

	Nuværende tekst	Ændret tekst
Lovgrundlag	Serviceovens § 118.	Lov efter Social Service § 118 (Serviceoven).
Svarfrist og behandlingsgaranti	Ansøgning om tildeling af hjælp efter Serviceovens § 118 rettes til Ishøj Kommunes visitation. Der træffes afgørelse inden for 8 uger.	Din ansøgning om tildeling af hjælp efter Serviceovens § 118 skal rettes til Center for Voksne og Velfærd i Ishøj Kommune. Svarfristen på din ansøgning regnes fra det tidspunkt, hvor Ishøj Kommune har modtaget din ansøgning og indtil afgørelsen er truffet. Klik her for at se den aktuelle svarfrist: https://ishoj.dk/media/k2zbuekc/aktuelle-svarfrister.pdf
Målgruppe	Målgruppen omfatter alle borgere, der har en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne, herunder også demens samt personer med indgribende kronisk, eller langvarig herunder uhelbredelig alvorlig sygdom. Ved langvarig sygdom forstås normalt lidelser, der forventes at vare et år eller mere. Det er en betingelse, at alternativet til ordningen er døgnophold uden for hjemmet, f.eks. i plejebolig, botilbud eller lignende, og at plejebehovet svarer til fuldtidsarbejde. Døende med terminalerklæring, er ikke omfattet af personkredsen for § 118, men vil derimod være omfattet af Serviceovens § 119.	Du kan få bevilliget hjælp til pasning fra en nærtstående i hjemmet, hvis du har en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, herunder en demenssygdom eller hvis du har en indgribende kronisk, langvarig eller uhelbredelig alvorlig sygdom. Ved langvarig sygdom forstås normalt lidelser, der forventes at vare et år eller mere. Det er en betingelse for bevillingen, at alternativet til ordningen er et døgnophold uden for hjemmet, eksempelvis i plejebolig, botilbud eller lignende, og at dit plejebehov svarer til et fuldtidsarbejde. Hvis du er døende med en terminalerklæring, er du ikke omfattet af personkredsen for Serviceovens § 118, men vil derimod være omfattet af Serviceovens § 119 om plejevederlag.
Formål	Formålet med indsatsen er, at borgeren i en afgrænset, kortere periode kan modtage pleje og omsorg fra en nærtstående (personer med eller uden slægtsrelation), når det har et omfang, der svarer til fuldtidsarbejde og dermed ikke er foreneligt med et erhvervsarbejde.	Formålet med indsatsen er, at du i en afgrænset, kortere periode kan modtage pleje og omsorg fra en nærtstående (personer med eller uden slægtsrelation), når dit behov for pleje har et omfang, der svarer til et fuldtidsarbejde og dermed ikke er foreneligt med et erhvervsarbejde.

<p>Tildeling</p>	<p>Der foretages en konkret og individuel vurdering af pleje- og omsorgsbehov, herunder om der samtidig skal stilles hjælp til rådighed efter andre bestemmelser. Det kan være hjælp i forbindelse med pleje- og omsorgsopgaver, der kræver mere end en person, aflastning og afløsning i pasningsperioden, nødvendige tekniske hjælpemidler for at arbejdet kan udføres forsvarligt m.v.</p> <p>Kommunen kan inddrage lægefaglige oplysninger ved stillingtagen til ansøgning om pasningsordning.</p> <p>Der udarbejdes ansættelseskontrakt i overensstemmelse med Lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet. Ansættelseskontrakten beskriver de nærmere vilkår for ansættelsen, herunder ansættelsesperiode, arbejdsopgaver, opsigelsesvarsel, aflønning, pensionsforhold mv.</p> <p>Lønnen for en pasningsordning udgør et af Socialministeriet fastsat beløb med årlige reguleringer pr. 1. januar. Hvis en pasningsordning deles af flere personer, udbetales forholdsmæssigt i forhold til delingen af pasningsordningen.</p>	<p>Der foretages en konkret og individuel vurdering af dit pleje- og omsorgsbehov, herunder om du har behov for hjælp efter andre bestemmelser. Det kan være hjælp i forbindelse med pleje- og omsorgsopgaver, der kræver mere end en person, aflastning og afløsning i pasningsperioden, nødvendige tekniske hjælpemidler for at arbejdet kan udføres forsvarligt m v.</p> <p>Kommunen kan inddrage lægefaglige oplysninger ved stillingtagen til din ansøgning om pasningsordning.</p> <p>Der udarbejdes en ansættelseskontrakt i overensstemmelse med <i>Lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet</i>. Ansættelseskontrakten vil beskrive de nærmere vilkår for ansættelsen, herunder ansættelsesperiode, arbejdsopgaver, opsigelsesvarsel, aflønning, pensionsforhold mv.</p> <p>Lønnen for ordningen er et beløb fastsat af Socialministeriet med årlige reguleringer pr. 1. januar. Hvis en ordning deles af flere personer, udbetales forholdsmæssigt i forhold til delingen af pasningsordningen.</p>
<p>Form og indhold</p>	<p>Pasning af nærtstående i hjemmet indbefatter varetagelse af alle pleje- og omsorgsopgaver samt praktiske opgaver for den plejekrævende i eget hjem. Det kan også omfatte særlige omsorgsopgaver, som at deltage ved behandlinger på sygehus og varetage sociale støttefunktioner, vejledning og rådgivning.</p>	<p>Når du får hjælp af en nærtstående til pasning i hjemmet indbefatter det alle pleje- og omsorgsopgaver samt praktiske opgaver i dit eget hjem. Det kan også omfatte særlige omsorgsopgaver, hvis du eksempelvis har behov for en der deltager ved behandlinger på sygehus eller én der varetager sociale støttefunktioner, vejledning og rådgivning.</p>
<p>Omfang og varighed</p>	<p>Der kan ydes én pasningsordning til ét sammenhængende sygdomsforløb eller handicap. Den handicappede eller alvorligt syge kan blive omfattet af en ny pasningsordning, hvis du den pågældende får en anden lidelse eller funktionsevnedesættelse.</p> <p>Indsatsens varighed:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En pasningsordning kan bevilges i indtil 6 måneder og kan forlænges med indtil 3 måneder, hvis særlige forhold taler herfor. - En pasningsordning kan opdeles i kortere perioder. Hvis 	<p>Der kan ydes én pasningsordning til ét sammenhængende sygdomsforløb eller handicap. Du kan blive omfattet af en ny pasningsordning, hvis du får en anden lidelse eller funktionsevnedesættelse.</p> <p>En pasningsordning kan bevilges i op til 6 måneder og kan forlænges med op til 3 måneder, hvis særlige forhold taler herfor.</p> <p>En pasningsordning kan opdeles i kortere perioder. Hvis orloven skal opdeles i kortere perioder end hele måneder kræves accept af</p>

orloven skal opdeles i kortere perioder end hele måneder
kræves accept af arbejdsgiver.

din nærtstående arbejdsgiver.

Levering af ydelsen	<p>Kriterier og forudsætninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At der skal være tale om en nærtstående. F.eks. ægtefælle, samlever, børn, forældre eller andre. Det kan også være personer uden slægtsrelation med en så tæt tilknytning til borger med handicap eller alvorlig sygdom, at det er nærliggende, at personen varetager pasningsordningen. • At det er en forudsætning, at den ansatte har tilknytning til arbejdsmarkedet. • Hvis der ikke er afgørende hensyn, af f.eks. helbredsmæssig eller sygeplejemæssig art, der taler imod, og den nærtstående og den ansatte er enige om ordningen, vil der være valgfrihed. • At der kan ansættes flere personer under samme pasningsordning, hvis alle opfylder betingelserne for ansættelse. • At der i forbindelse med ansøgning om pasningsordning, jf. servicelovens § 118 vurderer kommunen, om der er afgørende forhold, f.eks. faglige hensyn af sygeplejefaglig karakter eller særlige fysiske eller psykiske belastninger, der taler imod etablering af ordningen. • Selvstændigt erhvervsdrivende og dagpengemodtagere. Kontanthjælpsmodtagere kan evt. ansættes, hvis vedkommende efter en konkret vurdering fra Jobcentret, med ansættelsen opfylder kravet om tilknytning til arbejdsmarkedet. • At det er en forudsætning, at den person, der skal varetage pasningsordningen og den nærtstående bor sammen eller at I parterne bor så tæt på hinanden, at det er muligt at varetage opgaverne. 	<p>Kriterier og forudsætninger for ordningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At der skal være tale om en person, der er nærtstående for dig. Det kan eksempelvis være en ægtefælle, samlever, børn eller forældre. Det kan herunder også være personer uden slægtsrelation, men som har en så tæt tilknytning til dig, at det er nærliggende, at personen varetager pasningsordningen. • At det er en forudsætning, at den ansatte har tilknytning til arbejdsmarkedet. • At der vil være valgfrihed omkring valget af hjælper, hvis der ikke er afgørende hensyn, af eksempelvis helbredsmæssig eller sygeplejemæssig art, der taler imod, og hvis du og din nærtstående er enige om ordningen. • At der kan ansættes flere personer under samme pasningsordning, hvis alle personerne opfylder betingelserne for ansættelse. • At der i forbindelse med din ansøgning om pasningsordning vil blive vurderet, om der er afgørende forhold, eksempelvis sygeplejefaglige hensyn eller særlige fysiske eller psykiske belastninger, der taler imod etablering af ordningen. • At det er muligt at ansætte selvstændigt erhvervsdrivende, og dagpengemodtagere kan også ansættes. Kontanthjælpsmodtagere kan evt. ansættes, hvis vedkommende efter en konkret vurdering fra Jobcentret, med ansættelsen opfylder kravet om tilknytning til arbejdsmarkedet. • At det er en forudsætning, at du og den nærtstående bor sammen eller at I bor så tæt på hinanden, at det er muligt at varetage opgaverne.
Brugerbetaling	Der er ingen omkostninger for borgeren.	Der er ingen omkostninger for dig, hvis du får bevilliget at kunne ansætte en nærtstående til at hjælpe dig.
Borgerens pligter og rettigheder	<p>Borgeren bidrager med relevant viden til udfyldelse af ansøgning.</p> <p>Ifølge Retssikkerhedslovens § 11 kan Myndigheden anmode borgere, der søger eller får hjælp, om at medvirke til at få de oplysninger frem, som er nødvendige for at afgøre, hvilken hjælp</p>	<p>Du skal bidrage med relevant viden til udfyldelse af en ansøgning.</p> <p>Ifølge Retssikkerhedslovens § 11 kan Ishøj Kommune anmode dig, der søger eller får hjælp, om at medvirke til at få de oplysninger frem, som er nødvendige for at afgøre, hvilken hjælp du er</p>

	<p>du de er berettiget til.</p> <p>Kommunen vurderer, hvorvidt arbejdet kan udføres på forsvarlig vis i overensstemmelse med de gældende regler om arbejdsmiljø ved arbejde i private hjem.</p>	<p>berettiget til.</p> <p>I forbindelse med sagsbehandlingen vil kommunen foretage en vurdering af, hvorvidt arbejdet kan udføres på forsvarlig vis i overensstemmelse med de gældende regler om arbejdsmiljø ved arbejde i private hjem.</p>
<p>Klagemuligheder</p>	<p>Afgørelsen om pasning af nærtstående i hjemmet kan påklages til Ishøj Kommune. Klagen skal være modtaget af Ishøj Kommune, Center for Voksne og Velfærd, Ishøj Store Torv 20, 2635 Ishøj, senest 4 uger efter, at borgeren har modtaget afgørelsen.</p> <p>Giver genvurderingen anledning til at ændre afgørelsen, sendes en ny afgørelse til borgeren senest 4 uger efter, at Ishøj Kommune har modtaget klagen.</p>	<p>Hvis du vil klage over afgørelsen om pasning af nærtstående i hjemmet kan det ske til Center for Voksne og Velfærd i Ishøj Kommune. Klagen skal være modtaget af Ishøj Kommune, Center for Voksne og Velfærd, Vejlebrovej 45, 2635 Ishøj, senest 4 uger efter, at du har modtaget afgørelsen.</p> <p>Giver genvurderingen anledning til at ændre afgørelsen, sendes en ny afgørelse til dig senest 4 uger efter, at Ishøj Kommune har modtaget klagen.</p>

