

Kommentarer til Røgfri Kommune

Bestyrelser, råd m.fl.

Centre/ driftssteder	Høringssvar	Kommentarer til høringssvar
Center for Dagtilbud og uddannelse		
Ishøj Skole -skolebestyrelsen	<p>Skolebestyrelsen på Ishøj Skole har på sit møde den 12. februar 2019 drøftet høring vedr. "Ishøj Kommune – en røgfri Kommune", og har følgende bemærkninger:</p> <p>Skolebestyrelsen ser positivt på, at man i Ishøj Kommune tager et alvorligt samfundsmæssigt problem op, og ønsker at arbejde med det.</p> <p>Selvom skolebestyrelsen godt er klar over, at der er lagt op til en lokal forankring af retningslinjerne, ser skolebestyrelsen nogle udfordringer ved implementeringen. Det gælder f.eks. elever, som i skoletiden ikke er på skolens område. Skolebestyrelsen ønsker ikke, at personalet skal bruge tid og ressourcer på at "kontrollere" elever, der forlader skolens område f.eks. i et frikvarter. Dette gælder også unge mennesker, der går i aftenklub, som jo er et frivilligt tilbud.</p> <p>Med hensyn til rygere blandt eleverne i skolen bør ansvaret for, at dette ikke sker i skoletiden i høj grad være et forældreansvar. Skolen kan gøre forældre opmærksom på, hvis de ser/opdager at en elev ryger, men det bør være forældre, der skal arbejde med deres barn om rygestop.</p> <p>Med hensyn til personalet finder skolebestyrelsen det vigtigt, at retningslinjerne ikke fordrer en "stikkerkultur". En sådan kultur er ikke gavnligt for arbejdsmiljøet på en arbejdsplads. Ved f.eks. lejrskoler ønsker skolebestyrelsen, at den lokale forankring af retningslinjerne muliggør, at også personaler, der ryger kan tage med på lejrskole. En sådan retningslinje skal både tage hensyn til eleverne (der er det fornødne tilsyn, at de ikke ser personale der ryger mm.), og personale der ryger.</p> <p>Skolebestyrelsen ser positivt på, at der tilbydes rygestopkurser.</p>	<p>Det er på møde med alle skoleledere drøftet hvordan røgfri skoletid håndteres, således at denne problematik undgås.</p> <p>Der tilskyndes ikke til en "stikkerkultur" i Ishøj Kommune. Det bliver en ledelsesopgave at håndtere og håndhæve retningslinjen på lige fod med andre personalepolitiske retningslinjer.</p> <p>I nuværende retningslinje for røgfri arbejdspladser står</p>

Centre/ driftssteder	Høringssvar	Kommentarer til høringssvar
	<p>Der er dog en bekymring for at udgiften til rygestopkurser fra 2020 betales decentralt. At få personaler til at holde op med at ryge, er for mange en stor omvæltning, som sandsynligvis rækker langt ud over 2020. Der er sandsynligvis nogle, der skal på flere kurser før rygestop lykkes. Rygestopkurser vil belaste skolen/sfo`ens budget, og derfor mener skolebestyrelsen, at rygestopkurser også efter 2020 bør betales centralt.</p> <p>Skolebestyrelsen ønsker, at det er Kommunen der i et fælles brev til forældre orienterer disse om "Ishøj Kommune – en røgfri Kommune". Et brev der beskriver intentionerne, retningslinjerne og eventuelle konsekvenser en overtrædelse kan få. Da brevet er stilet til forældre, bør det især omhandle eleverne, men også skolen som røgfri matrikel mm. Skolebestyrelsen ved godt, at skolen er en røgfri matrikel, men brevet kan være en anledning til, at rygerne blandt forældre kommer til at tænke en ekstra gang over deres adfærd med hensyn til rygning.</p> <p>Skolebestyrelsen har læst de kommentarer Lokal-MED på Ishøj Skole har sendt til Kommunen vedr. "Ishøj Kommune – en røgfri Kommune". Skolebestyrelsen bakker op omkring disse kommentarer.</p>	<p>der, at Ishøj Kommune tilbyder medarbejderne rygestopkurser, og at eventuelle udgifter finansieres af den enkelte arbejdsplads. Det er således gældende regler i dag, at driftsstederne selv afholder udgifter for medarbejdernes rygestoptilbud.</p> <p>Der vil blive udarbejdet et fælles brev til orientering til forældre.</p>
Vibeholmskolen -skolebestyrelsen	<p>Skolebestyrelsen ved Vibeholmskolen har drøftet det fremsendte materiale særligt med henblik på, hvilke forhold der skal være en ekstra opmærksomhed på.</p> <p>Skolebestyrelsen hæfter sig ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan vi gør det nemt for de medarbejdere, der gerne vil stoppe med at ryge • Hvordan vi kan gøre det klart og nemt at følge reglerne • Hvordan vi kan inddrage eleverne, så vi får dem med <p>Skolebestyrelsen ser det som en stor udfordring, at skolen ikke har sanktionsmuligheder over for de elever, der ikke måtte ønske</p>	<p>Der er på møde med alle skoleledere drøftet, hvordan røgfri skoletid håndteres, således at der kan være en fælles til-</p>

Centre/ driftssteder	Høringssvar	Kommentarer til høringssvar
	<p>at overholde forbuddet, men forlader skolen i pauserne for at ryge. Skolebestyrelsen er desuden bevidst om, at det kan være en yderligere udfordring for skolen, at det måske ikke vil være alle forældre, der bakker op om den nye rygepolitik, hvilket vanskeliggør skolens arbejde med at håndhæve forbuddet.</p> <p>Skolebestyrelsen spørger desuden til, om der vil tilbydes rygestop kurser /events for de unge, der ønsker at blive røgfrie, så man på den måde kan være med til at styrke en røgfri kultur.</p>	<p>gang til de nævnte udfordringer.</p> <p>Der vil blive etableret rygestoptilbud til de unge. Tilbuddet vil blive varetaget af sundhedsplejen.</p>
Gildbroskolen -skolebestyrelsen	<p>Skolebestyrelsen udtrykker bekymring for, hvordan skolen skal kontrollere, om elever ryger i skoletiden, hvilke sanktioner/konsekvenser skolen har over for elever, som ryger i skoletiden, samt om det kommer til at koste skolen ekstra ressourcer, at få eleverne til at overholde rygeforbuddet.</p> <p>Skolebestyrelsen kan ikke af det fremsendte se, hvilke rygestopkurser der tilbydes personalet, men ved at der er efterspurgt hypnose som et tilbud.</p> <p>Skolebestyrelsen har et ønske om, at der gives tilbud til eleverne om rygestop-kurser.</p>	<p>Der er på møde med alle skoleledere drøftet, hvordan røgfri skoletid håndteres, således at der kan være en fælles tilgang til de nævnte udfordringer.</p> <p>Der tilbydes rygestopkurser til medarbejderne i Ishøj Kommune med opstart fra 2019.</p> <p>Der vil blive etableret rygestoptilbud til de unge. Tilbuddet vil blive varetaget af sundhedsplejen.</p>
Strandgårdskolen -skolebestyrelsen	<p>Skolebestyrelsen anbefaler at inddrage de unge ved hjælp af oplysning. Eventuelt kunne skoleledelsen arrangere et oplæg for udskolingen i samarbejde med sundhedsfagligt personale.</p> <p>Eleverrådet har et ønske om rygestop kursus for elever.</p>	<p>Ishøj Fælleselevråd vil blive inddraget i forhold til, hvordan der kan arbejdes med kampagner og lign. der kan hjælpe indsatsen på vej.</p> <p>Der vil blive etableret rygestoptilbud til de unge. Tilbuddet vil blive varetaget af sundhedsplejen.</p>
Vejlebroskolen -skolebestyrelsen	Ingen kommentar	
Skolen på Ishøjgård -skolebestyrelsen	<i>"Det har desværre ikke været muligt for bestyrelsen for skolen på Ishøjgård at udarbejde et høringssvar. Det er begrundet i, at en ud af</i>	

Centre/ driftssteder	Høringssvar	Kommentarer til høringssvar
	<p><i>to forældrerepræsentanter stoppede i bestyrelsen, for di barnet blev udskrevet. Det andet medlem aflyste desværre to aftaler. Dertil skal forældrebestyrelsen snarest genetableres, hvilket den nye afdelingsleder, der starter medio marts får som opgave”.</i></p>	
Kirkebækskolen -skolebestyrelsen	Ingen kommentar	
Ishøj Fælleselevråd	<p>I Ishøj Fælleselevråd synes vi, at det selvfølgelig er en god idé at gøre Ishøj kommune røgfri, men vi synes, at der skal lægges meget fokus på håndhævnin g af princippet. Som unge ved vi selv, at andre unge vil være ligeglade med hvad der bliver sagt i kommunen, og det er så derfor, at vi synes, der skal lægges ekstra fokus på håndhævningen.</p> <p>Som sagt er vi jo selv unge, og vi kender næsten allerede de unges reaktion. De unge ville være helt ligeglade, og eftersom der ikke er en konkret håndhævnin g, tror vi ikke, at der ville ske så meget. Vi er vilde med idéen som princip, men vi tror ikke, at det ville være realistisk, især blandt unge.</p> <p>Unge, der står og ryger på skolens område, er ikke det helt store problem. Det store problem er, at de så bare forlader skolens område. Hvordan ville det blive håndhævet? Hvordan vil i få kontrol over de elever? Det er spørgsmål vi undrer os over.</p> <p>Principielt er vi for en røgfri kommune, men vi tror ikke de mål, der er blevet sat ville kunne opnås.</p>	<p>Der er på møde med alle skoleledere drøftet, hvordan røgfri skoletid håndteres, således at der kan være en fælles tilgang til de nævnte udfordringer.</p> <p>Ishøj Fælleselevråd vil blive inddraget i forhold til, hvordan der kan arbejdes med kampagner og lign., der kan hjælpe indsatsen på vej.</p>
Ungerådet	Ingen kommentar	
Center for Kultur og Fritid		
Ungdomsskole-bestyrelse	Ungdomsskolens Bestyrelse bakker 100 % op omkring de nye retningslinjer – da de er i tråd med de værdier og retningslinjer vi netop har vedtaget for de unge – og dermed er det også naturligt	

Centre/ driftssteder	Høringssvar	Kommentarer til høringssvar
	<p>at ledelse og medarbejdere har samme udgangspunkt – som rollemodeller for de unge...</p> <p>Bestyrelsen har i stedet bedt Ungdomsskolens ledelse om at koncentrere sig om hvordan vi kan hjælpe de medarbejdere – som er udfordret af de nye retningslinjer...</p>	
Kulturskole-bestyrelsen	<p>Kulturskolens bestyrelse bakker op om kulturskolens MED-udvalgs høringssvar, som er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bedre skiltning end på nuværende tidspunkt i området omkring kulturskolen - Vejledalen 9-11. Dvs. som minimum ved alle parkeringspladser (vuggestuen/ børnehaven, idrætscentret og pladsen ved skoven), ved indgange til området og indgange til bygninger. • Askebægre (betonrør) fjernes ved kulturskolens hovedindgang. • Udarbejdelse af retningslinjer for hvordan, der skal ageres ved brud på reglerne af brugere/borgere i andre enheder (skoler, ungdomsklub og vuggestue/børnehave) osv. omkring kulturskolen – medarbejderne ønsker ikke at agere "politimand". • Afklaring af, hvornår det ved nyansættelser oplyses, at Ishøj er røgfri kommune. - Er det ved jobopslaget, til samtalen eller..... Hvis det er ved jobopslaget udarbejdes en enkelt kort formulering, der er gældende for hele Ishøj. • At rygestopkurser betales fra de centrale midler også efter 1. januar 2020, så økonomi ikke har indflydelse på valg af medarbejder ved nyansættelser, men det fortsat er den mest kvalificerede ansøger, der ansættes uanset om ved- 	<p>Der vil blive skiltet relevante steder. Der arbejdes med hvordan der kan kommunikeres på en positiv og ikke konfronterende måde.</p> <p>Der er på møde med ledere på kultur- og fritidsinstitutionerne drøftet, hvordan røgfri matrikler håndteres, således at der kan være en fælles tilgang til de nævnte udfordringer. Medarbejderne skal ikke agere politibetjente overfor borgere, men kan henvise til at området er røgfrit.</p> <p>Der indarbejdes fælles tekst med oplysning om, at Ishøj Kommune er en røgfri arbejdsplads i HR-skyen, således at det kommer til at stå i alle jobopslag.</p> <p>I nuværende retningslinje for røgfri arbejdspladser står der, at Ishøj Kommune tilbyder medarbejdere rygestopkurser, og at eventuelle udgifter finansieres af den enkelte arbejdsplads. Det er således gældende regler i dag, at</p>

Centre/ driftssteder	Høringssvar	Kommentarer til høringssvar
	<p>komne er rygere eller ej.</p> <p>Derudover anbefales det, at man i kommunen er opmærksom på, at der kan være brug for forskellige typer af tilbud i forbindelse med rygestop.</p>	<p>driftsstederne selv afholder udgifter for medarbejdernes rygestoptilbud.</p> <p>Muligheden for at kunne tilbyde forskellige typer af hjælp til rygestop, udover rygestopkurser og tilskud til nikotinerstatningsprodukter, undersøges.</p>
IBUS	Ingen kommentar	
Foreningsunionen	Ingen kommentar	
Ishøj Idrætsråd	<p>Ved behandlingen af sagen på seneste møde i Ishøj Idrætsråd, blev det besluttet at videresende med anbefaling, men at et par af kommentarerne skulle fremhæves i form af et høringssvar.</p> <p>Der er generel opbakning, men der vil være udfordringer, hvis der ikke skiltes.</p> <p>Det er ikke nok at skrive til foreningerne og rette de almindelige regler for brug af faciliteterne, som hænger indendørs. Det er vanskeligt at sige til gæstende klubber, forældre og andre, at de ikke må ryge - heller ikke på udendørs arealer. Man vil ofte blive mødt af: "Hvor står det henne?". Skiltning er altså essentiel.</p> <p>Havnen blev også nævnt som et problemområde: Hvad er privat og hvad er kommunalt? Må man ryge på sin egen båd? Hvordan skal matriklen forstås på havnen?</p>	<p>Der vil blive skiltet relevante steder. Der arbejdes med, hvordan der kan kommunikeres på en positiv og ikke konfronterende måde.</p> <p>Det drøftes bilateralt, hvordan og i hvilket omfang der kan implementeres røgfri matrikel på Ishøj Havn. Egen båd er privat ejendom, så der bestemmer borgerne selvfølgelig selv om der må ryges.</p>
Folkeoplysnings-udvalget	Taget til efterretning.	
Center for Voksne og Velfærd		
Handicaprådet	Ingen kommentar	
Seniorrådet	Ingen kommentar	
Udsatterådet	<p>Udsatterådet ser udfordringer i forbindelse med røgfri matrikler på følgende steder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det Gule Hus 	<p>Det drøftes bilateralt, hvordan problematikker omkring borgere skal håndteres, og også hvordan og i hvilket omfang der indføres røgfrie matrikler. Dette blandt andet for</p>

Centre/ driftssteder	Høringssvar	Kommentarer til høringssvar
	<ul style="list-style-type: none"> - Fællesarealerne ved Søhaven (hjemløseboligerne) - Pitstop <p>Dette er steder, hvor udsatte og sårbare borgere kommer, og mange af dem er rygere. Flere benytter cigaretter som afstresning, og Udsatterådet er bekymret for, om disse borgere vil stoppe med at bruge tilbuddene, hvis der kommer et rygeforbud. Udsatterådet anerkender Ishøj Kommunes fokus på at hjælpe alle borgere til et røgfrit liv, men borgere i målgruppen for ovenstående tilbud har andre mere fremtrædende udfordringer, som det er afgørende, de modtager hjælp til, førend et rygestop kan komme på tale. Derfor er der en bekymring for, at sårbare borgere undlader at deltager i de etablerede tilbud, hvis de ikke må ryge på matriklerne, hvormed der er risiko for, at de ender i social isolation og med manglende hjælp til deres problemer. Udsatterådet foreslår i denne sammenhæng en særlig opmærksomhed på fællesarealerne på ovenstående tilbud ifm. Røgfri Kommune.</p> <p>Udsatterådet efterlyser viden om konsekvensen ved, at forbuddet ikke overholdes, da borgerne spørger til dette.</p> <p>Udsatterådet påpeger et dilemma i, at medarbejdere ikke må ryge i arbejdstiden, men at flere i deres arbejde stadig udsættes for passiv rygning - ex. i Søhaven, på plejecentrene og på Kløverengen, hvor der kommer personale i private hjem.</p>	<p>at imødekomme nævnte problemstillinger.</p>
<p>Brugerråd på Torsbo</p>	<p>På mødet den 27. februar drøftede udvalget tiltaget med røgfrie matrikler og har følgende kommentarer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vil der være rygestopkurser til borgere - hvis ja, vil disse kurser være med opmærksomhed på at det er borgere med mange forskellige psykiske problemstillinger og sygdomme?? - Er der udearealer som borgerne betaler for via husleje, som betyder at det er nødvendigt at lave ude områder hvor borgerne kan gå hen og ryge? Står der noget i lejekontrakten? (Borgerne på plejehjemmet på Torsbo har ik- 	<p>Det drøftes bilateralt, hvordan problematikker omkring borgere skal håndteres.</p> <p>Der er allerede i dag rygestoptilbud til borgere, såfremt ???det vurderes relevant med særskilte rygestopkurser til borgere med psykiske problemstillinger, vil det blive drøftet, hvordan det kan tilbydes.</p> <p>Udearealer der er en del af borgernes bolig, betragtes som privat, og er således ikke omfattet af røgfrie matrikler. Det drøftes bilateralt, hvordan og i hvilket omfang, der indfø-</p>

Centre/ driftssteder	Høringsvar	Kommentarer til høringsvar
	<p>ke et have areal).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mange af de borgere på Torsbo med demenssygdom, vil det være utrolig svært at arbejde med rygestop og indskrænkning af eksisterende regler. Det er tilladt at ryge udenfor nu. Mennesker med demenssygdom er kognitivt læderet, og responderer ikke på rammer og regler på en pragmatisk måde. Det bekymrer bruger-pårørendes rådet repræsentanter på Torsbo, om det vil betyde at antallet af udadreagerende adfærd stiger, og hvad det vil betyde for borgernes psykiske velbefindende. 	<p>res røgfrie matrikler, på kommunale matrikler hvor der bor borgere. Dette for at imødekomme blandt andet disse problemstillinger.</p>
Centerråd Kærbo	Ingen kommentar	
Brugerbestyrelsen for Aktivitetscenter på Kærbo Susanne Jørgensen	Ingen kommentar	
Bruger/pårørenderåd for Plejeboligerne på Kærbo	Ingen kommentar	
Brugerråd på Kløverengen (beboermøde)	<p>Beboernes høringsvar var som følger;</p> <ul style="list-style-type: none"> • De vil gerne have en afklaring af, om man som beboer må ryge på "egen" terrasse. • De vil gerne vide hvad konsekvensen er, såfremt de fortsat ryger udendørs på Kløverengens matrikel. 	<p>Udearealer, der er en del af borgernes bolig, betragtes som privat, og er således ikke omfattet af røgfrie matrikler. Det drøftes bilateralt, hvordan og i hvilket omfang, der indføres røgfrie matrikler på kommunale matrikler, hvor der bor borgere, og således også hvordan problemstillinger omkring borgere håndteres.</p>
Brugerråd Det gule hus	Ingen kommentar	