

Kommentarer til Budget 2022 og overslagsårene

Høringssvar vedr. budget 2022 samt overslagsårene 2023-2025 fra Ungdomsskolebestyrelsen, Kulturskolens bestyrelse, Seniorrådet, Udsatterrådet og Handicaprådet samt frivillighed fra visitation:

	Kommentarer
Ungdomsskolebestyrelsen	<p><u>Områder direkte under Ungdomsskolen:</u></p> <p>Spareforslag 32: Videoværkstedet <i>Ingen kommentarer...</i></p> <p>Spareforslag 33: Besparelse på ledelse <i>Bestyrelsen tager til efterretning at ledelsens anbefalinger om at tage besparelsen (250.000) på mindre ledelse – som ikke er udmøntet i Ungdomsskolen virksomhed – er en bedre besparelse end nedlæggelse af Ungdomsskolens Motorcenter, som er fyldt med 105 faste brugere og mange aktiviteter.</i></p> <p><u>Områder med indirekte virkning på Ungdomsskolen:</u></p> <p>Spareforslag 4: Fra 10 til 9 centre <i>Ungdomsskolens bestyrelse ser med bekymring på konsekvenserne, hvis det er Kultur- og Fritidscenteret, der tænkes på i spareforslaget. Personalet i Ungdomsskolen gav forrige år udtryk for stor bekymring over at flytte direktørområde, men dette er landet uden problemer gennem godt samarbejde og ledelsesudvikling i Kultur- og Fritid, samt i samspil med direktøren. Bestyrelsen kan frygte at denne uro genopstår, hvis centeret nedlægges.</i></p> <p>Spareforslag 7: Slankning af lederlag under centerchefniveauet <i>Bestyrelsen har i samarbejde med ledelsen omorganiseret Ungdomsskolens ledelse, hvilket har omprioriteret 2 lederstillinger til "varme hænder/funktioner" gennem de sidste 4 år. På den baggrund tænker vi ikke det er en relevant øvelse på Ungdomsskolens område. Desuden gør bestyrelsen opmærksom på Ungdomsskoleloven, som siger at der skal være ansat en Ungdomsskoleleder i alle landets kommuner, og at ledelsen skal afspejle virksomhedens omfang. Denne balance vurderer bestyrelsen at Ungdomsskolen har fundet med den seneste organisationsændring pr. 1. juni 2021.</i></p> <p><u>Øvrige områder:</u></p> <p>Spareforslag 31: Lukning af Klub Ragnar <i>Foreningen Klub Ragnar drives med aktivitetstilskud og husleje under Kultur- og Fritidsudvalget og frekventeres af ungegrupper primært over 18 år. Bestyrelsen vurderer at der skal tænkes i alternative tilbud/løsninger til disse ungegrupper, hvis tilskud og lokaler til Klub Ragnar bortfalder.</i></p>

	Kommentarer
Kulturskolens bestyrelse	<p>Fra 10 - 9 centre på rådhuset Ishøj Kulturskolens bestyrelse kan frygte, at kulturen i Ishøj ved en sammenlægning ikke får samme fokus fremover, hvis Kultur og Fritids centerchefstilling nedlægges. Det ser ud som om, i beskrivelsen af ændringen, at der ikke er taget økonomisk højde for ansættelsen af en afdelingsleder, da der pt. kun er ansat en souschef i Kultur og Fritid med 17 timer.</p> <p>Færre ledere i ledelseslaget under centerchefniveau I medfør af §3a stk. 4, i lov om musik, jf. lovbekendtgørelse nr. 184 af 3. januar 2008, som ændret ved lov nr. 458 af 8. maj 2013 og efter samråd med statens Kunstråd, fremgår det af BEK nr. 673 af 14.5.2013 (Bekendtgørelse om musikskoler) i §10: <i>Kommunen skal som led i sit tilsyn, jf. §9, sikre, at lærere og ledelse har de nødvendige musikalske og pædagogiske kvalifikationer.</i> Det kan derfor konkluderes, at opgaven ikke kan løses inden for en lovmæssig ramme, som fremført i forslaget.</p> <p>Ishøj Kulturskole – Undervisning over 25 år ophører Jf. Ishøj Kulturskoles vedtægter, besluttet af byrådet i maj 2018, står der følgende i para-graf 3: <i>Kulturskolen tilbyder undervisning i musik, billedfag, dans, drama til alle børn og unge op til 25 år i kommunen, samt et særligt tilbud til voksne over 25 år.</i> Det betyder, at en beslutning om ophør af undervisning over 25 år, vil kræve en vedtægts-ændring. Ishøj Kommune nedlagde i 2017 musikforeningen og lagde undervisningen af voksne ind under kulturskolen. Såfremt man vælger at nedlægge voksenundervisningen på kulturskolen, har Ishøj Kommune intet tilbud af denne art til sine borgere. En besparelse på voksenundervisning på kulturskolen fra 2022, vil betyde, at kulturskolen fremover ikke vil kunne tilbyde :</p> <p>Syng dig glad i lungekoret Instrumentalundervisning for voksne Støv dit instrument af – orkestertilbud** Billedkunsthold for voksne*** Dansehold for voksne Harmonika-ensemble (har eksisteret siden 1995)</p> <p>Det antages at ophør af undervisning over 25 år vil påvirke min. ml. 400 og 500 borgere i Ishøj årligt. - ”Ishøj Synger” vil sandsynligvis påvirke et væsentligt større antal, da det heller ikke vil kunne bruges til diverse arrangementer i Ishøj Kommune.</p>

	Kommentarer
	<p>Det vil ikke være muligt at begynde påtænkte samarbejder med ” Det Tyrkiske orkester” eller dans for borgere med Parkinson.</p> <p>Det vil ligeledes ikke være muligt at indfri strategipunktet ”25% flere cpr. nr. elever i kul-turskolen” fra kulturskolens strategi for 2020-2023, som er vedtaget på Kultur og Fritids-udvalgsmøde henholdsvis den 17. juni og 21. oktober 2019.</p> <p>*Månedligt fællessangsarrangement for borgere i Ishøj Kommune</p> <p>** Orkestertilbud for voksne borgere i Ishøj Kommune, der ønsker at spille sammen med andre uden nødvendigvis at modtage anden undervisning på kulturskolen – orkestret er for alle niveauer.</p> <p>*** Billedkunsthold er aftalt etableret i forlængelse af sundhedsprojekter for udsatte borgere som igangsættes i Kulturmetropolregi.</p> <p>Undervisningen varetages af i alt 9 forskellige medarbejdere på kulturskolen, der alle har deltidsansættelser. Såfremt der vedtages en besparelse på voksenundervisningen vil disse medarbejdere skulle nedvarsles. Der er fare for, at deres ansættelser vil blive af en størrelse, så nogle af medarbejderne ikke fortsat ønsker at være ansat i Ishøj Kommune, og at det vil blive svært at tiltrække nye kvalificerede medarbejdere pga. for dårlige ansættelsesforhold.</p> <p>I Ishøj Kulturskoles vedtægter §2 er formålet bl.a.:</p> <p><i>gennem udvikling af elevernes kreative evner inden for kunstneriske udtryk, herunder musik, visuel kunst, dans, drama, at skabe forudsætninger for livslang, aktiv deltagelse i kunst- og kulturlivet, både som yder og som nyder, Ishøj Kommune · Ishøj Kulturskole · Vejledalen 9 · 2635 Ishøj · Tlf. +45 43 57 60 60 · ishojkulturskole.dk</i></p> <p>De voksne som modtager undervisning fungerer som rollemodeller for børn og unge på kulturskolen, så de også her oplever, at det er naturligt at have et aktivt voksenliv med kultur.</p> <p>I Ishøj Kulturskoles vision, som er vedtaget af Kultur og Frotidsudvalget står der bl.a.:</p> <p>Ishøj Kulturskole har lige adgang for alle borgere i Ishøj Kommune. Dette vil således ikke kunne indfries.</p>
Seniorrådet	<p>Seniorrådet drøftede byrådets udkast til budget 2022 ved Seniorrådsmødet den 7.9., og har følgende kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Som udgangspunkt synes det at være et fornuftigt budget, når det drejer sig om det område der berører vores målgruppe mest. - Vi er umiddelbart triste over at man påtænker at nedlægge TV Ishøj, da vi kan være bekymrede over kommunikationen mellem ”kommunen” og borgerne fremadrettet.

	Kommentarer
	<p>- Vi er ligeledes triste over at man vil beskære frivillighedsområdet med 0,5 stilling, da området så vil være yderst sårbart.</p> <p>Allerede fra budget 2023 bør det påtænkes at øge midlerne til ældreplejen i kommunen. Prognoser siger at vi til 2040 har en befolkningsudvikling der betyder, at 25% af Danmarks befolkning er over 65 år. Selvom man ikke umiddelbart beskærer budgettet krone til krone, vil det være en nedskæring idet gruppen vokser så markant.</p>
Udsatterådet	<p>Høringssvaret er et udtryk for brugermedlemmernes holdning til budgettet, Annelise Madsen deltog derfor ikke i drøftelserne på gårdagens møde.</p> <p>Udsatterådet kan ikke se, at Vejlederteamet kan bære en besparelse på 300.000 kr., da der er i forvejen er et stort pres på vejlederteamet. Der er en bekymring for, at det går ud over de borgernære ydelser.</p> <p>Vedr. besparelsen på 250.000 kr. på frivillighedsområdet: Udsatterådet har svært ved at se, at den besparelse er pengene værd, da det vil ramme frivillighedsområdet. Hvis man gerne vil have flere frivillige i Ishøj, giver det ikke mening at skære på administrationen på området.</p> <p>Udsatterådet har et ønske om at der er midler til en socialsygeplejerske, men ikke hvis det betyder nedskæring på Vejlederteamet.</p>
Handicaprådet	<p>Handicaprådet er bekymret for, at besparelsen på 300.000 kr. på vejlederområdet vil betyde serviceforringelser og ventetid, da vejlederne i forvejen er fyldt op og ikke har ledige tider til at tage nye borgere ind. Besparelsen frygtes at kunne blive fatal. Særligt for borgerne, men også medarbejderne der er pressede i forvejen.</p> <p>Vedr. socialsygeplejersken: Handicaprådet ser vigtigheden af, at kommunen har denne funktion, men det må ikke ske på bekostning af vejlederne.</p> <p>Vedr. besparelsen på 250.000 kr. på frivillighedsområdet, er DH bekymrede for konsekvenserne heraf, da man vil mangle hænder til at varetage indsatsen.</p> <p>Vedr. TV ishøj: Bekymring for den manglende tekstning ved bibeholdelse af TV Ishøj, vil medføre mindre tilgængelighed.</p> <p>Reservepulje til inklusion: Mindre bekymring for at, at den foreslåede besparelse går ud over børnene.</p> <p>Forslag til budget 2022 – midler til SINDnettet:</p> <p>DH ønsker at der tilføres midler til at videreføre projekt under ”SINDnettet”, hvilket vil koste 42.000 kr. årligt for Ishøj Kommune. SIND har en koordinator, der står for at klæde de frivillige på samt supervision m.m. Projektet er kørt i flere kommuner med stor succes. DH sender informationsmateriale til sekretær for Handicaprådet om projektet. DH indstiller dette som budgetforslag til de videre drøftelser om budget 2022. Materiale om SINDnettet er vedhæftet.</p>

	Kommentarer
Frivillighed fra visitation	<p><i>”De frivillige er på mange måder rygraden i en velfungerende kommune – uden ildsjælene ville Ishøj være en meget fattigere kommune. Derfor er det også med stor glæde, at vi nu kan tilbyde vores frivillige netværk nogle rammer, som kan give dem et rygstød og et stort skulderklap for deres store indsats for Ishøj,” siger Merete Amdisen, formanden for Social- og Sundhedsudvalget.“</i></p> <p>Men hvem skal koordinere dem effektivt?</p> <p>Ifølge Ishøj Kommunens Velfærdspolitik vision, “ I 2025 er borgerne i Ishøj blandt de borgere i DK, som oplever den højeste livskvalitet.” Den stilling I påtænker at nedlægge har netop til funktion at skabe livskvalitet, værdighed og fællesskab for borgerne i Kommunen</p> <p>Hvilke opgaver skal ikke varetages i vores team fremad?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er der taget stilling til hvilke konkrete opgaver Ishøj Kommune ikke skal have løst fremad rettet? • I den stilling, I påtænker at nedlægge, ligger der opgaver i at koordinere, omkring f.eks. Cykling uden Alder, som i høj grad er et tilbud som tilgodeser vores svageste borgere, herunder borgere med demens sygdomme. • Revidering af håndbog og aktivitetsoverblik – hvem skal gøre det? Der er en kæmpe opgave i at holde kontakt til foreninger og opsøge nye aktører, så vi har et godt overblik over mulighederne når vi skal vejlede borgerne. • Hvem skal påtage sig akutte opgaver når frivillige og foreninger ønsker akut støtte? <p>Hvordan kan kommunalbestyrelsen nedlægge en stilling og tro det ikke vil betyde forringelser i serviceniveauet?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal bruges medarbejdere til at levere service til borgerne. Når Ishøj Kommune lægger vægt på samskabelse og på at understøtte samarbejdet med de frivillige organisationer i at lave gode tilbud til vores borgere, kræver det hænder. • Det undrer os at man vælger at nedlægge en stilling der netop har fokus på at skabe bro mellem de frivillige, kommunen og de borgere der har behov for særlig støtte. • Hvordan forventer Kommunen at nuværende serviceniveau skal leveres? Et højt borgerrettet serviceniveau hænger i høj grad sammen med et passende antal hænder. Ved at skærer en stilling vil der være opgaver der ikke længere kan løses <p>Hvilken betydning har det for borgerne at nedlægge denne stilling?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi ser at det vil betyde at flere tilbud skal klare sig selv i højere grad. • At der vil blive færre små, specialtilbud i lokalsamfundet som giver vores svage borgere livskvalitet. Det er de små tilbud til de svage ældre, der har brug for en indgang, til kommunes medarbejdere for at kunne opretholde et højt niveau i aktivisterne.

	Kommentarer
	<ul style="list-style-type: none"> • Vi ser et øget behov for aktivitet for borgerne med nedsat kognitiv funktionsevne, tilbud som kræver støtte fra vores hånd. Øget visitation til hjemmeplejen i form af aflastning, hvis der ikke var den type tilbud som Cykling uden alder. <p>Dato:06-09-2021</p> <p>Hvilken betydning har det for samarbejdet mellem kommunen og de frivillige i kommunen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi må trække os ud af nogle af de tilbud vi allerede støtter op om. Hvilken tilbud ønsker kommunen der skal have mindre service? Bruge mindre tid på de enkelte initiativer, eller have færre tilbud? • Mindre tilbud til borgerne har ofte behov for ekstra støtte til opstart for at blive til noget. <p>Hvilke borgergrupper bliver ramt af denne nedlæggelse af stillingen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi ser at vi rammer de svageste med denne nedlæggelse. • Hvordan vil man sikre de tilbud der er til den svagere del af befolkningen? <p>Sammenhæng i indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan fremstår kommunen politisk når serviceniveauet sænkes og der samtidigt sendes gaver ud til borgerne. Hvordan hænger det sammen? • Kunne det være muligt at benytte økonomien fra fester, gavekort mm. til at bevare ressourcerne så vi kan bibeholde serviceniveauet til gavn for særlig de svage borger i kommunen?