



12. april 2016

Høringssvar vedr. forslag til revideret styrelsesvedtægt for Ishøj Kommunes Skolevæsen

Ishøj Skole	<p>Skolebestyrelsen på Ishøj Skole har behandlet de reviderede styrelsesvedtægter. Til bilag 3 side, 19 vedr. tilsyn har skolebestyrelsen følgende bemærkninger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der ønskes en afklaring af hvor hyppigt de nævnte tilsyn udføres.• Der ønskes en afklaring af hvilke konsekvenser tilsyn kan have. <p>Foruden ovennævnte har skolebestyrelsen på Ishøj Skole ingen kommentarer, og tager de reviderede styrelsesvedtægter til efterretning.</p>
Vibeholmskolen	<p>Vi, skolebestyrelsen på Vibeholmskolen, tager ”Revideret styrelsesvedtægt for skolestyrelsesvedtægt for Ishøj Kommunes skolevæsen” til efterretning.</p>
Gildbroskolen	<p>Skolebestyrelsen på Gildbroskolen tager Styrelsesvedtægten til efterretning.</p>
Strandgårdskolen	<p>Da der ikke var planlagt ordinært skolebestyrelsesmøde inden høringsfristen, blev der holdt et ekstra-ordinært møde den 8. april, hvor formand og næstformand for skolebestyrelsen samt skoleleder Birgit Lise Andersen og afdelingsleder Tom Lillie deltog.</p> <p>Strandgårdskolens skolebestyrelse tager det reviderede forslag til Styrelsesvedtægt for Ishøj Kommunes skolevæsen til efterretning.</p>
Vejlebroskolen	<p>Skolebestyrelsen på Vejlebroskolen tager de med rødt markerede rettelser til efterretning.</p> <p>Der var dog bemærkninger vedrørende beskrivelserne af de formelle kompetencer i forhold til ansættelser af nyt personale:</p> <p>I Folkeskoleloven § 44 stk. 7 er det beskrevet, at skolebestyrelsens kompetenceområde er udtalelser i forbindelse med ansættelser af ledere, lærere og pædagoger. I styrelsesvedtægtens § 16, stk. 10 er beskrivelsen, at skolebestyrelsen deltager i udvælgelse og indstilling af skoleledere, ledere og ”<i>øvrigt personale</i>”. Helt formelt må det vel derfor også gælde ansættelse af teknisk service personale, administrativt personale og rengøringspersonale, hvis denne er hjemtaget.</p>

	<p>I styrelsesvedtægtens § 17, stk. 2 er det beskrevet, at skolelederen ansætter personale til undervisningen og skolefritidsordning. Her er resten af personalegrupperne til gengæld ikke nævnt.</p> <p>Skolebestyrelsen mener, at det må være i forbindelse med ansættelser af ledere og pædagogisk personale, de inddrages. Ansættelser til andre personalegrupper, der måtte være på en skole, overlades til skolelederen.</p>
Kirkebækskolen	<p>På vegne af Skolebestyrelsen ved Kirkebækskolen ønsker jeg at afgive følgende høringssvar i forbindelse med den reviderede styrelsesvedtægt for Ishøj Kommunes skolevæsen:</p> <p>Bilag 7 <i>Pkt. 7.</i> Eleverne på Kirkebækskolen er så vidt muligt på én hyttetur på mellemtrinnet og en lejrskole i løbet af udskolingens. Det afhænger af de faktiske muligheder for at kunne have eleverne med på overnatning. Elever der af forskellige grunde ikke kan deltage med deres klasse på hytteture/lejrskoler har et andet relevant læringstilbud i den pågældende periode.</p> <p>Bilag 9 <i>Pkt. 9.1</i> Kirkebækskolens ferieplan er ikke synkroniseret med ferieplanen for Ishøj Kommunes andre skoler.</p> <p>Vi har således skolegang 1. maj og Grundlovsdag, såfremt de falder på hverdage. Vi holder vinterferie i uge 7</p>
Ishøjgård	Der er ikke modtaget høringssvar.