

## Nyhedsmail fra KKR Hovedstaden, februar 2024

*På sit møde den 6. februar 2024 havde KKR Hovedstaden fokus på fremtidens kollektive mobilitet og indsatsen for at udbygge kapacitet af botilbud til det specialiserede socialområde. KKR Hovedstaden besluttede desuden, at der i regi af Sundhedssamarbejdsudvalget skal arbejdes med, hvordan det udvidede forbeholdte virksomhedsområder for sygeplejersker kan anvendes i kommunerne.*

Referat og materiale fra mødet kan findes [her](#).

---

### Mobilitetsplan og fremtidens kollektive trafik

Movia har udarbejdet et forslag til Mobilitetsplan 2024, som på mødet blev præsenteret af Dorthe Nøhr Pedersen, direktør for Movia. KKR Hovedstaden drøftede perspektiver på udviklingen af det strategiske net og mobilitetsplanens temaer om sammenhæng på tværs, behovet for nye mobilitetsløsninger på landet, partnerskab med fx foreninger og virksomheder samt omstilling til grøn transport. Mobilitetsplan 2024 er i høring frem til 31. maj 2024, og kommunerne er inviterede til at afgive høringsvar.

KKR Hovedstaden havde desuden en bredere temadrøftelse om fremtidens kollektive mobilitet som input til KL's arbejde og interessevaretagelse. Drøftelsen handlede om udfordringsbilledet samt muligheder i den fremtidige kollektive trafik, hvor KKR Hovedstaden blandt andet var optaget af sammenhængende løsninger i hele regionen, udvikling af den kollektive trafik, muligheder for samkørsel samt mulighederne for at hente inspiration fra udlandet og andre regioner.

---

### Grundlag og rammer for at søge lånepuljen til botilbud

Med kommunernes økonomiaftale for 2024 indgår en lånepulje til udvidelse af botilbudskapaciteten. Midlerne i 2024 er udmøntet, mens puljen udgør 700 mio. kr. i 2025 og 600 mio. kr. i 2026. De formelle rammer for at ansøge lånepuljen er ikke udmeldt endnu, men forventeligt vil der være ansøgningsfrist primo maj 2024. Desuden er et krav for at kunne ansøge lånepuljen at kunne henvise til et kommunalt samarbejde, og at de pladser, der etableres med ansøgningen, vil indgå i et samarbejde med andre kommuner. Det kan enten være via samarbejdet i KKR eller blandt et mindre antal kommuner. KKR Hovedstaden godkendte derfor på mødet en beskrivelse af samarbejdet om botilbudskapacitet i KKR Hovedstaden, som kommunerne kan referere til ved ansøgning.

I 2021 godkendte KKR Hovedstaden og alle kommuner i regionen en økonomimodel, der skal understøtte de kommuner, som til gavn for alle kommuner vil udvide eksisterende botilbud til de målgrupper, hvor kommunerne oplever størst mangel på pladser. Konkret ved at der i en periode gives en underskudsgaranti for evt. ledige nye pladser på 50 pct. af taksten. KKR Hovedstaden besluttede at tilpasse økonomimodellen, så den også kan rumme nyetablerede botilbud, idet den hidtidige økonomimodel alene gælder udvidelse af eksisterende botilbud. Hensigten er at understøtte, at der med lånepuljen etableres specialiserede botilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelse, hvor kommunerne i særlig grad har svært ved at finde dette rette tilbud til borgerne.

De øvrige forhold omkring økonomimodellen fastholdes, så der fortsat er en række kriterier, som botilbuddet skal leve op til for at kunne indgå i modellen, ligesom KKR fortsat skal godkende indstillinger til at indgå i økonomimodellen.

---

## En koordineret tilgang for arbejdet med forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker

Med ny lovgivning gældende fra januar 2024 har kommunale sygeplejersker mulighed for at løse en række opgaver, som i dag kun må varetages af læger ansat i regioner og almen praksis, men som lægen kan vælge at lade en medhjælp fx en sygeplejerske udføre. Det drejer sig konkret om anlæggelse af visse sonder, kanyler og katetre, blodprøvetagning, syning af overfladiske hudsår samt anvendelse af visse former for lægemidler og vacciner.

På mødet i KKR Hovedstaden blev det besluttet, at kommunerne skal arbejde med en fælles tilgang for, hvordan det forbeholdte virksomhedsområde kan bruges. Herunder blev det besluttet, at der i regi af Sundhedssamarbejdsudvalget igangsættes en dialog med Region Hovedstaden om, hvordan brugen af det forbeholdte virksomhedsområde kan ske i hovedstadsregionen. Hensigten er at indgå en overordnet rammeaftale, der skal sætte grænserne for brugen af de nye muligheder, med udgangspunkt i, at

- nye regionale opgaver, som henvises fra regionen til kommunerne, er fuldt finansieret og ikke er udgiftsdrivende for kommunerne.
- alle kommuner i hovedstadsregionen skal kunne løfte nye opgaver på et minimumsniveau.

---

*De bedste hilsner fra KKR Hovedstadens formandskab*

*Steen Christiansen og Karsten Längerich*

---

*KKR er en del af KL's politiske organisation og er et samarbejde mellem kommunalbestyrelserne om retning og linje i de opgaver, hvor et samarbejde på tværs er en fordel. KL har ét KKR i hver region. Alle borgmestrene er fødte medlemmer af et af de i alt 5 KKR. Desuden er et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer medlem af hvert KKR, så sammensætningen afspejler valgresultatet ved det seneste kommunalvalg i den pågældende region.*

Se KKR Hovedstadens medlemmer [her](#), og læs om arbejdet i KKR Hovedstaden [her](#).  
Nyhedsmailen er sendt til alle kommunalbestyrelsesmedlemmer i hovedstadskommunerne.

[Læs mere om KKR Hovedstaden](#)