



Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering

# Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Josina Moltesen

Kontorchef

Arbejdsmarkedspolitisk Center 2, STAR

72 21 74 50

Jomo@star.dk

# Aftalekreds og formål



## Aftalekreds

*Regeringen (Socialdemokratiet), Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselott Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech) er enige om at nytænke beskæftigelsesindsatsen,*

## Formål:

- *Jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn.*
- *Det er vigtigt med en stærk beskæftigelsesindsats uden unødigt bureaukrati, hvor hjælpen er målrettet den enkelte.*

## Baggrund:

- Med aftale om ny ret til tidlig pension (2020) blev der indført en mere retfærdig og værdig ret til tidlig pension for danskere med lange og hårde arbejdsliv bag sig.
- Som led i aftalen er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde (2020-pl).

# Et forenklet kontaktforsøg

## Og mere ansvar til a-kasserne

- A-kasserne får ansvaret for kontaktforsøget de første 3 måneder.
- Udgangspunkt i a-kasseforsøget; kommunen bevilliger fortsat tilbud.
- Ingen ændring i refusionssystemet, bevillingsansvar og finansiering
- A-kasserne skal bistå borgerne med at finde job og bistå arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher
- Følges med data på jobindsats.dk og tilsyn ligesom for kommuner
- KL og DAK inddrages i udmøntning.

### ***Nyt kontaktforsøg***

Fra 9 til 6 samtaler, og kun én slags (jobsamtaler)

Ingen fællessamtale, men a-kassen kan deltage i 4. samtale, hvis borgeren ønsker det

A-kassen kan dog fortsat altid indkalde til en samtale med fokus på rådighed, hvis der er tvivl herom

***Træder i kraft 1. januar 2024***

# Mere målrettede tilbud

- Indsatsen skal i højere grad bruge effektive redskaber- fokus på job, ordinære timer, virksomhedsrettede indsatser eller ordinær uddannelse
- Øvrig vejledning og opkvalificering kan ikke tælle med som ret- og pligt tilbud for kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere (det kan fortsat gives som ret- og pligt tilbud for personer på uddannelseshjælp samt udlændinge i program efter integrationsloven)
- Øvrig vejledning og opkvalificering indgår ikke længere i fokusmål for skærpet tilsyn (alle målgrupper i LAB)
- Justering af skærpet tilsyn: Fremover kan 100 ordinære timer tælle med i stedet for aktivering (dog ikke dagpengemodtagere)
- Øvrig vejledning og opkvalificering kan fortsat gives, hvis der er behov for det – tæller bare ikke med.....
- Hotline i STAR til vejledning om virksomhedspraktik

***Træder i kraft 1. januar 2023***

# Digitale samtaler

- Mulighed for personlige digitale samtaler – dog undtaget første samtale
- Alle målgrupper; sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver, kan dog også vælge at holde den første samtale digitalt
- Borgeren vælger afholdelsesform, JC eller a-kasse kan godt beslutte, at der alligevel er brug for en fysisk samtale
- ***Træder i kraft 1. januar 2023***

# Mindre administration i jobcentre og forenklinger

- Udgifterne til jobcenterdrift reduceres med 235 mio. kr. årligt fra 2024
- Lempelse af uddannelsespålægget (permanentgørelse af nuværende trepartsforsøg) fra 1. januar 2024

## ***Desuden følgende fra 1. januar 2023:***

- Forenkling af brug af MinPlan + afskaffelse af kravet til JC om vejledning om 6 ugers jobrettet uddannelse
- Beskæftigelsesplanen afskaffes (obs, først fra 2023, så den i år for 2023 skal fortsat laves)
- Justering af skærpet tilsyn: 100 ordinære løntimer kan tælle med i fokusmål på aktivering (dog ikke DP), fokusmålet for aktivering inden for de seneste 12 måneder reduceres fra 80 til 70 pct., ingen krav om ekstern sags gennemgang og kun møde hos minister

# Analyser mv.

## ***En række analyser mv. i 2022 og 2023:***

- BM skal sammen med KL se på, hvordan det kan understøttes fx via tværkommunal læring i efteråret 2022
- Aftalepartierne vil følge op på om administrationsomkostningerne falder
- Analyse af jobcentermedarbejderens registreringsbyrde
- Undersøgelse af om vejledning kan forenkles og moderniseres – fx ved at bruge digitale værktøjer

## **Andet:**

Aftalekredsen har desuden givet input til regeringens videre arbejde – men uden konkrete aftaler:

- Input til kritisk reformgennemgang af sygedagpenge og førtidspension- og fleksjob
- Opfordring til at sammentænke aftalen med helhedsorienteret indsats og velfærdsaftaler

# Udmøntning

## **Januar 2023 (lovforslag forventes fremsat november 2022):**

- *Målrettede tilbud (mindre brug af øvrig vejledning og opkvalificering)*
- *Digitale samtaler*
- *Justering af skærpet tilsyn*
- *Afskaffe beskæftigelsesplan, forenkle Min Plan og vejledning om seks ugers jobrettede uddannelse*

## **Januar 2024 (lovforslag forventes fremsat februar 2023)**

- Forenklet kontaktforløb og mere ansvar til a-kasser
- Lempelse af uddannelsespålægget
- Reduktion i udgifter til jobcenterdrift

- Mere info på [star.dk](http://star.dk)
- Fysiske møder med jobcentre og a-kasser i efteråret 2022
- Udmøntning med KL og DAK
- Tag altid gerne fat i os og AMK 😊