



15-12-2020

Bilag 1 - baggrundsnotat vedr. etablering af tværgående hjælpekorps til løsning af COVID-19 relaterede opgaver

Systematisk test af personale indenfor plejeområdet

Som led i overvågningen af COVID-19-epidemien og beskyttelse af de borgere, der er mest udsat for at blive alvorligt syge, hvis de rammes af COVID-19, bliver der foretaget systematisk test af personalet på plejehjem og hjemmepleje, herunder medarbejdere, der er ansat via en BPA-ordning eller som selvudpegede hjemmehjælpere. I alt er 440 medarbejdere omfattet af den systematiske testning i Ishøj Kommune. Det er personale indenfor ældre- og plejeområdet, der varetager testningen.

Pt. bliver medarbejderne testet hver 14. dag jf. aftale om test af personale på plejehjem og hjemmeplejen¹, da smittetallene er så høje i Ishøj Kommune. I forbindelse med jul og nytår vil medarbejderne på plejeområdet dog blive tilbudt podning for COVID-19 én gang om ugen. Dette er ikke forudsat i aftalen om test af personalet, men tilbydes ud fra et forsigtighedsprincip, da det er erfaringen, at det er medarbejderne som bringer smitten ind på plejecentrene.

Da den hyppigere testning af medarbejderne mellem jul og nytår går ud over rammerne af aftalen om testning af medarbejdere, vil kommunen blive påført yderligere udgifter hertil, som ikke dækkes af bloktilskuddet.

Varetagelse af den kommunale del af vaccinationsindsatsen

KL har i brev af d. 9. december 2020 beskrevet forventninger til kommende proces vedrørende vaccination mod COVID-19. Her fremgår det, at kommunerne skal have udarbejdet en vaccinationsplan, som kan træde i kraft allerede fra d. 22. december 2020. Det fremgår af brevet, at de første, der skal vaccineres, er medarbejdere på sundheds- og ældreområdet samt beboere på plejehjem. Der vil blive oprettet vaccinationscentre, og det vil være muligt at vaccinere på plejehjemmene.

Det vil som udgangspunkt være regionen, der forestår vaccination evt. i samarbejde med de praktiserende læger. På sigt kan det være, at udførelse af vaccination uddelegeres til det kommunale sundhedssystem, men for nuværende skal kommunerne udelukkende bistå ved vaccinationerne, fx i form af ledsagelse til vaccinationscentre og tilvejebringelse af egnede fysiske rammer. Denne opgave i sig selv vil dog også i Ishøj Kommune være omfangsrig.

Der er fortsat en række uklarheder i forhold til organiseringen af vaccinationsindsatsen, hvorfor det ikke pt. er muligt præcist at estimere opgavens omfang. Det er dog væsentligt at Ishøj Kommune er klar til at løfte understøttelsen af vaccinationsopgaven. Dette medfører, at der er behov for at etablere et tværorganisatorisk hjælpekorps, som kan løfte opgaverne.

¹ Aftale om systematisk test indgået mellem KL, Danske Regioner og Sundhed- og Ældreministeriet: <https://sum.dk/Aktuel/Nyheder/Coronavirus/2020/Juni/~media/Filer%20-%20dokumenter/2020/Aftale-mellem-regeringen-KL-og-DR-om-moedel-for-test-af-personale-paa-plejehjem-og-i-hjemmeplejen.pdf>

Det tværgående hjælpekorps skal varetage:

1. Administrativ understøttelse af vaccinationsindsatsen, fx indhentning af interesse-tilkendegivelse, logistik i forhold til vaccination, koordination med praktiserende læger/region om vaccinationen.
2. Ledsage ældre/udsatte borgere fra hjemmeplejen til testcentre, og observere borgerne efter vaccination.
3. Kørsel af ældre/udsatte borgere fra hjemmeplejen til testcentre

Organisering af det tværorganisatoriske hjælpekorps

Det foreslås, at det tværorganisatoriske hjælpekorps sammensættes af kommunens medarbejdere på frivillig basis.

Som udgangspunkt skal opgaverne løses indenfor medarbejdernes normale arbejdstid, men det kan også løses via merarbejde for deltidsansatte eller plustid for fuldtidsansatte. Plustid er en mulighed for, at en medarbejder frivilligt kan arbejde og blive aflønnet for op til 42 timer om ugen i en nærmere afgrænset periode. Der indgår aftaler om plustid i mange af de kommunale overenskomster.

Det foreslås herudover, at der ydes et honorar på kr. 1.500,-, for deltagelse i hele perioden som supplement til de ansattes almindelige løn, men dette skal forhandles med de faglige organisationer.

Der er tale om højt prioriterede opgaver, så det kan blive nødvendigt at nedprioritere andre opgaver/services. Dog skal lovpligtige opgaver overfor borgerne fortsat varetages.

Alternativt, eller som supplement til ovenstående, skal behovet dækkes via rekruttering af eksterne vikarer, hvis timeløn sandsynligvis beløber sig til mindst kr. 250,-.