

Hvem har evalueret dig

	Inviterede	Gennemførte	Svarprocent
Fokuspersion	114	105	92%
Fokuspersionens leder	113	105	93%
Fokuspersionens underordnede ledere	110	104	95%
Fokuspersionens medarbejdere	1696	1171	69%



Indholdsfortegnelse

Ledelsesevaluering 2021



Info om undersøgelsen	3
Overblik	4
Lederskab	7
Følgeskab	7
Ledelse hele vejen rundt	8
Løsning af kerneopgaven: Fire perspektiver	8
Ledelse generelt	9
Tabeller	10
Om Enalyzer	12

Info om undersøgelsen

Ledelseevaluering 2021



Forord

Kære Leder

Her følger resultatet af din ledelseevaluering. Evalueringen tager udgangspunkt i dit arbejde med Grundlag for Lederskab og Følgeskab, og viser en oversigt over dine resultater. Bemærk, at ledelseevalueringen ikke er en karakterbog, men et udviklingsværktøj. Resultaterne rummer en feedback, der kan give dig et godt afsæt for en dialog med din nærmeste leder, medarbejdere og lederkollegaer. Igennem efterfølgende anvendelse og opfølgning kan feedbacken give dig et springbræt til at blive en endnu bedre leder.

Sådan læser du rapporten

Rapporten er bygget op på følgende måde:

Rapporten indeholder en Top 5 og en Bund 5 for hver relation, som viser de fem spørgsmål med hhv. højeste og laveste gennemsnit.

På de følgende sider består rapporten af grafer, der viser gennemsnittet på samtlige spørgsmål. Hver graf er et tema fra spørgeskemaet. Da hver relation har fået et forskelligt antal spørgsmål, vil der ud for nogle spørgsmål stå "n.a." ved relationens resultat. Dette betyder, at spørgsmålet ikke er stillet til den pågældende relation. Afslutningsvis er der vedlagt en tabel, der viser scoren og svarfordelingen på alle spørgsmål i undersøgelsen.

Metode

Hele vejen igennem rapporten anvendes farvekoder til at identificere, hvilke relationer tallene repræsenterer. En forklaring af farvekoderne findes nederst på hver side i rapporten.

Samtlige spørgsmål i undersøgelsen er stillet som udsagn, hvor man skulle svare på en enighedsskala fra "meget uenig" til "meget enig". Desuden har det ved hvert spørgsmål været muligt at svare "ved ikke".

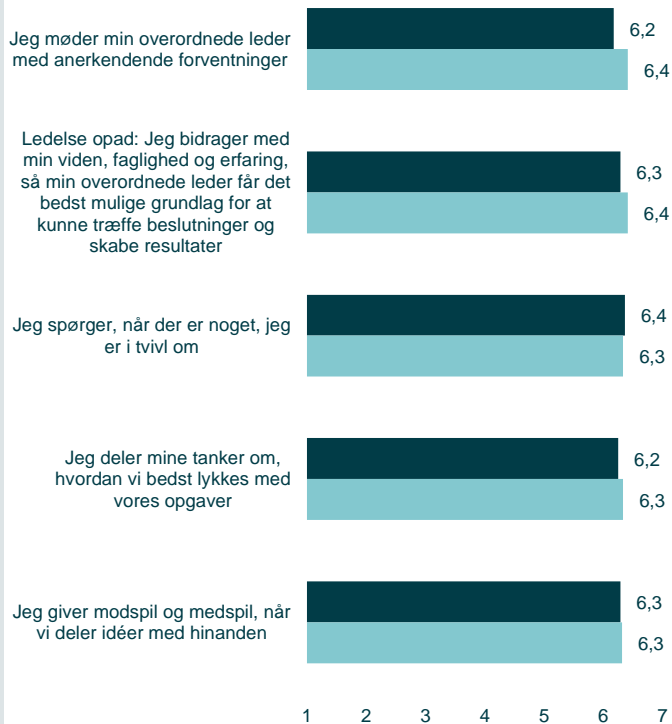
Ledelsesevaluering 2021 - gennemsnit af alle spørgsmål



- Fokusperson (5,9)
- Fokuspersonens leder (6,0)
- Fokuspersonens underordnede ledere (5,9)
- Fokuspersonens medarbejdere (5,5)
- Forholdene er utilfredsstillende, og der arbejdes ikke / undtagelsesvis på at forbedre dem.
- Forholdene er utilfredsstillende, og der arbejdes somme tider på at forbedre dem.
- Forholdene er midt i mellem.
- Forholdene er tilfredsstillende / meget tilfredsstillende.

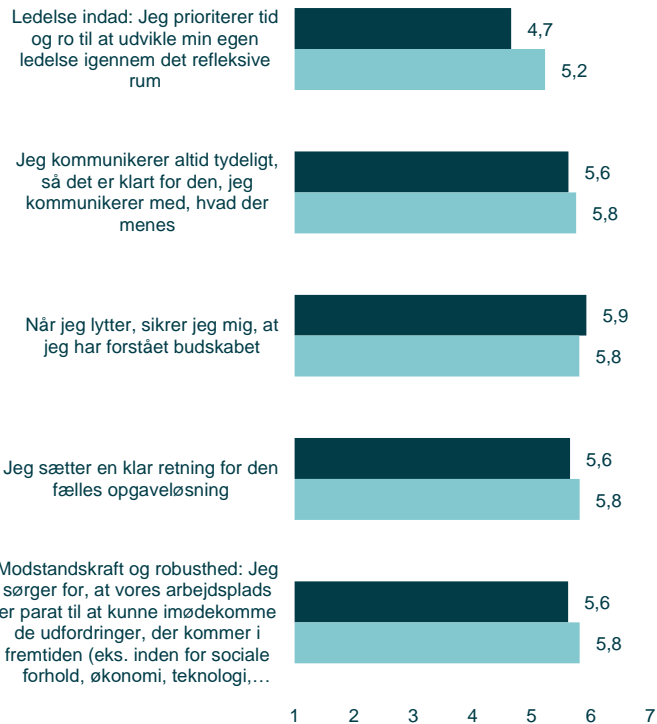
Top 5 - Fokuspersonens leder

De 5 spørgsmål, hvor der er opnået de højeste gennemsnit



Bund 5 - Fokuspersonens leder

De 5 spørgsmål, hvor der er opnået de laveste gennemsnit

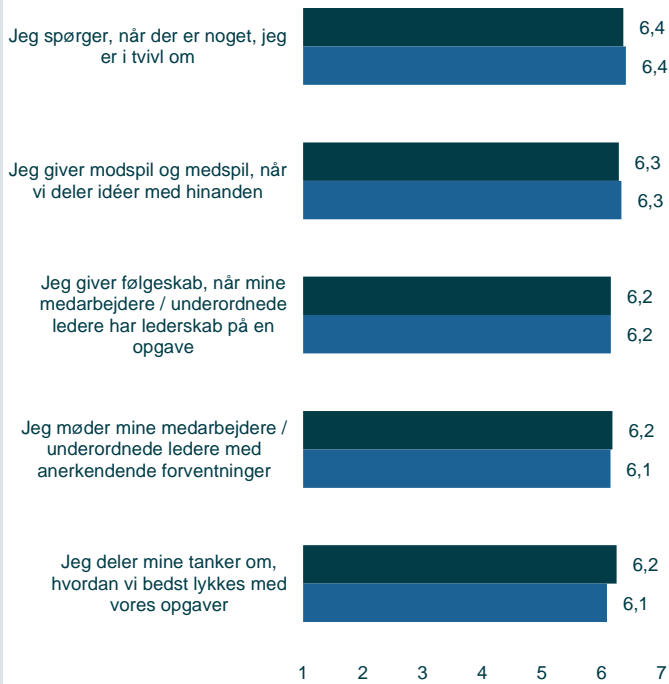


- Fokusperson
- Fokuspersonens leder
- Fokuspersonens underordnede ledere
- Fokuspersonens medarbejdere

Overblik

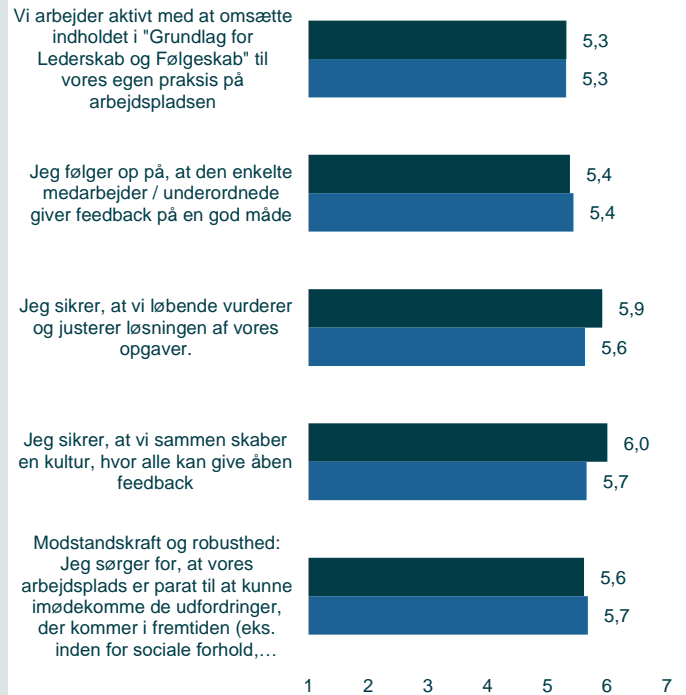
Top 5 - Fokuspersonens underordnede ledere

De 5 spørgsmål, hvor der er opnået de højeste gennemsnit



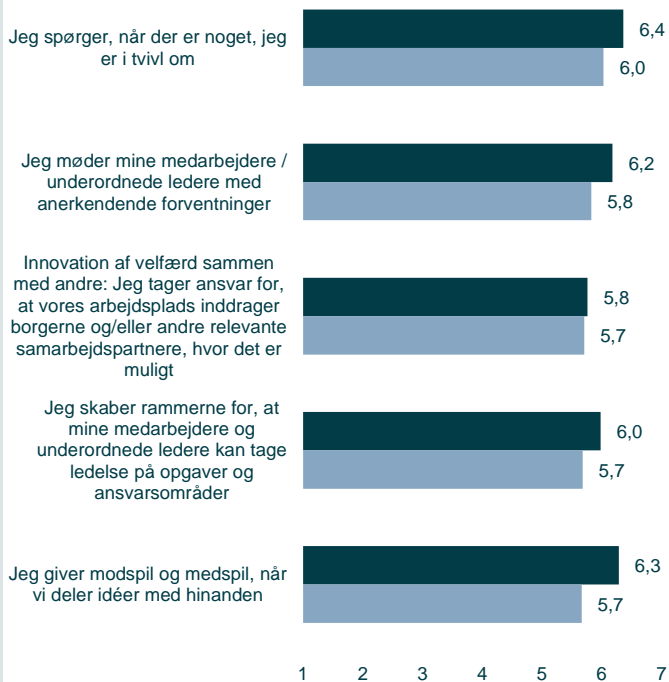
Bund 5 - Fokuspersonens underordnede ledere

De 5 spørgsmål, hvor der er opnået de laveste gennemsnit



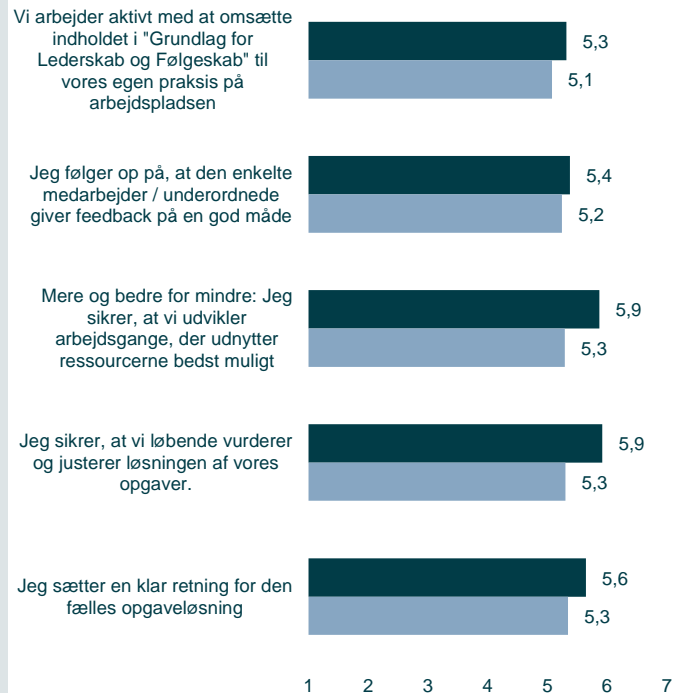
Top 5 - Fokuspersonens medarbejdere

De 5 spørgsmål, hvor der er opnået de højeste gennemsnit



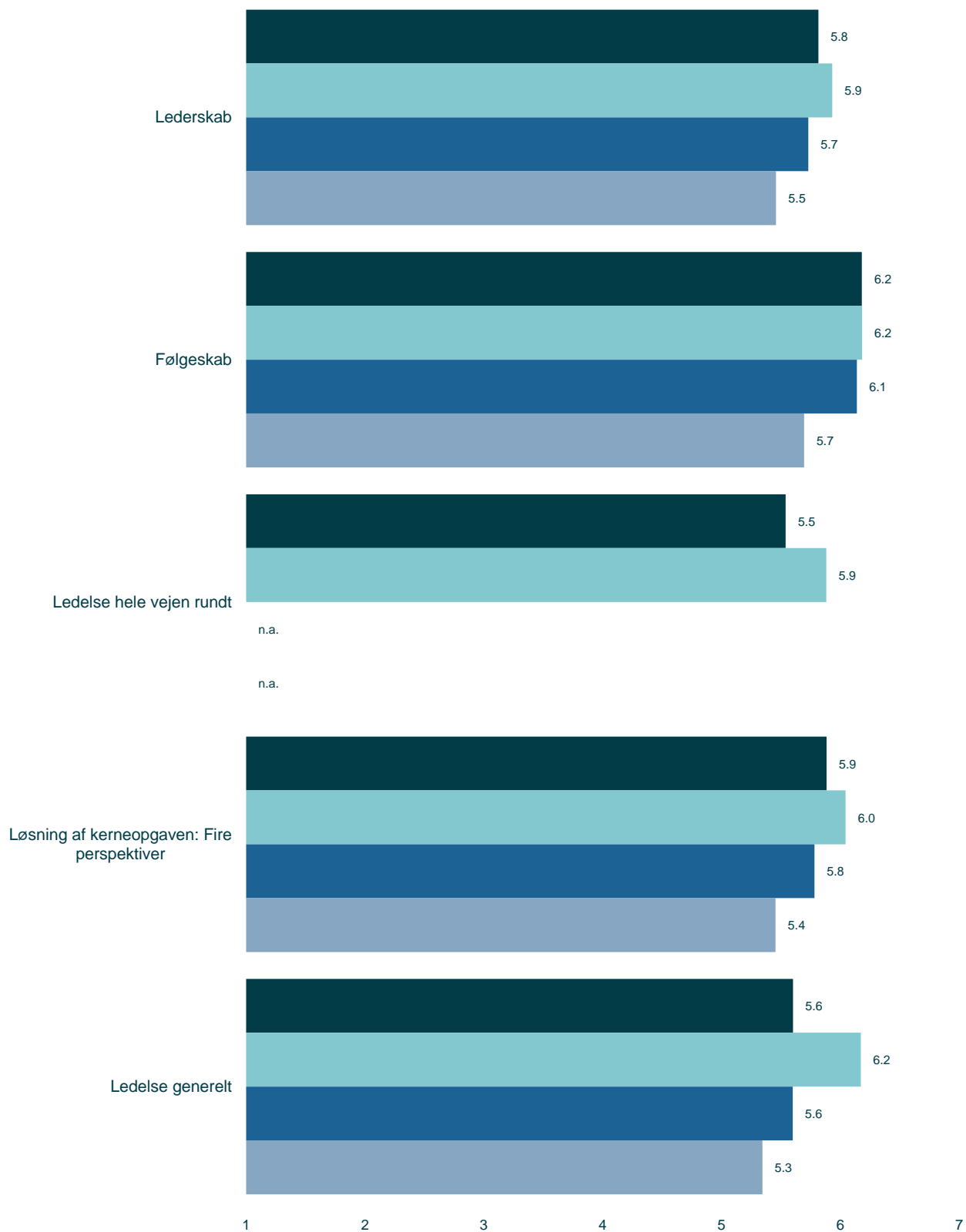
Bund 5 - Fokuspersonens medarbejdere

De 5 spørgsmål, hvor der er opnået de laveste gennemsnit



- Fokusperson
- Fokuspersonens leder
- Fokuspersonens underordnede ledere
- Fokuspersonens medarbejdere

Temaoversigt

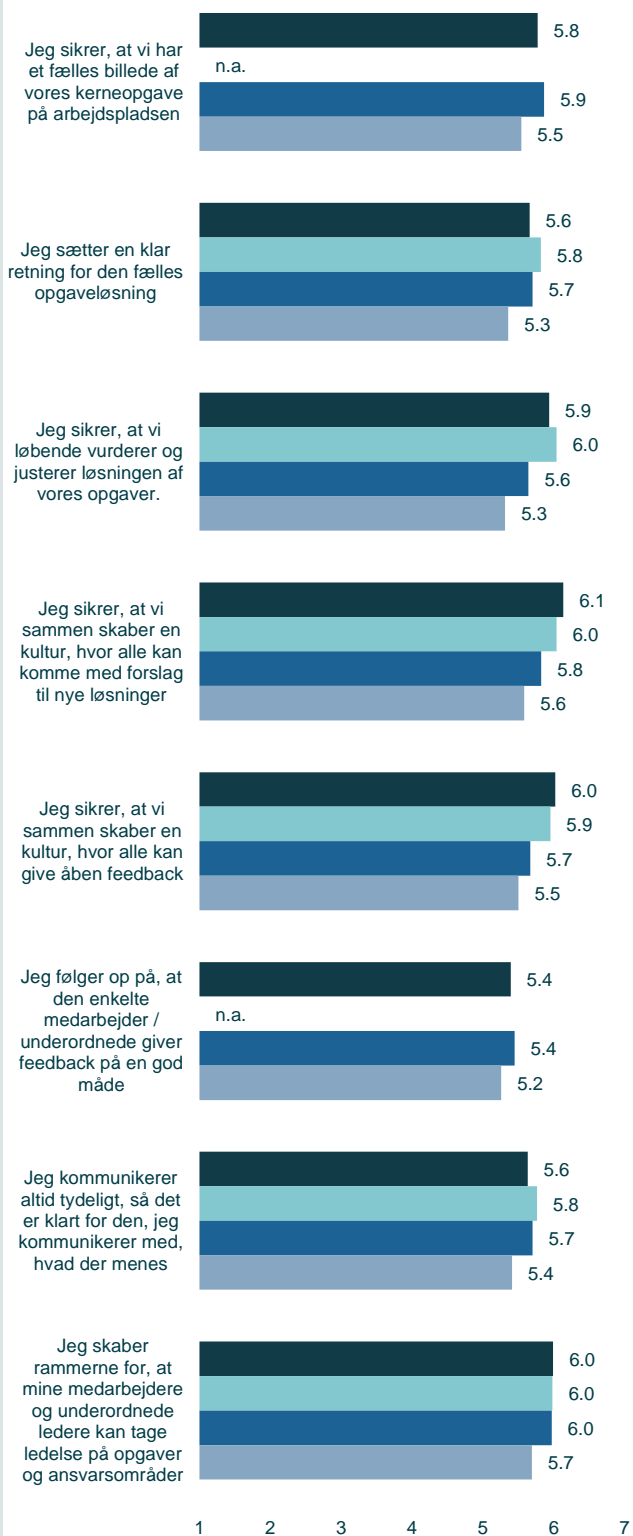


- Fokusperson
- Fokuspersonens leder
- Fokuspersonens underordnede ledere
- Fokuspersonens medarbejdere

Resultater

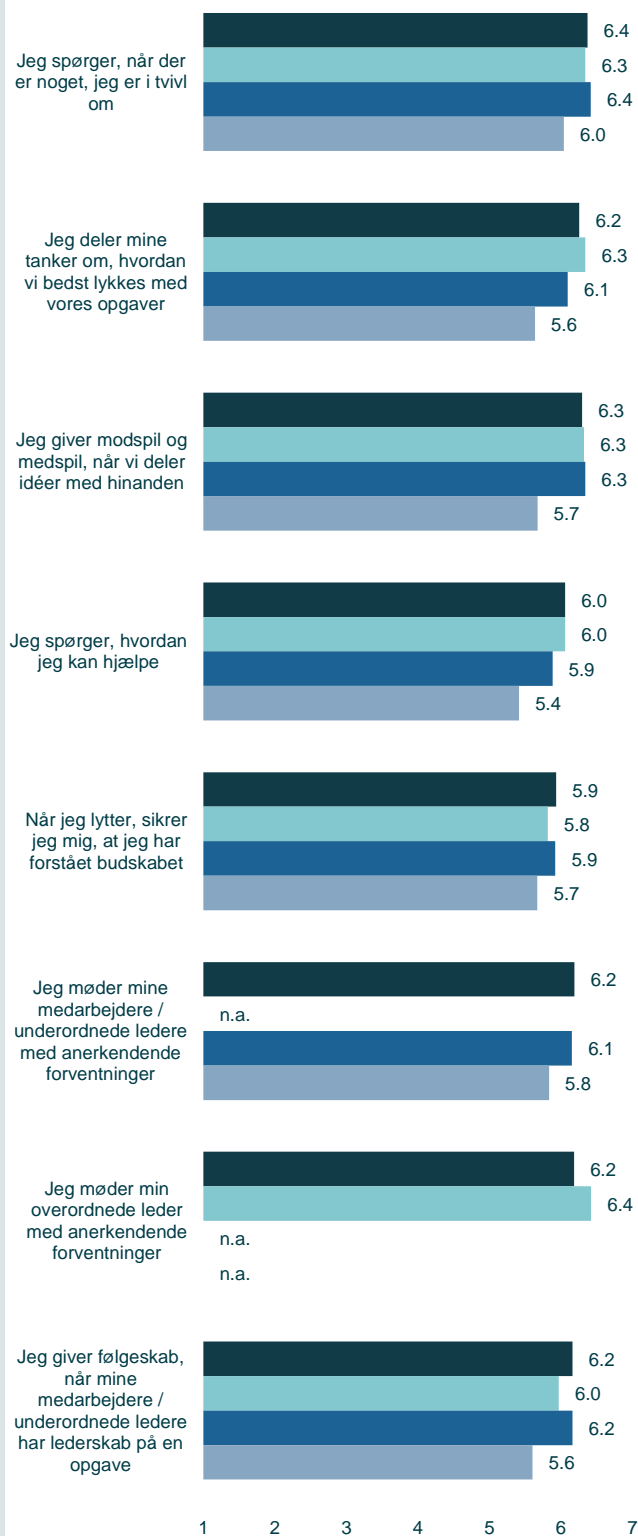
Lederskab

5,8



Følgeskab

6,2

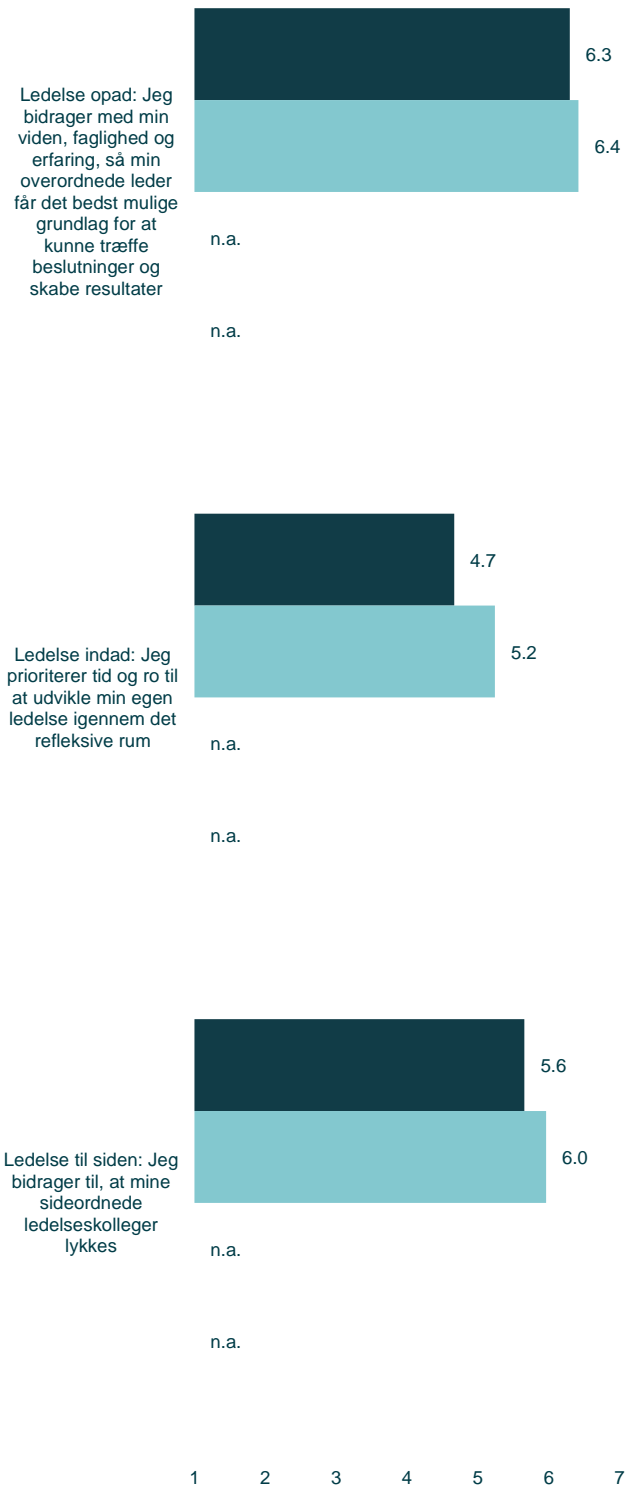


■ Fokusperson
 ■ Fokuspersonens leder
 ■ Fokuspersonens underordnede ledere
 ■ Fokuspersonens medarbejdere

Resultater

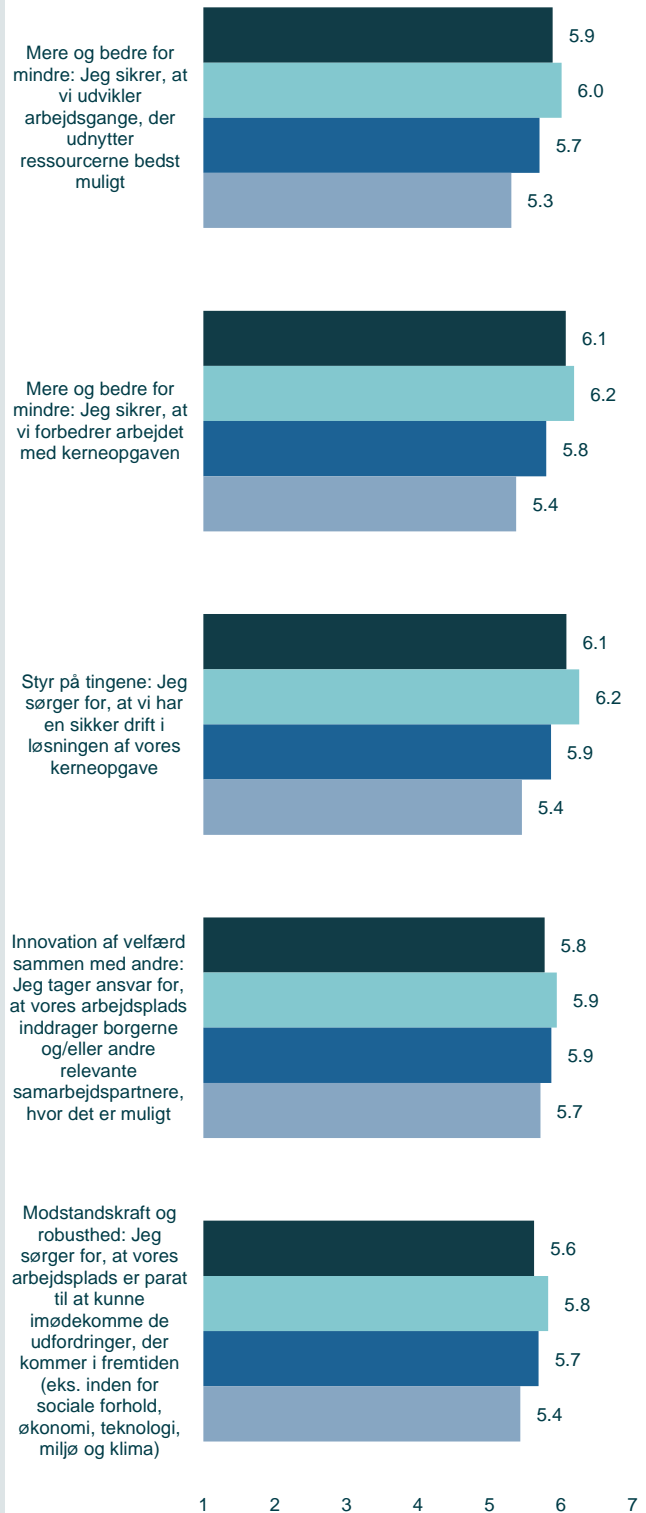
Ledelse hele vejen rundt

5,5



Løsning af kerneopgaven: Fire perspektiver

5,9



- Fokusperson
- Fokuspersonens leder
- Fokuspersonens underordnede ledere
- Fokuspersonens medarbejdere

Resultater

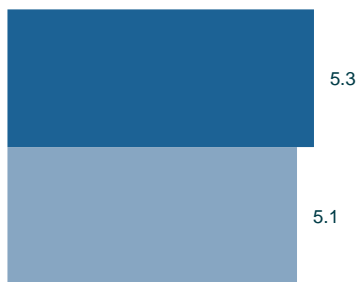
Ledelse generelt

5,6

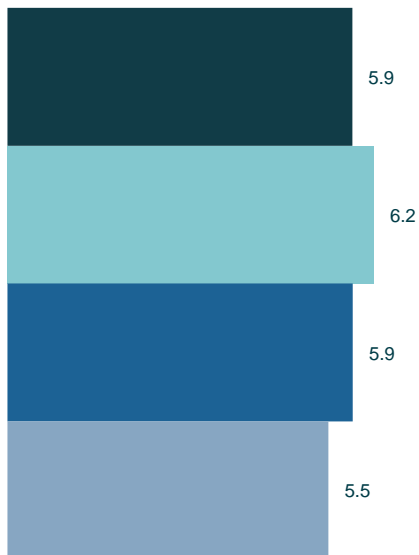


Vi arbejder aktivt med at omsætte indholdet i "Grundlag for Lederskab og Følgeskab" til vores egen praksis på arbejdspladsen

n.a.



Jeg udøver generelt god ledelse



1 2 3 4 5 6 7

- Fokusperson
- Fokuspersonens leder
- Fokuspersonens underordnede ledere
- Fokuspersonens medarbejdere

Tabeller

Lederskab

	1	2	3	4	5	6	7	?	Gennemsnit
Jeg sikrer, at vi har et fælles billede af vores kerneopgave på arbejdspladsen	0	0	0	6	30	52	17	0	5,8
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
	0	0	4	5	23	41	30	1	5,9
	27	53	64	108	158	329	387	45	5,5
Jeg sætter en klar retning for den fælles opgaveløsning	0	0	1	8	34	46	16	0	5,6
	0	1	0	5	26	53	20	0	5,8
	0	2	2	11	26	32	30	1	5,7
	40	62	67	120	182	320	337	43	5,3
Jeg sikrer, at vi løbende vurderer og justerer løsningen af vores opgaver.	0	0	0	4	23	55	23	0	5,9
	1	0	0	5	18	44	36	1	6,0
	0	1	3	9	28	38	22	3	5,6
	42	60	83	116	176	312	329	53	5,3
Jeg sikrer, at vi sammen skaber en kultur, hvor alle kan komme med forslag til nye løsninger	0	0	0	3	14	54	33	1	6,1
	0	0	0	6	18	47	33	1	6,0
	0	1	5	7	22	31	36	2	5,8
	37	59	67	92	125	310	447	34	5,6
Jeg sikrer, at vi sammen skaber en kultur, hvor alle kan give åben feedback	0	0	0	5	21	46	32	1	6,0
	0	0	2	4	22	46	30	1	5,9
	0	1	7	10	24	27	34	1	5,7
	47	61	62	100	128	305	422	46	5,5
Jeg følger op på, at den enkelte medarbejder / underordnede giver feedback på en god måde	0	1	2	18	34	35	15	0	5,4
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
	0	6	2	11	24	28	23	10	5,4
	50	63	63	120	146	252	317	160	5,2
Jeg kommunikerer altid tydeligt, så det er klart for den, jeg kommunikerer med, hvad der menes	0	0	0	11	36	37	19	2	5,6
	0	1	3	7	27	39	28	0	5,8
	0	3	7	5	19	40	30	0	5,7
	51	70	75	95	152	287	415	26	5,4
Jeg skaber rammerne for, at mine medarbejdere og underordnede ledere kan tage ledelse på opgaver og ansvarsområder	0	0	0	7	15	56	27	0	6,0
	1	0	3	4	14	50	33	0	6,0
	0	1	5	7	14	33	43	1	6,0
	34	45	40	96	138	301	449	68	5,7

Følgeskab

Jeg spørger, når der er noget, jeg er i tvivl om	0	0	0	3	9	40	53	0	6,4
	0	0	0	5	11	33	56	0	6,3
	0	0	1	3	8	31	58	3	6,4
	22	19	34	66	95	302	549	84	6,0
Jeg deler mine tanker om, hvordan vi bedst lykkes med vores opgaver	0	0	0	0	16	47	42	0	6,2
	0	0	0	4	6	46	49	0	6,3
	0	1	3	5	11	40	43	1	6,1
	37	50	50	90	160	292	453	39	5,6
Jeg giver modspil og medspil, når vi deler idéer med hinanden	0	0	1	1	8	52	43	0	6,3
	0	0	0	4	10	40	51	0	6,3
	0	0	2	0	14	33	54	1	6,3
	31	35	58	89	173	290	443	52	5,7
Jeg spørger, hvordan jeg kan hjælpe	0	0	2	4	16	48	35	0	6,0
	0	1	1	5	15	46	37	0	6,0
	0	0	5	8	16	40	34	1	5,9
	51	65	59	122	145	282	408	39	5,4
Når jeg lytter, sikrer jeg mig, at jeg har forstået budskabet	0	0	0	4	28	45	28	0	5,9
	0	0	4	6	21	48	25	1	5,8
	0	0	6	7	12	43	35	1	5,9
	33	40	61	91	142	301	453	50	5,7
Jeg møder mine medarbejdere / underordnede ledere med anerkendende forventninger	0	0	1	4	13	44	43	0	6,2
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
	0	0	3	8	9	34	49	1	6,1
	37	33	36	88	122	289	524	42	5,8
Jeg møder min overordnede leder med anerkendende forventninger	0	0	0	5	13	45	41	1	6,2
	0	0	1	0	8	41	54	1	6,4
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
Jeg giver følgeskab, når mine medarbejdere / underordnede ledere har lederskab på en opgave	0	0	1	1	13	55	34	1	6,2
	0	1	2	5	15	51	31	0	6,0
	0	0	3	4	14	36	47	0	6,2
	33	43	49	105	129	288	399	125	5,6

- Fokuspersion
- Fokuspersionens leder
- Fokuspersionens underordnede ledere
- Fokuspersionens medarbejdere

Tabeller

Ledelse hele vejen rundt

	1	2	3	4	5	6	7	?	Gennemsnit
Ledelse opad: Jeg bidrager med min viden, faglighed og erfaring, så min overordnede leder får det bedst mulige grundlag for at kunne træffe beslutninger og skabe resultater	0	0	0	2	13	43	47	0	6,3
	0	0	0	0	11	40	54	0	6,4
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
Ledelse indad: Jeg prioriterer tid og ro til at udvikle min egen ledelse igennem det refleksive rum	2	5	14	23	26	30	4	1	4,7
	1	0	5	20	31	29	14	5	5,2
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
Ledelse til siden: Jeg bidrager til, at mine sideordnede ledelseskolleger lykkes	0	0	5	8	22	50	17	3	5,6
	0	0	4	4	14	51	29	3	6,0
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.

Løsning af kerneopgaven: Fire perspektiver

Mere og bedre for mindre: Jeg sikrer, at vi udvikler arbejdsgange, der udnytter ressourcerne bedst muligt	0	0	0	7	22	52	23	1	5,9
	0	1	1	4	15	51	30	3	6,0
	0	0	3	9	29	35	25	3	5,7
	41	53	66	109	207	300	290	105	5,3
Mere og bedre for mindre: Jeg sikrer, at vi forbedrer arbejdet med kerneopgaven	0	0	0	1	23	49	31	1	6,1
	0	0	1	2	13	49	38	2	6,2
	0	1	3	9	17	47	26	1	5,8
	36	50	60	115	191	323	300	96	5,4
Styr på tingene: Jeg sørger for, at vi har en sikker drift i løsningen af vores kerneopgave	0	0	0	3	16	56	29	1	6,1
	0	0	1	0	15	45	44	0	6,2
	0	1	2	7	22	38	31	3	5,9
	49	41	58	100	162	328	344	89	5,4
Innovation af velfærd sammen med andre: Jeg tager ansvar for, at vores arbejdsplads inddrager borgerne og/eller andre relevante samarbejdspartnere, hvor det er muligt	0	1	1	4	26	57	16	0	5,8
	0	0	0	6	25	41	30	3	5,9
	0	0	3	3	23	45	24	6	5,9
	23	30	32	95	145	332	366	148	5,7
Modstandskraft og robusthed: Jeg sørger for, at vores arbejdsplads er parat til at kunne imødekomme de udfordringer, der kommer i fremtiden (eks. inden for sociale forhold, økonomi, teknologi, miljø og klima)	1	0	2	4	34	50	13	1	5,6
	0	1	1	3	24	55	18	3	5,8
	0	2	1	10	21	46	20	4	5,7
	36	45	44	100	138	286	289	233	5,4

Ledelse generelt

Vi arbejder aktivt med at omsætte indholdet i "Grundlag for Lederskab og Følgeskab" til vores egen praksis på arbejdspladsen	0	3	3	15	34	33	15	2	5,3
	-	-	-	-	-	-	-	-	n.a.
	0	1	4	22	25	35	15	2	5,3
	46	56	45	123	132	231	199	339	5,1
Jeg udøver generelt god ledelse	0	0	1	5	18	65	16	0	5,9
	0	0	2	1	12	53	37	0	6,2
	0	0	5	6	20	39	33	1	5,9
	49	49	85	91	144	269	468	16	5,5

- Fokuspersion
- Fokuspersionens leder
- Fokuspersionens underordnede ledere
- Fokuspersionens medarbejdere

OM ENALYZER

Enalyzer bistår virksomheder og offentlige myndigheder med at fastholde og udbygge deres relationer. Værdifuld information om eksempelvis medarbejdernes trivsel, kundernes loyalitet og borgernes tilfredshed indsamles med relationsmålinger via netbaserede spørgeskemaer.

Enalyzer er pioner og markedsleder. Vores målingskoncepter er forankrede i skræddersyede softwareløsninger og kompetent rådgivning, som skaber værdi. Vi kalder det RelationsIntelligence®, fordi virksomheden får konkret viden om den aktuelle situation såvel som et solidt beslutningsgrundlag for fremtiden.



enalyzer