



Status på fusionsopgaver

1 **1** RBD

Information 13-8-2015

RBD er i proces og arbejdet godt i gang.

Selve processen er at sammenskrive alle kommunernes respektive og godkendte planer til en og samme.

Næste år vil der så foretages en yderligere analyse af området.

2 **1** Personalepolitik

Information 13-8-2015

Med baggrund i den arbejdsgruppe, som har været nedsat omkring personale og personalepolitik, er der nu udarbejdet første udkast til en personalepolitik.

Den er koordineret med en HR jurist og vil blive forelagt MED udvalget inden selskabets start.

På den måde får personalet indflydelse på indholdet.

3 **3** MED

Information 13-8-2015

Nu er der ved at være klarhed på det personale, som skal overdrages til det nye selskab.

Derfor er repræsentationen også ved at være klar til de første møder.

4 **3** Besparelser

Information 13-8-2015

Det er aftalt på henholdsvis mødet den 24. juni iog 2. juli, at de respektive kommuner skal finde besparelserne inden selskabets dannelse.

Denne øvelse er ikke helt på plads endnu, men er i en god proces og ved at nå sin afslutning.

5 Logistik Brand

Information 13-8-2015

Beredskaberne indeholder tusindvis af effekter og udstyr, som der skal være et overblik over.

Processen omkring dette foregår samtidigt med etableringen, men er en opgave, som vil strække sig langt ind i det nye år.

Platformen for at registrere og holde styr på effekterne er besluttet, og nu henstår der blot en masse registrering.

6 Personalesammenlægning

Information 13-8-2015

Processen vedrørende personalesammenlægningen koordineres af kommunernes respektive HR afdelinger.

Der er en personalejurist som koordinerer reglerne og at alle får besked rettidigt med tilhørende varsler.

Der arbejdes med at lave tjenestemændsudlån, en opgave som kræver lidt mere tid, men som også er ved at nå sin afslutning.

Alt i alt kører processen efter planen og forventes at blive rettidigt afsluttet.

7 Forsikringsudbud

Information 13-8-2015

Selskabet har via mægler fra Contea og en indkøbsafdeling påbegyndt processen omkring forsikring af det nye selskab.

Udbuddet bliver delt i en personalemæssig forsikring såsom arbejdsskade og en materieforsikring.

Da emnet kræver et udbud, som koster ca. 50 dage, har vi haft kontakt til alle kommunernes mæglere og fået en dispensation på forsikring.

Dette er vendt med mæglers advokat og er i deres optik helt lovlig.

Vi er således fortsat forsikret i perioden 1. oktober 2015 og frem til afslutning af udbud.

8 Vagtcentral

Information 13-8-2015

Pressemeddelelsen afventes.

Når den kommer, bliver den afsendt til følgende interessenter.

Alle kommunerne under Østsjælland's Beredskab.

Beredskabschefer under Østsjælland's Beredskab

Falck

Region Sjælland

KBH brandvæsen

Politi

FKB

samt Facebook til personalet.

9 Brandkontrakter

Information 13-8-2015

Der har været afholdt møde med Falck den 31. juli 2015.

Falck har tilrettet deres ledelsesstruktur således den bedre matcher det nye selskab.

Der er aftalt møder med Falck både på driftsniveau og på ledelsesniveau.

Falck er godt klar over, at deres kontrakter skal åbnes og genforhandles.

10 Serviceaftaler

Information 13-8-2015

Beredskaberne har et utal af serviceaftaler på alt fra stigeeftersyn til kontrol af kæder og udstyr som radioer over til rengøring og potteplanter.

Disse skal nu identificeres, så der kan laves nogle større og forhåbentligt bedre aftaler.

Kommunerne er bedt om at indlevere oplysninger om disse.

11 Servicekontrakter

Information 13-8-2015

Som en del af det økonomiske fundament er de mange serviceopgaver, som beredskaberne varetager for kommunerne.

Disse kontrakter skal nu overgå til selskabet, og der skal laves nye formelle aftaler.

12 Frivillige

Information 13-8-2015

Der er afsat ledelsesmæssige ressourcer til de frivillige, og planen er at de indkaldes efter sommerferien.

13 Brandsyn

Information 13-8-2015

Af hensyn til de lovpligtige brandsyn har vi lavet en status på de respektive kommuners brandsyn. Det kan konstateres at i forhold til tidspunktet, er der nogle mangler, hvis man opgører det i procenter.

Planen er, at alle brandsyn skal være gået den 31. december 2015, og at 75 % af alle brandsyn skal være gået inden den 1. oktober 2015.

14 Lokalaftaler

Information 13-8-2015

Alle lokalaftaler og kutymeaftaler frasiges, når selskabet etableres.

Herefter skal der forhandles nye lokalaftaler.

Processen styres i samarbejde med en HR Jurist.

15 Lejekontrakter

Information 13-8-2015

Selskabet skal ikke eje bygninger, men derimod leje.

Processen vedrørende lejekontrakter er nu gået i gang med hjælp fra juristerne.

Det har vist sig at være en udfordring men er i en god proces.

Eksempelvis kan det nævnes, at et sted bor Falck i kommunens bygning, mens kommunens beredskab lejer sig ind i Falcks bygning.

16 Facebook og hjemmeside

Information 13-8-2015

Der arbejdes på etablering af en hjemmeside samt en Erhvervsprofil til Facebook. Ydermere er vi ved at finde ud af en platform, som kan fungere som et Intranet.

16.1 LOGO til uniform

17 Bank

Information 13-8-2015

Der er indgået aftale med en bank, som nu kun afventer den endelige godkendelse i byrådene på ejerstrategi mv.

18 Budget

Information 13-8-2015

Budgettet er ved at blive lavet, og de grundlæggende principper er godkendt, dog afventer størrelsen af overhead.

Udfordringen med budgettet er, at beredskaberne traditionelt har arbejdet ud fra et udgiftsbaseret regnskab, hvilket gør, at en masse indirekte omkostninger ikke figurerer i de normale budgetter. Eksempelvis bidrag til it, HR, økonomi mv.

Selskabet skal være et selvstændigt firma og skal således overgå til et omkostningsbaseret regnskab. I denne transition bliver det meget tydeligt, hvad kommunerne har af skjulte omkostninger.

Budgettet vil i samarbejde med økonomicheferne udarbejdes, således styregruppen og senere bestyrelsen kan godkende det nye budget.

19 Grundlæggende beslutninger

Information 13-8-2015

Borgmestrene er i gang med at få godkendt vedtægter, åbningsbalance og ejerstrategi.

Dette skal være gennemført medio september, da det har indflydelse på de udbud, som skal foretages samt revisors påtegning af budget.

Alle kommuner har meldt tilbage, at de forventer, at de er færdige med den proces den 15. september 2015.

20 Administrative opgaver

Information. 13-8-2015

Der arbejdes i øjeblikket på at tilrette alle brevskebeloner, således selskabet fremstår som en selvstændig enhed.

Det drejer sig om alt fra breve, ansættelsesbreve, officielle dokumenter, stempler, underskrifts koder til e-mail osv.

Der arbejdes yderligere med et journaliseringssystem, således vi har mulighed for at arkivere alle nødvendige dokumenter. Udfordringen er, at kommunerne anvender forskellige systemer og forventer det kan give nogle udfordringer i fremtiden.

Der arbejdes på at få lavet forskellige forretningsgange i det nye selskab, hvordan simple ting, som tidligere har været lavet i kommunerne, nu skal overtages af selskabet.

Der skal oprettes stamdata på alt personale som overdrages til det nye selskab på alt vedrørende løn mv.