



Kommissorium: Styregruppe for arbejdsmiljø i CVV

Baggrund og formål

På baggrund af den proces, der er igangsat omkring arbejdsmiljøet i CVV nedsættes en projektorganisering med styregruppe samt arbejdsgrupper.

Der er afholdt møder med de tre lokalMED, som arbejdet vedrører, og alle medarbejdere er efterfølgende præsenteret for en samlet handlingsplan for, hvordan arbejdet gribes an.

Der er udvalgt seks indsatsområder, hvor medarbejderne har været med til at prioritere rækkefølgen for arbejdet. Derudover er der enighed om, at der skal udarbejdes en anonym trivselsmåling med hjælp fra en ekstern leverandør.

Formålet med en projektorganisering for arbejdet med arbejdsmiljøet i CVV er at sikre en samlet og koordineret indsats. Styregruppen træffer beslutninger om den overordnede handlingsplan inklusive beslutninger om trivselsmålingen. For hvert indsatsområde nedsættes en arbejdsgruppe, som afdækker udfordringerne indenfor indsatsområder og kommer med forslag til løsninger til Styregruppen. Styregruppen træffer beslutninger om, hvilke indsatser der iværksættes. For hver arbejdsgruppe udarbejdes et kommissorium for deres arbejde.

Indsatsområder

1. Arbejdspres
2. Fastholdelse af medarbejdere
3. Kommunikation mellem borgere, politikere, administration (pres/krydspres)
4. Introduktion af nye medarbejdere
5. Kommunikation på tværs i CVV som organisation
6. Fremadrettet fælles fortælling om CVV

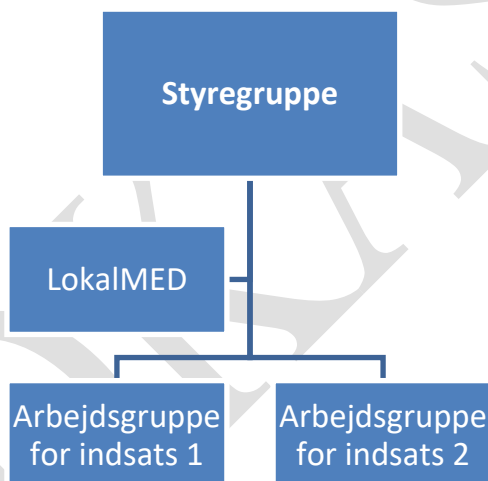
Tidsplan

Den overordnede tidsplan for arbejdet vil tage udgangspunkt i de seks indsatsområder, der er udpeget i samarbejde med de tre lokalMED. Der vil blive arbejdet med indsatserne to ad gangen. "Arbejdspres" og "Fastholdelse af medarbejdere" er udvalgt som de to første.

Oktober-november	November - januar	februar - april	maj – juni	Juni 2023
<ul style="list-style-type: none"> •Nedsætte styre-gruppe •Nedsættelse af arbejdsgrupper 	<ul style="list-style-type: none"> •Indsats 1: Arbejds-pres •Indsats 2: Fastholdelse af medarbejdere 	<ul style="list-style-type: none"> •Opsamling på indsats 1 og 2 •Indsats 3 •Indsats 4 	<ul style="list-style-type: none"> •Opsamling på indsats 3 og 4 •Indsats 5 •Indsats 6 	<ul style="list-style-type: none"> •Opsamling på indsats 5 og 6 •Samlet evaluering og status

Organisering

Der nedsættes en styregruppe samt arbejdsgrupper for de første to indsatser. LokalMED fungerer som følgegruppe, og holdes løbende orienteret.



Deltagere, styregruppe:

Alberte Burgaard, Velfærdsdirektør

René Juhl, konst. Centerchef

Kasper Kaack Knudsen, leder Den Sociale Udførerenhed

Nathalie Hjort Pedersen, leder Forebyggelse og Rehabilitering

Maibritt Pedersen, leder CVV sekretariat (etage 6)

Maja Aller, AMR, Forebyggelse og Rehabilitering

Käte Espe, Forebyggelse og Rehabilitering

Derya Tas Sandermann, CVV sekretariat (etage 6)

Line Bisgaard, CVV sekretariat, (etage 6)

XX, Social Udførerenhed

XX, Social Udførerenhed

Linda Jensen, chefkonsulent, CLS