

Udkast til samarbejdsaftale mellem LO Hovedstaden og Ishøj Kommune.

1. Der er enighed om, at grundlaget for aftalen er at sikre en gensidig viden samt gensidig forståelse af arbejdet med udbudskontrakter og deres indhold omkring ordnede løn- og arbejdsforhold.
2. Regeringen og KL er i aftalen med kommunerne for 2013 enige om at udbrede bestemmelserne i ILO konvention 94, hvilket er grundlaget for Statens udbudsbetingelser. LO Hovedstaden vil gerne støtte kommunerne i dette arbejde og stiller gerne faglig viden til rådighed.
3. Kommunen fastlægger rammerne for indholdet i diverse kontrakter på grundlag af kommunens vedtagne udbuds- og indkøbspolitik. Dernæst fastlægger kommunen en vejledning, som bl.a. indeholder regler for, hvordan det kontrolleres, at kontraktvilkår overholdes.
4. Som en del af et udbud kan sociale klausuler anvendes til at sikre lære- og praktikpladser samt løfte øvrige sociale opgaver. LO Hovedstaden kan give vejledning i brugen af sociale klausuler i de konkrete udbud.
5. LO hovedstaden og de faglige organisationer stiller sig til rådighed med oplysninger om løn- og arbejdsvilkår inden for de udbudte opgaver, således at kommunen har viden om løn- og arbejdsvilkår på de udbudte områder, inden kontrakter indgås.

LO Hovedstaden kan medvirke til kontrol, der handler om løn- og arbejdsvilkår samt øvrige forhold for lønmodtagere, der arbejder på en udbudt opgave. Øvrig myndighedskontrol løses af kommunen i samarbejde med arbejdstilsyn, skat og politi.

6. Der kan opstå brud på kontrakten i de udbudte opgaver. Derfor opfordrer LO Hovedstaden kommunerne til, at de i deres kontraktbetingelser indskriver retten til at tilbageholde betaling, til eventuelle uoverensstemmelser er bilagt.
7. Kommunen og LO Hovedstaden mødes 1 gang årligt og drøfter udviklingen med kommunens udbud og kontrakter set i forhold til ILO konventionen og de nationale regler på området.

LO fagbevægelsen i Hovedstaden stiller vederlagsfrit sin viden samt rådgivning og vejledning til rådighed for kommunen.