



Status på småjobs puljen 4. maj 2023

Det overordnede formål med etablering af småjob puljen (ordinære løntimer) målrettet unge mellem 18-29 år er, at det skal øge de unges sandsynlighed for at komme i uddannelse eller job – samt at komme ud af ydelsessystemet.

Med puljen til småjob tager vi, som kommune, et fælles ansvar for at hjælpe unge med at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Et fast fodfæste på arbejdsmarkedet samt den erfaring det medfører, skal medvirke til at sikre at de unge får en positiv oplevelse af, at være en del af et arbejdsfællesskab. Derudover vil erfaringen medvirke til, at de unge efterfølgende vil have nemmere ved, at få ordinær ansættelse og/eller erfaring med det område, som de ønsker at uddanne sig indenfor.

Målgruppen for småjob er uddannelsesparate unge mellem 18-29 år, som er bosat Ishøj Kommune, og hvor vejen til uddannelse eller beskæftigelse ikke er så let, og som vil have gavn af særlige småjobs (ordinære løntimer). Den unge skal være berettiget til at modtage uddannelseshjælp (Lab 6.4).

Et småjob er et job på færre timer i maks. 26. uger, som finansieres via småjob puljen, dvs. at den unge ansættes helt ordinært i Ishøj Kommune.

Status

Puljen blev sat i gang d. 21. marts 2023, hvor alle ledere i Ishøj Kommune blev orienteret om muligheden for at ansætte en ung i småjob. Derudover er Centercheferne orienteret om muligheden for, at projektlederen kan holde oplæg om småjob på et ledermøde i deres center, hvis der er behov for det.

I nedenstående tabel tages der status på småjobs pr. 4. maj 2023.

Jobtype	Antal jobs	Besat af ung	Ansættelsesproces i gang
Børnehave/vuggestue	3	2	1
Plejehjem	3		1
Center for Ledelse og Strategi	1		
SFO	2		
Kantine/køkken på skole	1		
I alt	10	2	2

Pr. 4. maj 2023 er der ansat to unge i småjobs og to ansættelsesprocesser er i gang. Derudover er der seks ledige småjobs, hvoraf fire småjobs er kommet ind d. 4. maj 2023. Der arbejdes på at finde kandidater til de ledige småjobs.