



Tværkommunal partnerskabsaftale med Dansk Byggeri - forlængelse af partnerskabsperiode

Baggrund

I foråret 2015 indgik henholdsvis Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rødovre og Høje-Taastrup Kommune for en 2 årig periode en fælles partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, Roskilde Tekniske Skole, Københavns Tekniske Skole (NEXT), UU-center Syd og UU-Vestegnen.

Før 2015 havde hver kommune individuel aftale med Dansk Byggeri. Med denne fælles kommunale partnerskabsaftale blev der etableret et samarbejde på tværs af kommunegrænser med den unge i centrum.

Sagsfremstilling

Aftalens primære formål har været at etablere et tværkommunalt fælles samarbejde og at alle unge, der begynder en uddannelse indenfor bygge- og anlægsbranchen, får en praktikplads. Herudover har fokus været på nyledige svende indenfor bygge-anlæg samt øge fokus på de faglige uddannelser i folkeskolerne.

I samarbejdet mellem skoler og virksomheder har der været fokus på at bruge "virkeligheden" til at gøre undervisningen i de fagopdelte timer anderledes, motiverende og sjov. Dansk Byggeri har udviklet undervisningsmaterialer som både virksomheder og skoler kan benytte sig af.

Dansk Byggeri har skabt kontakt mellem virksomheder og skoleklasser enkelte steder. Erfaringen viser dog, at det vil være mere effektivt, at Dansk Byggeri mødes med hver enkelt kommunes skoleforvaltninger/skoleledere osv. for at planlægge konkrete besøg og forløb.

I partnerskabsaftalernes oprindelse var ledigheden blandt faglærte noget større end den er i dag. Der er stort set ingen ledige faglærte i bygge- og anlægsfagene i jobcentrene, der er klar til at gå ud i et job. Derfor har partnerskabet haft fokus på unge ufaglærte ledige eller beskæftigede. Jobcentrene har haft gode erfaringer med beskæftigelsesprojektet "Job med Uddannelsesperspektiv" og det blev besluttet at benytte samme indsats i de fem kommuner.

Partnerskab fremadrettet

Det tværkommunale partnerskab har mange fordele, men styregruppen er enig i, at det er ufleksibelt at det er bundet op på 3 konkrete indsatsområder. Partnerskabet skal have fokus på udviklingen indenfor bygge- og anlægsbranchen og tilpasse indsætterne herefter. Fordelen ved det tværkommunale partnerskab er den samlede vidensdeling på tværs.

Det foreslås fra sekretariatet, at partnerskabet mellem de 5 kommuner, Dansk Byggeri, UU og erhvervsskolerne forlænges for en 2 årig periode.

Det er den enkelte kommune, UU afdeling, erhvervsskole, som udpeger repræsentanter, der skal indgå i partnerskabsmøderne. Partnerskabet anbefaler, at hver deltagende kommune repræsenteres af medarbejdere fra både skole- og beskæftigelsesområdet.

Partnerskabet anbefaler, at der på første møde drøftes fastsættelse af måltal for indsatsen, eksempelvis tiltrækning af arbejdskraft til branchen, promovning af bygge- og anlægsuddannelserne og lærepladser, herunder flere skolebesøg på virksomhederne m.v.

Dansk Byggeri accepterer bløde uddannelsesklausuler, der f.eks. indebærer at den udførende virksomhed har en uddannelsespolitik eller tiltag der skaber dialog omkring lærepladser eller beskæftigelse i virksomheden. Dansk Byggeri indgår partnerskabsaftaler med kommuner, der ikke bruger "hårde" uddannelsesklausuler i udbud på bygge- og anlægsområdet. Hårde uddannelsesklausuler betyder, at der stilles krav til beskæftigelse af en eller flere lærlinge eller ledige på en konkret opgave, der udføres for kommunen.



Høje-Taastrup Kommune

Samarbejdsform

Alle relevante samarbejdspartnere mødes 2 x gange årligt. På disse møder udvikles nye former for samarbejde på skole og beskæftigelsesområdet dvs. indsatserne/tiltag iværksættes på de enkelte møder, - og der nedsættes ad hoc arbejdsgrupper på tværs af kommunegrænse, erhvervsskoler, og UU i samarbejde med Dansk Byggeri.

Borger - og Arbejdsmarkedscentret i Høje-Taastrup Kommune har fortsat sekretariatetsbetjeningen for partnerskabet.