

Kommentarer til Organisationsændring

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|---|------------------------------|---|
| Center for Borger, Økonomi og IT | Kenneth Andersen | LokalMED tager forslaget til efterretning, og henviser til udtalelser fra de direkte implicerede MED-udvalg. |
| Center for Ledelse og Strategi | Søren Henriksen | <p>LokalMED for Ledelse og Strategi bakker op om forslaget til organisationsændring pr. 1. november 2020, der betyder, at Center for Kultur og Fritid flytter direktørområde.</p> <p>Udvalget kan se fordelene ved, at der skabes balance mellem de to direktørområder i forhold til antallet af ansatte på de to områder samt antallet af politiske udvalg, herunder betjeningen til det politiske niveau.</p> <p>Herudover ses der en fordel i at ruste organisationen til fremtiden ved at forankre Center for Kultur og Fritid hos direktøren for Teknik, Miljø og Byudvikling i forhold til det fremtidige generationsskifte på direktørområdet for Velfærd og Undervisning.</p> <p>Ved at flytte direktørområdet for Center for Kultur og Fritid ses der også en bedre mulighed for at skabe synergi mellem udvikling af byens rum og visionerne i 'Kunstens by'.</p> <p>Der ses også mulighed yderligere samarbejde omkring kommunens bygninger ved organisationsændringen.</p> <p>Udvalget bemærker, at det er væsentligt, at der fortsat bliver et tæt samarbejde og gode snitflader i forhold til den række af aktiviteter og indsatser, der fremover kommer til at foregå på tværs af de to direktørområder.</p> |
| Center for Park, Vej og Miljø | Erling Skovgaard-Holm | <p>Der er forslag om, at Center for Kultur og Fritid får reference til Marie Louise Madsens direktørområde.</p> <p>Udvalget bemærker, at en positiv konsekvens af denne organisationsændring kunne være, at det ville lette kommunikation og samarbejde mellem Center for Kultur og Fritid og Center for Park, Vej og Miljø på områder, hvor de to centre har fælles kontaktoverflader.</p> <p>Udvalget forholder sig positivt over for organisationsændringen, og har ikke</p> |

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|---|------------------------|---|
| | | yderligere bemærkninger til forslaget. |
| Center for Ejendomme | Inge Sørensen | HAR IKKE FREMSENDT BEMÆRKNINGER |
| Center for Byudvikling | Anja Carlslund | Byggesag kan set et potentiale fremadrettet, idet ansøgninger om byggeri og myndighed vil ligge under samme direktør. Både Plan, Turisme og Erhverv har allerede snitflader til Kultur og et samarbejde i tværfaglige projekter, og derfor giver ændringen god mening. Der er allerede en god sparring, og det kan også lette kommunikationen tværfagligt. |
| Varmeværk og Kørselsafd. | Kim Larsen | HAR IKKE FREMSENDT BEMÆRKNINGER |
| Rengøring | Thomas Møller | HAR IKKE FREMSENDT BEMÆRKNINGER |
| Center for dagtilbud og uddannelse | Susanne Poulsen | <p>MED-udvalget i Center for Dagtilbud og Uddannelse (CDU) har drøftet den foreslåede organisationsændring.</p> <p>MED-udvalget finder det fornuftigt, at man med organisationsændringen skaber en bedre balance mellem de to direktørers ressortområder.</p> <p>CDU har på flere områder et tæt samarbejde med Center for Kultur og Fritid som vi sætter stor pris på og som er vigtige for vores opgaveløsning.</p> <p>Særligt skoleområdet har et tæt samarbejde med Ungdomsskolen med fælles opgaveløsning, fælles netværk og sparring. Folkeskolerne og Ungdomsskolen indgår på flere områder i fælles opgaveløsning, hvor Ungdomsskolen også løser opgaver som rækker ind i Folkeskoleloven. Som eksempel på fælles opgaveløsninger kan nævnes valgfag for udskolingsklasser, Den skolestyrkende indsats, makerspace, engineering og ungebyrådet. Ungdomsskolens ledelse indgår som ligeværdige medlemmer i skoleledelsernes netværk. Ungdomsskolen samarbejder med og henter sparring hos fagkonsulenterne i CDU og understøttes af skolernes-IT.</p> <p>MED-udvalget konstaterer derfor med tilfredshed, at det af grundfortællingen fremgår, at løsningen af opgaver som går på tværs af forskellige fagområder og målgrupper i kommunen fortsætter med samme intensitet og kvalitet, som vi kender det i dag.</p> |

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|---------------------|--------------------|---|
| Trækronerne | Helle Jensen | Medudvalget i Trækronerne tager forslaget til efterretning. |
| Tvillingehuset | Marianne Gregersen | Taget til efterretning. |
| Piletræet | Maiken Toftholm | Vi ser fordele i den foreslåede ændring og bakker op om den. |
| Børnehuset Ørnebo | Irene Davidsen | Taget til efterretning. |
| Firkløveren | Sussie Groset | Firkløverens medudvalg har på medmøde d.24 august drøftet organisationsændringen. Vi synes det ser fornuftigt ud, og har derudover intet at bemærke. |
| Børnehuset Bøgely | Grethe Jørgensen | Drøftet og ingen yderligere kommentarer til ændringen. |
| Børnehuset Troldebo | Karina Alsted | Ingen bemærkninger. |
| Dagplejen | Helena Lindehammer | Ingen bemærkninger. |
| Regnbuen | Annette La Cotta | HAR IKKE FREMSENDT BEMÆRKNINGER |
| Femkanten | Oscar Bloch | Femkanten støtter op om forslaget til ændring af organisationen, og tager det til efterretning. |
| Elverhøj | Charlotte Seim | Vi i Med-udvalget i Elverhøj har diskuteret forslaget til organisationsændringen. Vi kan se fordele af at Center for Kultur og Fritid deler direktør med Center for Byudvikling. Vi er dog bekymret for at Center for Kultur og Fritid fjerner sig fra Velfærds- og undervisningsdirektøren, da det er her de centre, hvor mange af Kultur og Fritids brugere, er tilknyttet. Vi ser, at der kan være en udfordring i, at etablere kultur- og fritidstilbud som passer til brugernes behov, men i stedet kan faren være at det er borgerne som skal passe til tilbuddene. |
| Gildbroskolen | René Aistrup | HAR IKKE FREMSENDT BEMÆRKNINGER |
| Vibeholmskolen | Kirsten Koudahl | MED-udvalget ved Vibeholmskolen har drøftet <i>Forslag til organisationsændring</i> , som vi tager til efterretning. |
| Ishøj Skole | Lars Peter Halmø | Lokal-MED på Ishøj Skole har på sit møde den 25. august 2020 drøftet høring vedr. "Forslag til organisationsændring". |

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|-------------------------|---------------------------|---|
| | | <p>Lokal-MED har en bekymring for Ungdomsskolen. Folkeskolerne, herunder sfo og aftenklubberne har et tæt samarbejde med Ungdomsskolen. Et samarbejde der på flere områder er blevet udbygget gennem de sidste år. Det gælder f.eks. valgfag, "Makerspace", "Den Skolestyrkende Indsats" og hele fritidsområdet, herunder aftenklubberne. Lokal-MED er bekymret at samarbejdet med Ungdomsskolen vanskeliggøres, hvis den flyttes til "By, Kultur og Miljø".</p> <p>Lokal-MED har ingen mening om, hvorvidt andre dele af "Center for Kultur og Fritid" med fordel kan flyttes "By, Kultur og Miljø". Bekymringen går alene på Ungdomsskolen. Ungdomsskolen og folkeskolerne har så meget til fælles, og bør blive under "Velfærd og Undervisning". Ungdomsskolen kan måske med fordel blive lagt ind under "Center for Dagtilbud og Uddannelse"</p> |
| Vejlebroskolen | Poul Kyndi Laursen | MED-udvalget på Vejlebroskolen tager forslaget til efterretning. |
| Strandgårdskolen | Jan Mindegaard | Ingen bemærkninger. |
| Kirkebækskolen | Iben Goffmann | <p>Efter drøftelse i LokalMED d. 27. august 2020, ønsker vi at videregive følgende bemærkninger i forhold til den påtænkte organisationsændring:</p> <p>Ved at flytte Center for Kultur og Fritid flytter Ishøj Kommunes Ungdomsskole fra Velfærds- og undervisningsdirektørens ressort til Teknik. og Miljødirektørens ressort. Vi tænker, helt grundlæggende, at ungdomsskolen hører til i gruppen af driftssteder, der arbejder med børn og unge.</p> <p>Vores drøftelse i LokalMED havde børnene og de unge i Ishøj Kommune som fokus.</p> <p>Vi tænker, at netop i Ishøj Kommune, er der brug for et tætvet understøttende netværk under en stor del af de unge mennesker.</p> <p>Derfor mener vi, at sammenhængskraften omkring børn og unge i kommunes sikres bedst ved, at de enheder og driftssteder, der har børn og unge i fokus skal tilhøre samme direktørområde.</p> <p>For os at se, kan det komme til at skabe uklarhed i forhold til ramme og retning for indsatsen for Ishøj Kommunes unge, hvis ungdomsskolen ikke længere skal høre til samme direktørområde som; folkeskolerne og Ishøj Job og Uddannelse.</p> |

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|--|---------------------------|---|
| | | <p>Helt praktisk, vil ungdomsskolelederen [formodentligt] ikke fremover kunne sidde med ved skolelederteammøderne hvor skolelederne og lederen for Ishøj Job og Uddannelse sidder med?</p> <p>Forslag: <i>Kunne der laves en konstruktion, hvor ungdomsskolen forbliver under Velfærds- og undervisningsdirektørens ressort?</i></p> |
| Center for Børn og Forebyggelse | René Juhl | <p>MED-udvalget i Center for Børn og Forebyggelse (personale ansat på rådhuset) behandlede forslag til organisationsændring på et møde d. 31. august 2020. MED-udvalget har følgende bemærkninger til forlaget:</p> <p>MED-udvalget tager forslaget til efterretning.</p> <p>MED-udvalget gør dog opmærksom på, at der fortsat er grundlag for at styrke samarbejdet omkring de udsatte børn og unge samt kultur-tilbuddene i Ishøj Kommune – herunder bl.a. samarbejdet med Ungdomsskolen og klubberne. Udvalget håber på, at den nye organisering ikke forringer muligheden for den fortsatte udvikling.</p> |
| Tandplejen | Birgitte Sindrup | Ingen bemærkninger. |
| Ishøjgård | Brian Thorny Olsen | HAR IKKE FRESENDT BEMÆRKNINGER |
| Center for Kultur og Fritid | John Romlund | <p>I Center for Kultur og Fritid har vi drøftet forslaget til organisationsændring med udgangspunkt i Byrådets principbeslutning og Center for Ledelse og Strategis grundfortælling.</p> <p>Vi ser gode muligheder for nye synergier på nogle områder i det nye direktørområde By, Kultur og Miljø. Vi vil indgå i et positivt samarbejde for at skabe en fælles vision for det nye direktørområde med fokus på borgerne og med udgangspunkt i tilgange som dialog, relationer og samarbejde.</p> <p>Det er afgørende, at byrådet har besluttet, at Center for Kultur og Fritid bevares som et samlet center inkl. de nuværende driftssteder. Center for Kultur og Fritid</p> |

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|---------------------|---------------------------|---|
| | | <p>har en meget stor borgerkontakt, og med beslutningen sikres det, at der fortsat er kort vej fra borgerne til de administrative og politiske ledelsesniveauer. Derfor finder vi det også væsentligt, at der bevares et stående politisk udvalg for området.</p> <p>Det er vigtigt for vores fremtidige arbejde i det nye direktørområde, at vi bevarer den arbejdskultur, som Center for Kultur og Fritid har bygget op. En arbejdskultur, hvor alle er en del af familien ”Kulturen i Ishøj”, men hvor der samtidig er stor selvstændighed og beslutningskompetence hos medarbejdere og driftssteder. Vores arbejdskultur sikrer, at der er den nødvendige fleksibilitet og ansvarstagen på alle niveauer, så samarbejdet med og relationerne til borgere og foreningsliv kan skabe grundlaget for flere og bedre kultur- og fritidstilbud til borgerne.</p> <p>Det er samtidig vigtigt for os, at organisationsændringen aktivt bidrager til udviklingen af samarbejde på tværs af centrene og af direktørområder. Center for Kultur og Fritid vil stadig have samarbejde med de øvrige centre og vil arbejde for at udvikle samarbejdet yderligere. Center for Kultur og Fritid værdsætter det eksisterende samarbejde med de øvrige centre, og det er væsentligt for os at sikre, at samarbejdet også fremover fleksibelt og effektivt kan etableres mellem medarbejderne.</p> <p>Vi ser frem til de nye muligheder, som organisationsændringen vil give, og glæder os til det tættere samarbejde med Marie Louise Madsen.</p> <p>Afsluttende vil vi gerne sige tak for samarbejdet til Lisbet Lentz – og ønske held og lykke med det kommende otium.</p> |
| Kulturskolen | Anna Daub Svanholt | <p>Kulturskolens MED-udvalg er bekymret for Center for Kultur og Fritid risikerer at blive nedlagt på sigt. MED-udvalget vurderer, at det er særdeles vigtigt, at der er et Center for Kultur og Fritid til at sikre kulturens interesser i Ishøj, og at kulturinstitutionerne fortsat kan bidrage til kommunens politikker.</p> <p>Kulturskolens MED-udvalg ønsker, at man er opmærksom på, at samarbejdet med folkeskolerne fortsættes og udvikles, selvom kulturskolen og folkeskolerne ikke er under samme område.</p> |

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|-----------------------------|----------------------------|--|
| <p>Ungdomsskolen</p> | <p>Brian Larsen</p> | <p>I Ishøj Ungdomsskole er vi som medarbejderrepræsentanter og medarbejdere meget bekymrede for, hvad organisationsændringen vil betyde for Ungdomsskolens virke som lærings- og dannelsesinstitution til gavn for Ishøjs større børn og unge.</p> <p>Ungdomsskolens kerneopgaver er tæt på de større børn og unge i Ishøj, som er den målgruppe vi arbejder hårdt for og som vi ønsker at være tættest muligt på - både i det daglige arbejde, og i vores samarbejde med skolerne, Ishøj Uddannelse og Job, Center for Dagtilbud og Uddannelse, Ishøj Naturcenter og i det øvrige kommunale ungeområde.</p> <p>Vi har gennem de seneste år arbejdet hårdt og målrettet på, at integrere og udvikle Ishøj Ungdomsskole, som et alsidigt undervisnings-, kultur-, klub og fritidstilbud, for at opnå et funktionelt samarbejde med skolerne og øvrige tilbud til målgruppen og levere ydelser af høj kvalitet til kommunens større børn og unge.</p> <p>Vores undervisere, pædagoger, klubmedarbejdere og øvrige ungdomsskolemedarbejdere identificerer sig med kommunens øvrige uddannelses- og dannelsesinstitutioner og der er bred enighed om, at vi kun ønsker at rykke endnu tættere på dem vi deler værdier og kerneopgaver med.</p> <p>Vi ønsker at være i en organisation, hvor vi ved at hele systemet, fra direktør til menig medarbejder, har et mindset, som afspejler de værdier vi brænder for – Dannelse, fællesskab og nysgerrighed.</p> <p>Vi har følgende konkrete bekymringer over en mulig organisationsændring:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I den Grundfortælling, som vil forklare hvorfor og hvordan en omstrukturering kan foregå, læser vi intet om, hvordan dette vil komme de unge i Ishøj til gode. Der nævnes intet om dannelse, uddannelse eller skole. Der står intet om udviklingsperspektivet i at skabe større sammenhængskraft mellem skoler og andre institutioner i Ishøj. Derimod er der eksplicit fokus på natur- og friluftsliv, med henblik på at udvikle de gode rammer for et aktivt natur- og fritidsliv i kommunen. Dette læser vi som Byplanlægning og fritidstilbud for alle kommunens borgere - Ishøj Ungdomsskole er en dannelses- og uddannelsesinstitution; specifikt for |

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|---------------------|-------|---|
| | | <p>de unge. Vi er derfor bekymrede over, at fortællingen ikke indeholder et eneste ord, som understøtter vores agenda.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi ser ingen konkrete udsagn fra det nye direktørområde, som understøtter, at det har visioner for den fortsatte udvikling og integration af Ishøj Ungdomsskole. Vi ønsker en forvaltningsledelse, som har som kerneopgave at arbejde for kommunens større børn og unge, som har indsigt i uddannelse, dannelse og unges fritidsliv og som signalerer viljen til at prioritere de unge. Vi er oprigtig nervøse for, at det nye direktørområde - ganske forståeligt - ikke deler vores faglige prioriteringer og derfor vil nedprioritere os. Hoveddelen af det nye direktørområdes kerneopgaver ligger i andre vigtige samfundsopgaver, som ligger meget langt væk fra den verden vi arbejder i. - Hvis vi skifter direktørområde kan vi få problemer når vi skal arbejde tværfagligt med de øvrige skoler og uddannelsesinstitutioner, fx når en elev er i et skoleforløb på Ungdomsskolen. Vores tavshedspligt kan blokere for en effektiv kommunikation, til gavn for den unge, fordi kommunikationen kun kan flyde frit inden for samme forvaltningsområde. Dette vil gøre vores indsats mindre effektiv og i sidste ende være en begrænsning for den enkelte elevs udvikling. Som eksempel på vores behov for tværfagligt samarbejde er Ishøj Ungdoms Klub og Motorcenteret begge organer, som arbejder tværfagligt med undervisningsdelen i Ungdomsskolen, SSP, Den forebyggende indsats, Den skolestyrkende indsats (DSI) og tiltag omkring uddannelsesvejledningen. Hvis dette samarbejde skal fungere må kommunikationen kunne flyde frit, inden for samme forvaltning. - Lovgivningsmæssigt er vi forpligtede på, at indgå samarbejder med folkeskolerne jf. §2 stk. 3 i Ungdomsskoleloven, som skal sikre at såvel Ungdomsskolens som Folkeskolens formål bliver opfyldt. Dette partnerskab er også indskrevet i Folkeskoleloven. Det ligger altså i vores fundament, at vores tætteste samarbejde er med skolerne. Vi er bogstaveligt talt ”i samme båd” og vi anser det for formålstjenligt og mest |

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|---|----------------------|--|
| | | <p>effektivt at vi også er i samme direktørområde.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi ønsker fortsat at udvikle vores undervisningstilbud og blive en endnu mere central spiller i forhold til undervisning i Ishøj Kommune. Vi er bekymrede for vores muligheder for, at udvikle os til gavn for Ishøjs større børn og unge når vi på direktørområdet kommer langt væk fra den direktør, som varetager disse kerneopgaver. <p>Med udgangspunkt i ovenstående bekymringer for Ungdomsskolen er vi ikke på nogen måde interesserede i det foreslåede direktørskifte. Vi ønsker at forblive en del af Velfærdsdirektørens ressortområde, da vi håber i fremtiden at blive en endnu mere integreret del kommunens uddannelses- og dannelsesstilbud. Hvis formålet, som beskrevet i Grundfortællingen, er, at sikre den faglige og organisatoriske bæredygtighed, så må vi protestere, da vi mener det kun vil svække vores faglige samarbejde ude i kommunen og at det vil give os et væsentligt ringere organisatorisk udgangspunkt for at kunne arbejde effektivt i den kommunale struktur til gavn for Ishøjs større børn og unge.</p> <p>Vi ser grundlæggende os selv som en uddannelses- og dannelsesinstitution og derfor er det helt indlysende, at vi hører hjemme under samme organisering som de øvrige uddannelses- og dannelsessteder i Ishøj Kommune, fordi det vil styrke arbejdet til gavn for de større børn og unge i Ishøj.</p> |
| Kulturium Musikteater, Biograf & Bibliotek | Marie Herborn | <p>Kulturiums Med-udvalg vil gerne kvittere for visionerne omkring by, kultur og miljø og synergi mellem områderne.</p> <p>For MED-udvalget er det essentielt, at der i det fremsendte forslag og orientering om samme er lagt vægt på at kultur- og fritidscenteret forbliver samlet. Udvalget finder også, at det er vigtigt, at der er et politisk udvalg dedikeret til kultur- og fritid, så væsentlige sager ikke drukner i et stort andet område.</p> <p>MED-udvalget beklager, at italesættelsen af ændringen er, at kultur og fritid “flytter” ind under teknik og miljø (bl.a. i organisationsdiagram). Det vil være betydningsfuldt i stedet ved vedtagelsen at omtale skiftet som f.eks. “dannelse at et nyt direktørområde hvor borgerne er i fokus”. Dette da organisationsændringen hvis effekterne som øget synergi mv skal indfries optimalt set kræver,</p> |

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|---|---|--|
| | | <p>at alle medarbejdere i det nye direktørområde ser sig som en del af et nyt område og ikke blot, at der er flyttet en enhed ind under noget gammelt. Kulturiums MED-udvalg håber ,at vi i Kulturium får mulighed for at bidrage positivt til udviklingen.</p> <p>I forlængelse heraf ønsker MED-udvalget, at der indenfor direktørområdet arbejdes med vision for det samlede område, og hvordan vi på tværs kan understøtte hinanden til gavn for borgerne.</p> <p>MED-udvalget ønsker desuden at sætte fokus på vigtigheden af, at der tænkes på tværs af direktørområder, og at flytningen ikke må besværliggøre samarbejdet med andre aktører, f.eks med sundhed, skolerne og daginstitutionerne, ældreområdet mfl. Det er ønskeligt, at der fra direktionen er et stærkt fokus på samarbejdet både indenfor direktørområde men også på tværs.</p> <p>Sidst sender MED-udvalget en stor og dybfølt tak til Lisbet Lentz. Organisationen har sat stor pris på at være en del af det store område under Lisbet, og det er i forlængelse heraf vemodigt at sige farvel til Lisbet og at blive flyttet fra direktørområdet. MED ser herudover frem til et nyt godt samarbejde med Marie Louise Madsen.</p> |
| Idræts- Fritidscenter og Svømmehal | Flemming Bech Harning | HAR IKKE FREMSENDT BEMÆRKNINGER |
| Center for Voksne og Velfærd | Helle P. Madsen | Ingen bemærkninger. |
| Hjemmeplejen og Hjemmesygeplejen | Dina Munk | HAR IKKE FREMSENDT BEMÆRKNINGER |
| Kærbo | Lene Bonde Stürup | HAR IKKE FREMSENDT BEMÆRKNINGER |
| Torsbo | Lene Bonde Stürup | HAR IKKE FREMSENDT BEMÆRKNINGER |
| Træning og Rehabilitering | Nathalie Hjort Pedersen | Taget til efterretning, og har ikke yderligere bemærkninger. |
| Kløverengen, Pitstop | Anette Harbers van Bijlevelt Rix | Ingen bemærkninger. |
| Handicap og Psykiatri | Kim Hostrup Hansen | Loka-Med i Handicap og Psykiatri Voksne, er enige i at grundfortællingen gi- |

| Centre/driftssteder | Leder | Kommentarer |
|--------------------------------|---------------------|--|
| | | <p>ver mening og medgiver at denne organisationsændring giver mening og kan være med til at skabe synergi og robusthed i forhold til fremtiden. Heri viden- deling på områder der læner sig op af hinanden.</p> <p>Vi støtter derfor denne beslutning.</p> |
| Ishøj Uddannelse og Job | Mette Hensel | Ingen bemærkninger. |
| | | |
| | | |

