

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ved udvalgsmødet d. 6. marts til punkt 22 forespurgt, om det er muligt at bruge uddannelsesrevalidering mere, så der måske er flere, der kan benytte ordningen. For eksempel har personer med en arbejdsskade med méngrad på 10% eller mere ret til uddannelse.

#### Svar fra Administrationen:

Borgere med arbejdsskadesager med en méngrad på mere end 10 %, der har ret til uddannelse, er ikke forankret i jobcenteret, da det administreres af Arbejdsskadestyrelsen.

Det er en snæver målgruppe, der passer til revalidering. Tit kan borgere godt tage en uddannelse på ordinære vilkår, og dermed er revalidering ikke relevant for dem.

De borgere som er i målgruppen for revalidering, er typisk borgere, der har haft et fysisk hårdt arbejde, og som efterfølgende uddanner sig til et bogligt arbejde. Det kan også være borgere, som har en funktionsnedsættelse der gør, at de har brug for en særlig hjælp, og som når de får denne hjælp, er de i stand til at gennemføre en uddannelse. Det er en forudsætning, at denne hjælp og støtte ikke kan tilrettelægges på en uddannelse, der kan tages på ordinære vilkår som med SU.

Eksempler på borgere der kan bevilges revalidering:

1. En håndværker der videreuddanner sig til bygningskonstruktør.
  - Der er her typisk tale om en tømrer med fx en skulderskade, der gør, at han ikke længere kan arbejde som tømrer, og som er fagligt parat til at kunne tage en længere videregående uddannelse.
2. En borger med epilepsi der uddanner sig til akademiker.
  - Der er her typisk tale om en borger, der har en funktionsnedsættelse, der gør, at han ikke vil kunne overskue både at tage en videregående uddannelse, samtidigt med at han skal honorere kravene om at sætte sig ind i alt det praktiske (fx bogindkøb), der er udenom selve uddannelsen, samt at vedkommende ikke kan arbejde ved siden af. Vedkommende skal samtidigt være fagligt parat til at kunne tage en længere videregående uddannelse, når blot alle andre lag er skåret fra.

Helt overordnet er målgruppen smal, fordi sagsbehandleren skal kunne godtgøre, at borgeren både kan tage en uddannelse på ordinære vilkår, samtidigt med at borgeren skal være for 'dårlig' til at tage uddannelsen på SU, lærlingeløn eller med handicap-SU. Herudover skal sagsbehandleren sikre sig, at borgeren er motiveret og i stand til at gennemføre uddannelsen, samtidigt med at sagsbehandleren er opmærksom på ikke at uddanne borgeren til ledighed. Dermed skal borgeren allerhelst uddanne sig til områder med mangel på arbejdskraft samt være motiveret for et af disse områder.

Cabi skriver følgende:

De grundlæggende betingelser for ret til revalidering er, at:

- Personen har mere end midlertidige begrænsninger i arbejdsevnen.
- Personen har behov for særlig støtte til omskoling og opkvalificering.
- De almindelige beskæftigelsesordninger, som gælder generelt for ledige, er ikke tilstrækkelige.
- Det er ikke tilstrækkeligt at henvise personen til de almindelige uddannelsesordninger (SU)<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> <https://www.cabiweb.dk/lovstof/revalidering/>