden at iværksætte opkvalificering af ledige.</p> <p>70 vejledninger 10 lånekontrakter underskrives.</p>	<p>Afventer afklaring fra Næstved Kommune</p>

<sup>1</sup> Definition af samarbejde: Der skal som minimum være en person ansat i virksomheden i løntilskud, virksomhedspraktik eller jobrotation for at det regnes som et samarbejde