

Ledighedsydelse over 18 måneder – uden refusion.

Når en borger visiteres til fleksjob, men ikke har et konkret job får vedkommende ledighedsydelse. Det samme gør sig gældende hvis en borger har været ansat i et fleksjob, bliver ledig og søger nyt job. Hvis borgeren bliver syg eller er på barsel modtager borgeren også ledighedsydelse i sygeperioden/barselsperioden.

I refusionssystemet er indbygget at kommunerne straffes for at borgere ikke hurtigt kommer i et konkret fleksjob – dette udmøntes ved at kommunerne efter 18 måneders udbetaling af ledighedsydelse selv skal påtage sig udgiften til borgerens ydelse indtil borgeren kommer i fleksjob. Retten til ny refusion på ledighedsydelse optjenes først efter 9 måneders ansættelse.

Der er således et stort incitament til at føre en aktiv indsats i Jobcenteret for at borgeren får et konkret job og fastholdes i jobbet.

For borgere på ledighedsydelse arbejdes der kontinuerligt med en aktiv jobsøgning og opsøgende virksomhedskontakt. I jobsøgningen inddrages egne medarbejdere samt virksomhedskonsulenter hos uddannelsesudbydere. Målet er at hjælpe den enkelte borger i fleksjob. I de tilfælde hvor det er muligt og der er perspektiv for job startes med en virksomhedspraktik af 3 mdr. varighed. For gruppen af sygemeldte ledighedsydelsesmodtagere sker der intensiv opfølgning.

Der er kommet ny reform på fleksjobområdet fra årsskiftet. Det betyder bl.a. at der kan etableres fleksjob på få timer, at arbejdsgiverne kun skal betale for effektive arbejdstimer og at kommunerne ikke længere skal udbetale løntilskud til arbejdsgiverne, men i stedet betale et fleksløntilskud til borgeren. Der har været meget snak om reformen ville betyde nedgang i antal job. Det er Jobcenterets opfattelse at dette ikke holder stik. Der er i år etableret 27 nye fleksjob i Ishøj. Samtidig er der kommet nye krav til ledighedsydelsesmodtagere. De skal være aktivt jobsøgende, oprette cv på Jobnet og de kan sanktioneres på samme vis som kontanthjælpsmodtagere.

I forbindelse med forhandlingerne om Finansloven for 2013 blev det besluttet at bevillige midler til ansættelse af fleksjobambassadører i alle kommuner. Bevillingen er koblet op på et landsdækkende initiativ med metodeudvikling, særskilte registreringer og netværksdannelse. Konsulenthuset Discus er tovholdere på hele initiativet.

Ambassadørerne er på plads i Jobcenteret og er i fuld gang med arbejdet for at udbrede kendskabet til fleksjob, matche fleksjobsøgende og virksomheder samt støtte borgerne i deres egen jobsøgning. Flexjob-ambassadørerne har i august afholdt informationsmøder for fleksjobvisiterede om de nye krav i lovgivningen og afholdt workshops med CV-skrivning og kvalitetssikring af CV'er. Der er arrangeret jobsøgningsklub samt individuel coaching og formidling.

Antallet i fleksjob er stort set stabilt. I 4 kvartal 2012 var 106 i fleksjob og i 2. kvartal 2013 var tallet 109. Antallet på ledighedsydelse er steget med 17 personer fra 3. kvartal 2012 til 2013. I 3. kvartal 2013 er tallet 54. (tallene er fra jobindsats og der er tale om fuldtidspersoner). Stigningen skyldes primært at de fleksjobvisiterede på kontanthjælp og særlig ydelse fra årsskiftet er overgået til ledighedsydelse. Den nye lovgivning der muliggør fleksjob på få timer betyder også at flere bliver visiteret til fleksjob frem for til førtidspension.

Antallet af borgere som ikke har fundet et fleksjob inden for 18 måneder er p.t. 15. Det er 1 mere end forrige afrapportering i maj 2013. I forhold til sidste liste er 5 borgere kommet i job.

Af de 15 er 11 jobklare, 2 indsatsklare og 2 midlertidigt passive på grund af sygdom. 3 af borgerne er afklaret til rehabiliteringsteam med henblik på en tværfaglig vurdering.

**Jobcenteret
MIK
281013.**

Gruppen af jobklare, er borgere, som er blevet vurderet til at kunne arbejde, men hvor der er en række hensyn at tage både fagligt og personligt. Der er en erhvervsrestevne, men det er svært at finde rummelige arbejdspladser, der matcher de særlige behov. At 5 er kommet i job siden sidste afrapportering viser dog at det ikke er umuligt at finde rummelige arbejdspladser og den nye lovgivning med mulighed for et lavt timetal understøtter dette.

Afgang fra listen:

Opfølgning pr. 30.4.13		Opfølgning pr. 15.10.13	
Jobklar	Dårligt fungerende, skrøbelig. Har siden i sommer været tilknyttet jobformidlingsforløb med virksomhedskonsulent. Har lige været i praktik, men måtte stoppe da det ikke gik. Der forsøges med jobsøgning på ny.		Fleksjob pr. 15.10.13
Jobklar			Fleksjob pr. 01.11.2013.
Jobklar	Er pt. i praktik og går det godt, så bliver han ansat efterfølgende.		Fleksjob pr. 01.06.2013.
Jobklar	Har været igennem 2 forskellige jobsøgningsforløb uden resultat. Tæt på ansættelse i et projekt – som blev lukket ned. Svært at finde en rummelig arbejdsplads. Er tilknyttet virksomhedskonsulenter.		Fleksjob pr. 21.08.2013.
Jobklar	Har takket nej til job for anden gang og der er sendt partshøring om stop af ledighedsydelse.		Fleksjob pr. 08.07.2013.

**Jobcenteret
Mik
281013.**

Kort gennemgang af de 15 borgere p.t., status og seneste indsats:

Opfølgning pr. 30.04.13		Opfølgning pr. 15.10.13	
Jobklar	Der er ikke mulighed for ansættelse på praktik-stedet pga. nedskæringer. Der skal fuldtidsassistance på for at opgaverne kan udføres. Der kan bevilliges personlig assistance, men den rigtige arbejdsgiver er ikke fundet. Der har været sondering i begge kommuners vej og parkafdelinger. Der er tilknyttet virksomhedskonsulenter.	Jobklar	Er fortsat i virksomhedspraktik og der har været arbejdet på at etablere et fleksjob samme sted. Dette kan ikke lade sig gøre på grund af manglende økonomi til løn. Der skal derfor arbejdes med at finde andre muligheder. Fleksjobambassadør er på sagen. Borger har også støtte-kontaktperson.
Jobklar	Har været sygemeldt i en længere periode pga. svær psoriasis gigt og følger, at den stærke medicin. Hun har efterfølgende været i praktik, hvor det vist sig at, hun har en arbejdsevne på ca. 3 timer ugentligt og er mødeustabil pga. hendes helbred. Med den nye reform, er hun nu vurderet jobklar og der er virksomhedskonsulent tilknyttet.	Jobklar	Kan arbejde 10-15 timer om ugen. Søger job indenfor det pædagogiske område. Der arbejdes kontinuerligt med at motivere til at søge bredere. Fleksjobambassadør er på sagen.
Midlertidig passiv	Sygemeldt med depression	Jobklar	Rask efter depression. Forløb ved Contra. Er i Virksomhedspraktik i butik, hvor der arbejdes på at etablere fleksjob.
Midlertidig passiv	Sygemeldt i længere periode inden operation pga. de mange smerter. Er opereret i februar og stadig sygemeldt pga. genoptræning.	Jobklar	Raskmeldt efter ny hofte. Har meget fokus på barrierer og der arbejdes med at se muligheder på trods af sygdom. Der er p.t. flere ansøgninger ude. Fleksjobambassadør er på sagen.
Indsatsklar	Psykisk dårlig, men i bedring. Hun er nu tilknyttet anden aktør, som skal finde en praktik for afklaring af hendes arbejdsevne.	Indsatsklar	Er afklaret – søger job. Indkaldes til jobsøgningscafe.
Midlertidig	Har været længerevarende	Jobklar	Sygemeldt efter

**Jobcenteret
MIK
281013.**

passiv	sygemeldt. Hun er opereret i knæet og er for nylig opereret i ryggen og ved at genoptræne.		operation – er i gang med genoptræning. Indkaldes til jobsøgningscafe.
Midlertidig passiv	Er psykisk dårlig og henvist til behandling på Frederiksberg med 1 års ventetid. Der afventes statusattest, hvorefter sagen formentlig skal på rehabiliteringsteam med henblik på evt. ressourceforløb	Midlertidig passiv	Sag er under udarbejdelse til Rehabiliteringsteam
Jobklar	Lider af migræne. Ikke flere muligheder for behandling på hovedpineklinikken, Har været i praktik, men meget ustabil og arbejdsgiver synes ikke der var muligheder for ansættelse når man ikke kan regne med en form for stabilitet.	Jobklar	Stadig ustabil fremmøde på grund af migræne. Fleksjobambassadør er på sagen og der arbejdes på job med lettere opgaver i butik.
Jobklar	Er raskmeldt. Genoptaget jobformidlingsforløb. Der er tilknyttet virksomhedskonsulenter. Har været i flere tilbud ved anden aktør uden det har ført til beskæftigelse.	Jobklar	Uddannet lærer. Søger job som lektiehjælper og mentor. Har været til flere samtaler Fleksjobambassadør er på sagen.
Jobklar	Der har været arbejdet intensivt med at finde et fleksjob. Har været på jobsøgningsforløb hos ekstern aktør. Har været til samtale i kommunen – men fik ikke job. Er stadig tilknyttet jobformidling.	Jobklar	Retarderet. Er aktiv jobsøgende og motiveret for at komme i arbejde. Har sin sygdom og sit ydre imod sig. Fleksjobambassadør er på sagen og der arbejdes på at finde en meget rummelig arbejdsplads.
Ny på listen		Midlertidig passiv	Psykisk dårlig med angst, henvist til forløb ved Stolpegården i 38 uger. Sag er under udarbejdelse til Rehabiliteringsteam
Ny på listen		Indsatsklar	Føler sig mere syg end de lægelige oplysninger viser. Har svært ved at forstå en del af det danske sprog.

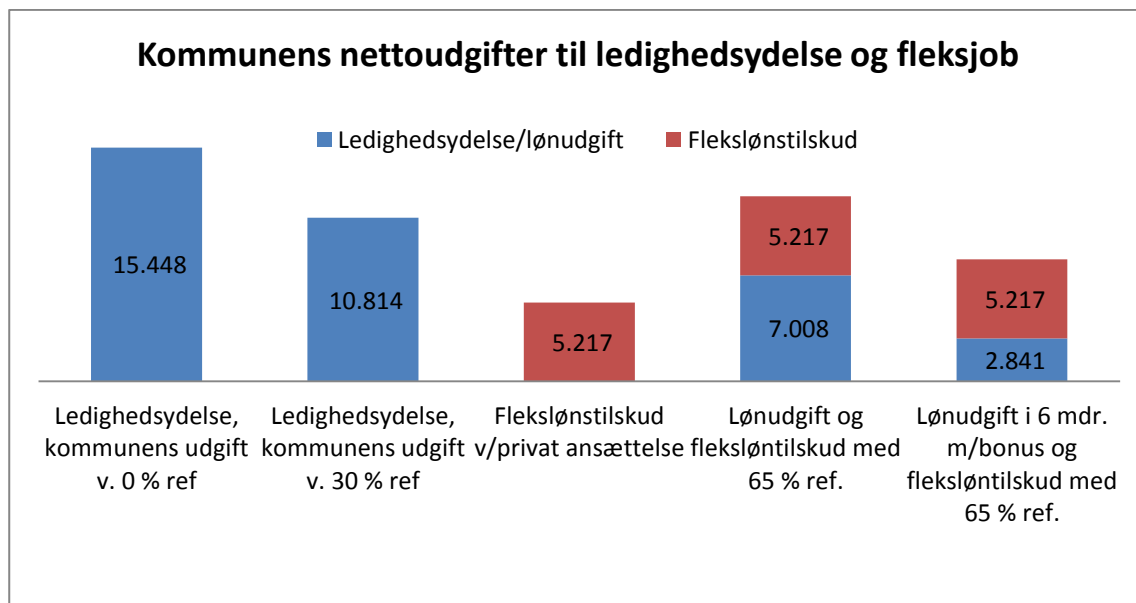
**Jobcenteret
MIK
281013.**

			Kan ikke klare tunge løft/rygbelastede arbejde. Der er brug for tværfaglig indsats. Sag er under udarbejdelse til Rehabiliteringsteam.
Ny på listen		Jobklar	Har tidligere været kommunalt ansat. Er dårligt gående. Er udredt og søger job. Fleksjobambassadør er på sagen og der er arrangeret samtale på lagerjob.
Ny på listen		Indsatsklar	Har en forudgående lang periode som midlertidig passiv. Er nu udredt og søger job. Har en diagnosticeret sindslidelse. Fleksjobambassadør er på sagen og der arbejdes på en virksomhedspraktik.
Ny på listen		Jobklar	Har været indlagt med nyresvigt og har derfor været sygemeldt. Er lægeligt afklaret og er nu jobklar. Er meget motiveret for at finde arbejde. Fleksjobambassadør er på sagen og der arbejdes på at finde job med simple gentagne opgaver.

Der er en mulighed for at oprette kommunale fleksjob, der matcher disse borgere og således omdanne udgiften fra ledighedsydelse til lønkroner.

I nedenstående eksempel tages udgangspunkt i en borger på HK-overenskomst. Hvis borgeren ansættes 10 timer om ugen er kommunens lønudgift 7008 kr. + 5217 kr. til fleksløntilskud netto. I de første 6 måneder er der bonus på 25.000 kr. for ansættelse med max 10 timer så i den periode bliver kommunens udgift til løn reduceret til 2841 kr. og fleksløntilskuddet bibeholdes. Kommunens samlede udgifter er således mindre ved ansættelse i fleksjob på kommunale arbejdspladser og samtidig får kommunen udført opgaver med ansættelsen.

Den mindste udgift er ved ansættelse hos private arbejdsgivere og derfor har dette 1. prioritet fra Jobcenterets side.



Jobcenterets egne beregninger.

1. søjle viser udgift til ledighedsydelse over 18 måneder.
2. søjle er ledighedsydelse før 18. måneder med 30 % refusion.
3. søjle er kommunens nettoudgift til fleksløntilskud ved privat ansættelse.
4. søjle er kommunal udgift til løn og nettoudgift til fleksløntilskud ved ansættelse i 10 timer
5. søjle er kommunal udgift til løn og nettoudgift til fleksløntilskud ved ansættelse i 10 timer hvor bonus er modregnet i de første seks måneder.