



Ishøj den 18.10.2019

Høringssvar fra Seniorrådetvedr. Sparekatalog 2020 – 2023.

Seniorrådet er glade for at besparelserne på ældreområdet for budgetåret 2020 i forhold til tidligere år, er forholdsvis begrænsede. Dog finder Seniorrådet det nødvendigt at påpege, at Seniorrådet er imod enhver forringelse af servicen på ældreområdet.

Seniorrådet er bekendt med, at der afsættes flere penge i 2020 til ældreområdet, men det skyldes at der i det kommende år bliver flere ældre, men set i sammenhæng ikke flere varme hænder.

Seniorrådet ser med tilfredshed, at ældreområdet forbliver i ældreområdets regi, men skal påpege at Seniorrådet ønsker at være med i en debat om hvor pengene bruges bedst til gavn for vore ældre borgere.

Seniorrådet er ikke bekendt med, at der er udarbejdet demografiregulering, og mener at det er nødvendigt at dette udarbejdes i de kommende budgetår.

Sammenlægning af Funktioner på Torsbo og Kærbo:

Seniorrådet er bekendt med at andre kommuner, har lavet en organisatorisk sammenlægning af deres plejehjem, men at der både er fordele og ulemper herved, hvilket man skal være meget opmærksom på, da Kærbo og Torsbo ligger i rimelig stor fysisk afstand fra hinanden.

Der er enighed om, at begge plejehjem skal drives på samme måde, med højt serviceniveau og kompetenceudvikling af medarbejderne. Det er rigtig godt og vil være med til at styrke plejehjemmene i kommunen.

Ved en sådan sammenlægning, med kun én plejehjemsleder, skal der også sættes penge af til den overordnede leders stilling, da det vil kræve flere arbejdsopgaver, at skulle have to store områder under sig.

Hvorvidt der er en besparelse i fælles ledelse af Kærbo og Torsbo er måske lidt tvivlsomt. En leder, der får flere opgaver skal formentlig have en højere løn, og 1 afdelingsleder til den daglige ledelse på henholdsvis Kærbo og Torsbo skal også have en lønstigning i kraft af mere ansvar.

En leder der skal køre fra det ene sted til det andet sted kan blive meget overordnet og er usynlig for personalet. Man kan også give en medarbejder så mange arbejdsopgaver, så pågældende ikke magter at gøre sit arbejde til fuld tilfredsstillelse.

Seniorrådet synes det skal pointeres over for medarbejderne de to steder, at deres arbejde er enten på Torsbo eller Kærbo og at de ikke bare kan flyttes fra dag til dag. Det ønskes, for at sikre medarbejderne et godt arbejdsmiljø og på den måde forebygge en stigning i sygefraværet.

Seniorrådet er blevet informeret om besparelser på servicemedarbejdere/"pedeller", og her er det vigtigt man kigger på deres arbejde, så de ved hvilke opgaver de skal lave og hvilke der ikke hører under dem. Ligeledes er der forslag om besparelser på det administrative personale, således at der kun er 2 årsværk tilbage!

Det er dog meget vigtigt, at der dagligt er fysisk fremmøde af en administrativ medarbejder – Både på Kærbo og Torsbo- og ligeledes fysisk fremmøde af servicemedarbejder begge steder, for at den daglige drift kan fungere sammenhængende og gnidningsløst. Hvis man samler de administrative medarbejdere og servicemedarbejdere et sted, vil den fysiske adskillelse af de 2 plejehjem medføre store problemer i dagligdagen og gå ud over de enkelte borgere.

Seniorrådet er glade for at medarbejderne fra de to plejehjem vil blive inddraget i processen for sammenlægningen.

Efter den politiske behandling af sammenlægning og tidligere analyse af kvalitet mm. og behandling heraf, ønsker Seniorrådet, at se analysen.



Ishøj Kommune

Seniorrådet

Ikke fysisk udsendelse af pensionisthåndbogen:

Seniorrådet synes det er en god idé, at spare udsendelsen af pensionisthåndbogen. Det påpeges, at man også kun har brug for en håndbog pr. husstand.

Der er enighed om, at det er en god idé, man selv kan hente pensionisthåndbogen på bl.a. biblioteket, borgerservice, caféerne mv.

Herudover foreslås det, at medarbejderne i Hjemmeplejen, tager et eksemplar med ud til de borgere, som anvender dem, så man er sikker på, at alle særligt sårbare modtager håndbogen.

Endvidere er der forslag om, at benytte sig af at få trykt bøgerne et andet og billigere sted, end Litotryk.

Forslag om at der indhentes et tilbud på trykning af håndbogen hos Lasertryk i Aarhus, et trykkeri, som flere andre organisationer i Kommunen anvender med stor tilfredshed.

Der er ønske fra Seniorrådet om, at Kommunens hjemmeside kommer til at fungere - bliver opdateret og nemmere tilgængelig, så kan man også finde oplysningerne som står i håndbogen her.

Personlige tillæg – tilpasning af rådighedsbeløb:

Der er enighed om, at alle borgere skal behandles ens og have et beløb som svarer til det loven tilskriver.

Men man skal være opmærksom på, at ændringen for den enkelte kan have en stor betydning.

Afskaffelse af havehjælp til pensionister:

Seniorrådet er enige i, at det er en god idé, at kigge nærmere på ordningen. F.eks. se nærmere på hvilke kriterier der skal opfyldes, for at blive visiteret til havehjælp og specielt konsekvensen hvis den ikke tilbydes mere. Seniorrådet ønsker at påpege, at nogen borgere ikke selv har mulighed for at skaffe sig havehjælp og det kan være nødvendigt med hjælp hertil for at f.eks. kunne blive i egen bolig.

Der er forslag om, at man måske fremover kan hjælpe visiterede borgere med at finde havehjælp.

Afskaffelse af fritvalgsbeviser - madordning:

Der er forslag om, at afskaffe fritvalgsbeviserne til mad køb. Seniorrådet er enig i afskaffelsen, bl.a. da kun 9 ud af de 50 visiterede borgere benytter ordningen.

Hjemtagelse af rygestopkurser:

Seniorrådet kan godt se fordelene ved hjemtagelse af rygestopkurser, da det vil give god mening. Men vil gerne pointere vigtigheden af, at kommunen har ressourcerne og kompetencerne til varetagelse af opgaven.

Der er enighed i, at det er rigtig godt med uddannelse af kommunens sundhedskonsulenter til rygestopinstruktører.

Hjemtagelse af 4 borgere – misbrugsområdet:

Seniorrådet er enige i, at det kan være en god idé, at hjemtage fire borgere fra KABS. Det er en god idé, hvis vi har plads og ressourcer til at behandle og håndtere disse fire borgere.

Seniorrådet vil gerne nævne, at Pitstop virker til at være et virkelig godt og kompetent tilbud.

Tilpasning ressourcer – Pitstop:

Der er enighed i besparelsen, men vigtigt, at der vil blive tilført ressourcer igen, hvis der skulle være behov herfor.

I budget årene frem, er det vigtigt forsat at have stående, at hvis man får muligheder for at hjemtage yderligere borgere til misbrugsbehandling på Pitstop, så kan det være nødvendigt igen at tilføre ressourcer til området.



Ishøj Kommune

Seniorrådet

Revisitation på dyre sager - § 107:

Seniorrådet er enig i, at det er en god idé med revisitering af dyre sager § 107, men at det er vigtigt, at have borgeren i centrum og gøre hvad der er bedst for alle parter, sådan at borgere stadig får den rettet hjælp.

Seniorrådet er enige om, at det er en god ide med ekstra kompetenceudvikling af myndighedsrådgiverne og at arbejdsgangene kvalitetssikres. Seniorrådet kan være bekymret for, at man ikke får det bedste tilbud, hvis der skal spares.

Tilpasning af arbejdsgange og forløb – handicap/psykiatri:

Seniorrådet har ingen kommentarer til denne besparelse, men det lyder som en god idé, at sætte god tid af fra start, så borgerne hurtigere selv kan mestre eget liv. Det er vigtigt, at der leves op til kvalitetsstandarder. Det er vigtigt at have fokus på det psykiatriske område, da det er meget sårbart og "udsultet".

Seniorrådet følger sig foranlediget til at henlede opmærksomheden på den aftale, der er indgået med regering og regionerne om 5 punkter, der belønner hospitalerne væsentligt og som skal bevirke en hurtigere udskrivning fra hospitalerne. Dette må forventes at belaste kommunen i væsentlig grad, hvilket der bør tages højde for i budget 2020.

Med venlig hilsen
På Seniorrådets vegne

Peter Møller
Formand

Bjarne Gosvig
Næstformand